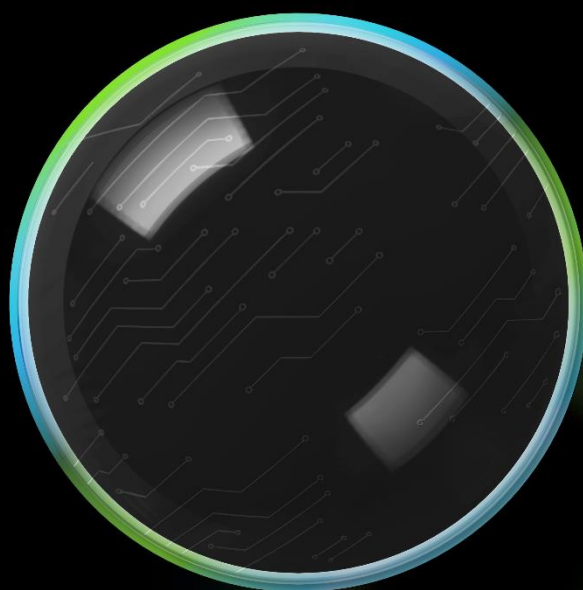


# Deloitte.



Izvješće o transparentnosti za 2023.

Deloitte d.o.o.

Datum objave 29.04.2023.



# Sadržaj

Deloitte d.o.o. poruka vodstva	2
Deloitteova mreža	3
Deloitteova revizija i osiguranje: Naša predanost služenju javnom interesu	6
Praćenje kvalitete vanjske i unutarnje revizije	20
Neovisnost, etika i dodatne objave	22
Dodaci	26
Dodatak A   Revizijska društva u EU i EGP	27
Dodatak B   Financijske informacije	29
Dodatak C   Subjekti od javnog interesa	30

# Poruka vodstva Deloitte d.o.o.<sup>1</sup>

U ovom se izvješću navode prakse i procesi koje trenutno koristi Deloitte d.o.o., u skladu sa zahtjevima Uredbe Europske unije 537/2014 o posebnim zahtjevima u vezi sa zakonskom revizijom subjekata od javnog interesa.

Primarna misija revizorskog društva je pružiti povjerenje i sigurnost investitorima, vjerovnicima i tržištima kapitala provođenjem revizija financijskih izvještaja u skladu s revizijskim standardima i izražavanjem mišljenja o financijskim izvještajima. Očekuje se da će revizorsko društvo također doprinijeti razvoju nacionalnog gospodarstva, kao i poboljšanju sposobnosti financijskog izvješćivanja i upravljanja društvima obuhvaćenima revizijom. Kako bismo ispunili svoju društvenu misiju, moramo nastojati steći najnovija računovodstvena znanja i produbiti razumijevanje poslovanja i industrija revidiranih tvrtki. Također, moramo se stalno poticati da objektivno donosimo prosudbe s neovisnog stajališta temeljenog na visokim etičkim standardima. U svjetlu ove društvene misije, stavili smo kvalitetu i integritet revizije kao svoje najviše prioritete i ti su prioriteti ugrađeni kao dio naše organizacijske kulture. Također osiguravamo da su svi naši članovi dobro informirani i svjesni naših prioriteta putem više kanalne komunikacije i obuke vodstva. Revizije provodimo pravilnom primjenom profesionalnog znanja i skepticizma te iskrenom komunikacijom s revizorskim odborom i upravom društava obuhvaćenih revizijom.

Zbog promjena u revizorskom okruženju uloga revizora znatno se promijenila i očekuje se da će se nastaviti mijenjati. Međutim, bez obzira na to kako se okruženje mijenja, talent je u središtu konačnih revizijskih odluka i isporuke vrijednosti, a strategije talenata temelj su kvalitete revizije. Veliku vrijednost polažemo na razvoj talenata kao odgovor na promjene u poslovnom okruženju, usredotočujući se na ulaganja u privlačenje i razvoj talenata sposobnih odgovoriti na digitalizaciju, globalizaciju itd., uz pružanje dubokih uvida.



Potpis: 

Katarina Kadunc, direktorica

Deloitte d.o.o.

---

<sup>1</sup> U cijelom ovom izvješću pojmovi "Deloitte, mi, mi i naš" odnose se na jednu ili više tvrtki Deloitte Touche Tohmatsu Limited, njegove mreže tvrtki članica i njihovih povezanih subjekata. Dodatne informacije o Deloitte mreži potražite na stranici 3 ili [O mreži \(deloitte.com\)](https://deloitte.com).

# Deloitteova mreža

## Deloitte Hrvatska: pravna struktura i vlasništvo

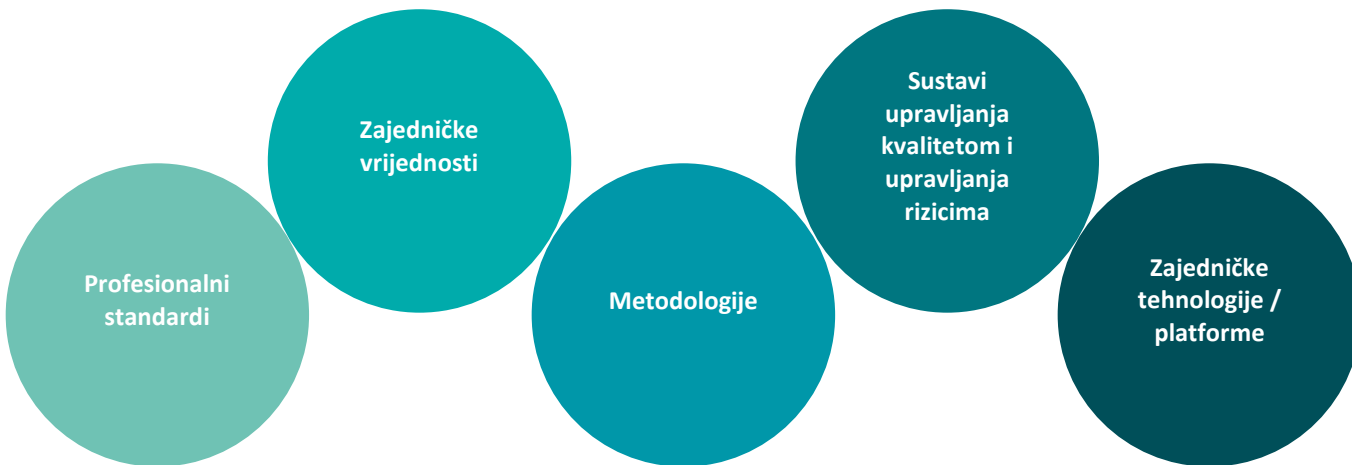
Deloitte d.o.o. povezan je s Deloitteovom mrežom putem društva Deloitte Central Europe Holdings Limited, člana društva Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Deloitte Central Europe Holdings Limited je, zajedno s društvima Deloitte Francuska, Deloitte Njemačka, Deloitte Luksemburg, Deloitte Austrija, Deloitte Portugal i Deloitte Turska, udjelničar u društvu Deloitte DCE GmbH („DCE“), koji je ujedno i član društva Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Cilj DCE-a je poticanje suradnje među svojim udjelničarima kao članovima globalne Deloitteove mreže. Deloitte d.o.o. se u cijelom izvješću naziva "Deloitte Hrvatska". Deloitte Central Europe, kao organizacija

subjekata organiziranih pod okriljem Deloitte Central Europe Holdings Limited, u cijelom se izvješću naziva "Deloitte Central Europe". Deloitte Central Europe Holdings Limited ima pravo pružati profesionalne usluge upotrebljavajući naziv „Deloitte“ koji se odnosi na Deloitteova društva na teritoriju koji pokriva (Deloitte Central Europe), uključujući i Deloitte Hrvatska. Deloitte Hrvatska ovlašten je obavljati poslove revizije za klijente u Hrvatskoj. Deloitte Hrvatska je registriran kao revizorsko društvo pri Ministarstvu financija, Odjelu za nadzor revizije, pod brojem: 100001360.

## Opis mreže

### Deloitteova mreža

Deloitte mreža (poznata i kao Deloitteova organizacija) globalno je povezana mreža tvrtki članica i njihovih povezanih subjekata koji djeluju u više od 150 zemalja i teritorija širom svijeta. Te zasebne i neovisne tvrtke članice posluju pod zajedničkom robnom markom.



## Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL ili Deloitte Global)

Deloitte Touche Tohmatsu Limited je privatno društvo u Ujedinjenoj Kraljevini ograničeno jamstvom, osnovano u Engleskoj i Walesu. DTTL ima koordinacijsku ulogu za svoja društva članove i njihove povezane subjekte te zahtijeva pridržavanje politika i protokola s ciljem promicanja dosljedno visoke razine kvalitete, profesionalnog ponašanja i usluge u cijeloj Deloitte mreži. DTTL ne pruža profesionalne usluge klijentima, niti usmjerava, upravlja, kontrolira ili posjeduje bilo kakav interes za bilo koje društvo član ili povezane subjekte bilo kojeg društva.

"Deloitte" je brand pod kojim oko 457.000 predanih profesionalaca i praktičara u neovisnim tvrtkama širom svijeta surađuje na pružanju revizije i izražavanja uvjerenja, savjetovanja, financijskog savjetovanja, savjetovanja o rizicima, poreznih i povezanih usluga odabranim klijentima. Te su tvrtke članice DTTL-a. DTTL, te tvrtke članice i svaki od njihovih povezanih subjekata čine Deloitteovu organizaciju. Svaka tvrtka članica DTTL-a i/ili njezini povezani subjekti pružaju usluge u određenim zemljopisnim područjima i podliježu zakonima i profesionalnim propisima određene zemlje ili zemalja u kojima posluje. Svaka tvrtka članica DTTL-a strukturirana je u skladu s nacionalnim zakonima, propisima, uobičajenom praksom i drugim čimbenicima te može

osigurati pružanje profesionalnih usluga na svojim teritorijima putem povezanih subjekata. Ne pruža svaka tvrtka članica DTTL-a ili njezini povezani subjekti sve usluge, a određene usluge možda neće biti dostupne za potvrdu klijenata prema pravilima i propisima javnog računovodstva. DTTL i svako društvo član DTTL i svaki od njegovih povezanih subjekata pravno su odvojeni i neovisni subjekti koji se ne mogu međusobno obvezati ili vezati u odnosu na treće strane. DTTL i svaka tvrtka članica DTTL-a i njihovi povezani subjekti odgovorni su samo za svoje radnje i propuste, a ne za međusobne radnje. Deloitte organizacija je globalna mreža neovisnih tvrtki, a ne partnerstvo ili jedna tvrtka. DTTL ne pruža usluge klijentima.

