

Raporti i Transparencës 2022

Deloitte Audit Shqipëri Shpk

30 prill 2023



Përmbajtja

Mesazhi i Drejtimit të Deloitte Audit Shqipëri Shpk	1
Rrjeti Deloitte	2
Çfarë sjell Deloitte Audit në tregjet e kapitalit	6
Monitorimi i cilësisë së auditimit të jashtëm dhe të brendshëm	17
Pavarësia, etika dhe shënime shtesë	20
Shtojcat	25
Shtojca A Informacioni financiar	27
Shtojca B Njësi me Interes Publik	28

Mesazhi i Drejtimit të Deloitte Audit Shqipëri Shpk

Ky raport paraqet praktikat dhe proceset, të cilat aplikohen aktualisht nga Deloitte Audit Shqipëri Shpk, në përputhje me nenin 45 të ligjit, nr. 10091, datë 5 mars 2009, ndryshuar sipas ligjit nr. 47/2016, datë 28 prill 2016 “Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe të kontabilistit të miratuar”.



I gjithë informacioni i paraqitur në këtë raport lidhet me situatën e Deloitte Audit Shqipëri Shpk më 31 dhjetor 2022, përveç rasteve kur është shprehur ndryshe.

Cilësia është themeli i profesionit tonë dhe brand-i jonë përcaktohet nga shërbimet e auditimit dhe dhënies së sigurisë me cilësi të lartë që ne ofrojmë çdo ditë. Ne jemi krenarë për kulturën tonë, ku cilësia vjen e para dhe mënyrat se si profesionistët tanë shfaqin përkushtimin tonë kolektiv ndaj përsosmërisë profesionale përmes standardeve më të larta të ekzekutimit për secilin prej angazhimeve të tyre. Investimi ynë domethënës në fuqinë punëtore dhe platformat tona digjitale na pozicionojnë që të përmbushim përgjegjësitë tona ndaj publikut investitor dhe tregjeve të kapitalit, sot edhe në të ardhmen.

Duke konsideruar rolin kritik që luajmë në shoqëri, në mbrojtjen e investitorëve dhe duke mbështetur tregjet e kapitalit, ne operojmë me një përkushtim të palëkundur ndaj integritetit dhe sjelljes etike. Profesionin ynë mbahet me të drejtë sipas standardeve më të larta, dhe kështu pritshmëritë tona rreth integritetit dhe sjelljes etike janë të qarta për çdo profesionist - ato janë vetë thelbi i gjithçkaje që ne bëjmë, dhe ne i qëndrojmë fortë këtyre idealeve çdo ditë teksa kryejmë punën tonë në një mjedis gjithnjë në zhvillim.

Për më tepër, ne po përcaktojmë të Ardhmen e Punës për biznesin tonë - duke lartësuar përvojën e Deloitte për njerëzit dhe klientët tanë përmes qasjeve të modernizuara që sfidojnë se si, ku, dhe cilat aspekte specifike të punës së auditimit dhe dhënies së sigurisë profesionistët tanë ekzekutojnë. Ndërsa ne e kthejmë idenë në veprim, ne do të vijojmë të kultivojmë cilësi të lartë, duke ofruar përvoja të personalizuara të angazhimeve për profesionistët tanë, që përputhen me interesat e tyre dhe promovojnë një model të qëndrueshëm të punës hibride, duke plotësuar nevojat në zhvillim të klientëve tanë dhe tregjeve kapitale.

Raport i Transparencës për vitin 2022 ofron një shikim të detajuar të strukturës tonë, qeverisjes dhe qasjes tonë në ofrimin e shërbimeve të auditimit dhe dhënies së sigurisë së cilësisë së lartë - të gjitha të cilat bazohen në një sistem të fortë të kontroleve të cilësisë. Ne e publikojmë këtë raport çdo vit për të dhënë informacion shpjegues për disa kategori të informacionit të lidhur me qeverisjen e korporatave dhe transparencës.

Ne mbetemi lider në shërbimet e auditimit dhe dhënies së sigurisë së cilësisë së lartë përmes angazhimit të profesionistëve tanë ndaj besimit dhe integritetit. Ne përqafojmë përgjegjësinë tonë ndaj klientëve, komuniteteve, tregjeve kapitale dhe ndaj njëri-tjetrit, dhe gjithmonë do të kemi për qëllim të ruajmë standardet më të larta të cilësisë në çdo aspekt të punës sonë. Ju falenderojmë për mundësinë për të shpalosur progresin tonë.

Sinqerisht,

Enida Cara FCCA, AL
Administratore
Deloitte Audit Shqipëri Shpk

Rrjeti Deloitte

Deloitte Audit Shqipëri: struktura ligjore dhe pronësia

Deloitte Audit Shqipëri Shpk është e lidhur me rrjetin Deloitte nëpërmjet Deloitte Central Europe Holdings Limited, një shoqëri anëtare e Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe, së bashku me Deloitte France, Deloitte Germany, Deloitte Luxembourg, Deloitte Austria, Deloitte Portugal dhe Deloitte Turkey janë aksioner në Deloitte DCE GmbH ("DCE"), e cila është gjithashtu një shoqëri anëtare e Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Objekti i DCE është nxitja e bashkëpunimit midis kuota-mbajtësve të saj si anëtarë të rrjetit global Deloitte. DCE nuk ofron shërbime profesionale dhe as nuk angazhohet në aktivitete tregtare.

Deloitte Audit Shqipëri Shpk është referuar përgjatë këtij raporti si "Deloitte Audit Shqipëri". Deloitte Central Europe, si një organizatë e entiteteve të organizuara nën ombrellën e Deloitte Central Europe Holdings Limited,

është referuar përgjatë këtij raporti si "Deloitte Central Europe". Deloitte Central Europe Holdings Limited zotëron të drejta për të ofruar shërbime profesionale duke përdorur emrin "Deloitte", emër i cili përdoret nga njësitë e Deloitte brenda territorit të saj (Deloitte Central Europe), përfshirë Deloitte Audit Shqipëri. Deloitte Audit Shqipëri është e autorizuar të shërbejë si auditor për klientët në Shqipëri.

Kërkesa për licencim për pajtueshmërinë statutore

Deloitte Audit Shqipëri sh.p.k. është regjistruar në regjistrin publik të Audituesve Ligjor pranë Institutit të Ekspertëve Kontabël të Autorizuar (IEKA) më 31 korrik 2014 me numër license 423.

Përshkrimi i rrjetit

Rrjeti Deloitte

Rrjeti Deloitte (i njohur gjithashtu si organizata Deloitte) është një rrjet i nërlidhur globalisht i firmave anëtare dhe subjekteve përkatëse të lidhura që operojnë në më shumë se 150 vende dhe territore në të gjithë botën. Këto firma anëtare të veçuara dhe të pavarura operojnë nën një brand të përbashkët



Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ose Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited është një kompani private në Mbretërinë e Bashkuar me përgjegjësi të kufizuar me garanci, e inkorporuar në Angli dhe Uells. DTTL luan një rol koordinues për firmat anëtare dhe filialet e tyre, duke kërkuar respektimin e politikave dhe protokolleve me qëllim promovimin e vazhdueshëm të një niveli të lartë të cilësisë,

të sjelljes profesionale dhe shërbimit në të gjithë rrjetin Deloitte. DTTL nuk ofron shërbime profesionale ndaj klientëve, dhe as nuk drejton, menaxhon, kontrollon apo zotëron ndonjë interes në ndonjë firmë anëtare apo entitete të lidhura me ndonjë firmë anëtare.

"Deloitte" është brandi nën të cilën afërsisht 415,000 profesionistë të përkushtuar në firma të pavarura në të gjithë botën bashkëpunojnë për të ofruar auditim, konsulencë, këshillim financiar, këshillim rreziku, shërbim taksash dhe shërbime të ngjashme ndaj klientëve të zgjedhur. Këto firma janë anëtare të DTTL. DTTL, këto firma anëtare dhe secila prej entiteteve të lidhura respektive, formojnë "organizatën Deloitte". Çdo firmë anëtare e DTTL dhe / ose entitetet e lidhura ofrojnë shërbime në zona të veçanta gjeografike dhe i nënshtrohen ligjeve dhe rregulloreve profesionale të një vendi të caktuar ose vendeve në të cilat operojnë. Çdo firmë anëtare e DTTL është strukturuar në përputhje me ligjet, rregulloret, praktikën zakonore dhe faktorë të tjerë, dhe mund të sigurojë ofrimin e shërbimeve profesionale në territoret e saj përkatëse përmes njësive të lidhura. Jo çdo firmë anëtare e DTTL ose entitetet e lidhura ofrojnë të gjitha shërbimet dhe disa shërbime mund të mos jenë të disponueshme për të atestuar klientët sipas normave dhe rregulloreve të kontabilitetit publik. DTTL, dhe çdo firmë anëtare e DTTL si dhe secila prej entiteteve të lidhura, janë juridikisht të ndara dhe të pavarura, nuk mund të detyrojnë njëra-tjetrën në lidhje me palët e treta. DTTL dhe secila firmë anëtare e DTTL, dhe entitetet përkatëse të tyre, janë përgjegjëse vetëm për veprimet dhe mosveprimet e tyre, dhe jo ato të njëri-tjetrit. Organizata Deloitte është një rrjet global i firmave të pavarura dhe jo një partneritet ose një firmë e vetme. DTTL nuk ofron shërbime për klientët.

Deloitte Audit Shqipëri: qeverisja – lidershipi në veprim

Deloitte Audit Shqipëri operon si një shoqëri me përgjegjësi të kufizuar, themeluar sipas ligjit Shqiptar, me zyrë të regjistruar në Rr. “Kavaja”, “Kompleksi Delijorgji, Godina H, Kati 2, Tiranë, Shqipëri dhe numër regjistrimi L41709002H.

Bordi i Drejtuesve të Deloitte Audit Shqipëri është përgjegjës për qeverisjen dhe mbikëqyrjen e praktikës së Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë. Përgjegjësitë specifike përfshijnë aprovimin e strategjisë lokale të biznesit për auditimin dhe sigurinë financiare, aprovimin e aspekteve financiare të planeve të biznesit vendor. Bordi i Drejtuesve asistohet nga ekipe të specializuara që këshillojnë për çështje specifike dhe / ose implementojnë politika.

Më poshtë janë anëtarët e Bordit të Drejtuesve të Deloitte Audit Shqipëri, të emëruar nga mbledhja e aksionarëve për një periudhë 4-vjeçare nga data e emërimit dhe të përbërë nga Auditues të Autorizuar Ligjorë:

Deloitte Audit Shqipëri – Bordi i Drejtuesve

Olindo Shehu - Administrator

Enida Cara - Administratore

Gregory Paul Rossouw - Administrator

Partnerët dhe Drejtorët e mësipërm veprojnë si administratorë të Deloitte Audit Shqipëri, në përputhje me statutin e shoqërisë sipas ligjit nr. 9901 datë 14 prill 2008, “Për tregtarët dhe shoqëritë tregtare”.

Deloitte Audit Shqipëri ka 65 punonjës profesionistë deri më 31 dhjetor 2022.

