

## Curaçao

# ‘Balanceren in de digitale economie’

Seminar Deloitte: balanceren tussen kansen en bedreigingen

**Van een onzer verslaggevers**

WILLEMSTAD - In de digitale economie is het vooral balanceren tussen het grijpen van kansen in een steeds verder digitaliserende markt waarin bedrijven opereren en de zich daarbij manifesterende ‘cybersecurity’-risico’s.

Dat is de uitkomst van het mini-seminar ‘Digital economy: trends and big shifts’, georganiseerd door Deloitte Dutch Caribbean onlangs in het Renaissance Hotel. Het seminar stond in het teken van de trends en ontwikkelingen in de huidige digitale economie en de daaraan verbonden risico’s op het gebied van cybersecurity. De bijeenkomst voor genodigden werd geopend door Mario Flores, partner Risk & Technology Advisory bij Deloitte Dutch Caribbean, met de boodschap dat disruptieve technologieën en businessmodellen ook hun weg naar Curaçao zullen vinden. Daarna introduceerde Flores de sprekers.

De eerste lezing werd verzorgd door Mario van Vliet, van de Raad van Bestuur Deloitte Nederland en hoogleraar informatiemangement aan de Vrije Universiteit te Amsterdam. Van Vliet gaf zijn visie op baanbrekende businessmodellen. Deze zetten hele markten op zijn kop, zoals Uber en Netflix, evenals het ‘Internet of Things’ waar tegenwoordig alles gekoppeld wordt aan het internet en zelfs auto’s automatisch online worden voorzien van nieuwe besturingsprogramma’s.

Consumenten zijn inmiddels méér dan gewend aan online winkelen, online bankieren en andere vormen van online dienstverlening; ‘online’ is het nieuwe normaal voor het contact met klanten. Er vindt een verschuiving plaats van het kopen van goederen naar het aanschaffen van een dienst die toegang geeft tot deze goederen.

Een goed voorbeeld hiervan zijn faillissementen van grote muziekwinkels door de komst van onder andere iTunes. Ook bestaat er een sterke trend op het gebied van ‘data-analytics’.

Dat dit ook zijn weerslag heeft op de banen van onze jongste generatie, onderschrijft Van Vliet: „Wij hebben als maatschappij geen idee hoe onze wereld of de banen van onze kinderen er over twintig jaar uitzien, maar dat zij voor ons nu

onbekende banen zullen vervullen, is een gegeven.”

Op pagina 6  
Bescherming kroonjuwelen

Uitgeleide voor Justin Penso



De 14-jarige Justin Penso werd zondagochtend de laatste eer bewezen door zijn familie, vrienden en veel schoolgenoten van het Radolphus College. Iedereen kon in het World Trade Center (WTC) in allerlei kleuren een afscheidsgroet op de kist achterlaten. Het jonge kankerpatiëntje werd alom geprezen voor de manier waarop hij met zijn ziekte is omgegaan. Zijn kist werd door de gangen van het WTC gedragen waar een erehaag werd gevormd met blauwe linten.

FOTO JEU OLIMPIO

Advertentie

## CAREER OPPORTUNITIES



CIBC FirstCaribbean is a major Caribbean bank offering a full range of market-leading financial services in Corporate Banking, Retail Banking, Wealth Management, Credit Cards, Treasury Sales and Trading, and Investment Banking. We are the largest, regionally-listed bank in the English-and Dutch speaking Caribbean. The bank has over 2,900 staff; 66 branches, 22 banking centres, and offices in 16 regional markets. We are looking to fill the following position:

### MANAGER, PERSONAL CREDIT SERVICES

The Manager, Personal Credit Services (PCS), under supervision of the Team Leader, (PCS), is dedicated to the adjudication of credit applications (for Business Banking, Wealth/Real Estate and Consumer Lending), ensuring that they exercise sound credit practices and provide positive client experiences, processing applications in a timely manner. The Manager assesses credits and monitors/manages adherence to the Bank’s credit risk policy, guidelines and procedures. The Manager may be required to visit teams throughout the region to assess quality of portfolios and provide support, guidance and advice to front line lenders, officers and their leaders on specific proposals, lending situations and any general credit risk matters.