#### **Deloitte Hrvatska: upravljanje – rukovodstvo na djelu**

Deloitte Hrvatska posluje kao društvo s ograničenom odgovornošću, osnovano prema hrvatskom zakonu, sa sjedištem na adresi Radnička cesta 80, 10 000 Zagreb, Hrvatska i matičnim brojem 030022053.

Direktori Deloittea Hrvatska odgovorni su za upravljanje i nadzor prakse Revizije i izražavanja uvjerenja. Posebne odgovornosti uključuju odobravanje poslovne strategije za poslove revizije i izražavanja uvjerenja, odobravanje prihvata partnera i direktora, odobravanje financijskih aspekata poslovnih planova itd.

Na dan objave ovog Izvešća o transparentnosti niže navedeni su direktori Deloitte Hrvatska, imenovani odlukom skupštine društva na neodređeno vrijeme, do opoziva.:

---

<b>Deloitte Hrvatska – direktori</b>
Katarina Kadunc, direktorica
Helena Schmidt, direktorica
Goran Končar, direktor

---

Deloitte Hrvatska je imenovala Katarinu Kadunc glavnom partnericom (PIC) prakse revizije i izražavanja uvjerenja u Hrvatskoj. Katarina Kadunc i više rukovodstvo izrađuju i provode strategiju za praksu Revizije i izražavanja uvjerenja u Hrvatskoj, uključujući povezane politike i postupke. U svim svojim aktivnostima više rukovodstvo Deloittea Hrvatska odgovorno je za sveobuhvatni cilj kvalitete revizije, uključujući poštivanje važećih profesionalnih standarda i regulatornih zahtjeva. Strategija Deloitte Hrvatska razvijena je u skladu s ukupnim strateškim smjerom uspostavljenim za Deloitte mrežu.

Rukovodstvo Revizije i izražavanja uvjerenja Deloitte Hrvatska sudjeluje u Deloitte mrežnim grupama koje postavljaju i prate standarde kvalitete, a iz kojih proizlazi niz inicijativa za kvalitetu revizije.

## Naša svrha i predanost: ulijevanje povjerenja i pouzdanost

U Deloitteu Hrvatska naša je svrha ostvariti utjecaj koji nadilazi očekivano. Za reviziju i izražavanje uvjerenja to znači stalno razvijanje revizijskih i procesa izražavanja uvjerenja, korištenje vrhunske tehnologije, primjenu raznolikih vještina, znanja i iskustva za pružanje visokokvalitetnih usluga. Ponosni smo što ulijevamo povjerenje u tržišta kapitala i predani smo neumornom podizanju standarda kvalitete i uvijek djelujemo časno, neovisno i transparentno. Kontinuirano gradimo svoje sposobnosti za potporu provedbi visokokvalitetnih revizija i drugih angažmana izražavanja uvjerenja te dajemo vodeći doprinos oblikovanju budućnosti revizijske profesije.



# Deloitteova revizija i izražavanje uvjerenja: Naša predanost služenju javnom interesu

## Usredotočenost na kvalitetu revizije

Deloitteova predanost kvaliteti revizije prožima sve što radimo. Neovisna revizija središnji je element ekosustava korporativnog izvješćivanja kako bi se povećalo povjerenje ulagača i drugih sudionika te promicalo učinkovito funkcioniranje tržišta kapitala. Deloitte je svjestan svoje obveze pružanja revizijskih usluga koje odgovaraju izazovima i složenosti trenutnog okruženja, uz poštivanje profesionalnih i regulatornih standarda. Kako bi ekosustav korporativnog izvješćivanja funkcionirao kako je predviđeno, ključno je da se uloga revizora učinkovito izvršava.

Deloitte se zalaže da učini više od pukog ispunjavanja regulatornih zahtjeva i usklađivanja s očekivanjima. Deloitte nadilazi očekivano postavljanje standarda izvrsnosti za profesiju. U skladu s tim ciljem, naša predanost kvaliteti revizije nedvosmislena je.

## Subjekti Deloitteove revizije

Kao dio predanosti Deloitteove Revizije i izražavanja uvjerenja pružanju podrške tržištima kapitala, usredotočeni smo na revidiranje subjekata gdje to služi javnom interesu i gdje imamo mogućnosti provesti reviziju kvalitete objektivno i u skladu s primjenjivim profesionalnim standardima i zakonima i propisima, uključujući one koji se odnose na etiku i neovisnost.

Društvo koje čuvamo ključan je temeljni aspekt naše strategije Revizije i izražavanja uvjerenja i zajedničkih vrijednosti koje usmjeravaju naše ponašanje da vodimo glavnu riječ, služimo s integritetom, brinemo jedni o drugima, potičemo uključenost i surađujemo za mjerljiv učinak. Pitanje koje si postavljamo je: s kojom vrstom subjekata želimo biti povezani? Kako bi se odgovorilo na ovo pitanje, razvijena je izjava o sklonosti riziku Revizije i izražavanja uvjerenja koja će poslužiti kao temelj za tvrtku koju želimo zadržati. Izjava o sklonosti riziku može se koristiti kao alat za promicanje snažne rasprave o riziku i kao osnova na kojoj se o odlukama o prihvatanju i nastavku može raspravljati i osporavati učinkovito i vjerodostojno. Izjava prikazana u nastavku postavlja ton

naše kulture rizika i ima za cilj potaknuti dosljednost u procesu prihvatanja i kontinuiranog donošenja odluka o angažmanu:

"Deloitteov portfelj Revizije i izražavanja uvjerenja sklonost riziku podupire naš program vođen svrhom i jača naša Načela poslovnog ponašanja, koja artikuliraju standarde kojih se držimo, gdje god u svijetu živjeli i radili, kako bismo izgradili i održali održivo poslovanje za sadašnje i buduće generacije.

U skladu s našom predanošću svrsi i djelovanju u javnom interesu, svjesni smo da je preuzimanje određenog stupnja rizika prirodna posljedica poslovanja. Kako bismo pružili visokokvalitetne usluge revizije i jamstva, proaktivno identificiramo i upravljamo rizikom putem naših procesa, politika i postupaka upravljanja kvalitetom kako bismo donijeli informirane odluke usklađene s našom strategijom i vrijednostima.

Nastojimo imati portfelj klijenata koji je u skladu s našim zajedničkim vrijednostima, poštuje naše ljude, prepoznaje nova pitanja i društvene odgovornosti te se zalaže za pružanje transparentnosti sudionicima u ekosustavu korporativnog izvješćivanja. Nastojimo imati portfelj koji ne uključuje klijente koji nemaju integritet, bave se nezakonitim aktivnostima, zanemaruju autentičnost financijskog računovodstva i izvješćivanja ili nisu voljni uspostaviti i održavati dovoljne unutarnje kontrole i povezane procese."

Deloitte Hrvatska ima uspostavljene detaljne politike i procedure za prihvatanje potencijalnih klijenata, nastavak postojećih angažmana i procjenu rizika angažmana. Ove politike i postupci osmišljeni su s ciljem da Deloitte Hrvatska prihvati ili nastavi s angažmanima samo ako:

- je sposobno izvršiti angažman i ima mogućnosti, uključujući vrijeme i resurse, za to.
- može biti u skladu sa svim relevantnim profesionalnim standardima i zakonima i propisima, uključujući one

koji se odnose na etiku i neovisnost te procjene i razmatranja sukoba interesa.

- smatra da klijentov upravljački tim djeluje časno i u skladu s našim zajedničkim vrijednostima.

#### **Manji broj jačih tvrtki članica**

U okviru strukture tvrtki članica Deloittea, Deloitte Hrvatska dio je tvrtke članice Deloitte Central Europe Holdings Limited. Kao lokalno registrirana i regulirana revizorska tvrtka u Hrvatskoj, imamo ovlasti odlučivanja o regulatornim pitanjima i profesionalnim obvezama te zadržavamo krajnju odgovornost za izvršenje usluga revizije i osiguranja u skladu s profesionalnim standardima i lokalnim zakonima i propisima. Deloitte Hrvatska odgovoran je za održavanje i upravljanje učinkovitim sustavom upravljanja kvalitetom kako bi podržao provedbu visokokvalitetnih revizijskih i angažmana izražavanja uvjerenja. Kao član kombinirane tvrtke unutar Deloitte mreže, radimo u bliskoj suradnji s drugim geografskim područjima u tvrtki članici Deloitte Central Europe Holdings Limited i imamo koristi od dodatnog nadzora kvalitete, upravljanja rizicima i aktivnosti praćenja. Ta struktura potiče zajednička ulaganja u revizijske inovacije i resurse, kao i razmjenu vodećih praksi u različitim geografskim područjima, doprinoseći našim zajedničkim težnjama za stalnim poboljšanjem kvalitete revizije.



U Deloitteu, ispunjavanje očekivanja je gdje naše usluge Revizije i izražavanja uvjerenja počinju.

Predanost naših ljudi integritetu, služenju javnom interesu i pružanju visokokvalitetnog uvjerenja nad područjima koja su najvažnija našim sudionicima u središtu je svega što radimo.

Naša nepokolebljiva predanost kvaliteti pokreće našu trajnu vodeću poziciju u kvaliteti. I dalje smo usredotočeni na izvrsnost među ljudima, procesima i tehnologijom. Svaka od ovih temeljnih komponenti pomaže nam ostvariti našu viziju za bolju budućnost, stvarajući utjecaj koji ne samo da ispunjava očekivanja, već ih nadilazi.