Në të gjitha aktivitetet e tyre, drejtuesit e lartë të Deloitte Audit Shqipëri janë përgjegjës për objektivin e tejkalimit të kualitetit standard të auditimit, duke përfshirë pajtueshmërinë me standardet profesionale të zbatueshme dhe kërkesat rregullatore. Strategjia e Deloitte Audit Shqipëri është zhvilluar në përputhje me orientimin e përgjithshëm strategjik të vendosur për rrjetin Deloitte.

Drejtuesit e Deloitte Audit Shqipëri marrin pjesë në grupe të rrjetit Deloitte që përcaktojnë dhe monitorojnë standardet e cilësisë, dhe prej të cilave burojnë një sërë iniciativash të cilësisë së auditimit.

Qëllimi dhe angazhimi ynë: të vendosim besim dhe konfidencë

Në Deloitte Audit Shqipëri, qëllimi ynë është të krijojmë një ndikim që tejkalon pritshmëritë. Për Auditimin dhe Dhënien e Sigurisë, kjo do të thotë zhvillim i vazhdueshëm i proceseve të Auditimit dhe dhënies së sigurisë, shfrytëzimi i teknologjisë më të avancuar, aplikimi i një shumëllojshmërie aftësish, njohurish dhe përvojash për të ofruar shërbime me cilësi të lartë. Ne jemi shumë krenarë për rrënjosjen e besimit dhe konfidencës në tregjet e kapitalit dhe jemi të përkushtuar për të lartësuar pa pushim standardet e cilësisë dhe duke vepruar gjithmonë me integritet, pavarësi dhe transparencë. Ne po ndërtojmë vazhdimisht aftësitë tona për të mbështetur ofrimin e auditimeve cilësore dhe angazhimeve të tjera të dhënies së sigurisë dhe për kontribute parimore në formimin e së ardhmes së profesionit të auditimit.



Çfarë sjell Deloitte Audit në tregjet e kapitalit

Një fokus në cilësinë e auditimit

Angazhimi i Deloitte për cilësinë e auditimit përshkon gjithçka që bëjmë. Auditimi i pavarur është një element qëndror i ekosistemit të raportimit financiar, i vendosur për të mbrojtur investitorët dhe palët e tjera të interesit, si dhe për të promovuar funksionimin efektiv të tregjeve të kapitalit. Deloitte është shumë i vetëdijshëm për detyrimin tonë për të ofruar shërbime auditimi që plotësojnë sfidat dhe kompleksitetet e mjedisit aktual, duke qenë në përputhje me standardet profesionale dhe rregullatore. Që ekosistemi i raportimit financiar të funksionojë siç synohet, është jetike që roli i audituesit të ekzekutohet në mënyrë efektive.

Deloitte përkushtohet të bëjë më shumë sesa thjesht përmbushjen e kërkesave rregullatore dhe konform pritshmërive. Deloitte po shkon përtej pritshmërive për të vendosur standardin e përsosmërisë për profesionin. Në përputhje me këtë objektivi, angazhimi ynë për cilësinë e auditimit është i palëkundur.

Shoqëritë e audituara prej Deloitte Audit Shqipëri

Si pjesë e angazhimit të Deloitte Audit për të mbështetur tregjet e kapitalit, ne fokusohe mi në auditimin e subjekteve që i shërbejnë interesit publik dhe ku ne kemi aftësitë për të kryer një auditim cilësor me objektivitet dhe në përputhje me standartet profesionale dhe ligjeve dhe rregullave në fuqi, përfshirë ato që lidhen me etikën dhe pavarësinë.

Deloitte Audit Shqipëri ka politika dhe procedura të detajuara për pranimin e klientëve të mundshëm, vazhdimin e angazhimeve ekzistuese dhe vlerësimin e rrezikut të angazhimit. Këto politika dhe procedura janë hartuar me objektivin që Deloitte Audit Shqipëri pranon vetëm angazhimet për të cilat:

- Është në gjendje të kryejë angazhimin dhe ka aftësitë, duke përfshirë kohën dhe burimet, për ta bërë këtë.
- Mund të pajtohet me të gjitha standardet përkatëse profesionale dhe ligjet dhe rregulloret, duke përfshirë ato që kanë të bëjnë me etikën dhe pavarësinë dhe vlerësimet dhe konsideratat e konfliktit të interesit.
- Konsideron që ekipi menaxhues i klientit të veprojë me integritet dhe në përputhje me vlerat tona të përbashkëta.

Shoqëria që mbajmë është një aspekt i rëndësishëm i strategjisë sonë të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë dhe vlerave të përbashkëta që drejtojnë sjelljen tonë për të udhëhequr rrugën, për të shërbyer me integritet, për t'u kujdesur për njëri-tjetrin, për të nxitur përfshirjen dhe për të bashkëpunuar për ndikim të matshëm. Pyetja që i bëjmë vetes është: me çfarë lloj shoqërisë duam të lidhemi Për t'u përgjigjur kësaj pyetjeje, është zhvilluar një deklaratë e tolerancës për rrezikun e auditimit dhe dhënies së sigurisë për të shërbyer si bazë për shoqërinë që duam të mbajmë. Deklarata e tolerancës së rrezikut mund të përdoret si një mjet për të promovuar një diskutim të fortë të rrezikut si dhe një bazë mbi të cilën vendimet e pranimit dhe të vazhdimësisë mund të debatohen dhe sfidohen në mënyrë efektive dhe të besueshme. Deklarata, siç tregohet më poshtë, përcakton tonin për tolerancën e rrezikut dhe synon të nxisë konsistencën në procesin vendimmarrjes së pranimit të angazhimit dhe vazhdimësisë:

“Toleranca e rrezikut së portofolit të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë (A&A) të Deloitte mbështet axhendën tonë të udhëhequr nga qëllimi dhe përforcon Parimet tona të Sjelljes së Biznesit, të cilat artikulojnë standardet që ne kemi vendosur për veten, kudo që jetojmë dhe punojmë në botë, në mënyrë që të ndërtojmë dhe mirëmbajmë një biznes të qëndrueshëm për gjeneratat aktuale dhe të ardhshme.

Në përputhje me angazhimin tonë për qëllimin dhe për të vepruar në interes të publikut, ne e pranojmë se marrja e një shkalle rreziku është një pasojë e natyrshme e të bërit biznes. Për të ofruar shërbime të cilësisë së lartë të Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë, ne identifikojmë dhe menaxhojmë në mënyrë proaktive rrezikun përmes proceseve, politikave dhe procedurave tona të kontrollit të cilësisë për të marrë vendime të informuara në përputhje me strategjinë dhe vlerat tona.

Ne aspirojmë të kemi një portofol klientësh që përputhen me vlerat tona të përbashkëta, respekton profesionistët tanë, njeh çështjet në zhvillim dhe përgjegjësitë shoqërore dhe angazhohet për të ofruar transparencë për palët e interesit në ekosistemin e raportimit financiar. Ne përipiqemi të kemi një portofol që nuk përfshin klientë të cilëve u mungon integriteti, përfshihen në aktivitete të paligjshme, shpërfillin vërtetësinë e kontabilitetit financiar dhe raportimit, ose nuk janë të gatshëm të vendosin dhe mbajnë kontrollin të brendshme të mjaftueshme dhe procese të lidhura me to.”

Auditimi dhe Dhënia e Sigurisë – e ardhmja, sot

Në Deloitte, përmbushja e pritshmërive është vendi ku fillon shërbimi ynë i Auditimit & Dhënies së Sigurisë.

Përkushtimi i njerëzve tanë ndaj integritetit, shërbimit në interes të publikut dhe ofrimi i sigurisë së cilësisë së lartë mbi fushat që kanë rëndësi më të madhe për palët tona të interesit janë thelbi i çdo gjëje që ne bëjmë.

Ne jemi liderë në cilësi dhe do ta përmbushim vazhdimisht këtë angazhim duke u fokusuar në përsosmërinë midis njerëzve, procesit dhe teknologjisë. Secili prej këtyre komponentëve thelbësorë na ndihmon të ofrojmë vizionin tonë për një të ardhme më të mirë, duke krijuar një ndikim që jo vetëm i plotëson pritshmëritë, por i tejkalon ato.

Si duket kjo? Një praktikë auditimi dhe dhënie sigurie në zhvillim të vazhdueshëm, duke shfrytëzuar mendjet e ndritura, proceset efektive dhe teknologjitë e klasit botëror nga e gjithë organizata jonë, duke u mbështetur në përvojën tonë shumëvjeçare. Ne ofrojmë shërbime me cilësi të lartë në një mënyrë efikase dhe efektive që ruan integritetin, ndërton besimin dhe nxit vlerën duke u fokusuar në atë që ka vërtet rëndësi.

Transformimi i Auditimit dhe Dhënies së Sigurisë është një ndryshim i rëndësishëm në të gjithë rrjetin në mënyrën si punojnë profesionistët e Deloitte dhe përfshin:

Mënyra Deloitte: standartizimi i proceseve të Auditimit të mbështetura nga teknologjia gjithëpërfshirëse	Monitorim i cilësisë së auditimit në kohë reale
Fuqizimi i modelit talent, që përfshin të mësuarit, shpërblyerjen, qëndrat e përsosmërisë dhe qëndrat e zbatimit	Implementimi i shkathët i instrumenteve dhe teknologjive për t'iu përgjigjur ndryshimeve rrethimore

Ofrimi i përsosmërisë së auditimit përmes procesit, njerëzve dhe transformimit të teknologjisë¹

Me Mënyrën Deloitte, Deloitte po sjell risi në thelbin e mënyrës se si ne auditojmë: me automatizimin që përmirëson detyrat rutinë, analitikën që japin një perspektivë më të thelluar dhe më të kuptueshme të të dhënave, dhe inteligjencën artificiale që përmirëson zbulimin njerëzor dhe zgjidhjen e problemeve. Si rezultat, ne po përmirësojmë cilësinë e auditimeve që kryejmë duke krijuar gjithashtu një përvojë më të pasur talentesh për njerëzit tanë dhe duke u dhënë klientëve një përvojë auditimi digjitale efektive, që ofron më shumë transparencë dhe shikueshmëri më të thellë.

Inovacioni është një pritshmëri në mjedisin e sotëm të biznesit që ndryshon me shpejtësi, dhe kjo pritshmëri vlen edhe për profesionin e auditimit. Mjedi i sotëm kompleks i biznesit i kërkon që auditimi të jetë dinamik, multidimensional dhe me idetë e thelluara. Ka një kërkesë për informacion të menjëhershëm dhe relevant, dhe ne duhet të evoluojmë auditimet tona për të ndjekur inovacionet dhe proceset e bizneseve që auditojmë. Duke përdorur teknologjinë dhe të dhënat e zhvilluara, Deloitte Audit Shqipëri ofron kuptim më të thellë për të krijuar auditime dhe siguri më konsistente, të qartë dhe të vlefshme për palët interesante tona. Deloitte sjell mendje të ndritura, procese efikase dhe teknologji të klasës botërore nga gjithë organizata për të krijuar një ndikim që tejkalon pritshmëritë.

Audituesit e Deloitte Audit Shqipëri po përmirësojnë procedurat duke përdorur më shumë analizën e bazuar në të dhëna, si dhe teknologjitë e zgjuara dhe të bazuara në 'cloud' si Inteligjenca Artificiale (AI). Kjo është pjesërisht për shkak të rritjes së automatizimit dhe efektivitetit që ofrojnë, por edhe nevojës që Deloitte Audit Shqipëri ka që të qëndrojë në krah të përparimeve teknologjike të përdorura nga subjektet që ne auditojmë.

