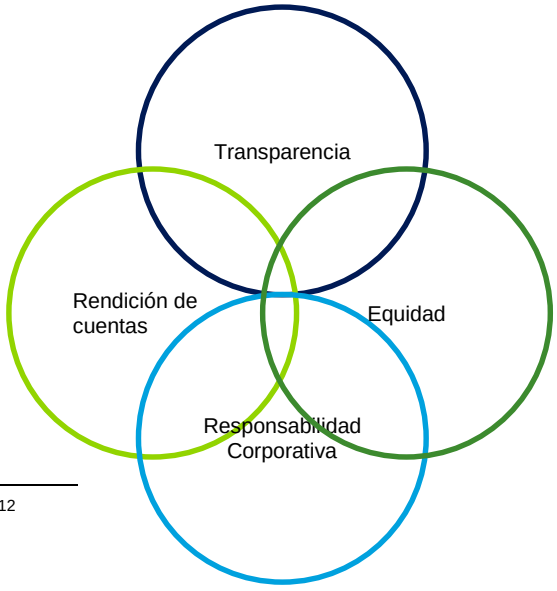
Deloitte.

Boletín de Gobierno Corporativo | Invierno 2014 | Enero de 2015

Diversidad en los Consejos de Administración

Ante el entorno social, político y económico que viven las naciones, las empresas se encuentran frente al gran reto de encarar situaciones que les permitan sobrevivir a los efectos de las diversas crisis económicas, por lo que tienen que responder rápidamente mediante la adaptación de operaciones y estrategias, así como contar con un Gobierno Corporativo generador de valor para la adecuada y oportuna toma de decisiones.

El tipo de gobierno de una empresa y la madurez del mismo, es fundamental para hacer frente a las situaciones difíciles. Una definición del Gobierno Corporativo señala que éste es un mecanismo de los accionistas que sirve de contrapeso y guía a la administración del negocio para asegurar eficiencia, equidad, transparencia y resultados mediante acciones directivas seguidas por la organización a fin de lograr además razonabilidad, rendición de cuentas y responsabilidad[1].



[1] Boletín Gobierno Corporativo / Verano 2012

El Gobierno Corporativo no es asunto exclusivo de las grandes empresas, ni de aquellas que cotizan en Bolsa, éste es aplicable a todo tipo de sociedades públicas y privadas en general, sin distinguir su tamaño, su actividad o su composición accionaria. Un buen Gobierno Corporativo está encaminado a establecer mecanismos y mejores prácticas corporativas que contribuyan a mejorar la integración y el funcionamiento de los órganos que toman las decisiones más importantes de una organización, llámese Consejo de Administración y/o Comités de apoyo al mismo con su respectivo vínculo con la administración a cargo de la Dirección General.

Para cubrir con sus funciones y actividades, los Consejos de Administración y sus respectivos Comités de apoyo, requieren contar con miembros que sean altamente profesionales y se comprometan a cumplir con los roles que les corresponden respecto a la creación de valor para los accionistas y como vehículo para potenciar el desempeño de las organizaciones en que participan.

De acuerdo al Código de Mejores Prácticas Corporativas de México se señala que una composición diversa en el Consejo de Administración, es conveniente para el logro de sus funciones y resulta importante considerar la inclusión de consejeros independientes.

Los consejeros independientes, por su experiencia, capacidad y prestigio profesional, forman parte de los órganos de gobierno y facilitan la toma de decisiones en forma colegiada.

Por su parte, hay que considerar que cada empresa es única, con sus propios procesos, filosofía, estructura organizacional, una visión de negocio específica y con una serie de fortalezas y debilidades que la definen. Por tal motivo, cada Consejo de Administración también es diferente y debe estar adaptado a las necesidades de la organización de que se trate; el número y el perfil de consejeros requeridos dependen del tamaño, estructura y órganos de gobierno que tenga la empresa.