Kako to izgleda? Praksa revizije i izražavanja uvjerenja koja se neprestano razvija, iskorištavajući bistrice umove, učinkovite procese i tehnologije svjetske klase iz cijele naše organizacije, oslanjajući se na naše dugogodišnje iskustvo. Pružamo visokokvalitetne usluge na učinkovit i djelotvoran način koji podržava integritet, gradi samopouzdanje i potiče vrijednost usredotočujući se na ono što je stvarno važno.

Transformacija Revizije i izražavanja uvjerenja važan je pomak u cijeloj mreži u načinu rada Deloitteovih praktičara i uključuje:

Deloitteov put: standardizacija revizijskih procesa podržanih našim tehnološkim paketom	Praćenje kvalitete revizije u stvarnom vremenu
Poboljšani model talenata koji uključuje učenje, nagrade i prepoznavanje, centre izvrsnosti i centre za dostavu	Agilna implementacija tehnoloških rješenja za odgovor na promjenjiva okruženja

### **Pružanje izvrsnosti revizije kroz transformaciju procesa, ljudi i tehnologije<sup>2</sup>**

Primjenom Deloitteovog Puta, Deloitte donosi standardizaciju, dosljednost i učinkovitost kako bi

kvalitetu uveo u srž provedbe naših revizija: automatizacijom koja poboljšava rutinske zadatke i analitikom koja podržava izvršenje revizije - dajući dublji i pronicljiviji pogled na dostupne podatke. Kao rezultat toga, poboljšavamo kvalitetu revizija koje provodimo, a istovremeno stvaramo bogatije iskustvo talenata za naše ljude i klijente, pružajući pojednostavljeno iskustvo digitalne revizije, koje pruža veću transparentnost i uvide.

Inovacije i omogućavanje tehnologije očekivanje su u današnjem poslovnom okruženju koje se brzo mijenja, a to očekivanje vrijedi i za revizijsku struku. Današnje složeno poslovno okruženje zahtijeva da revizija bude dinamična, višedimenzionalna i pronicljiva. Postoji potražnja za relevantnim informacijama u stvarnom vremenu i moramo razviti svoje revizije jer subjekti koje revidiramo inoviraju svoje poslovanje i procese. Zahvaljujući tehnologiji i podacima koji se razvijaju, Deloitteova revizija pruža dublje uvide kako bi se stvorila dosljednija i transparentnija revizija i uvjerenje za naše sudionike. Deloitte donosi bistrice umove, učinkovite procese i tehnologije svjetske klase iz cijele organizacije kako bi pružilo utjecaj iznad očekivanja.

Revizori Deloittea Hrvatska poboljšavaju način na koji rade koristeći više analitike temeljene na podacima, kao i kognitivne tehnologije i tehnologije temeljene na oblaku. To je djelomično posljedica povećane automatizacije i učinkovitosti koju oni pružaju, ali i potrebe da Deloitte Hrvatska bude u toku s tehnološkim napretkom koji koriste subjekti koje revidiramo.

Deloitte se zalaže za kontinuirano ulaganje u nove tehnologije i raznolikost misli koja omogućuje pružanje poboljšane kvalitete, uvida i vrijednosti našim klijentima i tržištima. Deloitteove holističke revizijske platforme, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia, pokazuju našu predanost provođenju digitalnih, visokokvalitetnih revizija svih veličina i razina složenosti. Deloitte Omnia naša je cjelovita platforma za pružanje revizija u oblaku za veće i složene revizije, dok Deloitte Levvia pruža pojednostavljeno iskustvo digitalne, pravilno postavljene revizije za niskorizične i manje složene subjekte. Razvoj, poboljšanje i uvođenje obiju platformi nastavit će se tijekom sljedećih nekoliko godina. Deloitte također razvija i implementira inovativna podatkovna i analitička rješenja te naš integrirani paket razvojnih inovacijskih tehnologija koje su sve povezane u oblaku.

<sup>2</sup> Za više informacija o inovacijama Deloitteove revizije pogledajte Deloitteovo [globalno izvješće o učinku](#) i [reviziju, inovacije](#) i [reviziju i osiguranje](#): Deloitteove stranice o Deloitte.com.

### Revizija u nepredvidljivim vremenima

Nakon ogromnih globalnih poremećaja obilježenih javnozdravstvenim, političkim i društvenim neizvjesnostima u posljednjih nekoliko godina, pogođena je struka, zajedno sa svim sudionicima ekosustava korporativnog izvještavanja. Deloitteov odgovor na neizvjesnosti i poremećaje uključivao je napore za nastavak napredovanja struke, uz davanje prioriteta dobrobiti njezinih ljudi.

Osobito u trenutačnom okruženju i dalje je ključna oštra svijest o povećanom riziku od prijevara, prisutnosti novih ili promjenjivih čimbenika rizika te potrebi za učinkovitim okruženjima unutarnje kontrole. Iako postojeći računovodstveni okviri imaju odredbe o nesigurnostima, korisnici financijskih izvještaja i regulatori trebali bi i dalje očekivati veći stupanj tržišne i gospodarske volatilnosti u kratkoročnom razdoblju.

Deloitte dosljedno pozdravlja javne izjave i smjernice koje izdaju regulatori koji prepoznaju nesigurnosti i naglašavaju važnost visokokvalitetnih korporativnih objava usmjerenih na budućnost. Veća transparentnost koristi javnosti, jednako kao i podizanje svijesti o tim pitanjima, posebno kada sudjeluju svi sudionici ekosustava korporativnog izvješćivanja. Veća jasnoća o jedinstvenim i komplementarnim odgovornostima uprave, revizijskih odbora, subjekata, revizora, regulatora i drugih sudionika omogućuje ulagačkoj javnosti da pozove odgovorne te stranke na način koji učinkovito služi javnom interesu.

Vrijednost visokokvalitetnih usluga revizije i uvjerenja ne umanjuje se usred globalnih nemira. Umjesto toga, ulagači i drugi dionici i dalje pozivaju na profesionalne usluge koje se temelje na načelima i praksama utemeljenima na neovisnosti i objektivnosti kako bi se stvorilo povjerenje i potaknula pouzdanost u tržišta kapitala, a Deloitte je predan tome da prednjači.

Predanost Deloittea Hrvatskoj služenju javnom interesu – posebno zato što se odnosi na ponašanje u skladu s najvišim standardima etike, integriteta, neovisnosti i transparentnosti postojana je. Deloitte je svjestan ozbiljnosti odgovornosti koja dolazi s ispunjavanjem profesionalnih obveza i obavljanjem svoje uloge revizora unutar ekosustava korporativnog izvještavanja na globalnoj razini. Sljedeća načela i dalje su u prvom planu i kontinuirano se jačaju s revizorima i stručnjacima za izražavanje uvjerenja:

- Vježbanje profesionalnog skepticizma i dužne profesionalne pažnje
- Kritički procijeniti kvalitetu prikupljenih revizijskih dokaza i utvrditi je li dovoljno i primjereno riješiti relevantne rizike
- Donositi obrazložene stručne prosudbe potkrijepljene jasnom dokumentacijom
- Poticati kulturu izvrsnosti i savjetovanja
- Pokazati predanost integritetu i etičkom ponašanju, uključujući poštivanje regulatornih i profesionalnih obveza
- Ostati povezani i podržavati jedni druge.

### **Multidisciplinarni model (MDM)**

Deloitteov robustan multidisciplinarni poslovni model obuhvaća reviziju i izražavanje uvjerenja, poreze, savjetovanje te prakse savjetovanja, rizika i financijskog savjetovanja i važan je doprinos sposobnosti organizacije da pruža visokokvalitetne usluge revizije i izražavanja uvjerenja. Konkretno, opseg korporativnog izvješćivanja počeo se širiti i očekuje se da će se drastično transformirati u bliskoj budućnosti; financijski izvještaji i korporativne objave i dalje će postajati sve složeniji zbog ESG razmatranja i drugih pitanja (kibernetički podaci, umjetna inteligencija, privatnost podataka itd.). Osim toga, kako veliki podaci i drugi digitalni napredak postaju rutina, potražnja za analitičarima podataka i IT stručnjacima će rasti u skladu s tim.

MDM ostaje temelj Deloitteovih interdisciplinarnih usluga na globalnoj razini. Deloitte se ponosi time što ima duboku klupu neovisnih stručnjaka koji se mogu rasporediti širom svijeta na angažmane kako bi pružili stručnost u predmetu i nove, pronicljive perspektive. Deloitte vjeruje da trenutni MDM pomaže organizaciji u provođenju visokokvalitetnih angažmana revizija i izražavanja uvjerenja u javnom interesu i jača otpornost prakse revizije i izražavanja uvjerenja. Prednosti MDM-a uključuju:

- Mogućnost razvoja industrijskih ili tematskih uvida (npr. klima, upravljanje, korporativna strategija itd.) putem više objekta, što revizorima poboljšava razumijevanje poslovnih rizika relevantnih za provođenje revizija.
- MDM omogućuje pristup funkcionalnim stručnjacima i industrijskim stručnjacima koji su neovisni i koji pružaju revizijsku podršku pomažući u provedbi visokokvalitetnih revizija. To će postati važnije kako se budemo kretali prema širem korporativnom izvješćivanju.
- Širina MDM-a privlačna je kandidatima koji možda ne žele ograničiti svoje mogućnosti karijere samo na pružanje usluga revizije i izražavanja uvjerenja.
- Opseg MDM-a donosi veću otpornost za svaku poslovnu liniju Deloittea, uključujući reviziju i izražavanje uvjerenja, omogućujući nastavak ulaganja u tehnologiju, metodologiju i proces za potporu pružanju visokokvalitetnih usluga.

Deloitteovo vodstvo prepoznaje da je svaka poslovna linija Deloittea važna i kritična za sposobnost organizacije da ispuni svoje odgovornosti od javnog interesa. Pažnja uprave i raspodjela ulaganja nisu ograničeni samo na poslovne linije s najvišim stopama rasta.

Deloitte priznaje mogućnost i percepciju sukoba interesa te stoga ima snažne politike i sustave za procjenu sukoba interesa i neovisnost koji pomažu osigurati da se Deloitteova strategija provodi u skladu s regulatornim i profesionalnim zahtjevima. U nekim su područjima Deloitteove politike strože od profesionalnih standarda, zakona ili propisa.