Deloitte është e përkushtuar ndaj investimeve të vazhdueshme në teknologjitë në zhvillim dhe larminë e mendimeve që mundësojnë ofrimin e cilësisë, njohurive dhe vlerës së përmirësuar për klientët tanë dhe tregjet. Platformat e auditimit holistik të Deloitte, Deloitte Omnia dhe Deloitte Levvia, tregojnë angazhimin tonë për të ofruar auditime digjitale me cilësi të lartë të të gjitha madhësive dhe niveleve të kompleksitetit. Deloitte Omnia është platforma jonë e ofrimit të auditimit të bazuar në cloud për çdo proces auditimesh të mëdha, duke përfshirë entitete të listuara, ndërsa Deloitte Levvia ofron një eksperiencë auditimi digjital të efektshëm, për madhësinë e përshtatshme të subjekteve të zgjedhura private. Zhvillimi i vazhdueshëm, përmirësimi dhe vendosja më e gjerë e të dyja platformave do të vazhdojë gjatë disa viteve të ardhshme. Deloitte gjithashtu ka projektuar një zgjidhje inovative të të dhënave dhe analitikës dhe paketa jonë e integruar e teknologjive të inovacionit mundësohen të gjitha në cloud.

¹ Për më shumë informacion rreth inovacionit të auditimit të Deloitte, ju lutemi referojuni [Global Impact Report](#).

Auditimi në kohë të trazuar

Vitet e fundit bota ka përjetuar një periudhë sfidash dhe pasigurie të jashtëzakonshme, nga ndryshimet shoqërore të shkaktuara nga pandemia COVID-19 deri te kriza humanitare e shkaktuar nga lufta në Ukrainë. Këto ndryshime të rëndësishme kanë sjellë shpejtësi të paprecedentë ndryshimi në këtë profesion, dhe gjatë gjithë kësaj periudhe, Deloitte i ka dhënë përparësi sigurisë dhe mirëqenies së njerëzve të saj. Në kohë kompleksiteti global dhe pasigurie ekonomike, nevoja për shërbime auditimi dhe sigurie me cilësi të lartë është kritike. Tani më shumë se kurrë, investitorët dhe palët e interesuara po vështrojnë drejt audituesve për të sjellë besim dhe objektivitet në tregjet e kapitalit.

Pavarësisht sfidave unike të mjedisit aktual, Deloitte Audit Shqipëri nuk është lëkundur në angazhimin e saj ndaj etikës, integritetit, pavarësisë dhe transparencës – të gjitha duke i shërbyer interesit publik. Ne e njohim rëndësinë e mbajtjes së përgjegjësisë tona profesionale dhe rolin tonë në rrënjosjen e besimit në ekosistemin e raportimit financiar. Ne përforcojmë vazhdimisht parimet e mëposhtme me praktikuesit e A&A:

- Ushtrimi i skepticizmit profesional dhe kujdesit të duhur profesional
- Gjykimi në mënyrë kritike cilësinë e provave të marra dhe nëse ato janë të mjaftueshme dhe të përshtatshme për të adresuar rrezikun
- Aplikimi i gjykimeve profesionale të mirë-menduara të cilat mbështeten qarte mbi dokumentacion
- Kultivimi i një kulture konsultimi
- Qëndrimi të lidhur dhe mbështetja njëri-tjetrit

Në këtë periudhë pasigurie të vazhdueshme, të gjithë palët e ekosistemit të raportimit financiar (përfshirë qeveritë, institucionet financiare, menaxhimin e njësisë ekonomike, ata që janë të ngarkuar me qeverisjen, audituesit dhe investitorët) duhet të ushtrojnë gjykim domethënës. Kjo përfshin një ndërgjegjësim për rrezikun e rritur të mashtrimit, praninë e faktorëve të rinj ose të ndryshëm të rrezikut dhe ndryshimet e mundshme në mjediset e kontrollit të brendshëm.

Megjithëse kornizat ekzistuese të kontabilitetit kanë provizione për pasigurinë, përdoruesit dhe rregullatorët e pasqyrave financiare duhet të vazhdojnë të presin një shkallë më të lartë të luhatshmërisë së tregut dhe ekonomisë në periudhën afatshkurtër.

Deloitte ka mirëpritur vazhdimisht deklaratat publike dhe udhëzimet e lëshuara nga rregullatorët që njohin pasiguritë dhe theksojnë rëndësinë e informacioneve shpjeguese të korporatave me cilësi të lartë dhe largpamëse. Publiku përfiton nga transparenca më të madhe e palëve të ndryshme të interesit të ekosistemit të raportimit financiar, duke rritur ndërgjegjësimin për këto çështje. Kjo përfshin dhënien e më shumë qartësi mbi përgjegjësitë e menaxhimit, komiteteve të auditimit, kompanive, audituesve, rregullatorëve dhe palëve të tjera.

Standardet profesionale, politikat dhe udhëzimet e Deloitte, rrjetet e forta të konsultimit dhe specialistëve, si dhe kujdesi i palëkundur vazhdojnë të jenë baza për ekzekutimin e auditimeve cilësore në Deloitte. Teknologjia dhe infrastruktura e Deloitte kanë lejuar një përgjigje të shkathët dhe të shpejtë ndaj lëkundjeve të ndryshme në mënyrën sesi punohet, duke përfshirë kalimin në punë virtuale. Këto përgjigje na kanë lejuar të vazhdojmë të përforcojmë zbatimin e qasjes së auditimit Deloitte gjatë gjithë kësaj periudhe sfiduese historike.

Transformimi i qasjes të auditimit në një mjedis pune gjithnjë e më dinamik ka bërë që Deloitte t'i përgjigjet nevojave dhe kërkesave në ndryshim me shpejtësi të talenteve. Kjo përfshin sfidimin e metodave historike të punës dhe mbështetjen e njerëzve të saj në një mjedis pune hibrid.

Në vijim, Deloitte Audit Shqipëri do të vazhdojë të përqendrojë përpjekjet e saj dhe të sigurojë një përvojë të qëndrueshme auditimi që përfaqon pritshmëritë në zhvillim të subjekteve që auditojmë dhe njerëzve tanë.

Modeli multidisiplinar (MDM)

Përgjatë rrjetit Deloitte, modeli i fuqishëm multidisiplinar i biznesit (MDM) i Deloitte - i përbërë nga praktika auditimi, këshillimi, taksash dhe këshillimi IT - është një kontribues i rëndësishëm në kryerjen e auditimeve cilësore. Ky model unik lidh qëllimisht gjerësinë e madhe të profesionistëve dhe praktikuesve të Deloitte me një thellësi të gjërë përvojë, aftësi dhe specialitetesh për të sjellë ekspertizë dhe shërbime cilësore. Audituesit përdorin gjithnjë e më shumë punën e specialistëve në një sërë fushash, duke i përfshirë gjithashtu të asistojnë në auditimin e vlerësimeve kontabël dhe matjeve të vlerës së drejtë. Kjo ka qenë më e rëndësishme se kurrë, pasi pasqyrave financiare të kompanive ju kërkua të pasqyronin pasiguritë e paraqitura nga COVID-19 dhe faktorët makroekonomikë që pasuan. Më tej, fushëveprimi i raportimit të korporatave pritet të rritet me shpejtësi në të ardhmen e afërt, ku pasqyrat financiare dhe informacionet shpjeguese të korporatave do të vazhdojnë të bëhen më komplekse për shkak të konsideratave të reja të ESG-së dhe fushave të tjera të fokusit. Për më tepër, ndërsa përdorimi i “big data” bëhet më i përhapur në ndërveprim me përparimet e tjera digjitale, kërkesa për analistë të të dhënave dhe specialistë të TI-së do të rritet në përputhje me rrethanat. Ndër përfitimet e MDM janë:

- Mundësia për të zhvilluar njohuri të industrisë ose tematika (p.sh., klima, qeverisja, strategjia e korporatës, etj.) përmes thjerrëzave të shumta, gjë që rrit kuptueshmërinë e audituesve për rreziqet e biznesit që lidhen me kryerjen e auditimeve.
- Qasje e menjëhershme e praktikës së Auditimit dhe Sigurimit në burime të specializuara të linja të tjera biznesit. Kjo promovon cilësinë e auditimit sepse audituesit mund të shfrytëzojnë njohuritë dhe përvojën e praktikuesve të këshillimit të cilët janë të aftë në tema përtej auditimit dhe dhënies së sigurisë.
- Një organizim i larmishëm ndihmon në tërheqjen dhe mbajtjen e talenteve me të mira.
- Disponueshmëria e kapitalit intelektual brenda rrjetit për të inovuar proceset e auditimit, teknologjitë, etj.
- Pjesë të ndryshme të biznesit rriten me ritme të ndryshme gjatë periudhave kohore nëpër tregje. MDM e Deloitte ofron një mbrojtje kundër paqëndrueshmërisë së tregut që është e rëndësishme për qëndrueshmërinë afatgjatë të rrjetit dhe bën të mundur investime domethënëse në cilësinë dhe inovacionin e auditimit, edhe në kohë presionesh financiare mbi biznesin e auditimit.

Megjithatë Deloitte pranon mundësinë dhe perceptimin e konfliktit të interesit, dhe për këtë arsye ka politika dhe sisteme të fuqishme pavarësie për të siguruar që strategjia e Deloitte të zbatohet në përputhje me kërkesat rregullatore dhe profesionale. Në disa fusha, politikat e Deloitte janë më të rrepta sesa ato që kërkojnë standardet profesionale ose ligjet ose rregulloret.

Raportimi mjedisor, social dhe i qeverisjes (ESG).²

Themelet e biznesit po ndryshojnë me shpejtësi, elasticiteti afatgjatë dhe aftësia për të krijuar vlera të qëndrueshme është e lidhur drejtpërdrejt me përafrimin me vlerat dhe pritshmëritë e shoqërisë. Pjesëmarrësit e tregut dhe palët më të gjera të interesit po bëjnë thirrje për një pasqyrë më të madhe se si një organizatë do të ndërtojë, mbrojë dhe përmirësojë vlerën e ndërmarrjes me kalimin e kohës, dhe po kërkojnë në mënyrë specifike transparencë të shtuar rreth ndikimeve të ESG dhe varësive të modelit dhe strategjisë së biznesit të një kompanie.

Ka një interes në rritje për kompanitë që të integrojnë konsiderata ESG të lidhura me klimën dhe faktorë të tjerë në politikat dhe procedurat e kontrollit të brendshëm, duke rritur pjekurinë e sistemeve, proceseve dhe qeverisjes mbi informacionin e lidhur me klimën dhe informacione të tjera të ESG. Ata që janë të ngarkuar me qeverisjen (p.sh. Komitetet e Auditimit, Bordet) po lëvizin drejt përfshirjes së konsideratave të ESG-së në përgjegjësitë e tyre mbikëqyrëse të menaxhimit të një organizate, gatishmërinë e saj për raportim dhe zbatimin e proceseve dhe kontrolleve për mbledhjen e të dhënave.

