

De Kustwacht (KWCARIB) is een nautische, aeronautische en politieke civiele organisatie die verantwoordelijk is voor maritieme rechtshandavings- en dienstverlenende taken en het waarborgen van de maritieme veiligheid binnen het verantwoordelijkheidsgebied zoals vastgesteld in de betreffende wet- en regelgeving. De Kustwacht is een samenwerkingsverband tussen alle landen binnen het Koninkrijk der Nederlanden. Zij wordt gekenmerkt door de grote hoeveelheid betrokken departementen, door de vervlechting van verschillende rechtsposities en door de samenwerking tussen militair en civiel personeel. Zij beweegt zich daarmee in een complexe politiek-bestuurlijke omgeving. De Kustwacht wordt beheerd door de minister van Defensie. Het Commando Zeestrijdkrachten geeft daaraan uitvoering en levert daartoe de Directeur Kustwacht in nevenfunctie van de Commandant Zeemacht Caribisch gebied. Deze is feitelijk namens de minister belast met het beheer en heeft daartoe de algehele leiding. Het merendeel van het personeel van de KWCARIB is operationeel (executief) en is belast met de uitvoering van de maritieme toezichhoudende en dienstverlenende taken. De medewerkers bij de Kustwacht zijn verdeeld over het Kustwachtcentrum te Curaçao, de drie nautische steunpunten, te weten het Steunpunt Aruba, het Steunpunt Curaçao en het Steunpunt Sint Maarten en het aeronautisch Steunpunt Hato te Curaçao. Ten behoeve van deze klant, zijn wij op zoek naar kandidaten voor de functie van:

Hoofd Kustwachtstaf/ Plaatsvervangend Directeur KWCARIB

De functie

Als Hoofd Kustwachtstaf/ Plaatsvervangend Directeur KWCARIB bent u verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de Kustwacht en de aansturing van het management team. U geeft leiding aan het Hoofd Operaties, Hoofd Bedrijfsvoering, Hoofd Rechtshandhaving en Liaison, Hoofd Materieel en Logistiek en Hoofd Voorlichting en indirect aan de afdelingen die onder hen ressorteren. U zorgt hierbij voor verbinding, samenwerking en resultaatgerichtheid. U bent verder belast met ontwikkeling, implementatie, monitoring en evaluatie van het 'Bedrijfsvoeringsplan Kustwacht' en aanverwante (strategische) beleidsplannen. U adviseert de Directeur Kustwacht inzake ontwikkelingen en te nemen strategische beslissingen en u informeert deze inzake knelpunten en lopende Kustwacht zaken. Verder fungeert u als Plaatsvervanger van de Directeur Kustwacht bij diens afwezigheid door invulling te geven aan alle taken en verantwoordelijkheden die door de Directeur Kustwacht aan zijn plaatsvervanger zijn gemandateerd. U onderhoudt contact met interne en externe lokale en internationale stakeholders en u bent belast met het uitdragen en verdedigen van kustwachtstandpunten of gekozen (strategische) oplossingsrichtingen. U bent verantwoording verschuldigd aan de Directeur Kustwacht.

Uw profiel

U heeft een relevante afgeronde academische opleiding en minimaal 5 jaar ervaring in een kader functie. U heeft kennis van- en affiniteit met rechtshandhaving en justitiële aangelegenheden, u bent vaardig in het managen en leidinggeven van (middel) grote organisatie(eenheden) en u bent resultaatgericht in het realiseren van kustwachttaken. U bent integer, analytisch, assertief, besluitvaardig, flexibel en stressbestendig en u beschikt over uitstekende leidinggevende-, interpersoonlijke- en netwerkvaardigheden. U heeft verder aantoonbare binding met het Caribisch gebied (Aruba, Sint Maarten, Curaçao, Bonaire, Sint Eustatius en Saba) en inzicht in de cultuur van zowel het Caribisch als Europese deel van het Koninkrijk. U beschikt over bindend vermogen, tact, diplomatie en culturele sensitiviteit en u weet zich goed te bewegen in de complexe politiek bestuurlijke en cultureel diverse omgeving. Verder bent u vaardig in het schrijven van (complexe) beleidsnotities ten behoeve van strategische en politieke besluitvorming. U bent vaardig in het hanteren van maatschappelijke/politiek-bestuurlijk tegengestelde belangen en in het voeren van onderhandelingen. U beheerst het Engels en Nederlands uitstekend waarbij kennis van het Papiamentu/o tot aanbeveling strekt.

Het aanbod

Onze klant biedt uitstekende arbeidsvoorwaarden en een dynamische functie in een organisatie met een belangrijke maatschappelijke verantwoordelijkheid. Aanstelling bij het Ministerie van Defensie geschiedt voor een periode van 5 jaar, met -bij wederzijdse instemming- de mogelijkheid tot verlenging van 2 jaar. De inschaling betreft schaal 15 van de defensieschalen.

Procedure

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met mevr. Maghalie van der Bunt - George, Partner Human Capital Consultancy, Learning & Assessments Deloitte via tel: (+5999) 6908610. U kunt uw sollicitatiebrief en CV vóór 19 oktober 2016 e-mailen naar mvanderbunt@deloitte.cw. U ontvangt altijd binnen twee dagen een ontvangstbevestiging. Een assessment en een referentieonderzoek kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure. Voorafgaand aan de aanstelling zal er een veiligheidsscreening plaatsvinden. Uw sollicitatie wordt vertrouwelijk behandeld.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee its network of member firms and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") does not provide services to clients. Please see ("DTTL", www.deloitte.com/about) for a more detailed description of the legal structure of DTTL and its member firms. ©2016. For info contact Deloitte Dutch Caribbean.