### ABOUT YOU

- A university degree or related job experience would be considered an asset.
- At least 3 years’ banking or financial services experience with preferably 2 years in consumer risk.
- Prior experience as a front line Retail or Corporate lender.
- Previous experience working within a structured team environment.
- Prior credit structuring and negotiation experience.
- Local and international market knowledge of legislative and regulatory requirements, sufficient to provide value-added assistance with adjudication and processes.
- Sound understanding of accounting principles.
- In-depth knowledge of business corporate structures and security considerations.
- Knowledge of economic and political environments and the financial services industry in all markets served.
- Excellent market & industry knowledge.
- PC literacy.
- Fluent/conversant in English and Dutch.

### ABOUT OUR OFFER

You will have a challenging, diverse experience with opportunities for professional growth. Our compensation and reward package is attractively structured and performance bonuses are offered.

To apply for this position, please send your application letter and resume to [hcuracao@cibcfib.com](mailto:hcuracao@cibcfib.com) no later than **May 13, 2016**.

CIBC FirstCaribbean International Bank Limited thanks all applicants for their interest, however only those under consideration will be contacted.

Look for us at:  
[linkedin.com/company/cibc-firstcaribbean-international-bank](https://www.linkedin.com/company/cibc-firstcaribbean-international-bank)



**FirstCaribbean**  
International Bank

Vervolg van pagina 2  
DIGITALE ECONOMIE

Na deze reis door een digitale wereld vol kansen, werd door Roy Jansen, senior manager Risk Advisory Services Deloitte Dutch Caribbean, een heel andere kant van dezelfde medaille belicht.

In zijn lezing weidde Jansen uit over de bescherming van kroonjuwelen binnen organisaties en hoe deze anno 2016

steeds vaker de interesse wekken van cybercriminelen of concurrenten opererend in dezelfde markt.

„Cyberrisicomanagement is een onderwerp voor de bestuursagenda, aangezien talloze cybersecurity-incidenten laten zien dat het bedrijven enorm veel geld kost als er onvoldoende

of verkeerde maatregelen zijn getroffen om waardevolle bedrijfsbezittingen te beveiligen”, zo stelt Jansen.

Ook in de Dutch Caribbean vinden met enige regelmaat cybersecurity-incidenten plaats, doordat cybercriminelen zoeken naar doelen met minder weerstand en zich steeds vaker rich-

ten op kleinere markten en organisaties. De specialist is ervan overtuigd dat ook voor bedrijven in het Caribisch gebied, specifiek op Curaçao, een passende manier bestaat om zich blijvend te weren tegen cyberrisico's in de almaar verder digitaliserende wereld.

Flores sloot het mini-seminar

af met de aankondiging van een onderzoek waar Deloitte Dutch Caribbean onlangs mee is gestart, naar de 'State of cyber security in the Dutch Caribbean', waar een groot aantal organisaties aan deelneemt om een beeld te schetsen van specifieke lokale trends en ontwikkelingen op dit terrein.

De eindrapportage zal in het derde kwartaal van dit jaar beschikbaar komen.

# Zorg om politieke stabiliteit

Van onze correspondent

DEN HAAG - Hoewel politiek Den Haag de dreigende val van de PDB/UPB-coalitie op Bonaire een interne kwestie vindt waar men niet in wil treden, wordt bezorgd gereageerd op de instabiliteit van het bestuur in het Caribisch deel van het Koninkrijk.

„Minister Plasterk volgt de ontwikkelingen op Bonaire en wordt geïnformeerd door de gezaghebber en Rijksvertegenwoordiger. Het is een lokale aanpak, maar BZK adviseert en ondersteunt de eilanden wel in brede zin wat betreft goed bestuur”, laat de woordvoerder van de bewindsman weten.

De Tweede Kamerleden Roelof van Laar (PvdA) en Ronald van Raak (SP) zien in het debat van begin juni over het rapport van de Commissie Spies een goede gelegenheid om nog eens indringend te kijken naar de bestuurlijke inrichting in Caribisch Nederland zoals die in de WolBES is geregeld.

## Den Haag betreurt bestuurscrisis Bonaire

Van Laar: „Het kan zijn dat de omvang van de Eilandsraden te klein is. Coalities kunnen door één stem breken. Met meer zetels kunnen er meer partijen komen waardoor er coalities kunnen worden gevormd die op grotere meerderheden steunen en er toch ook nog oppositie blijft. Dat is alleen maar gezond voor de democratie.”