### Izveščivanje o okolišu, društvu i upravljanju (ESG)<sup>3</sup>

Temelji poslovanja brzo se mijenjaju - dugoročna otpornost i sposobnost stvaranja trajne vrijednosti izravno su povezani s usklađivanjem s vrijednostima i očekivanjima društva. Sudionici na tržištu i drugi sudionici pozivaju na bolji uvid u to kako organizacije grade, štite i povećavaju vrijednost poduzeća tijekom vremena, a posebno zahtijevaju veću transparentnost oko učinaka ESG-a povezanih s klimom i širim ESG-om te ovisnosti poslovnog modela i strategije subjekta.

Konkretno, Deloitte prepoznaje da klimatske promjene predstavljaju rizik za financijsku stabilnost i utječu na poduzeća u mnogim sektorima s povećanim očekivanjima objavljivanja i izveščivanja različitih sudionika.

Deloitte poduzima strateške mjere kako bi educirao svoje ljude o klimatskim promjenama i mogućem utjecaju na subjekte obuhvaćene revizijom kako bi podržao provedbu visokokvalitetnih revizija, uzimajući tako u obzir rizike i mogućnosti povezane s klimom. To uključuje uvođenje materijala kao što je kurikulum za učenje o klimatskim promjenama, kao i okvir i povezane smjernice za razmatranje pitanja povezanih s klimom kao dijela revizije.

#### Šire korporativno izvješćivanje

Tradicionalno financijsko izvješćivanje počinje se razvijati u šire korporativno izvješćivanje. Kako bi se podržao taj razvoj, Odbor za međunarodne standarde održivosti (ISSB) i drugi širom svijeta ulažu napore u utvrđivanje standarda i donošenje pravila u pogledu održivosti.

Ti standardi naglašavaju potrebu za boljom povezanošću financijskog i nefinancijskog izvješćivanja te će korisnicima korporativnih objava pomoći da bolje razumiju i uspoređuju informacije o subjektima. Nadalje, ti će standardi omogućiti veću transparentnost, dosljednost i usporedivost na globalnoj razini te prebaciti zahtjeve za izvješćivanje o klimatskim promjenama s dobrovoljnog na obvezno.

Kako bi bili učinkoviti, standarde je potrebno donijeti na globalnoj razini na dosljedan način kako bi se osiguralo usporedivo korporativno izvješćivanje koje se temelji na globalnoj osnovici i dopunjuje lokalnim razmatranjima ako je to opravdano. Te će standarde također trebati uvesti u regulaciju diljem svijeta, zajedno s povezanom provedbom, praćenjem, upravljanjem i kontrolama, jamstvom i osposobljavanjem. Kretanja u pogledu utvrđivanja standarda i donošenja pravila namijenjena su ne samo stvaranju transparentnosti i dosljednosti u globalnom osnovnom izvješćivanju, već i jasnom pogledu na to da su informacije u financijskom izvješćivanju i

informacije sadržane u izvješćivanju o održivosti zajedno ključni čimbenici za informiranje sudionika o vrijednosti subjekta.

Stoga postoji sve veća potražnja za poduzećima da u politike i postupke unutarnje kontrole uključe pitanja povezana s klimom i drugim ESG-ovima, čime se povećava zrelost sustava, procesa i upravljanja informacijama povezanim s klimom i drugim ESG-ovima. Kao rezultat toga, oni zaduženi za upravljanje (npr. revizijski odbori, odbori) sve više uključuju ESG razmatranja u svoje nadzorne odgovornosti upravljanja organizacijom, njezina izvješćivanja i procesa prikupljanja podataka i kontrola.

Deloitte razumije da je, s obzirom na povećane rizike povezane s klimatskim promjenama, važno da se čimbenici povezani s klimom pravilno uključe u korporativno izvješćivanje. Danas se očekivanja nekih sudionika možda neće ispuniti financijskim izvještajima sastavljenima u skladu s trenutačnim računovodstvenim okvirima. Budući da se korporativno izvješćivanje nastavlja razvijati, a sudionici prilagođavaju promjenama na tržištu i javnom raspoloženju, važno je omogućiti odgovarajući pravilan postupak kako bi se razvili čvrsti standardi koji se dosljedno primjenjuju diljem svijeta i potiču izvješćivanje koje odgovara rastućim zahtjevima ulagača i drugih dionika.

Deloitte ostaje predan sudjelovanju u smislenim i transparentnim razgovorima s investitorima, subjektima koji određuju standarde, regulatorima i drugim relevantnim dionicima. Radujemo se i potpori smanjenoj standardnoj i regulatornoj rascjepkanosti te većem povjerenju tržišta jer se dosljednost u standardima ostvaruje na globalnoj razini.

<sup>3</sup> Više informacija o usklađenosti Deloittea s ESG-om potražite u Deloitteovom [globalnom izvješću o utjecaju](#).

## Uvjerenje

S povećanim fokusom i nadzorom ESG izvješćivanja dolazi i do povećane potrebe za povjerenjem u kvalitetu objavljivanja i sve većih poziva na zahtjeve u pogledu uvjerenja. Pojedinačne jurisdikcije, kao što su Europska unija i Sjedinjene Američke Države, kreću u uvođenje ili jačanje propisa o izvješćivanju o održivosti. Zahtjevi u pogledu jamstva sve više postaju obvezni.

Očekuje se da će pružanje uvjerenja o ESG informacijama slijediti profesionalni okvir, uključujući stručnost, neovisnost, sustav upravljanja kvalitetom, te podlijezati nadzoru i inspekciji, kao i mehanizmima profesionalne odgovornosti kako bi se osiguralo da se na tržište pruži vjerodostojno uvjerenje.

U nastavku su navedene posebne mjere koje Deloitte poduzima kako bi podržao provedbu visokokvalitetnog uvjerenja koje na odgovarajući način rješava ESG dobrovoljno izvješćivanje i regulatorne zahtjeve:

- Sudjelovanje u oblikovanju infrastrukture tržišta kapitala za izvješćivanje o održivosti povezane s vrijednošću poduzeća suradnjom u području izvješćivanja o utvrđivanju standarda za klimu i ESG te inicijativama za uvjerenje, kao što su Zaklada za MSFI, Odbor za međunarodne standarde revizije i uvjerenja i Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe.

- Aktivno sudjelovanje na raznim globalnim platformama kao što su Svjetski gospodarski forum i Okvirna konvencija UN-a o klimatskim promjenama (COP27) iz 2022.
- Uvođenje poboljšanih smjernica za pružanje ograničenog i razumnog ESG uvjerenja putem Deloitteove globalne metodologije osiguranja održivosti. Izgradnja kapaciteta globalnim i lokaliziranim učenjem usmjerenim na ESG.
- Razvoj alata koji se temelje na tehnologiji, uključujući alat za procjenu objavljivanja održivosti poduzeća u skladu sa zajedničkim ESG standardima.

Deloitte podržava kontinuiranu suradnju svih sudionika u ekosustavu korporativnog izvješćivanja, radeći zajedno na razvoju i provedbi zajedničkih standarda na kojima će mjeriti, otkrivati i na kraju osigurati ESG informacije.

## Deloitteova predanost

Nadalje, kako bi pomogao svijetu da postigne ciljeve Pariškog sporazuma<sup>4</sup>, Deloitte je pokrenuo [WorldClimate](#), strategiju za poticanje odgovornih klimatskih izbora unutar Deloitte mreže i šire.



<sup>4</sup> [Pariški sporazum](#) pravno je obvezujući međunarodni ugovor o klimatskim promjenama. Donijelo ga je 196 stranaka na Konferenciji Ujedinjenih naroda (UN) o klimatskim promjenama (COP21) u Parizu (Francuska) 12. prosinca 2015., a stupila je na snagu 4. studenoga 2016. Prema UN-u, njegov je glavni cilj

zadržati porast prosječne globalne temperature na razini znatno manjoj od 2 °C iznad predindustrijske razine i uložiti napore u ograničavanje porasta temperature na 1,5 °C iznad predindustrijske razine.

## Profesionalni razvoj i upravljanje učinkom

Deloitteova kultura izvrsnosti i dizajn programa učenja stavljaju ljude u prvi plan<sup>5</sup>. Deloitteovi praktičari tehnički su vješti s visokom razinom etike, integriteta, profesionalnog skepticizma i objektivnosti, primjenjujući svoju prosudbu i iskustvo sa strašću i predanošću. Neprestano unapređujemo svoje vještine, znanje i iskustvo kako bismo nadišli očekivano i ostvarili značajan učinak.

Deloitte se zalaže za pružanje iskustva talenata bez premca, razvoj praktičara i unapređenje karijere stvaranjem okruženja za cjeloživotno učenje - unapređenje revizijskog obrazovanja, vještina i fleksibilnih mogućnosti karijere koje privlače revizore današnjice i sutrašnjice.

Deloitteovi praktičari donose različite pozadine, znanja i vještine koje poboljšavaju sposobnosti kao organizacija u provođenju najkvalitetnijih revizija. Podržavamo i osnažujemo naše ljude da ostvare svoj puni potencijal vrednovanjem i demonstracijom raznolikosti, jednakosti, uključenosti i dobrobiti. Osim toga, operativna disciplina, učinkovito upravljanje poslovanjem i naš jedinstveni pristup obavljanju revizija poznatih kao Deloitteov put pružaju dosljednost našim revizijama.

Deloitte prepoznaje i nagrađuje svoje stručnjake i stručnjake za reviziju i osiguranje te značajno ulaže u njihovu budućnost.



---

<sup>5</sup> Više informacija o predanosti Deloittea svojim ljudima potražite na [stranici Osobe za reviziju i osiguranje](#) na Deloitte.com.