Në përgjigje të kërkesës në rritje, peisazhi i raportimit po ndryshon me shpejtësi për të përmbushur nevojat e palëve të interesuara, me vendosjen e standardeve të propozuara përmes Bordit Ndërkombëtar të Standardeve të Qëndrueshmërisë dhe rregullave në mbarë botën. Zhvillimet në përcaktimin e standardeve dhe bërjen e rregullave synojnë jo vetëm të krijojnë transparencë dhe konsistencë në raportimin bazik global, por gjithashtu të bëjnë të qartë se informacioni në raportimin financiar dhe informacioni i përfshirë në raportimin e qëndrueshmërisë së bashku janë të dhëna thelbësore për të informuar pikëpamjen e palëve të interesuara për një vlerën e një entiteti.

Me rritjen e fokusit dhe shqyrtimit të këtij informacioni vjen gjithashtu nevoja e shtuar për besim mbi cilësinë e informacionit që shpaloset, gjë që mund të arrihet përmes dhënies së sigurisë mbi informacionin ESG. Deloitte beson se ka një përfitim nga dhënia e sigurisë ESG që ofrohet nga një firmë auditimi. Objektiviteti, besueshmëria dhe integriteti janë cilësi që vlerësohen më shumë në ofruesit e sigurimit. Këto janë përveç pavarësisë, skepticizmit profesional, përkushtimit ndaj cilësisë dhe trajnimit të duhur që janë po aq kritike.



² Për më shumë informacion në lidhje me përafrimin e Deloitte me ESG, ju lutemi referojuni Deloitte [Global Impact Report](#).

Më poshtë janë veprimet specifike që Deloitte po ndërmerr për të mbështetur ekzekutimin e auditimeve me cilësi të lartë që japin konsideratën e duhur ndaj rreziqeve dhe mundësive të lidhura me klimën:

- Edukimi i profesionistëve të Deloitte mbi ndryshimin e klimës dhe ndikimin në entitetet e auditimit nëpërmjet vendosjes së materialeve të tilla si kurrikula e mësimore për klimën, një kornizë dhe udhëzime përkatëse për të marrë në konsideratë çështjet e lidhura me klimën si pjesë e auditimit.
- Angazhimi në debat duke qenë proaktiv në mbështetjen e standardeve globale të qëndrueshmërisë, nëpërmjet lehtësimit të pesë organeve të përcaktimit të standardeve të raportimit të qëndrueshmërisë dhe duke kontribuar në punën e zbulimit të klimës të Fondacionit IFRS dhe duke marrë pjesë aktive në platforma të ndryshme globale si Forumi Ekonomik Botëror dhe Kombet e Bashkuara 2021 Konferenca për Ndryshimet Klimatike (COP 26).

Deloitte mbështet bashkëpunimin e vazhdueshëm të të gjithë pjesëmarrësve në ekosistemin e raportimit financiar, duke punuar së bashku për të zhvilluar dhe zbatuar standarde të përbashkëta mbi të cilat mund të matet, zbulohet dhe në fund të jepet siguri informacioni për ESG.

Më tej, për të ndihmuar botën të arrijë qëllimet e Marrëveshjes së Parisit, Deloitte ka lançuar [WorldClimate](#), një strategji për të drejtuar zgjedhje të përgjegjshme klimatike brenda rrjetit Deloitte dhe më gjerë.



Zhvillimi profesional dhe menaxhimi i performancës

Kultura e përsosmërisë së Deloitte dhe hartimi i programeve mësimore i vendos njerëzit në paravijë. Praktikuesit e Deloitte janë teknikisht të aftë me nivele të larta të etikës, integritetit, skepticizmit profesional dhe objektivitetit, duke zbatuar gjykimin dhe përvojën e tyre me pasion dhe përkushtim. Ne po përmirësojmë vazhdimisht aftësitë, njohuritë dhe përvojën tonë për të shkuar përtej pritshmërive dhe për të dhënë ndikim domethënës.

Deloitte përkushtohet të ofrojë një përvojë të pakrahasueshme talentesh, të zhvillojë praktikues dhe të çojë më tej karrierën e tyre duke krijuar një mjedis të të mësuarit gjatë gjithë jetës - duke avancuar edukimin e auditimit, aftësitë dhe opsionet fleksibël të karrierës që tërheqin audituesit e sotëm dhe të nesërm.

Praktikuesit e Deloitte sjellin eksperiencën, njohuri dhe aftësi të ndryshme që rrisin aftësitë si organizatë për të kryer auditime cliësore. Deloitte është e bashkuar në angazhimin ndaj programit tonë "ALL IN" dedikuar përmirësimit të diversitetit, barazisë, përfshirjes dhe inovacionit.

Për më tepër, disiplina operationale, menaxhimi efektiv i biznesit dhe zhvillimi i një përjasjeje të veçantë për kryerjen e auditimeve të njohur si Mënyra Deloitte, ofrojnë themelin për angazhimin e Deloitte për të sjellë konsistencë në auditimet tona.

Deloitte po drejton një biznes të qëndrueshëm auditimi dhe dhënie sigurie që njeh dhe shpërblen njerëzit e tij dhe bën investime të vazhdueshme në të ardhmen e tyre.



Iniciativat mësimore dhe të zhvillimit

Qasja e transformuar e Deloitte për ofrimin e auditimit po ndryshon përvojën e auditimit për praktikuesit. Ekipet e auditimit fuqizohen nga mjetet dhe teknologjitë e avancuara dhe përdorimi më i gjerë i të dhënave dhe analitikave brenda një sistemi pune për të ekzekutuar auditimin nga skaji në skaj. Për praktikuesit e Deloitte, kjo do të thotë të përqendrohen në mënyrën se si angazhimi planifikohet, ekzekutohet dhe menaxhohet vazhdimisht në të gjithë globin duke përdorur me largpamësi teknikat dhe aftësitë e tyre. Ajo gjithashtu ofron mundësi për të rritur aftësitë dhe kompetencat e tyre teknike dhe profesionale. Për shembull, aftësitë e mëposhtme mbeten po aq të rëndësishme si kurrë më parë - analitika e thelluar e të dhënave, menaxhimi i projektit, mendimi kritik, komunikimi, gjykimi profesional dhe zbatimi i parimeve të kontabilitetit dhe auditimit për të punuar në mënyrë më efektive dhe për të ofruar angazhime me cilësi të lartë. Ndërsa kapacitetet dhe aftësitë rriten, ne ndërtojmë besim më të madh dhe bëhemi vlerësues të rrezikut gjithnjë e më të mirë.

Deloitte ka bërë investime të konsiderueshme në strategjitë e talenteve dhe të të mësuarit dhe ka transformuar kurrikulën e auditimit teknik për të ndërtuar aftësitë e rifreskuara dhe aftësitë e kërkuara sipas nivelit:

- Në thelb, Deloitte ka një kurrikulë mësimore teknike të auditimit të detyrueshme, të përshtatur për nxënësit sipas niveleve, duke përdorur një përzierje dinamike të kurseve digjitale sipas kërkesës, të udhëhequra nga instruktorët e drejtpërdrejtë dhe aktivitetet në punë.
- Të gjithë praktikuesit e shërbimit ndaj klientit u kërkohet të kryejnë të paktën 20 orë arsimim profesional të vazhdueshëm (CPE) çdo vit dhe të paktën 120 orë çdo tre vjet, përmes programeve të të mësuarit të strukturuar, formal, si kurse të brendshme ose të jashtme, seminare ose mësim elektronik duke mbuluar të gjitha fushat e modelit të kompetencave (p.sh., kompetencat e përbashkëta, kompetencat teknike specifike të funksionit dhe kompetencat në fushat e specializimit).

Të gjithë praktikuesit në shërbim të klientit kanë pritshmëri të përcaktuara qartë sipas roleve dhe Standardet e Talentit të cilat përshkruajnë aftësitë që kërkohen nga praktikuesit në çdo nivel.

Deloitte ka krijuar gjithashtu mundësi specifike mësimore për specialistët që punojnë në angazhimet e auditimit për të mbështetur njohuritë dhe të kuptuarit e tyre për procesin e auditimit. Përveç kësaj, oferta jonë e të mësuarit mbi dhënien e sigurisë po zgjerohet për t'iu përgjigjur nevojave të reja të biznesit.

Objektivi i programit të zhvillimit profesional të Deloitte Audit Shqipëri është të ndihmojë partnerët dhe profesionistët të ruajnë dhe rrisin kompetencën e tyre profesionale dhe të sigurojnë konsistencë në ekzekutimin e auditimit. Për të shtuar zhvillimin në vendin e punës, Deloitte Audit Shqipëri ofron programe formale të zhvillimit profesional të vazhdueshëm në fushat përkatëse lëndore në përputhje me kurrikulën e Deloitte Global Audit & Assurance.

Nëpërmjet një sistemi të automatizuar monitorimi është e mundur të kontrollohet statusi i kurseve të brendshme dhe të jashtme të ndjekura ndjekura prej cdo audituesi individual. Edukimi i vijueshëm është gjithashtu një faktor që merret parasysh për vlerësimin vjetor të stafit të auditimit dhe vlerësimin e potencialit të tyre të rritjes.

Universiteti Deloitte

Deloitte kultivon në mënyrë aktive njohuritë dhe aftësitë kolektive të njerëzve të Deloitte globalisht përmes investimeve të vazhdueshme në Universitetet Deloitte (DU). Këto janë qendra më të avancuara të të mësuarit dhe zhvillimit të fokusuara në kulturën Deloitte dhe të themeluara në parimet e lidhjes dhe udhëheqjes në një mjedisi mësimi shumë përfshirës^[2].

Deloitte. University

Shpërblimi

Ekzekutimi i auditimeve me cilësi të lartë pritet nga të gjithë praktikuesit dhe është i integruar në të gjithë rrjetin Deloitte. Cilësia e auditimit njihet përmes programeve të shpërblimit dhe njohjes dhe është ndërtuar në standardet e performancës në çdo nivel, kundrejt të cilave maten vlerësimet e përgjithshme të praktikuesve.

Partnerët e Deloitte Audit Shqipëri vlerësohen në baza vjetore dhe në varësi të rezultatit të vlerësimit, shpërblimi i partnerëve mund të rritet ose ulet. Në mënyrë të veçantë, vlerësimet e partnerëve marrin parasysh faktorët e mëposhtëm: cilësinë e evidentuar përmes rishikimit të praktikës pozitive ose rezultateve të inspektimit të jashtëm, ekspertizën, integritetin, profesionalizmin, sipërmarrjen, pavarësinë dhe pajtueshmërinë.

Tërheqja dhe mbajtja

Mjedisi aktual për talentet është jashtëzakonisht konkurrues dhe tërheqja dhe mbajtja e njerëzve tanë është një prioritet strategjik për Deloitte. Ne i pranojmë sfidat me të cilat po përballen njerëzit tanë dhe njohim pjesën tonë për të rivendosur lidhjet që shumë njerëzve u kanë munguar. Deloitte është fokusuar në transformimin e përvojës së talenteve, duke përfshirë riimagjinimin e mënyrave të punës për të përmirësuar ruajtjen dhe avancimin e mëtejshëm të diversitetit, barazisë dhe përfshirjes (DEI) dhe mirëqenies së njerëzve të Deloitte. Ne po shikojmë mundësi për të zgjeruar kolektivisht përvojën e talenteve. Ky fokus te njerëzit tanë dhe mbajtja e talenteve të lartë rrit aftësinë e Deloitte për të ofruar auditime me cilësi të lartë.

