



## În acest număr:

### **Ordonanța de urgență privind administrarea, funcționarea și implementarea sistemului național privind factura electronică RO e-Factura și factura electronică în România**

România implementează Directiva UE privind facturarea electronică prin OUG nr. 120/2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 960/07.10.2021. Ordonanța descrie modalitatea de funcționare a sistemului electronic de facturare și trasează regulile generale de transmitere, recepționare și prelucrare a facturilor electronice.

### **Reformă majoră a sistemului fiscal internațional**

### **Acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2**

În data de 04.10.2021 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 945 Ordonanța de urgență nr. 110/2021 privind acordarea unor zile libere plătite părinților și altor categorii de persoane în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 („**OUG nr. 110/2021**”). Printre cele mai importante aspecte, noul act normativ reglementează condițiile în care se acordă zile libere pentru părinți începând cu 4 octombrie 2021 și până la finalul anului școlar 2021-2022.

### **Noi măsuri de protecție socială a angajaților și a altor categorii profesionale stabilite în contextul interzicerii, suspendării ori limitării activităților economice, determinate de situația epidemiologică generată de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2**

În data de 04.10.2021 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 945 Ordonanța de urgență nr. 111/2021 privind instituirea unor măsuri de sprijin destinate salariaților și a altor categorii sociale în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2 („**OUG nr. 111/2021**”). Printre

## Tax & Legal Alert

cele mai importante aspecte, actul normativ reglementează acordarea de sprijin financiar în perioada 4 octombrie 2021-31 decembrie 2021.

### **Majorarea salariului de bază minim brut pe țară de la 1 ianuarie 2022**

În data de 5.10.2021 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 950 Hotărârea Guvernului nr. 1,071/2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2022.

## Ordonanța de urgență privind administrarea, funcționarea și implementarea sistemului național privind factura electronică RO e-Factura și factura electronică în România

România implementează Directiva UE privind facturarea electronică. În data de 7 octombrie 2021 a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 960/07.10.2021 "Ordonanța de urgență privind administrarea, funcționarea și implementarea sistemului național privind factura electronică RO e-Factura și factura electronică în România".

Implementare sistemului prevăzut de Ordonanță vizează:

- ✓ oferirea unui sistem electronic public necesar pentru derularea contractelor de achiziții publice și tranzacțiilor dintre operatorii economici;
- ✓ coerență în realizarea și aplicarea politicilor și reformelor fiscal-bugetare, respectiv implementarea unor mecanisme care să asigure monitorizarea;
- ✓ creșterea eficienței și eficacității în colectarea impozitelor și taxelor, în special TVA.

Ordonanța descrie modalitatea de funcționare a sistemului electronic de facturare și trasează regulile generale de transmitere, recepționare și prelucrare a facturilor electronice.

Sistemul național privind factura electronică RO e-Factura va deveni operațional în termen de maximum 30 de zile de la data intrării în vigoare a ordonanței. Procedura de utilizare și funcționare a sistemului va fi aprobată în termen de 15 zile prin ordin al ministrului finanțelor.

Facturarea electronică prin sistem este opțională și va putea fi folosită în relații B2G (operator economic și autorități/entități contractante așa cum sunt definite de ordonanță) sau B2B.

În situația în care operatorul economic a optat pentru utilizarea sistemului pentru B2G, acesta are obligația de a emite doar facturi electronice în relațiile B2G (cu mici excepții – contracte clasificate / subiect al unor măsuri speciale de securitate pentru protejarea intereselor statului).

În relațiile B2B, pentru utilizarea sistemului, ambele părți trebuie să fie înregistrate în Registrul RO e-Factura. Registrul este public și se va afișa pe site-ul ANAF.

## Reformă majoră a sistemului fiscal internațional

În data de 8 octombrie, OCDE a finalizat Reforma majoră a sistemului fiscal internațional, care stabilește că întreprinderile multinaționale (MNEs) vor fi supuse unei cote de impozitare de minimum 15% începând cu 2023.

Acordul de referință, care a fost convenit la nivelul a 136 de țări și jurisdicții, reprezentând mai mult de 90% din PIB-ul global, va realoca peste 125 de miliarde de dolari din profiturile a aproximativ 100 dintre cele mai mari și mai profitabile MNEs globale către țările din întreaga lume, asigurându-se că aceste firme plătesc o cotă echitabilă a impozitului oriunde operează și generează profituri.

## Tax & Legal Alert

Astfel, 136 de jurisdicții (din cele 140 de țări membre OCDE/G20 privind BEPS) s-au alăturat Declarației privind soluția celor doi piloni pentru a aborda provocările fiscale care decurg din digitalizarea economiei. Patru țări - Kenya, Nigeria, Pakistan și Sri Lanka - nu s-au alăturat încă acordului.