### Inicijative za učenje i razvoj

Deloitteov transformirani pristup pružanju revizije mijenja iskustvo revizije za praktičare. Revizorski timovi opremljeni su naprednim alatima i tehnologijama te opsežnijom upotrebom podataka i analitike unutar vođenog tijeka rada za provedbu sveobuhvatne revizije. Za Deloitteove praktičare to znači usredotočiti se na to kako se angažman planira, izvršava i upravlja dosljedno širom svijeta koristeći naše inovativne tehnike i mogućnosti. Također nudi mogućnosti za poboljšanje njihovih tehničkih i profesionalnih vještina i kompetencija. Na primjer, sljedeće vještine ostaju jednako važne kao i uvijek - poboljšana analitika podataka, upravljanje projektima, kritičko razmišljanje, komunikacija, profesionalna prosudba i primjena računovodstvenih i revizijskih načela za učinkovitiji rad i pružanje visokokvalitetnih angažmana. Kako se poboljšavaju sposobnosti i vještine, gradimo veće samopouzdanje i postajemo sve bolji ocjenjivači rizika.

Deloitte je značajno uložio u strategije talenta i učenja te transformirao kurikulum tehničke revizije kako bi izgradio osvježene skupove vještina i stručnost potrebnih po razinama:

- U osnovi, Deloitte ima jedinstveni, obvezni kurikulum tehničkog učenja revizije, prilagođen učenicima po razinama, koristeći dinamičan spoj digitalnih tečajeva na zahtjev koje vode instruktori uživo i aktivnosti na radnom mjestu.
- Svi praktičari usluga klijentima dužni su slijediti zahtjeve tvrtke za učenjem za svoje uloge i dovršiti dovoljno kontinuiranog stručnog obrazovanja (CPE) svake godine i tijekom cikličkog trogodišnjeg razdoblja kako bi osigurali usklađenost s regulatornim standardima i Deloitteovim internim politikama. To se postiže strukturiranim, formalnim programima učenja, kao što su interni ili vanjski tečajevi, seminari ili e-učenje koji pokrivaju sva područja modela kompetencija (npr. zajedničke kompetencije, tehničke kompetencije specifične za funkcije i kompetencije u područjima specijalizacije).
- Svi praktičari usluga klijentima imaju jasno definirana očekivanja uloga i standarde talenata koji opisuju sposobnosti koje se zahtijevaju od praktičara na svakoj razini.

Deloitte je također uspostavio posebne mogućnosti učenja za stručnjake koji rade na revizijskim angažmanima kako bi podržali svoje znanje i razumijevanje procesa revizije. Osim toga, naša ponuda učenja o jamstvu proširuje se kako bi odgovorila na nove poslovne potrebe.

Cilj programa stručnog usavršavanja Deloitte Hrvatska je pomoći partnerima i praktičarima da zadrže i poboljšaju svoje profesionalne kompetencije te osiguraju dosljednost izvršenja revizije. Kako bi nadopunio razvoj na radnom mjestu, Deloitte Hrvatska pruža formalne programe kontinuiranog stručnog usavršavanja u relevantnim predmetnim područjima u skladu s Deloitteovim globalnim kurikulumom revizije i osiguranja.

### Sveučilište Deloitte

Deloitte aktivno njeguje kolektivna znanja i vještine Deloittea na globalnoj razini kontinuiranim ulaganjem u Deloitte sveučilišta (DU). To su najsuvremeniji centri za učenje i razvoj usmjereni na Deloitteovu kulturu i utemeljeni na načelima povezanosti i vodstva u visoko uključivom okruženju za učenje<sup>6</sup>. Prošle godine, osobno predavanje vratilo se na sveučilišta Deloitte, pružajući mogućnosti našim ljudima da se ponovno povežu jedni s drugima nakon nekoliko godina učenja na daljinu.

# Deloitte. University

### Imenovanja vodstva za reviziju i osiguranje

Ključne uloge vodstva u reviziji i osiguranju jasno su definirane. Profil uloga i ključni okvir pokazatelja uspješnosti temelj su za dosljedna imenovanja i evaluacije vodstva u mreži Deloitte Audit & Assurance te usklađuju strateške ciljeve tvrtke članice i Deloittea Global Audit & Assurance. Deloitte je uveo globalno dosljedne standarde za voditelje revizije i osiguranja članova, uključujući poslovne lidere u reviziji i osiguranju, vođe kvalitete revizije i osiguranja te vođe rizika revizije i osiguranja kroz jasno definirane uloge, odgovornosti i očekivane ishode uspjeha. Oni informiraju objektivne postupke postavljanja i evaluacije i jačaju Deloitteovu kulturu kvalitete i izvrsnosti. Robusno praćenje planiranja sukcesije pomaže osigurati da Deloitte razvija i imenuje odgovarajuće pojedince s mogućnostima postizanja tih dosljednih standarda.

### Naknada

Provedba visokokvalitetnih revizija očekuje se od svih praktičara i ugrađena je u mrežu Deloitte. Kvaliteta revizije prepoznata je kroz programe nagrađivanja i priznavanja i ugrađena je u standarde uspješnosti na svim razinama, prema kojima se mjere ukupne ocjene praktičara.

Partneri Deloittea Hrvatska ocjenjuju se na godišnjoj razini, a ovisno o ishodu evaluacije, naknada partnerima može se povećati ili smanjiti. Konkretno, u procjenama partnera uzimaju se u obzir sljedeći čimbenici: kvaliteta dokazana pregledom pozitivne prakse ili rezultatima vanjske inspekcije, stručnost, integritet, profesionalnost, poduzetništvo, neovisnost i usklađenost.

### Privlačnost i zadržavanje

Trenutno okruženje za talente izuzetno je konkurentno, a privlačenje i zadržavanje naših ljudi strateški je prioritet Deloittea. Prepoznavamo izazove s kojima se naši ljudi suočavaju i prepoznavamo našu ulogu u ponovnoj uspostavi veza koje su mnogi propustili tijekom pandemije COVID-19. Deloitte je usredotočen na transformaciju iskustva talenata Revizije i uvjerenja, uključujući ponovno osmišljavanje načina rada na poboljšanje zadržavanja i daljnjem unapređenju raznolikosti, jednakosti i uključenosti (DEI) i dobrobiti Deloitteovih ljudi. Razmatramo mogućnosti za kolektivno proširenje iskustva talenata. Ovaj fokus na naše ljude i zadržavanje vrhunskih talenata povećava Deloitteovu sposobnost pružanja visokokvalitetnih revizija.

Deloitte nastavlja primati priznanja i nagrade diljem svijeta za svoju predanost pružanju iskustva talenata bez premca za svoje ljude [Nagrade i priznanja | Deloitte Global](#).

## Društveni učinak

### Stvaranje učinka svaki dan

Vjerujemo kako povezanost ljudi može pomoći u izradi inovativnih rješenja i proizvodnji dugoročnog učinka na tekuća pitanja. Na krilima kolektivne snage Deloitteove mreže ljudi, klijenata, neprofitnih organizacija i zajednica, nastojimo ostvariti dugoročan društveni učinak za opće dobro.



<sup>6</sup> Više informacija o Deloitte sveučilištima potražite u Deloitteovom [globalnom izvješću o utjecaju](#).



## Deloitteov prioritet usmjeren na kvalitetu revizije

Deloitteova predanost kvaliteti revizije ključna je za sve što radimo. Tu obvezu dosljedno ispunjavamo usklađivanjem kulture kvalitete i izvrsnosti u cijeloj mreži, uspostavljanjem poslovnih i financijskih prioriteta te razvojem učinkovitih procesa, alata i tehnologija koji se primjenjuju u provedbi revizija. Deloitteov brend definiran je visokokvalitetnim provedenim revizijama i nepokolebljivom predanošću stalnom poboljšanju naših sustava upravljanja kvalitetom. Osiguravanje da kvaliteta revizije ide ukorak s novim gospodarskim, poslovnim i regulatornim uvjetima, kao i tehnološkim napretkom, ključno je za kontinuirano poboljšanje uloge Deloittea u zaštiti javnog interesa i podupiranju učinkovitog funkcioniranja ekosustava korporativnog izvješćivanja.



### Predanost vodstva i ton na vrhu

Deloitteova kultura kvalitete i izvrsnosti započinje snažnim tonom od vrha, počevši od višeg vodstva do vodstva u svim našim uredima i angažmanima revizije i uvjerenja. Deloitteova usredotočenost na kvalitetu revizije očituje se izravnim uključivanjem vodstva u inicijative u kojima se naglašava da je kvaliteta najveći prioritet za stručnjake za reviziju i osiguranje na svim razinama te dosljednim porukama kojima se jača važnost provedbe visokokvalitetnih angažmana revizije i izražavanja uvjerenja. Deloitteova nemilosrdna potraga za kvalitetom ne definira samo ono što radimo, već i tko smo.

### Sustav upravljanja kvalitetom (SQM)

Deloitte vjeruje da je učinkovit sustav upravljanja kvalitetom ključan za dosljedno obavljanje visokokvalitetnih revizijskih angažmana i nastavljamo sa značajnim ulaganjima u naše ljude, procese i tehnologije na kojima se temelje Deloitteovi procesi upravljanja kvalitetom.

Regulatori i nositelji standarda u Hrvatskoj i svijetu također su usmjereni na poticanje daljnjih poboljšanja u sustavu upravljanja kvalitetom tvrtki. IAASB je u prosincu 2020. objavio svoj novi, revidirani paket standarda upravljanja kvalitetom, uključujući Međunarodni standard za upravljanje kvalitetom 1 (ISQM 1). Revizijska društva morala su osmisлити i provesti sustave upravljanja kvalitetom u skladu s normom ISQM 1 do 15. prosinca 2022.

ISQM 1 uveo je pristup SQM-u temeljen na riziku koji zahtijeva od poduzeća da odgovore na ciljeve kvalitete i rizike za našu sposobnost provođenja visokokvalitetnih revizija u sljedećim područjima:

Postupak procjene rizika tvrtke;  
Upravljanje i vodstvo;  
Relevantni etički zahtjevi;  
Prihvatanje i nastavak odnosa s klijentima i specifičnih angažmana;  
Izvedba angažmana;  
Resursi;  
Informacije i komunikacija i  
Postupak praćenja i sanacije.

Učinkovita provedba ISQM 1 bila je i ostala ključni element Deloitteove strategije kvalitete revizije i ključni prioritet Deloittea Hrvatska. Provedbene aktivnosti tvrtke Deloitte Hrvatska ISQM 1 dovršene su do 15. prosinca 2022. godine, nadovezujući se na višegodišnja ulaganja i već ispunjene obveze da se nadiđu zahtjevi postojećih profesionalnih standarda.

