



## 法律快遞

### 永續報告書新篇章—人權盡職調查

#### 一、當 ESG 從環境面到社會面：著重人權評估

金管會 2020 年 8 月啟動「公司治理 3.0 永續發展藍圖」以來，今年 3 月進一步發布「上市櫃公司永續發展行動方案」，預告 2025 年起實收資本額 20 億元以下之上市櫃公司亦應編製永續報告書。

證交所及櫃買中心公告之編製與申報永續報告書作業辦法，均規定編製永續報告書應參考全球永續性報告協會（GRI）發布之通用準則、行業準則及重大主題準則，揭露公司所鑑別之經濟、環境及社會重大主題與影響、揭露項目及其報導要求，以供投資人做為衡量企業環境（E）、社會（S）、公司治理（G）表現等非財務性資訊之依據。

今年初甫生效之新版 GRI 通用準則，規定應將人權評估納入永續報告書之重大主題，並執行人權盡職調查（Human Rights Due Diligence，HRDD），審視公司內部相關管理措施是否周全。歐盟執委會 2022 年即發布之《企業永續盡職調查指令》草案，亦要求公司對內部及其供應鏈進行人權與環境盡職調查，且公司有責任採取適當措施以改善其商業活動所造成之人權影響。日本亦於 2022 年發布《供應鏈尊重人權指導方針》，要求公司制定人權政策、進行人權盡職調查，並提供救濟管道。

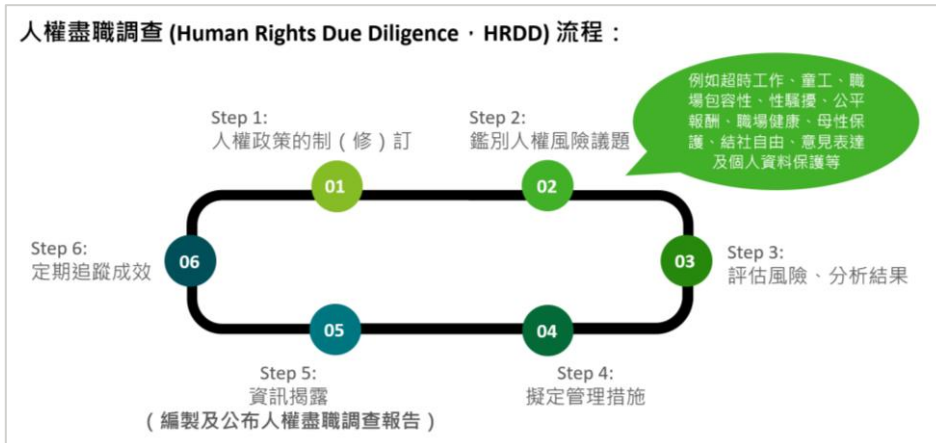
#### 二、人權評估之具體實踐方法：人權盡職調查

伴隨 ESG 發展進程從傳統之環境面，逐漸擴展至以人為主軸之社會面時，人權評估益發重要，且有從全面揭露升級為強制推動之趨勢。

聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）揭示「國家保護人權義務」、「企業尊重人權責任」及「人權侵害救濟管道」為人權評估之三大指導原則。GRI 通用準則即係以 UNGPs 為藍圖制定有關人權評估之相關內容。

目前就人權盡職調查作為人權評估之具體實踐方式，雖無統一標準流程，但實務上多以 UNGPs、GRI 通用準則作為參考，並依公司所屬產業特性進行調整。通常分為六大步驟：人權保護政策之制定、人權侵害風險之辨識、風險評估與結果分析、相關管理措施擬定、向利害關係人揭露重大資訊（即編製並公布人權盡職調查報告），及定期追蹤與缺失改善。

關注對象包含員工、供應鏈廠商，亦可擴及客戶、社區群體；重大議題除職場健康、勞動條件、人身自由、孩童及國際移工保護、性騷擾防治、救濟申訴管道等傳統事項外，亦有涵蓋科技包容性、社區居住品質、個資與隱私保護等新面向，並可有供應商行為準則、要求協力廠商符合其人權政策。