Soluția privind cei doi piloni va fi abordată în cadrul reuniunii miniștrilor de finanțe G20 de la Washington D.C. din 13 octombrie, apoi la Summitul liderilor G20 de la Roma de la sfârșitul lunii.

Acordul global de impozitare minimă nu urmărește eliminarea concurenței fiscale, ci impune limitele convenite multilateral.

Pilonul 1 va asigura o distribuție mai echitabilă a profiturilor și a drepturilor de impozitare între țări cu privire la cele mai mari și mai profitabile întreprinderi multinaționale. Se vor realoca anumite drepturi de impozitare asupra întreprinderilor multinaționale din țările lor de origine pe piețele unde desfășoară activități comerciale și câștigă profituri, indiferent dacă firmele au o prezență fizică acolo. Mai exact, întreprinderile multinaționale cu vânzări globale de peste 20 de miliarde de euro și cu o profitabilitate de peste 10% vor fi acoperite de noile reguli, 25% din profit peste pragul de 10% urmând să fie realocat jurisdicțiilor „piețe”.

În cadrul Pilonului 1, este de așteptat ca drepturi de impozitare asupra profitului de peste 125 miliarde de dolari să fie realocate în jurisdicțiile piețe în fiecare an.

Pilonul 2 introduce o rată minimă globală pentru impozitul pe profit de 15%. Noua rată de impozitare se va aplica companiilor cu venituri mai mari de 750 de milioane de euro și se estimează că va genera anual circa 150 miliarde de dolari venituri fiscale suplimentare.

Țările își propun să semneze o convenție multilaterală în cursul anului 2022, cu punerea în aplicare efectivă din 2023.

### Principalele aspecte reglementate prin OUG nr. 110/2021:

- ✓ Se acordă zile libere plătite unuia dintre părinți pentru supravegherea copiilor, în anumite condiții, când se limitează sau suspendă activitatea didactică fizică pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de încheierea anului școlar 2021-2022;
- ✓ Părinții care îndeplinesc condițiile au dreptul la zile libere plătite pe toată perioada în care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice, în baza hotărârii comitetului județean pentru situații de urgență/Comitetului Municipiului București pentru Situații de Urgență sau, după caz, a deciziei conducerii unității/instituției de învățământ;
- ✓ Zilele libere plătite se acordă la cererea părintelui, depusă la angajatorul acestuia, iar angajatorul este obligat să acorde zilele libere; refuzul angajatorului se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei per salariat, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei.
- ✓ Indemnizația pentru fiecare zi liberă plătită acordată se plătește de angajator și este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, plafonată la corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut. Aceasta va putea fi decontată de către angajatori de la bugetul de stat;
- ✓ Indemnizația se supune impozitului pe venit, contribuțiilor obligatorii de asigurări sociale și de sănătate și contribuției asiguratorie pentru muncă;

## Tax & Legal Alert

- ✓ Instituțiile publice în a căror coordonare se află unitățile de învățământ au obligația să transmită agențiilor pentru ocuparea forței de muncă în maximum 10 zile de la decizia suspendării sau limitării cursurilor listele nominale cu copiii/persoanele ale căror cursuri au fost suspendate;

Modelele cererii și declarației pe propria răspundere ce trebuie utilizate pentru a beneficia de indemnizație au fost aprobate prin Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 920/2021, publicat în Monitorul Oficial nr. 964 din data de 08.10.2021.

### Principalele aspecte reglementate prin OUG nr. 111/2021:

- ✓ Începând cu 4 octombrie 2021 și până la 31 decembrie 2021, se acordă indemnizații salariaților pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii ca urmare a efectelor produse de coronavirusul SARS-CoV-2;
- ✓ Indemnizațiile se acordă salariaților atât pe perioada întreruperii temporare a activității, total sau parțial, cât și în cazul în care activitatea angajatorilor a fost suspendată ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de direcțiile de sănătate publică;
- ✓ Indemnizațiile se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, însă plafonate la 75% din câștigul salarial mediu brut, angajatorul putând suplimenta suma dacă cheltuielile de personal permit;
- ✓ Indemnizația salariaților este supusă impozitului pe venit și contribuțiilor de asigurări sociale și de sănătate, fiind scutită de la plata contribuției asiguratorie de muncă;
- ✓ În aceeași lună angajatorii pot solicita atât această indemnizație cât și indemnizația care se acordă în situația reducerii timpului de muncă (reglementată de Ordonanța de urgență nr. 132/2020), în funcție de cazul fiecărui angajat. De asemenea, angajatorii pot beneficia de ambele indemnizații pentru același angajat în aceeași lună dacă sunt acordate pentru perioade diferite;
- ✓ Totodată, beneficiază de indemnizații în baza noului act normativ și alte categorii profesionale (profesioniștii reglementați, persoanele fizice care obțin venituri exclusiv din drepturile de autor și drepturile conexe, persoanele care au încheiate convenții individuale de muncă, persoanele care obțin drepturi în bani aferente contraprestației activității sportive);
- ✓ Sunt stabilite reguli pentru situația salariaților care au încheiate mai multe contracte individuale de muncă, precum și pentru salariații care fac parte în același timp și din celelalte categorii profesionale reglementate de actul normativ;
- ✓ Se specifică procedura de acordare a indemnizațiilor.