Pavarësisht sfidave, Deloitte ka marrë sërish çmimin për punëdhënësin më tërheqës të shërbimeve profesionale në botë nga Universum në vitin 2021.



Social Impact

Making an Impact Every Day

We believe human connection can help create innovative solutions and lasting impact on pressing issues of our time. By harnessing the collective power of Deloitte's network of people, clients, nonprofits, and communities, we aim to achieve lasting social impact for the greater good.



^[2] Për më shumë informacion rreth Universiteteve Deloitte, ju lutemi referojuni Deloitte [Global Impact Report](#).

Fokusi prioritar i Deloitte në cilësinë e auditimit

Angazhimi i Deloitte për cilësinë e auditimit është thelbësor për gjithçka që bëjmë. Ne e zbatojmë vazhdimisht këtë angazhim duke rrënjësuar një kulturë cilësie dhe përsosmërie në të gjithë rrjetin, duke vendosur prioritete biznesi dhe financiare dhe duke zhvilluar proçese, mjete dhe teknologji efektive të aplikuara gjatë ekzekutimit të auditimeve. Marka e Deloitte përcaktohet nga auditimet me cilësi të lartë të kryera dhe nga angazhimi i palëkundur për përmirësimin e vazhdueshëm të sistemeve tona të kontrollit të cilësisë. Sigurimi që cilësia e auditimit të ecë në ritmin me kushtet e reja ekonomike, të biznesit dhe rregullatore, si dhe me përparimet teknologjike, është thelbësore për rritjen e vazhdueshme të rolit të Deloitte në mbrojtjen e interesit publik dhe mbështetjen e funksionimit efektiv të ekosistemit financiar. Brandi Deloitte përcaktohet nga auditimet me cilësi të lartë të kryera dhe nga angazhimi i palëkundur për përmirësim të vazhdueshëm.



Angazhimi i lidershit dhe toni në krye

Kultura e cilësisë dhe e përsosmërisë së Deloitte fillon me ton të fortë nga lart, duke filluar nga liderhipi i lartë e deri te drejtuesit në të gjitha zyrat tona dhe angazhimet e auditimit. Fokusi i Deloitte në cilësinë e auditimit është i dukshëm përmes përfshirjes së drejtpërdrejtë të drejtuesve dhe mesazheve të vazhdueshme që përforcon rëndësinë që i kushtohet cilësisë së auditimit. Kërkesa e palodhur e Deloitte për cilësinë përcakton jo vetëm atë që ne bëjmë, por kush ne jemi.

Sistemi i kontrollit të cilësisë

Deloitte beson se një sistem efektiv i kontrollit të cilësisë është thelbësor për performancën e qëndrueshme të angazhimeve të auditimit me cilësi të lartë dhe ne vazhdojmë të bëjmë investime të rëndësishme tek njerëzit, proceset dhe teknologjitë që qëndrojnë në themel të proceseve të kontrollit të cilësisë së Deloitte.

Rregullatorët dhe vendosësit e standardeve të Auditimit Shqipëri dhe në mbarë botën janë gjithashtu të fokusuar në nxitjen e përmirësimeve të mëtejshme në sistemet e menaxhimit të cilësisë së firmave. Në dhjetor 2020, IAASB publikoi paketën e re, të rishikuar të standardeve të menaxhimit të cilësisë, duke përfshirë Standardin Ndërkombëtar për Menaxhimin e Cilësisë 1 ("SNMC 1"). Sistemet e menaxhimit të cilësisë në përputhje me SNMC 1 u kërkua të dizajnoheshin dhe zbatoheshin deri më 15 dhjetor 2022, dhe një vlerësim i sistemit të menaxhimit të cilësisë do të kërkohet të kryhet brenda një viti pas kësaj date..

Zbatimi efektiv i SNMC 1 është një element kyç i strategjisë së cilësisë së auditimit të Deloitte. Aktivitetet e zbatimit të SNMC 1 të Deloitte Audit Shqipëri kanë përfunduar, duke u mbështetur në investimet shumëvjeçare dhe angazhimin e kryer tashmë për të shkuar përtej kërkesave të standardeve ekzistuese profesionale. Deloitte Audit Shqipëri vazhdon të punojë me drejtuesit në të gjithë firmën, si dhe me rrjetin më të gjerë, për të përmirësuar më tej qasjen tonë proaktive për menaxhimin e cilësisë së angazhimeve të kryera—identifikimi dhe adresimi i rreziqeve për cilësinë e auditimit dhe nxitja e përmirësimeve të vazhdueshme në proceset e kontrollit të cilësisë që do të na shërbejë mirë në të ardhmen pasi mjedisi brenda të cilit ne operojmë vazhdon të zhvillohet dhe të bëhet gjithnjë e më kompleks.

Në përputhje me kulturën e përmirësimit dhe inovacionit të vazhdueshëm të Deloitte, këto aktivitete të përcaktimit të standardeve ofrojnë mundësinë për të sfiduar veten – duke shqyrtuar ato fusha ku ne mund të mbështesim dhe transformojmë më tej sistemin e menaxhimit të cilësisë.

Cilësia e auditimit është gjithmonë e para dhe në qendër, dhe monitorimi dhe proceset e matjes së cilësisë së auditimit luajnë një rol integral në aftësinë tonë për t'u përmirësuar vazhdimisht.

Pavarësia, objektiviteti dhe skepticizmi profesional

Ekzekutimi i auditimeve me cilësi të lartë kërkon pavarësi, objektivitet dhe skepticizëm profesional. Kjo do të thotë një fokus i vazhdueshëm dhe i prekshëm në rolin kritik të Deloitte në shërbim të interesit publik, duke përfshirë krijimin e një kulture të cilësisë ku të bësh gjënë e duhur është me rëndësi të madhe. Deloitte vazhdimisht përforcon rolin e rëndësishëm të audituesve si vlerësues të pavarur, të cilët duhet të ruajnë një mendësi të skepticizmit profesional gjatë gjithë kryerjes së punës sonë. Kjo qasje ndaj auditimit reflektohet në politikat, metodat, procedurat dhe mësimin e Deloitte dhe përforcohet nëpërmjet kontrollit të cilësisë dhe masave të llogaridhënies.

Qasja e auditimit

Qasja e Deloitte ndaj një auditimi me cilësi të lartë përfshin një metodologji auditimi, të përgjithshëm në të gjithë rrjetin Deloitte, të plotësuar me mjete auditimi për t'u përdorur nga praktikuesit tanë për të planifikuar, kryer, mbikëqyrur, rishikuar, dokumentuar, konkluduar dhe komunikuar rezultatet e çdo auditimi. Qasja e auditimit të Deloitte mbështetet nga standardet dhe kërkesat profesionale sipas ligjeve dhe rregulloreve në fuqi.

Kjo metodologji auditimi është dinamike - ajo evoluon vazhdimisht për të mbajtur ritmin me kërkesat në ndryshim të investitorëve, kompanive dhe palëve të tjera të interesuara. Ai pranon se përparimet në disponueshmërinë dhe menaxhimin e grupeve të mëdha të të dhënave dhe në shkencën statistikore janë të rëndësishme për vazhdimin e përmirësimit të cilësisë së auditimeve të Deloitte.

Kjo metodologji auditimi është dinamike - ajo evoluon vazhdimisht për të mbajtur ritmin me kërkesat në ndryshim të investitorëve, kompanive dhe palëve të tjera të interesuara. Ajo pranon se përparimet në disponueshmërinë dhe menaxhimin e grupeve të mëdha të të dhënave dhe në shkencën statistikore janë të rëndësishme për vazhdimin e përmirësimit të cilësisë së auditimeve të Deloitte.

Metodologjia e auditimit të Deloitte bazohet në rrezik, duke u fokusuar në balancat e llogarisë së pasqyrave financiare, dhënien e informacioneve shpjeguese dhe pohimet themelore që kanë një mundësi të arsyeshme për anomali materiale.

Proçeset për të mbështetur praktikuesit e Deloitte në ekzekutimin e auditimeve me cilësi të lartë

Burimet e aplikuara nga praktikuesit e Deloitte në kryerjen e auditimeve të tyre përfshijnë mjetet në pronësi intelektuale, udhëzimet, materialet dhe ndihmesat praktike të përdorura në kryerjen e auditimeve, të cilat janë të disponueshme për të gjithë praktikuesit tanë në Bibliotekën Teknike Globale Deloitte, një bibliotekë e gjerë në internet dhe në platformat tona të ekzekutimit të auditimit. Deloitte lëshon rregullisht udhëzime të kontabilitetit dhe auditimit për praktikuesit tanë dhe komunikon zhvillimet që duhet të përfshihen në vlerësimet dhe përgjigjet ndaj rrezikut të auditimit, në mënyrë që të ruhet dhe udhëhiqet ekzekutimi cilësor i auditimit.

Konsultimi

Konsideratat e cilësisë dhe menaxhimit të rrezikut janë pjesë përbërëse e biznesit të auditimit të Deloitte. Kjo është arsyeja pse Deloitte e sheh konsultimin si një proçes thelbësor, bashkëpunues - një proçes që ndihmon në përcaktimin e përgjigjeve më të përshtatshme për pyetjet komplekse. Deloitte ka identifikuar rrethana ku kërkohet konsultim jashtë ekipit të angazhimit për të demonstruar një nivel të duhur gjykimi dhe sfide profesionale. Politikat e konsultimit të Deloitte kërkojnë që përfundimet të dokumentohen, kuptohen dhe zbatohen. Themelore për efektivitetin e procesit të konsultimit është investimi i

Deloitte në burimet e konsultimit që kanë aftësitë dhe ekspertizën e duhur. Përveç konsultimeve formale, sa herë që partnerët dhe ekipet e angazhimit kanë nevojë për informacione ose perspektiva shtesë, ata inkurajohen të kërkojnë ndihmë nga ekipi i Cilësisë së Auditimit, ose të tjerë në organizatë me njohuri të specializuara.

Kushtet e Deloitte për Sukses (KDS)

Angazhimi i Deloitte për cilësinë e auditimit pasqyrohet në KDS, pesë parime themelore të funksionimit kritik për ekzekutimin e auditimeve me cilësi të lartë dhe menaxhimin efektiv të rrezikut. Standardet globale të KDS u ofrojnë firmave një bazë për matjen e progresit dhe nxitjen e përmirësimeve në këto fusha kyçe dhe monitorohen çdo vit.