## 德勤商務法律觀點

德勤商務法律事務所合夥律師陳盈蕓表示，ESG 意識抬頭，永續發展已成為全球共識。臺灣企業多為勞力密集產業，經營思維應從勞動法令遵循、降低違法受罰風險，提升至人才價值、人權管理意識，實現「人才永續」目標。

### 德勤商務法律事務所 - 人才永續服務 (Talent Sustainability Services · TSS) 項目：

#### 留才激勵計畫

員工認股權憑證、限制員工權利新股、特別股等，審閱發行文件、公司應踐行程序諮詢

#### 勞動法相關議題時事分享、新知講座及教育訓練

#### 員工移轉、留任、職務調派、解雇及大量解雇

企業併購、集團組織架構重組時，涉及之員工移轉、留任、職務調派、解雇及大量解雇議題，審閱相關文件、公司應踐行程序諮詢

#### 競業禁止、反挖角

審閱聘僱契約、競業禁止、反挖角條款

#### 勞動內規適法性審閱

就公司目前勞動契約、工作規則、團體協約等規範及具體執行，進行適法性審閱、提供建議

#### 優化人事管理制度

審閱工作規則、行為準則、人力資源政策  
營業秘密保護及智慧財產權管理

如有進一步諮詢需求，歡迎隨時與我們聯繫。

## 聯絡資訊

陳盈蓁合夥律師

[ingridchen@deloitte.com.tw](mailto:ingridchen@deloitte.com.tw)

游意中資深律師

[joayu@deloitte.com.tw](mailto:joayu@deloitte.com.tw)

連惠穎律師

[allien@deloitte.com.tw](mailto:allien@deloitte.com.tw)

彭玄驊律師

[andypeng@deloitte.com.tw](mailto:andypeng@deloitte.com.tw)

魏尊律師

[zawei@deloitte.com.tw](mailto:zawei@deloitte.com.tw)



Deloitte 泛指 Deloitte Touche Tohmatsu Limited ( 簡稱 “DTTL” )，以及其一家或多家全球會員所網絡及其相關實體 ( 統稱為 “Deloitte 組織” )。DTTL ( 也稱為 “Deloitte 全球” ) 每一個會員所及其相關實體均為具有獨立法律地位之個別法律實體，彼此之間不對第三方承擔義務或約束。DTTL 每一個會員所及其相關實體僅對其自身的作為和疏失負責，而不對其他的作為承擔責任。DTTL 並不向客戶提供服務。更多相關資訊，請參閱 [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) 了解更多。

Deloitte 亞太(Deloitte AP)是一家私人擔保有限公司，也是 DTTL 的一家會員所。Deloitte 亞太及其相關實體的成員，皆為具有獨立法律地位之個別法律實體，提供來自 100 多個城市的服務，包括：奧克蘭、曼谷、北京、河內、香港、雅加達、吉隆坡、馬尼拉、墨爾本、大阪、首爾、上海、新加坡、雪梨、台北和東京。

本出版物係依一般性資訊編寫而成，僅供讀者參考之用。Deloitte Touche Tohmatsu Limited ( 簡稱 “DTTL” )、其會員所或其相關實體的全球網絡 ( 統稱為 “Deloitte 組織” ) 均不透過本出版物提供專業建議或服務。在做出任何決定或採取任何可能影響企業財務或企業本身的行動之前，請先諮詢合格的專業顧問。

對於本出版物中資料之準確性或完整性，不作任何陳述、保證或承諾 ( 明示或暗示 )，DTTL、其會員所、相關實體、僱員或代理人均不對與依賴本出版物的任何人直接或間接引起的任何損失或損害負責。DTTL 及其每個成員公司及其相關實體在法律上是獨立的實體。

©2023 德勤商務法律版權所有 保留一切權利