La diversidad de género ha provocado que la participación de la mujer en el Consejo de Administración sea más equitativa, quedando demostrado el beneficio que genera en las empresas tener un equilibro de género dentro de sus Consejos. Sin embargo, en la actualidad poco se ve la inclusión del género femenino en los Consejos, a pesar de que la diversidad genera una ventaja competitiva al contar con diferentes puntos de vista, que se pueden complementar, además del balance para diferentes habilidades que se requieren en dichos órganos de gobierno. De acuerdo al libro denominado “Contribución de la mujer a los negocios”, publicado por el Centro de Excelencia en Gobierno Corporativo, en México solo el 3% de las mujeres forman parte de los Consejos de Administración y se observa que la tendencia es que este porcentaje se eleve, no obstante, sin la difusión, plena consciencia y reconocimiento a su participación, el avance puede ser muy lento.

Por otra parte, las mujeres que son miembros de Consejos de Administración, pueden ser modelo a seguir para otras mujeres más jóvenes y representan oportunidades en la carrera profesional.

La diversidad en los Consejos puede conllevar conflictos y dificultar la toma de decisiones, una mayor variedad de perspectivas hará que se evalúen y exploren más alternativas y sus posibles consecuencias.

La existencia de un Consejo de Administración diverso será valorado positivamente por los grupos de interés: clientes, accionistas, empleados y proveedores entre otros, y contribuirá de alguna forma al éxito comercial de las compañías al incorporar diferentes perspectivas y opiniones. Por lo anterior, es tiempo de que en las empresas se valore de participación de diversos tipos de consejeros y la incorporación de la mujer en los órganos de gobierno y decisión a efecto de dar un contrapeso al género y a la diversidad de puntos de vista.

En este boletín, se analizará la evolución de los Consejos de Administración así como las ventajas sobre la inclusión de los diferentes tipos de consejeros y la contribución observada en la equidad de género dentro de ellos.

Mayor información

Daniel Aguiñaga
Socio Gobierno Corporativo
Tel: +52 (55) 5080-6000
daguinaga@deloittemx.com

Visite Deloitte México
www.deloitte.com/mx

Gobierno Corporativo
www.deloitte.com/mx/gobiernocorporativo

Aguascalientes
Universidad 1001, piso 12-1, Bosques del Prado
20127 Aguascalientes, Ags.
Tel: +52 (449) 910 8600, Fax: +52 (449) 910 8601

Cancún
Avenida Bonampak SM 6, M 1, lote 1, piso 10
77500 Cancún, Q. Roo
Tel: +52 (998) 872 9230, Fax: +52 (998) 892 3677

Chihuahua
Av. Valle Escondido 5500, Fracc. Des. El Saucito E-2, piso 1,
31125 Chihuahua, Chih.
Tel: +52 (614) 180 1100, Fax: +52 (614) 180 1110

Ciudad Juárez
Baudelio Pelayo No. 8450
Parque Industrial Antonio J. Bermúdez
32400 Ciudad Juárez, Chih.
Tel: +52 (656) 688 6500, Fax: +52 (656) 688 6536

Culiacán
Calz. Insurgentes 847 Sur, Local 103, Colonia Centro Sinaloa
80128 Culiacán, Sin.
Tel: +52 (667) 761 4339, Fax: +52 (667) 761 4338

Guadalajara
Avenida Américas 1685, piso 10, Colonia Jardines Providencia
44638 Guadalajara, Jal.
Tel: +52 (33) 3669 0404, Fax: +52 (33) 3669 0469

Hermosillo
Blvd. Francisco E. Kino 309-9, Colonia Country Club
83010 Hermosillo, Son.
Tel: +52 (662) 109 1400, Fax: +52 (662) 109 1414

León
Paseo de los Insurgentes 303, piso 1, Colonia Los Paraísos
37320 León, Gto.
Tel: +52 (477) 214 1400, Fax: +52 (477) 214 1405

Mazatlán
Avenida Camarón Sábalo 133, Fraccionamiento Lomas
de Mazatlán
82110 Mazatlán, Sin.
Tel: +52 (669) 989 2100, Fax: +52 (669) 989 2120