Monitorimi i cilësisë së auditimit të jashtëm dhe të brendshëm

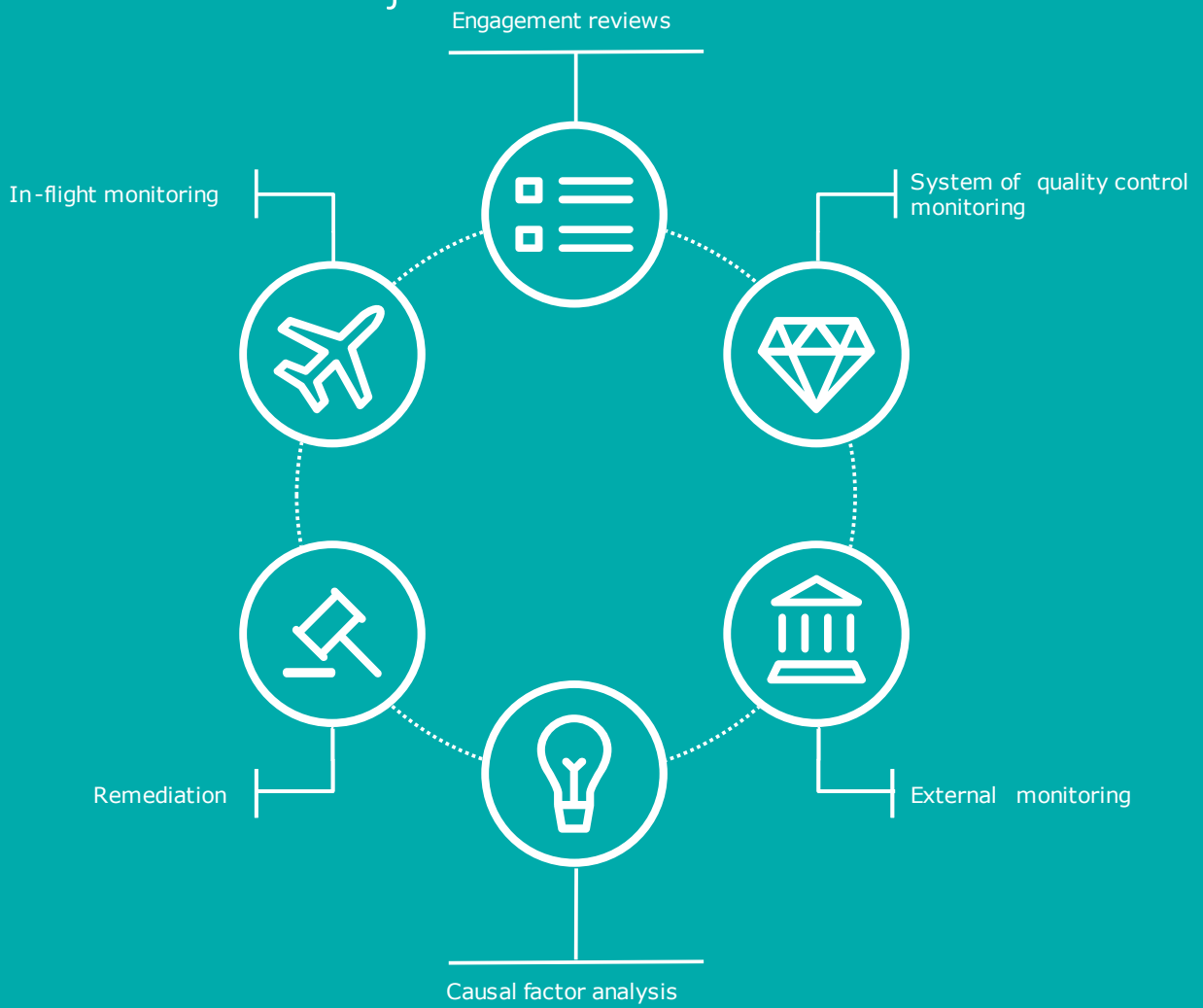
Monitorimi dhe Matja e Cilësisë së Auditimit

Një fokus i vazhdueshëm në cilësinë e auditimit është i një rëndësie kryesore për brand-in Deloitte. Është thelbësore që një auditim Deloitte të ekzekutohet vazhdimisht dhe me cilësi të lartë, kudo që kryhet në botë.

Objekti i programit të Monitorimit dhe Matjes së Cilësisë së Auditimit të Deloitte (AQMM) është që t'i komunikojë lidhshpër informacion të përshtatshëm, të besueshëm dhe në kohë, në mënyrë që të mundësojë veprime korrigjuese të shpejta të përgjegjshme dhe përmirësim të vazhdueshëm në sistemin e menaxhimit të cilësisë së Deloitte. Kjo përfshin identifikimin e mangësive dhe praktikave të mira në sistemin e menaxhimit të cilësisë dhe vlerësimin e efektivitetit të veprimeve korrigjuese në nxitjen e përmirësimeve në cilësinë e auditimit.



Monitorimi dhe Matja e Cilësisë së Auditimit



Monitorimi gjatë angazhimit

Monitorimi i vazhdueshëm i cilësisë së auditimit nga Deloitte Audit Shqipëri përfshin identifikimin proaktiv të çështjeve të auditimit gjatë angazhimit, me qëllim që të prodhohen zgjidhje në kohë dhe veprime korigjuese në kohë reale. Kjo arrihet përmes grupit të aktiviteteve të mëposhtme:

- Vendosja dhe monitorimi i një sërë bazash diagnostikimesh, duke mundësuar partnerët dhe ekipet e angazhimit, si dhe Drejtuesit e cilësisë së auditimit Deloitte Audit Shqipëri për të monitoruar vazhdimisht cilësinë e auditimit dhe për të ndërmarrë veprime të menjëhershme.
- Një program i "health check" të një lënde specifike për të ndihmuar drejtuesit e cilësisë së auditimit Deloitte Audit Shqipëri në vlerësimin e progresit dhe identifikimin e çështjeve të mundshme gjatë angazhimeve.
- Rezultatet e monitorimit gjatë angazhimit vlerësohen në përgjithësi për të përcaktuar nëse nevojitet komunikim dhe mbështetje shtesë për ekipet e angazhimit të auditimit në lidhje me respektimin e metodologjisë së auditimit ose përditësimet e saj.

Rishikimet e angazhimit

Komponentët kryesorë të rishikimeve të angazhimit (rishikimet e praktikës së brendshme) përfshijnë:

- Përzgjedhja e angazhimit të bazuar në rrezik dhe shqyrtimi i të gjitha industrive kryesore të shërbyera nga Deloitte Audit Shqipëri.
- Paneli i detyrueshëm i moderimit për të nxitur qëndrueshmërinë në gjetjet dhe vlerësimet e angazhimit.
- Identifikimi i burimeve të përshtatshme (nga brenda Deloitte Audit Shqipëri si dhe nga vende të tjera gjeografike të Deloitte) me përvojën e duhur dhe njohuritë e industrisë, duke përfshirë krijimin e ekipeve qendrore të rishikimit.

Rishikimi i sistemit të kontrollit të cilësisë (SQC)/(SKC).

Rishikimi i SQC përfshin elementë të shumtë të tillë si dokumentimi i fushave kryesore të proceseve dhe procedurave të SQC dhe kryerja e testimit të efektivitetit të funksionimit të SQC, duke përfshirë ekzekutimin e një programi gjithëpërfshirës të rishikimit të SQC. Testimi i SQC është një pjesë integrale e aktiviteteve monitoruese të firmës.

Treguesit e cilësisë së auditimit (AQI/TCA), duke përfshirë Deloitte Conditions for Success (DCS), përdoren së bashku

me metrika të tjera për të ndihmuar më tej Deloitte Audit Shqipëri në zhvillimin dhe monitorimin e planeve të veprimit të cilësisë së auditimit dhe raportimin mbi progresin në rrugëtimin e cilësisë së auditimit.

Inspektimet e jashtme

Përveç monitorimit të cilësisë së auditimit nga vetë Deloitte Audit Shqipëri, ne jemi subjekt i monitorimit të jashtëm nga Instituti i Audituesve Ligjor të Shqipërisë (IEKA) dhe Bordi i Mbikëqyrjes Publike. Rishikimi i fundit i sigurimisë së cilësisë u krye më 22 nëntor 2018 nga Bordi i Mbikëqyrjes Publike Shqiptare.

Analiza e faktorëve shkakësorë dhe riparimi

Përmirësimi i vazhdueshëm është thelbësor për kulturën e cilësisë dhe përsosmërisë së Deloitte. Të kuptuarit pse ndodhin mangësitë është kritike për hartimin e veprimeve efektive për të korigjuar gjetjet. Kur identifikohen mangësi, qoftë nëpërmjet aktiviteteve të monitorimit të brendshëm apo të jashtëm, ndërmerren veprime për të identifikuar mangësitë dhe aktivitetet e duhura të riparimit. Riparimi është i domosdoshëm për të nxitur përmirësimin e vazhdueshëm të cilësisë së auditimit dhe për të shmangur gjetjet e ngjashme në të ardhmen. Një plan i cilësisë së auditimit është përgatitur nga Deloitte Audit Shqipëri dhe siguron zbatimin dhe monitorimin efektiv të prioriteteve kryesore të cilësisë së auditimit.

Deklaratë mbi efektivitetin e funksionimit të sistemit të brendshëm të kontrollit të cilësisë³

Deloitte Audit Shqipëri konfirmon se jemi të kënaqur që kontrollet dhe sistemet tona të brendshme të cilësisë janë të fuqishme, funksionojnë në mënyrë efektive dhe na lejojnë të identifikojmë lehtësisht çdo fushë të përmirësimit të mundshëm. Ne kërkojmë vazhdimisht të përsosim të gjitha aspektet e biznesit tonë dhe përdorim gjetjet e rishikimit të praktikës, rishikimet e tjera të brendshme dhe rishikimet e jashtme dhe inspektimet rregulatore për të përmirësuar sistemin tonë të kontrollit të cilësisë.

³ Në fuqi më 15 dhjetor 2022, ISQM 1 kërkon një vlerësim, të paktën çdo vit, të sistemit të menaxhimit të cilësisë së firmës, veçanërisht nëse sistemi i ofron Deloitte Audit Albania një siguri të arsyeshme se objektivat e sistemit të menaxhimit të cilësisë po arrihen.

Pavarësia, etika dhe shënime shtesë

Pavarësia e Deloitte Audit Shqipëri



Përcakton **politikat e pavarësisë dhe pritshmëritë procedurale** bazuar në Kodin e Etikës për Kontabilistët Profesionalistë të nxjerrë nga Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Etikës për Kontabilistët dhe, aty ku është e zbatueshme, standardet e pavarësisë së Komisionit të Letrave me Vlerë dhe Shkëmbimeve të SHBA-së dhe Bordit Mbikëqyrës të Kontabilitetit të Kompanive Publike.



Mbështet rishikimin e sistemit vjetor të menaxhimit të cilësisë (SMC) dhe jep njohuri në fushat e fokusit.



I ofron firmave **ekspertizë të vazhdueshme për pavarësinë** nëpërmjet konsultimit — duke mundësuar përmirësime të vazhdueshme të politikave, pritshmërive procedurale, mjeteve dhe aktiviteteve mbështetëse të praktikës.



Ofron **sisteme** për t'u ofruar njerëzve të saj informacionin për njësinë ekonomike për të mbështetur përputhjen me kërkesat e pavarësisë personale dhe profesionale, duke përfshirë interesat financiare, qëllimin e shërbimit dhe miratimet e marrëdhënieve të biznesit.



Promovon **ndërgjegjësimin për pavarësinë** në të gjithë rrjetin Deloitte përmes angazhimit aktiv me pavarësinë dhe grupet e lidhshme të biznesit, komunikimet dhe sinjalizimet periodike dhe zhvillimin e udhëzimeve, mësimit dhe udhëzimeve.