### Salariul de bază minim brut pe țară se majorează începând cu 1 ianuarie 2022

- ✓ Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 1071/2021, începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru un program normal de lucru se stabilește la suma de 2.550 de lei lunar, fără a include sporuri și alte adaosuri, indiferent de nivelul de studiu și experiență în muncă.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați

## Tax & Legal Alert



**Raluca Bâldea**  
Partener  
Deloitte Tax  
[rbaldea@deloittece.com](mailto:rbaldea@deloittece.com)



**Cătălina Cojocaru**  
Manager  
Deloitte Tax  
[cacojocaru@deloittece.com](mailto:cacojocaru@deloittece.com)



**Raluca Bontaș**  
Partener  
Deloitte Tax  
[rbontas@deloittece.com](mailto:rbontas@deloittece.com)



**Mihaela Vechiu**  
Manager  
Deloitte Tax  
[mvechiu@deloittece.com](mailto:mvechiu@deloittece.com)



**Alexandra Smedoiu**  
Partener  
Deloitte Tax  
[asmedoiu@deloitteCE.com](mailto:asmedoiu@deloitteCE.com)



**Elena Geageac**  
Senior Manager  
Deloitte Tax  
[egeageac@deloitteCE.com](mailto:egeageac@deloitteCE.com)



**Anca-Gabriela Ilie**  
Senior Manager  
Reff & Asociații  
[ailie@reff-associates.ro](mailto:ailie@reff-associates.ro)

# Deloitte.

Numele Deloitte se referă la organizația Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), o companie cu răspundere limitată din Marea Britanie, rețeaua globală de firme membre și persoanele juridice afiliate acestora. DTTL și firmele sale membre sunt entități juridice separate și independente. DTTL (numit în continuare și "Deloitte Global") nu furnizează servicii către clienți. Pentru a afla mai multe despre rețeaua globală a firmelor membre, vă rugăm să accesați [www.deloitte.com/ro/despre](http://www.deloitte.com/ro/despre).

Deloitte furnizează clienților din sectorul public și privat din industrii variate servicii de audit, consultanță, servicii juridice, consultanță financiară și de managementul riscului, servicii de taxe și alte servicii adiacente. Patru din cinci companii prezente în Fortune Global 500® sunt clienți Deloitte, prin intermediul rețelei sale globale de firme membre care activează în peste 150 de țări și teritorii, oferind resurse internaționale, perspective locale și servicii de cea mai înaltă calitate pentru a rezolva probleme de business complexe. Pentru a afla mai multe despre modalitatea în care cei 244.000 de profesioniști Deloitte creează un impact vizibil în societate, vă invităm să ne urmăriți pe [Facebook](#) sau [LinkedIn](#).

Reff și Asociații SCA este societate de avocați membră a Baroului București, independentă în conformitate cu reglementările aplicabile profesiei de avocat, și reprezintă rețeaua de societăți de avocați Deloitte Legal în România. Deloitte Legal înseamnă practicile juridice ale membrilor Deloitte Touche Tohmatsu Limited și afiliații acestora care oferă servicii de asistență juridică. Pentru o descriere a serviciilor de asistență juridică oferite de entitățile membre ale Deloitte Legal, vă rugăm accesați: <http://www.deloitte.com/deloittelegal>.

Acest Alert este furnizat cu titlu orientativ și nu trebuie considerat drept serviciu de consultanță. Este bine să solicitați consultanță fiscală/juridică de specialitate înainte de a întreprinde acțiuni bazate pe cuprinsul acestui document.

Această publicație conține doar informații generale și Deloitte Touche Tohmatsu Limited și firmele membre sau afiliate (numite împreună Deloitte Network) nu oferă consultanță sau servicii profesionale prin intermediul acestei publicații. Înainte de a lua orice decizie sau de a acționa într-un mod care v-ar putea afecta finanțele sau afacerea, trebuie să discutați cu un consultant profesionist. Nicio entitate a Deloitte Network nu va fi răspunzătoare pentru pierderile de orice natură suferite de către persoanele care se bazează pe aceasta publicație.