Mérida
Calle 56 B 485 Prol. Montejo Piso 2
Colonia Itzimna 97100 Mérida, Yuc.
Tel: +52 (999) 920 7916, Fax: +52 (999) 927 2895

Mexicali
Calzada Francisco López Montejano 1342, Piso 7 Torre Sur
Fraccionamiento esteban cantú
21320 Mexicali, B.C.
Tel: +52 (686) 905 5200, Fax: +52 (686) 905 5232

México, D.F.
Paseo de la Reforma 489, piso 6, Colonia Cuauhtémoc
06500 México, D.F.
Tel: +52 (55) 5080 6000, Fax: +52 (55) 5080 6001

Monclova
Blvd. Ejército Nacional 505, Colonia Los Pinos
25720 Monclova, Coah.
Tel: +52 (866) 635 0075, Fax: +52 (866) 635 1761

Monterrey
Lázaro Cárdenas 2321 Poniente, PB, Residencial San Agustín
66260 Garza García, N.L.
Tel: +52 (81) 8133 7300, Fax: +52 (81) 8133 7383

Carr. Nacional 85, 5000, local S-6 Colonia La Rioja
64988, monterrey, N.L.
Tel. +52 (631) 320 1673
Fax: +52 (631) 320 1673

Nogales
Apartado Postal 384-2
Sucursal de Correos "A"
84081 Nogales, Son.
Tel: +52 (631) 320 1673, Fax: +52 (631) 320 1673

Puebla
Edificio Deloitte, Vía Atlixcayotl 5506, piso 5, Zona Angelópolis
72190 Puebla, Pue.
Tel: +52 (222) 303 1000, Fax: +52 (222) 303 1001

Querétaro
Avenida Tecnológico 100-901, Colonia San Ángel
76030 Querétaro, Qro.
Tel: +52 (442) 238 2900, Fax: +52 (442) 238 2975, 238 2968

Reynosa
Carr. Monterrey-Reynosa 210-B, PA
Fracc. Portal San Miguel
88730 Reynosa, Tamps.
Tel: + 52 (899) 921 2460, Fax: +52 (899) 921 2462

San Luis Potosí
Av. Salvador Nava Martínez 3125, 3-A
Fracc. Colinas del Parque
78294 San Luis Potosí, S.L.P.
Tel: +52 (444) 1025300, Fax: +52 (444) 1025301

Tijuana
Misión de San Javier 10643, Piso 8,
Zona Urbana Rio Tijuana. Tijuana B.C., 22010
Tel: +52 (664) 622 7878, Fax: +52 (664) 681 7813

Torreón
Independencia 1819-B Oriente, Colonia San Isidro
27100 Torreón, Coah.
Tel: +52 (871) 747 4400, Fax: +52 (871) 747 4409

deloitte.com/mx

Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, sociedad privada de responsabilidad limitada en el Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de ellas como una entidad legal única e independiente. Conozca en www.deloitte.com/mx/conozcanos la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios profesionales de auditoría, impuestos, consultoría y asesoría financiera, a clientes públicos y privados de diversas industrias. Con una red global de firmas miembro en más de 150 países, Deloitte brinda capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos de los negocios. Cuenta con alrededor de 200,000 profesionales, todos comprometidos a ser el modelo de excelencia.

Tal y como se usa en este documento, "Deloitte" significa Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C., la cual tiene el derecho legal exclusivo de involucrarse en, y limita sus negocios a, la prestación de servicios de auditoría, consultoría fiscal, asesoría financiera y otros servicios profesionales en México, bajo el nombre de "Deloitte".

Esta publicación sólo contiene información general y ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni sus firmas miembro, ni ninguna de sus respectivas afiliadas (en conjunto la "Red Deloitte"), presta asesoría o servicios por medio de esta publicación. Antes de tomar cualquier decisión o medida que pueda afectar sus finanzas o negocio, debe consultar a un asesor profesional calificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte, será responsable de pérdidas que pudiera sufrir cualquier persona o entidad que consulte esta publicación.

© 2015 Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C.