Pavarësia e Deloitte Audit Shqipëri

Deloitte Audit Shqipëri ka politika dhe procedura të hartuara për të trajtuar pajtueshmërinë me standardet, ligjet dhe rregulloret profesionale të aplikueshme që kanë të bëjnë me pavarësinë. Këto politika dhe procedura bazohen në politikën e Deloitte Independence dhe plotësohen, sipas rastit, për të pasqyruar kërkesa shtesë kombëtare ose rajonale që mund të jenë më kufizuese se politikat e Deloitte. Drejtimi i Deloitte Audit Shqipëri përforcon rëndësinë e përputhshmërisë me pavarësinë dhe standardet përkatëse të kontrollit të cilësisë, duke vendosur kështu tonin e duhur në krye dhe duke futur rëndësinë e tij në vlerat dhe kulturën profesionale të Deloitte Audit Shqipëri. Janë miratuar strategji dhe procedura për të komunikuar rëndësinë e pavarësisë tek partnerët, praktikuesit e tjerë dhe stafi mbështetës, duke theksuar përgjegjësinë e secilit individ për të kuptuar dhe përmbushur kërkesat e pavarësisë. Drejtori i Pavarësisë është përgjegjës për mbikëqyrjen e çështjeve të pavarësisë brenda Deloitte Audit Shqipëri, duke përfshirë hartimin, zbatimin, funksionimin, monitorimin dhe mirëmbajtjen e sistemit të kontrollit të cilësisë në lidhje me pavarësinë

Si pjesë e sistemit të menaxhimit të cilësisë së firmës, Deloitte Audit Shqipëri ka:

- zbatuar përgjigjet (politika, procedura dhe kontrolle) ndaj rreziqeve të cilësisë që ka identifikuar për fushat kryesore të pavarësisë;
- Kryer aktivitetet e duhura monitoruese në fushat kryesore të pavarësisë; dhe
- Qeverisjen e duhur të pavarësisë.

Fushat kryesore të pavarësisë së firmës përfshijnë:

- Klientin, angazhimin dhe marrëdhëniet e biznesit, duke përfshirë përdorimin e mjeteve të procesit të biznesit të pavarësisë, sistemit të kërkimit dhe përputhshmërisë së entitetit të Deloitte (DESC) dhe aplikacionit të Monitorimit të Kërkesave të Shërbimit (SRM)
- Marrëdhëniet financiare të firmës dhe personale, duke përfshirë përdorimin e Sistemit Global të Monitorimit të Pavarësisë (GIMS)
- Punësimin dhe marrëdhëniet e tjera
- Konfirmimet e pavarësisë
- Konsultimet për pavarësinë
- Politikat, komunikimet dhe mësimi lidhur me pavarësinë
- Shkeljet e kërkesave të pavarësisë
- Masat disiplinore për mosrespektimin e kërkesave të zbatueshme të pavarësisë

Një rishikim i brendshëm i përputhshmërisë së pavarësisë me fushat kryesore të mësipërme të pavarësisë u krye gjatë vitit dhe raporti u publikua më 15 dhjetor 2022.



DESC

Deloitte Entity Search and Compliance

Databaza globale, e kërkueshme që përmban informacione specifike të entiteteve, e rëndësishme në përcaktimin e kufizimeve të pavarësisë personale dhe profesionale



SRM

Service Request Monitoring

Aplikim i integruar me DESC që ofron një rrjedhë standarde pune të procesit të biznesit për paraqitjen dhe rishikimin e kërkesave për miratim paraprak për të ofruar shërbime dhe për të hyrë në marrëdhënie biznesi me klientët



GIMS

Global Independence Monitoring System

Aplikacioni që përmban të dhëna për marrëdhëniet financiare me treguesit përkatës të pajtueshmërisë së pavarësisë

Kërkesat për emërimet e gjata të partnerëve dhe praktikuesve të auditimit

Deloitte Audit Shqipëri ndjek politika dhe procedura që kërkojnë rotacion të partnerëve dhe stafit kryesor të auditimit, siç përcaktohet në nenin 42 të ligjit nr. 10091, datë 5.03.2009 “Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe kontabilistit të miratuar”, i ndryshuar. Individët përgjegjës për kryerjen e një auditimi ligjor nuk duhet të shërbejnë për më shumë se shtatë vjet radhazi në pozicionin e një partneri drejtues të auditimit. Ata nuk do të marrin pjesë përsëri në auditimin ligjor të subjektit të audituar para se të kenë kaluar dy vjet nga ndërprerja e këtij shërbimi. Gjatë periudhës “së ftohjes” prej të paktën dy vitesh, partneri kryesor i auditimit nuk duhet të marrë pjesë në auditimin e njësisë së audituar, të kryejë rishikimin e kontrollit të cilësisë së angazhimit, të konsultohet me ekipin e angazhimit ose entin e audituar në lidhje me çështje teknike ose specifike të industrisë, transaksionet ose ngjarjet ose ndryshe ndikojnë drejtpërdrejt në rezultatin e auditimit ligjor.

Për fondet e administrimit të investimeve dhe fondet e pensioneve, sipas rregullores nr. 89 datë 27.06.2016 dhe ndryshuar me vendimin nr. 166 datë 29.09.2022, firma e licencuar e auditimit e miratuar nga Autoriteti i Mbikëqyrjes Financiare kryen auditimin pranë të njëjtit fond investimi dhe fond pensioni jo më shumë se 4 vite në vazhdim nga data e emërimit, në përputhje me përcaktimet e kësaj rregulloreje. Periudha e ftohjes është caktuar në dy vjet.

Ndërsa është përgjegjësia kryesore e individëve që shërbejnë si partnerë kryesorë të auditimit të sigurojnë se ata janë në përputhje me kërkesat e rotacionit, Deloitte Audit Shqipëri zbatoi një proces monitorimi që përfshin, ndër të tjera, analiza të portofoleve të klientëve dhe individëve të caktuar në role të ndryshme në auditimet ligjore dhe duke marrë parasysh të përshtatshme kompetenca, aftësia, ngarkesa e punës dhe disponueshmëria e audituesve ligjorë në mënyrë që t'u mundësojë këtyre individëve të përmbushin në mënyrë adekuate përgjegjësitë e tyre si partnerë kryesorë të auditimit.

Etika

Të gjithë profesionistët e Deloitte priten të veprojnë me integritet në përputhje me standardet e larta etike siç përshkruhet në [Principles of Business Conduct](#) (Kodin e Sjelljes) të Deloitte që përcakton angazhimet që bëjnë të gjithë profesionistët e Deloitte Audit Shqipëri në lidhje me standardet etike, si dhe shpjegon përgjegjësitë e secilit individ ndaj klientëve, kolegëve dhe shoqërisë.

Përveç Kodit të Sjelljes, elementë të tjerë themelorë të programit të etikës së Deloitte Audit Shqipëri përfshijnë një program trajnimi dhe komunikimi dhe kanale të ngritura të raportimit, të suportuara nga protokollet e menaxhimit të incidenteve. Për përmirësim të vazhdueshëm, bëhen vlerësime dhe rishikime të rregullta të programeve, të cilat përmbledhen nga profesionistët tanë përmes një ankete vjetore të etikës.

Etika në Deloitte Audit Shqipëri udhëhiqet nga Zyrtari i Etikës, i cili është një partner me përvojë, me akses të drejtpërdrejtë tek CEO i firmës anëtare dhe organi drejtues që monitoron rrezikun dhe përforcon përputhjen me Kodin e Sjelljes.

Deloitte Audit Shqipëri mban politika dhe procedura që janë krijuar për të ofruar siguri të arsyeshme se njerëzit e saj janë në përputhje me kërkesat etike përkatëse. Kërkesat etike për auditimin dhe shërbimet përkatëse të dhënies së sigurisë që ofrohen nga Deloitte Audit Shqipëri janë në përputhje me Institutin e Ekspertëve Kontabël të Autorizuar së Shqipërisë ("IEKA") dhe Bordin e Mbikëqyrjes Publike ("BMP"). Deloitte Audit Shqipëri është gjithashtu në përputhje me politikat dhe procedurat e Deloitte, të cilat përputhen me kërkesat dhe udhëzimet e përcaktuara në Kodin Ndërkombëtar të Etikës për Kontabilistët Profesionistë të nxjerrë nga Bordi Ndërkombëtar i Standardeve të Etikës për Kontabilistët, një organ i Federatës Ndërkombëtare të Kontabilistëve për vendosjen e standardeve (IFAC). Kur kërkesat kombëtare profesionale janë më kufizuese se politikat dhe procedurat e Deloitte, Deloitte Audit Shqipëri ndjek kërkesat kombëtare të zbatueshme.

Deloitte Audit Shqipëri përforcon angazhimin e saj ndaj etikës dhe integritetit nëpërmjet mjeteve të komunikimit, programeve të të mësuarit, proceseve të pajtueshmërisë dhe sistemeve të matjes për të gjithë njerëzit. Mësimi përfshin përmbajtje të synuar për hyrjen në punë, promovimeve të menaxhimit, kontraktorë të pavarur dhe programe rifreskuese çdo dy vjet.

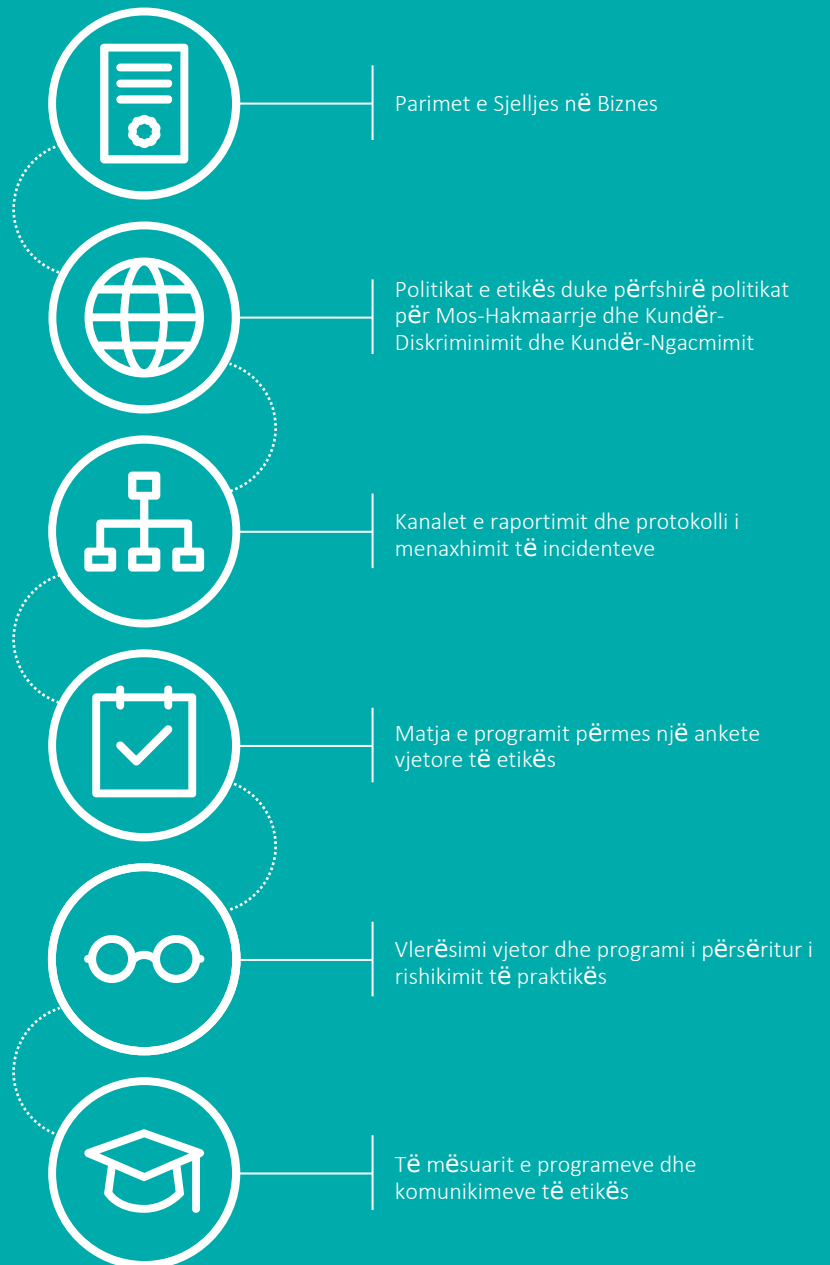
Temat e fundit të trajnimit kanë përfshirë në fokus rëndësinë e reflektimit mbi gabimet, lundrimin e marrëdhënieve personale në vendin e punës dhe shfaqjes së respektit, integritetit dhe profesionalizmit në mediat sociale, dhe kurset përfshijnë dhe një konfirmim që profesionistët janë të vetëdijshëm se përgjigjet nuk duhet të ndahen me të tjerët dhe një veprim i tillë do të përbënte shkelje të Kodit të Sjelljes. Për më tepër, Deloitte Audit Shqipëri kryen rishikime të etikës për drejtuesit e lartë dhe kërkon që të gjithë partnerët, praktikuesit e tjerë dhe stafi mbështetës të konfirmojnë çdo vit se ata e kanë lexuar dhe kuptuar Kodin e Sjelljes dhe të kuptojnë se është përgjegjësia e tyre që ta respektojnë atë.