Voor de PvdA'er is één ding duidelijk: „Zo kan het niet doorgaan. We hebben in het gehele Koninkrijk een bestuurscyclus van vier jaar. Dat is niet voor niets. Wat je nu regelmatig ziet is dat een bestuur het net in de vingers begint te krijgen en dan alweer wordt vervangen voordat het toekomt aan het uitvoeren van de plannen. Het zijn de burgers die de dupe zijn”, aldus Van Laar.

Van Raak vindt het eveneens een slechte zaak dat coalities voortijdig worden opgebroken. „De eilanden zijn te klein voor dualisme. Wij hebben ervoor gewaarschuwd, maar het moest en zou net zo worden als in Neder-

land. Op de eilanden zit je zo dicht op elkaar dat dualisme niet werkt. Je moet juist veel beter met elkaar samenwerken.”

De SP'er ziet meer oorzaken: „Partijen zijn veel losser georganiseerd dan in Nederland waardoor politici ook minder binding hebben met hun fractie. Vandaar die vele wisselingen. Eén Staten- of Eilandsraadslid

kan het verschil maken, dat maakt het per definitie instabiel. Bij de bespreking van het evaluatie-rapport moeten we het er maar eens goed over hebben.”

Vandaag komt de Eilandsraad bijeen. Dan zal duidelijk worden of de brief van UPB-fractielid Esther Bernabela waarin zij haar steun aan de coalitie intrekt, zoals wordt verwacht het einde betekent van het roodgroene Bestuurscollege.



Roelof van Laar

Advertentie

## VACATURE FUNCTIE

### MEDEWERKER KWALITEITSAFDELING M/V

#### FUNCTIE

Smart Skills is voor een kwalitatief hoogstaand technisch bedrijf op Curaçao op zoek naar kandidaten voor de functie van medewerker kwaliteitsafdeling. De medewerker ondersteunt o.m. bij het monitoren van het kwaliteitssysteem en het verbeteren van de interne beheersing.

#### PROFIEL

Onze klant is op zoek naar een medewerker met minimaal MBO opleidingsniveau of werk- en denkniveau die beschikt over enkele jaren werkervaring. Affiniteit met kwaliteitsnormen en het verbeteren van werkprocessen is noodzakelijk. Een goede kandidaat kan samenwerken, toont initiatief, kan zelfstandig werken, heeft de bereidheid om zich te verdiepen in kwaliteitsnormen, heeft goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, werkt nauwkeurig en kan goed plannen en organiseren.

**Bent u een dynamisch en enthousiast persoon die zich graag in dingen vast bijt?**

#### PROCEDURE

Als deze functie u aanspreekt en u over de benodigde vaardigheden beschikt, kunt u uw sollicitatiebrief met een C.V. zenden aan: [info@smartskills-international.com](mailto:info@smartskills-international.com). De sluitingsdatum voor inzending is: 4 mei 2016. Een assessmentonderzoek kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Voor nadere informatie omtrent de functie en de procedure kunt u terecht op onze website of contact opnemen met Lydia Vroegop: +5999 5297925 of [lydia@smartskills-international.com](mailto:lydia@smartskills-international.com).

Advertentie

Aanmelding

**Colloquium Doctum  
Algemene Faculteit**

Registratie : uiterlijk 27 mei 2016  
Examen : 1,2,6 en 7 juni 2016  
Examengeld : fl 500,- (incl. ob en studiemateriaal)

Voor meer informatie: [www.uoc.cw](http://www.uoc.cw)

Dr. E. Echteid  
Decaan Algemene Faculteit

Aanmelding

---

**Colloquium Doctum  
Faculteit der Technische Wetenschappen**

Registratie : uiterlijk 6 juni 2016  
Examen : 10,13,15 en 17 juni 2016  
Examengeld : fl 500,- (incl. ob)

Voor meer informatie: [www.uoc.cw](http://www.uoc.cw)

Ergün Erkoçu MSc.  
Decaan Faculteit der Technische Wetenschappen

[facebook.com/uocuracao](https://www.facebook.com/uocuracao) (+5999) 7442-222 [www.uoc.cw](http://www.uoc.cw)

# Smart Skills

CERTIFIED TRAINING, COACHING, CONSULTANCY, MEDIATION,  
ASSESSMENTS & RECRUITMENT

[WWW.SMARTSKILLS-INTERNATIONAL.COM](http://WWW.SMARTSKILLS-INTERNATIONAL.COM)