U sklopu provedbe ISQM-a 1, ciljevi kvalitete, rizici kvalitete i odgovori formalizirani su i objedinjeni u

globalno dosljednu tehnološku platformu kako bi se olakšalo implementacija, projektiranje i održavanje sustava, kao i rad kroz trogodišnje samoprocjene vlasnika poslovnih procesa i mogućnosti izvješćivanja kako bi se podržala potrebna godišnja evaluacija SQM-a. Kao rezultat toga, Deloitte tvrtke danas upravljaju jedinstvenim sustavom upravljanja kvalitetom koji podržava dosljedno provođenje revizija kvalitete u skladu s ciljevima utvrđenim ISQM 1.

Deloitte Hrvatska nastavlja surađivati s vodstvom u cijeloj tvrtki, kao i sa širom mrežom, kako bi dodatno unaprijedio proaktivni pristup upravljanju kvalitetom obavljenih angažmana - identificiranje i rješavanje rizika za kvalitetu revizije i poticanje kontinuiranog napretka u procesima upravljanja kvalitetom služi nam i u budućnosti jer se okruženje unutar kojeg djelujemo nastavlja razvijati i postajati sve složenije.

U skladu s Deloitteovom kulturom kontinuiranog usavršavanja i inovacija, naponi Deloitte Hrvatske u implementaciji ISQM 1 pružili su nam priliku za izazove - ispitujući ona područja u kojima možemo dodatno unaprijediti i transformirati naš sustav upravljanja kvalitetom. Kvaliteta revizije uvijek je u prvom planu, a snažni postupci praćenja kvalitete revizije imaju ključnu ulogu u našoj sposobnosti stalnog poboljšanja.

Prva godišnja evaluacija sustava upravljanja kvalitetom mora se provesti u roku od jedne godine nakon 15. prosinca 2022. Deloitte Hrvatska je prvu evaluaciju svog SQM-a provela krajem svibnja 2023. godine.

### Zaključak o učinkovitosti sustava upravljanja kvalitetom

Deloitte Hrvatska odgovoran je za osmišljavanje, implementaciju i upravljanje sustavom upravljanja kvalitetom (SQM) za revizije ili preglede financijskih izvještaja, ili drugih izražavanja uvjerenja ili povezanih angažmana o pružanju usluga koje tvrtka obavlja, a koji tvrtki pruža razumno uvjerenje da se ciljevi SQM-a postižu. Ciljevi SQM-a su:

Tvrtka i njezino osoblje ispunjavaju svoje odgovornosti u skladu s profesionalnim standardima i važećim zakonskim i regulatornim zahtjevima te obavljaju angažmane u skladu s takvim standardima i zahtjevima; i  
Izvešća o angažmanu koja izdaju tvrtka ili partneri za angažman prikladna su u danim okolnostima.

U skladu sa zahtjevima Međunarodnog standarda za upravljanje kvalitetom 1, Deloitte Hrvatska je krajem svibnja 2023. godine proveo evaluaciju svog SQM-a, uzimajući u obzir rezultate evaluacije provedene na razini

Deloitte CE<sup>7</sup> i zaključio da SQM pruža tvrtki razumno jamstvo<sup>8</sup> da se ciljevi SQM-a postizu.

### Neovisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam

Provedba visokokvalitetnih revizija zahtijeva neovisnost, objektivnost i profesionalni skepticizam. To znači kontinuiranu i opipljivu usredotočenost na ključnu ulogu Deloittea u služenju javnom interesu, uključujući stvaranje kulture kvalitete u kojoj je činjenje ispravne stvari od najveće važnosti. Deloitte dosljedno jača važnu ulogu revizora kao neovisnih ocjenjivača koji moraju održavati način razmišljanja profesionalnog skepticizma tijekom cijelog vođenja našeg rada. Ovaj pristup reviziji odražava se u Deloitteovim politikama, metodama, postupcima i učenju, a pojačan je mjerama upravljanja kvalitetom i odgovornosti.

### Revizijski pristup

Deloitteov pristup provođenju visokokvalitetne revizije uključuje upotrebu revizijske metodologije, uobičajene u cijeloj Deloitteovoj mreži, dopunjene revizijskim alatima koje naši praktičari koriste za planiranje, izvođenje, nadzor, pregled, dokumentiranje, zaključivanje i priopćavanje rezultata svake revizije. Deloitteov revizijski pristup temelji se na profesionalnim standardima, kao i zahtjevima važećih zakona i propisa.

Deloitteova revizijska metodologija temelji se na riziku, usredotočujući se na stanja računa financijskog izvještaja, objavljanja i temeljne tvrdnje koje imaju razumnu mogućnost da budu materijalno pogrešno prikazane. Naša revizijska metodologija također je dinamična – kontinuirano se razvija kako bi išla ukorak s promjenjivim zahtjevima ulagača, poduzeća i drugih dionika. Prepoznaje da je napredak u dostupnosti i upravljanju velikim skupovima podataka i statističkim znanostima relevantan za nastavak poboljšanja kvalitete Deloitteovih revizija.

### Resursi za podršku Deloitteovim praktičarima u provedbi visokokvalitetnih revizija

Resursi koje Deloitteovi praktičari primjenjuju u obavljanju svojih revizija uključuju vlasničke alate, smjernice, materijale i pomoćna sredstva za praksu koja se koriste u provođenju revizija, a koja su dostupna svim našim praktičarima u Deloitteovoj globalnoj tehničkoj knjižnici, opsežnoj internetskoj knjižnici i u našim platformama za vršenje revizije (EMS, Deloitte Omnia i Deloitte Levvia). Deloitte redovito izdaje računovodstvene i revizijske smjernice našim praktičarima i komunicira razvoj događaja koji bi trebalo uzeti u obzir u revizijskim procjenama rizika i odgovorima kako bi se održala i potaknula kvalitetna revizija izvršenja.

### Konzultacija

Razmatranja kvalitete i upravljanja rizicima sastavni su dio Deloitteovog revizijskog poslovanja i obavljanja revizijskih angažmana. Zbog toga Deloitte smatra savjetovanje ključnim procesom suradnje koji uključuje snažan izazov i pomaže u određivanju najprikladnijih odgovora na složena pitanja. Deloitte je utvrdio okolnosti u kojima je potrebno savjetovanje izvan angažiranog tima kako bi se pokazala odgovarajuća razina profesionalne prosudbe i profesionalnog skepticizma. Deloitteove politike savjetovanja zahtijevaju dokumentiranje, razumijevanje i provedbu zaključaka. Temelj učinkovitosti procesa savjetovanja je Deloitteovo ulaganje u resurse za savjetovanje koji imaju odgovarajuće vještine i stručnost. Osim formalnih konzultacija, kad god partneri i timovi za angažman trebaju dodatne informacije ili perspektive, potiče ih se da potraže pomoć od Deloitteovih timova za upravljanje kvalitetom i rizicima ili drugih u organizaciji sa specijaliziranim znanjem.

---

<sup>7</sup> Kako bi se postigli ciljevi kvalitete ISQM 1 i na temelju provedene procjene rizika, društvo je osmislilo i provelo skup odgovora povezanih sa SQM-om, koji obuhvaćaju Deloitteove globalne, regionalne (Deloitte CE) i lokalne (geo-specifične) politike, smjernice i postupke, kako bi se na ujednačen i strukturiran način riješili utvrđeni rizici i izjave o kvaliteti te, prema potrebi, i drugi zahtjevi unutar standarda ("odgovori SQM-a"). Tvrtka je također implementirala sve relevantne mrežne zahtjeve i

dodijelila odgovornosti unutar SQM-a na više razina vodstva, uključujući regionalne (Deloitte CE) i lokalne (geo-specifične), koje odražavaju organizacijsku strukturu tvrtke i koriste tako dostupne mrežne usluge. <sup>8</sup> Razumno uvjerenje dobiva se kada sustav upravljanja kvalitetom smanji na prihvatljivo nisku razinu rizik da se ciljevi SQM-a ne postignu. Razumno uvjerenje nije apsolutna razina uvjerenja jer postoje inherentna ograničenja sustava upravljanja kvalitetom.



# Praćenje kvalitete vanjske i unutarnje revizije

## Praćenje kvalitete revizije

Stalni fokus na kvalitetu revizije od iznimne je važnosti za robnu marku Deloitte. Ključno je da se Deloitteova revizija dosljedno provodi i da je kvalitetna, gdje god se u svijetu provodi.

Cilj postupaka praćenja i sanacije je pružiti relevantne, pouzdane i pravovremene informacije o dizajnu, provedbi i radu sustava upravljanja kvalitetom vodstvu kako bi se omogućilo poduzimanje odgovarajućih i pravovremenih mjera za odgovor na utvrđene nedostatke. To uključuje utvrđivanje nedostataka i dobrih praksi u sustavu upravljanja kvalitetom te procjenu učinkovitosti korektivnih mjera u poticanju poboljšanja kvalitete revizije.

### Sustav praćenja upravljanja kvalitetom (SQM)

Nadzor SQM-a sastavni je dio aktivnosti praćenja Deloittea Hrvatska i razmatra relevantne zahtjeve u ISQM 1, kao i procjenu dizajna, provedbe i operativne učinkovitosti odgovora koji se bave rizicima kvalitete koji su identificirani za tvrtku.

Pokazatelji kvalitete revizije (AQI) koriste se zajedno s drugim mjernim podacima kako bi se Deloitteu Hrvatska dodatno pomoglo u izradi i praćenju akcijskih planova za kvalitetu revizije i izvješćivanju o napretku u putu kvalitete revizije.

### Praćenje angažmana u tijeku

Kontinuirano praćenje kvalitete revizije od strane Deloittea Hrvatska uključuje proaktivno utvrđivanje revizijskih pitanja o angažmanima u tijeku kako bi se potaknula pravovremena rješenja i korektivne mjere u stvarnom vremenu. To se postiže sljedećim paketom aktivnosti:

- Implementacija i praćenje niza temeljnih dijagnostika, omogućavanje angažiranju partnera i timova, kao i Deloitte Hrvatska voditelja kvalitete revizije da kontinuirano prate kvalitetu revizije i poduzmu hitne mjere.