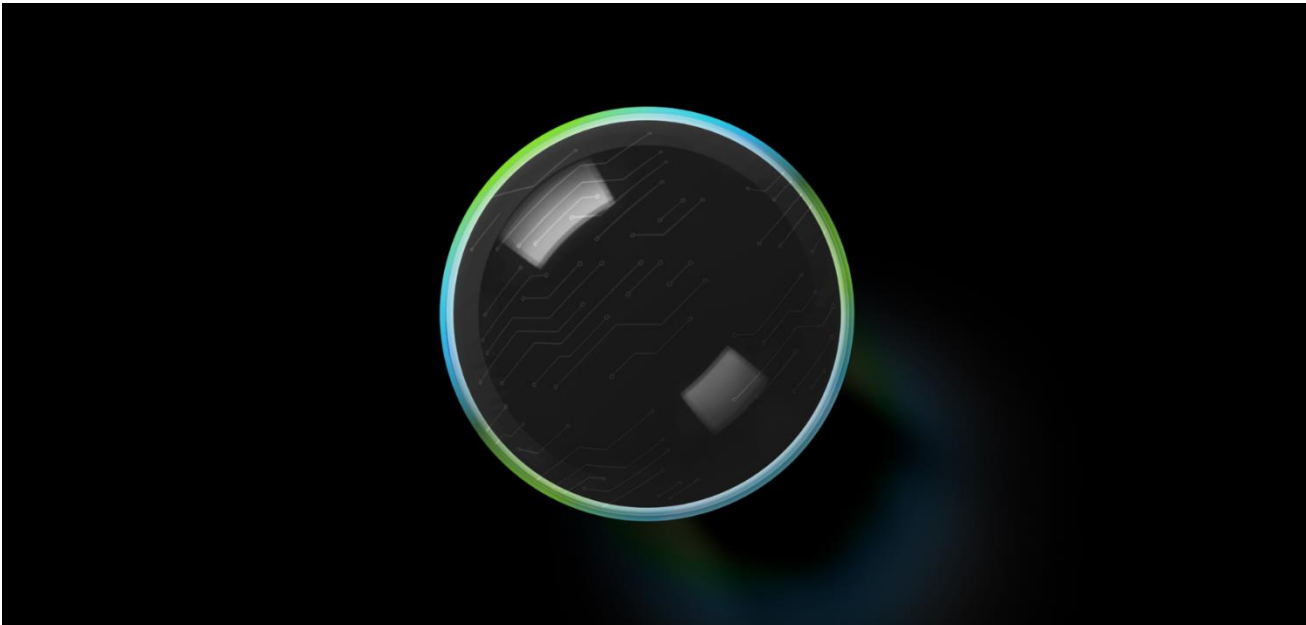


Etika në Deloitte

Deloitte përkushtohet të kryejë biznes me ndershmëri, cilësi të veçantë dhe standarde të larta të sjelljes profesionale.

Parimet e sjelljes së biznesit të Deloitte përvijojnë angazhimet dhe pritshmëritë etike të Deloitte, duke dhënë një bazë të fortë dhe primore. Bazat e programit të etikës së rrjetit përbëhen nga elementët e mëposhtëm:





Modelimi i të ardhmes së profesionit të audituesit

Sigurimi i informacionit financiar të përshtatshëm dhe të besueshëm dhe, gjithnjë e më shumë, jofinanciar është thelbësor si për tregjet e kapitalit ashtu edhe për shoqërinë më të gjerë. Politikë-bërësit, rregullatorët, investitorët, drejtusit e kompanive, kryetarët e komiteteve të auditimit dhe audituesit kanë të gjithë një rol të rëndësishëm në mënyrë që përdoruesit e informacionit të korporatave të kenë një pamje të qartë dhe të plotë të pasigurive dhe rreziqeve në modelin e biznesit të kompanive për të ndihmuar në një vendimmarrje të informuar.

Pasiguria dhe kompleksiteti priten të mbeten një temë qendrore gjatë viteve të ardhshme, të nxitura nga sfidat e nxitura globale dhe avancimi i shpejtë i teknologjisë.

Deloitte përkushtohet për të krijuar një vizion kuptimplotë për të ardhmen e profesionit, i cili adreson nevojat në ndryshim të shoqërisë. Ne po angazhohemi në mënyrë proaktive me një sërë palësh të interesuara për të sjellë risi në auditimin e sotëm - si dhe auditimin e së nesërme - për të mbështetur auditimin, qeverisjen e korporatës dhe regjimin e raportimit në vazhdimin e shërbimit të qëllimit të tyre për të mundësuar kofidencë dhe besim.

Shtojcat

Shtojca A | Informacioni financiar

Shënimet shpjeguese në përputhje me nenin 45 të ligjit nr. 10091 datë 05.03.2009 “Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe kontabilistit të miratuar”, i ndryshuar.

Analiza e qarkullimit të Deloitte Audit Shqipëri për vitin 2022:

Qarkullimi	LEK
Auditimi Ligjor (NIP ose filiale të NIP)	58,643,000
Auditimi Ligjor (jo-NIP ose filiale të jo-NIP)	8,687,000
Shërbime jo-auditimi	4,946,000
Shërbime të tjera të dhënies së sigurisë	272,975,501
Total	345,251,501

Shtojca B | Njësi me Interes Publik

Shënime shpjeguese në përputhje me nenin 45 të ligjit nr. 10091, datë 5 mars 2009, i ndryshuar sipas ligjit nr. 47/2016, datë 28 prill 2016 "Për auditimin ligjor, organizimin e profesionit të audituesit ligjor dhe kontabilistit të miratuar", dhe me vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 17, datë 16.01.2019, datë 18 Janar 2019, që përcakton se cilat kompani do të konsiderohen me "interes publik" për sa i përket natyrës së biznesit, madhësisë apo numrit të të punësuarve.

Njësi me Interes Publik të Audituarra për Qëllime Ligjore nga Deloitte Audit Shqipëri Shpk në vitin financiar 2022:

Name
Procredit Bank Sha
Devoll Hydropower Sha
Rossmann-Lala Shpk
Albanian Red Cross
Huawei Technologies Albania Shpk
Alpha Bank sh.a
ITX Albania
Nokia
Albanian Marketing Service
Mariner Adriatik sh.p.k
Korporata e Investimeve sh.a
Albanian Development Guarantee Foundation
Raiffeisen Bank Sh.a
Raiffeisen Leasing Sh.a
Raiffaisen Invest (Management Company)
Eurofund
Pension Fund
Prestige Fund
Vizion fund
Mix fund
Colacem Albania Shpk
Turgut Ozal Education Sha
Ericsson AB - Albanian Branch

Deloitte.

Deloitte i referohet një ose më shumë shoqërive të Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), rrjetit global të firmave anëtare dhe entiteteve të tyre përkatëse (kolektivisht, "organizata Deloitte"). DTTL (referuar gjithashtu si "Deloitte Global") dhe secila prej firmave anëtare të saj dhe subjektet e lidhura janë juridikisht të ndara dhe subjekte të pavarura, që nuk mund të detyrojnë njëra-tjetrën në lidhje me palët e treta. DTTL, çdo firmë anëtare e DTTL dhe çdo entitet i ndërlidhur me të, janë përgjegjës vetëm për veprimet dhe mosveprimet e veta, dhe jo ato të njëri-tjetrit. DTTL nuk ofron shërbime për klientët. Ju lutemi shihni [ëëë.deloitte.com/about](https://www.deloitte.com/about) për të mësuar më shumë..

Deloitte ofron shërbime të auditimit dhe sigurimit kryesor në industri, taksave dhe ligjore, keshillim IT, keshillim financiar dhe keshillim për rrezikun për gati 90% të Fortune Global 500® dhe mijëra kompani private. Profesionistët tanë japin rezultate të matshme dhe të qëndrueshme që ndihmojnë në përforcimin e besimit të publikut në tregjet e kapitalit, u mundësojnë klientëve të transformohen dhe të lulëzojnë dhe të udhëheqin rrugën drejt një ekonomie më të fortë, një shoqërie më të barabartë dhe një bote të qëndrueshme. Duke u bazuar në historinë e saj mbi 175 vjeçare, Deloitte përfshin më shumë se 150 vende dhe territore. Mësoni se si më shumë se 415,000 njerëzit e Deloitte kanë një ndikim që ka rëndësi [ëëë.deloitte.com](https://www.deloitte.com).

Ky botim përmban vetëm informacione të përgjithshme dhe asnjë nga Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), rrjeti global i firmave anëtare ose entitetet e tyre të lidhura (kolektivisht, "organizata Deloitte") nuk ofron, me anë të këtij botimi, keshillim profesional apo shërbime. Para se të merrni ndonjë vendim ose të ndërmerrni ndonjë veprim që mund të ndikojë në financat ose biznesin tuaj, ju duhet të konsultoheni me një këshilltar të kualifikuar profesional.

Asnjë përfaqësim, garanci ose ndërmarrje veprimi (e shprehur ose e nënkuptuar) nuk bëhet në lidhje me saktësinë ose plotësinë e informacionit në këtë komunikim, dhe asnjë nga DTTL, firmat anëtare të saj, subjektet e lidhura, punonjësit ose agjentët, nuk do të jenë përgjegjës për ndonjë humbje ose dëmi çfarëdo, që vjen direkt ose indirekt në lidhje me ndonjë person që mbështetet në këtë botim. DTTL, secila prej firmave anëtare të saj dhe entitetet e tyre përkatëse, janë njësi ligjore të shkëputura dhe të pavarura.