- Program "zdravstvenih pregleda" specifičnih za pojedine predmete kako bi se Deloitteu Hrvatska pomoglo u procjeni napretka i identificiranju potencijalnih problema u angažmanima u procesu.
- Rezultati praćenja angažmana u tijeku ocjenjuju se općenito kako bi se utvrdilo je li potrebna dodatna komunikacija i podrška timovima za revizijski angažman u pogledu pridržavanja metodologije revizije ili njezinih ažuriranja.

### Nadzor završenih angažmana

Ključne komponente nadzora završenih angažmana uključuju:

- Odabir angažmana na temelju rizika i razmatranje svih važnijih industrija koje opslužuje Deloitte Hrvatska.
- Obvezna ploča za moderiranje kako bi se potaknula dosljednost u nalazima i ocjenama angažmana.
- Nadzor mreže s vanjskim partnerima i zamjenicima, neovisno o Deloitteu Hrvatska, koji potiču dosljednost pružanjem doprinosa i dijeljenjem najboljih praksi za praćenje programa.
- Identificiranje odgovarajućih resursa (iz Deloittea Hrvatska kao i iz drugih Deloitteovih geografskih područja) s pravim iskustvom i znanjem iz industrije, uključujući osnivanje središnjih timova za pregled.

### Vanjski pregledi

Osim što Deloitte Hrvatska prati kvalitetu revizije, podložni smo vanjskom praćenju Ministarstva financija.

---

#### Vanjsko praćenje

Datum zadnjeg nadzora: 28. siječnja 2022. godine za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2020. godine.



### **Analiza i sanacija temeljnih uzroka**

Kontinuirano poboljšanje ključno je za Deloitteovu kulturu kvalitete i izvrsnosti. Razumijevanje zašto dolazi do nalaza razine angažmana i nedostataka SQM-a ključno je za osmišljavanje učinkovitih korektivnih mjera. Kada se utvrde nalazi razine angažmana ili nedostaci u području SQM-a, bilo putem unutarnjih ili vanjskih aktivnosti praćenja, poduzimaju se mjere za utvrđivanje nedostataka i razvoj odgovarajućih aktivnosti sanacije. Sanacija je nužna kako bi se potaknulo stalno poboljšanje kvalitete revizije i izbjegli budući slični nalazi. Deloitte Hrvatska priprema plan kvalitete revizije i njime se osigurava učinkovita provedba i praćenje ključnih prioriteta kvalitete revizije.

# Neovisnost, etika i dodatne objave

## Neovisnost Deloitte Hrvatska



Postavlja **politike neovisnosti i procesna očekivanja** na temelju Etičkog kodeksa za profesionalne računovođe koji je izdao Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe i, prema potrebi, standarda neovisnosti Američke komisije za vrijednosne papire i burze i Odbora za računovodstveni nadzor javnih poduzeća.



Podržava tekuće aktivnosti praćenja SQM-a i daje uvid u područja fokusa. U trogodišnjem ciklusu provodi **aktivnosti praćenja mreže** kroz svoj program praćenja, pružajući preporuke i opažanja na razmatranje u sklopu aktivnosti praćenja i sanacije tvrtki. Detaljni naknadni pregledi provode se prema potrebi.



Prema potrebi, tvrtkama pruža **tehničko stručno znanje o neovisnosti**, koje također informira o potencijalnim poboljšanjima politika, proceduralnih očekivanja, alata i aktivnosti podrške praksi.



Pružna **sustave** koji svojim ljudima pružaju informacije o entitetima kako bi podržali usklađenost sa zahtjevima osobne i profesionalne neovisnosti, uključujući financijske interese, opseg usluge i odobrenja za poslovne odnose.



Promiče **svijest o neovisnosti** u cijeloj mreži Deloitte aktivnim angažmanom s grupama za neovisnost i poslovno vođenje, periodičnom komunikacijom i upozorenjima te razvojem smjernica, učenja i uputa.

## Neovisnost Deloitte Hrvatska

Deloitte Hrvatska ima kvalitetne odgovore koji se odnose na ciljeve kvalitete i rizike kvalitete jer se odnose na relevantne etičke zahtjeve za neovisnošću. Ti odgovori uključuju politike i postupke koji se temelje na očekivanjima utvrđenima u politikama neovisnosti Deloittea i koji su, prema potrebi, dopunjeni kako bi odražavali dodatne nacionalne ili regionalne zahtjeve koji mogu biti restriktivniji od Deloitteovih politika. Vodstvo Deloittea Hrvatska jača važnost poštivanja nezavisnosti i srodnih standarda upravljanja kvalitetom, čime se odgovarajući ton postavlja na vrh i ulijeva njegova važnost u profesionalne vrijednosti i kulturu Deloittea Hrvatska. Usvojene su strategije i postupci za prenošenje važnosti neovisnosti partnerima, drugim praktičarima i pomoćnom osoblju, naglašavajući odgovornost svakog pojedinca da razumije i ispuni zahtjeve neovisnosti. Direktor za neovisnost odgovoran je za nadzor pitanja neovisnosti unutar Deloittea Hrvatska, uključujući osmišljavanje,

provedbu, rad, praćenje i održavanje sustava upravljanja kvalitetom vezanog uz neovisnost.

Kao dio sustava upravljanja kvalitetom tvrtke, Deloitte Hrvatska ima:

- Provedene odgovore za rješavanje ciljeva kvalitete i rizika kvalitete koje je utvrdila za svoja ključna područja neovisnosti;
- Obavlja odgovarajuće aktivnosti praćenja nad svojim ključnim područjima neovisnosti; i
- Ima uspostavljeno odgovarajuće upravljanje neovisnošću.

Ključna područja neovisnosti tvrtke uključuju:

- Klijenti, angažman i poslovni odnosi, uključujući upotrebu alata za poslovne procese neovisnosti, sustava za pretraživanje i usklađenost entiteta Deloitte (DESC) i aplikacije za praćenje zahtjeva za uslugu (SRM)
- Čvrsti i osobni financijski odnosi, uključujući upotrebu globalnog sustava praćenja neovisnosti (GIMS)
- Zapošljavanje i drugi odnosi
- Potvrde neovisnosti
- Savjetovanja o neovisnosti
- Politike, komunikacije i učenje povezane s neovisnošću
- Kršenja zahtjeva neovisnosti
- Disciplinske mjere za nepridržavanje primjenjivih zahtjeva neovisnosti

Interno preispitivanje usklađenosti s politikama i postupcima u ključnim područjima neovisnosti tijekom godine te izvješće objavljeno je 18. prosinca 2023.godine.



DESC

Pretraživanje i usklađenost Deloitte društava

---

Globalna, pretraživa baza podataka koja sadrži posebne informacije o subjektima relevantne za određivanje osobnih i profesionalnih ograničenja neovisnosti.

---



SRM

Nadzor zahtjeva za uslugu

---

Aplikacija integrirana s DESC-om koja pruža standardni tijek rada poslovnog procesa za slanje i pregled zahtjeva za prethodno odobrenje za pružanje usluga klijentima i stupanje u poslovne odnose s klijentima.

---



GIMS

Globalni sustav praćenja neovisnosti

---

Aplikacija koja sadrži podatke o financijskim odnosima s relevantnim pokazateljima usklađenosti s neovisnošću.

---



### Dugogodišnji zahtjevi za udruživanje revizijskih partnera i praktičara

Deloitte Hrvatska održava politike i procedure koje zahtijevaju rotaciju ključnih revizijskih partnera i osoblja. Oni se razlikuju za subjekt od javnog interesa kako je definiran u Zakonu o računovodstvu ("EU subjekt od javnog interesa") ili subjekte koje je Deloitte Hrvatska definirao kao subjekte od javnog interesa ("drugi subjekt od javnog interesa"). Pojedinci odgovorni za provedbu zakonske revizije ne bi trebali služiti EU subjekt od javnog interesa više od sedam uzastopnih godina na položaju ključnog partnera za reviziju. Oni više ne sudjeluju u zakonskoj reviziji revidiranog EU subjekta od javnog interesa prije nego što proteknu tri godine nakon prestanka takve dostave. U slučaju drugih subjekata od javnog interesa, pojedinci odgovorni za provođenje zakonske revizije ne bi trebali služiti drugim subjektima od javnog interesa više od sedam godina zaredom na položaju ključnog partnera za reviziju. Oni ne smiju ponovno sudjelovati u zakonskoj reviziji drugog revidiranog subjekta od javnog interesa prije isteka dvije godine nakon prestanka takve dostave. Tijekom razdoblja mirovanja od tri ili najmanje dvije godine ključni partner za reviziju ne bi trebao sudjelovati u reviziji revidiranog subjekta, provoditi reviziju kontrole kvalitete angažmana, savjetovati se s timom za angažman ili revidiranim subjektom u vezi s tehničkim pitanjima, transakcijama ili događajima specifičnima za industriju ili na drugi način izravno utjecati na ishod zakonske revizije.

Iako je primarna odgovornost pojedinaca koji služe kao ključni revizorski partneri osigurati da ispunjavaju zahtjeve rotacije, Deloitte Hrvatska proveo je postupak praćenja koji između ostalog uključuje analizu portfelja klijenata i pojedinaca dodijeljenih u različitim ulogama zakonskim revizijama i razmatranje odgovarajuće stručnosti, sposobnosti, radnog opterećenja i dostupnosti ovlaštenih revizora kako bi se tim pojedincima omogućilo da na odgovarajući način izvršavaju svoje odgovornosti kao ključne revizorski partneri.

### Etika

Od Deloitteovih ljudi očekuje se da djeluju časno u skladu s visokim etičkim standardima kako je opisano u [Deloitteovom Kodeksu ponašanja za središnju Europu](#) ("Kodeks ponašanja"). Kodeks ponašanja definira obveze koje svi Deloitteovi ljudi preuzimaju u vezi s etičkim standardima, kao i objašnjavanje odgovornosti svakog pojedinca prema svojim klijentima, kolegama i društvu.

Osim Kodeksa ponašanja, ostali temeljni elementi Deloitteovog etičkog programa uključuju politike,

program obuke i komunikacija te uspostavljene kanale izvještavanja podržane definiranim protokolima upravljanja incidentima. Za kontinuirano poboljšanje provode se redovite procjene i pregledi programa, a povratne informacije prikupljaju se od Deloittea putem godišnje etičke ankete.

Etiku u Deloitteu Hrvatska vodi Službenik za etiku koji je iskusan partner s izravnim pristupom predsjedniku uprave i upravnom tijelu koje prati rizik i jača poštivanje Kodeksa ponašanja.

Deloitte Hrvatska održava politike i postupke koji su osmišljeni kako bi pružili razumno jamstvo da njegovi ljudi udovoljavaju relevantnim etičkim zahtjevima.

Etički zahtjevi za revizijske i povezane usluge izražavanja uvjerenja koje pruža Deloitte Hrvatska u skladu su s Etičkim kodeksom profesionalnih računovođa. Deloitte Hrvatska također poštuje Deloitteove politike i postupke, koji su u skladu sa zahtjevima i smjericama utvrđenim u međunarodnom Etičkom kodeksu za profesionalne računovođe koji je izdao Odbor za međunarodne etičke standarde za računovođe, tijelo za utvrđivanje standarda Međunarodne federacije računovođa (IFAC). Kada su nacionalni profesionalni zahtjevi restriktivniji od Deloitteovih politika i postupaka, Deloitte Hrvatska slijedi primjenjive nacionalne zahtjeve.

Deloitte Hrvatska jača svoju predanost etici i integritetu kroz komunikacijske alate, programe učenja, procese usklađenosti i mjerne sustave za svoje ljude. Učenje uključuje ciljani sadržaj za uvođenje, promociju menadžera i višeg menadžera, prijem partnera, neovisne izvođače i programe osvježavanja svake dvije godine. Nedavne teme obuke uključivale su usredotočenost na važnost posjedovanja vlastitih pogrešaka, snalaženja u osobnim odnosima na radnom mjestu i pokazivanja poštovanja, integriteta i profesionalnosti na društvenim mrežama, a tečajevi su uključivali potvrdu da su profesionalci svjesni da se odgovori ne smiju dijeliti s drugima i to bi predstavljalo kršenje Kodeksa ponašanja. Osim toga, Deloitte Hrvatska provodi etičke preglede za više rukovodstvo i zahtijeva od svih partnera, drugih praktičara i pomoćnog osoblja da svake godine potvrde da su pročitali i shvatili Kodeks ponašanja i shvate da je njihova odgovornost da ga se pridržavaju.

# Deloitteova etika

Deloitte se zalaže za pošteno poslovanje, prepoznatljivu kvalitetu i visoke standarde profesionalnog ponašanja.

**Kodeks ponašanja** opisuje Deloitteove etičke obveze kao mreže i očekivanja, dajući snažne, principijelne temelje. Temelji etičkog programa mreže sastoje se od sljedećih elemenata:



*Dodaci*

# Dodatak A | Revizijska društva EU-a u EGP-u

## Objava u skladu s člankom 13.2. točkom (b)(ii)-(iv) Uredbe EU-a o reviziji

Država članica EU-a/EGP-a (članak 13.2. točka (b)(iii) Uredba EU-a o reviziji: zemlje u kojima je svako revizorsko društvo koje je član mreže kvalificirano kao ovlašteni revizor ili ima registrirano sjedište, središnju upravu ili glavno mjesto poslovanja)

Naziv revizorskih društava koja provode zakonske revizije u svakoj državi članici (članak 13.2. točka (b)(ii) Uredba EU-a o reviziji: naziv svakog revizorskog društva koje je član mreže)

Država članica EU/EEA	Naziv revizorskih društava koja provode zakonske revizije u svakoj državi članici
Austrija	Deloitte Audit Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Niederösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH
	Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH
Belgija	Deloitte Bedrijfsrevisoren/Réviseurs d'Entreprises BV/SRL
Bugarska	Deloitte Audit OOD
Hrvatska	Deloitte d.o.o. za usluge revizije
Cipar	Deloitte Limited
Češka Republika	Deloitte Audit s.r.o.
	Deloitte Assurance s.r.o.
Danska	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Estonija	AS Deloitte Audit Eesti
Finska	Deloitte Oy
Francuska	Deloitte i Associés
	Deloitte Marque i Gendrot
	Deloitteov revizijski holding
	BEAS
	Cisane
	Constantin Associés
	DB konzultant
	Revizija Suda
	Opus 3.14 Audit et Conseil
	Pierre-Henri Scacchi et Associés
	Revi Conseil
Njemačka	Deloitte GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Država članica EU/EEA	Naziv revizorskih društava koja provode zakonske revizije u svakoj državi članici
	Deutsche Baurevision GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
	SüdTreu Süddeutsche Treuhand GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Grčka	Deloitte certificirani javni računovođe S.A.
Mađarska	Deloitte Könyvvizsgáló és Tanácsadó Kft.
Island	Deloitte ehf.
Irska	Deloitte Ireland LLP
Italija	Deloitte & Touche, S.p.A.
Latvija	Deloitte Revizije Latvija SIP
Lihtenštajn	Deloitte (Lihtenštajn) AG
Litva	Deloitte Lietuva UAB
Luksemburg	Deloitteova revizija
Malta	Deloitteova revizija ograničena
Nizozemska	Deloitteovi računovođe B.V.
Norveška	Deloitte AS
Poljska	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa
	Deloitte Audyt spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Deloitte Assurance spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
	Deloitte Assurance Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
Portugal	Deloitte & Associados, SROC, S.A.
Rumunjska	Deloitte Audit SRL
Slovačka	Deloitte Audit s.r.o.
Slovenija	Deloitte Revizija d.o.o.
Španjolska	Deloitte, S.L.
Švedska	Deloitte AB

### Objava u skladu s člankom 13.2. točkom (b)točkom (iv) Uredbe EU-a o reviziji

Ukupan promet koji su ostvarila revizorska društva koja su članovi mreže, a koji proizlazi iz zakonske revizije godišnjih i konsolidiranih financijskih izvještaja: 2,3 milijarde eura<sup>9</sup>

<sup>9</sup> Iznos predstavlja procjenu utvrđenu na temelju najboljih napora za prikupljanje tih podataka. Određena revizorska društva Deloitte registrirana za obavljanje zakonskih revizija u odgovarajućim državama članicama pružaju usluge zakonske revizije, kao i druge usluge revizije, izražavanja uvjerenja i nerevizijske usluge. Iako je Deloitte nastojao prikupiti poseban zakonski revizijski promet za svako revizorsko društvo EU/EEA Deloitte, u određenim je slučajevima uključen promet od drugih usluga. Ovdje navedeni iznosi prometa su od 31. svibnja 2023., osim u ograničenom broju slučajeva u kojima revizorsko društvo Deloitte ima različit financijski kraj godine ili nije dovršilo izvješćivanje za takvo razdoblje. U tim slučajevima iznosi prometa odnose se na relevantnu financijsku godinu ili prethodnu financijsku godinu. Ako se u državi članici upotrebljava valuta koja nije euro, iznos u eurima preračunat je primjenom prosječnog tečaja koji je bio na snazi za razdoblje od 1. lipnja 2022. do 31. svibnja 2023.

# Dodatak B | Financijske informacije

Objava u skladu s člankom 13.2. točkom (k)(i)-(iv) Uredbe EU-a o reviziji

Raščlamba prometa Deloitte d.o.o. za 2023.g.:

Ukupni prihod	EUR
Zakonska revizija (subjekti od javnog interesa ili njihove podružnice)	2,008,059
Zakonska revizija (subjekti koji nisu od javnog interesa ili njihove podružnice)	1,376,114
Nerevizijske usluge (revidirani subjekti od javnog interesa ili njihove podružnice)	539,386
Nerevizijske usluge (revidirani subjekti koji nisu od javnog interesa ili njihove podružnice)	42,847
Nerevizijske usluge (drugi subjekti)	7,764,818
<b>Ukupno</b>	<b>11,731,224</b>

# Dodatak C | Subjekti od javnog interesa

## Objava u skladu s člankom 13.2. točkom (f) Uredbe EU-a o reviziji

Subjekti od javnog interesa koje je u zakonske svrhe revidirao Deloitte d.o.o. u financijskoj godini 2023.:

Naziv	Kraj financijske godine
Adris Grupa d.d.	31.12.2023.
ALD Automotive d.o.o.	31.12.2023.
BKS - leasing Croatia d.o.o.	31.12.2023.
Croatia Osiguranje d.d.	31.12.2023.
Croatia osiguranje mirovinsko društvo za upravljanje dobrovoljnim mirovinskim fondom d.o.o. + fondovi	31.12.2023.
Čakovečki mlinovi d.d.	31.12.2022.
Financijska agencija	31.12.2023.
Hrvatski Telekom d.d.	31.12.2023.
Hrvatsko mirovinsko osiguravajuće društvo d.d.	31.12.2023.
INA-INDUSTRIJA NAFTE, d.d.	31.12.2023.
Ingra d.d.	31.12.2022.
Kraš d.d.	31.12.2022.
Lanište d.o.o.	31.12.2022.
Meritus Ulaganja d.d.	31.12.2023.
Mobil Leasing d.o.o.	31.12.2023.
Prosperus – Invest d.o.o. + fondovi	31.12.2023.
Raiffeisen društvo za upravljanje obveznim i dobrovoljnim mirovinskim fondovima d.d. + fondovi	31.12.2023.
Raiffeisen Invest d.o.o.	31.12.2023.
Raiffeisen Leasing d.o.o.	31.12.2023.
Raiffeisen mirovinsko osiguravajuće društvo d.d.	31.12.2023.
Raiffeisenbank Austria d.d.	31.12.2023.

SKDD d.d.	31.12.2023.
SKDD-CCP Smart Clear d.d.	31.12.2023.
Span d.d.	31.12.2023.
Triglav Osiguranje d.d.	31.12.2023.
Volvo Financial Services Leasing d.o.o.	31.12.2023.