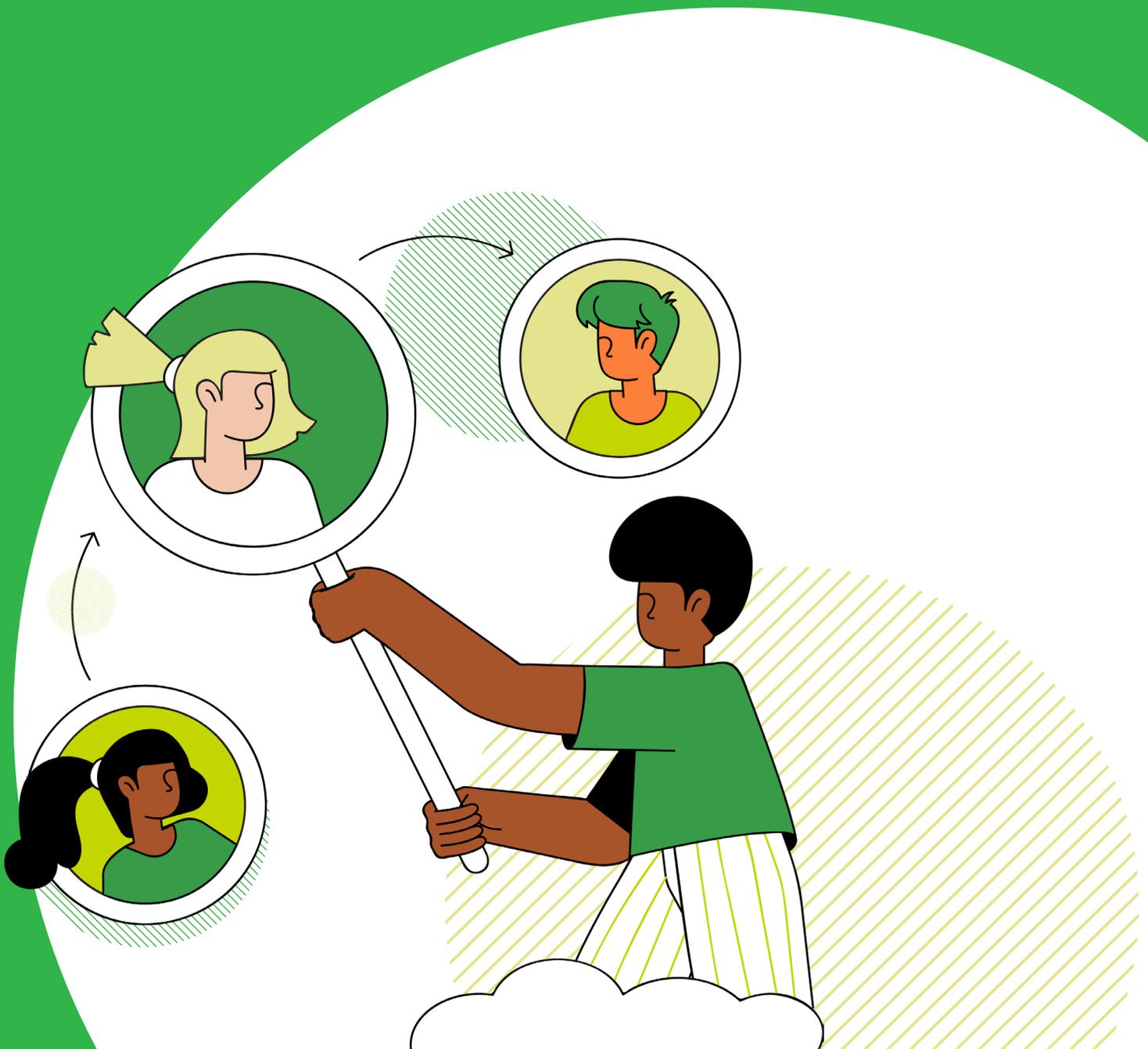




Building a legacy  
of impact  
PACT Fund  
10<sup>a</sup> Edição

# About Deloitte



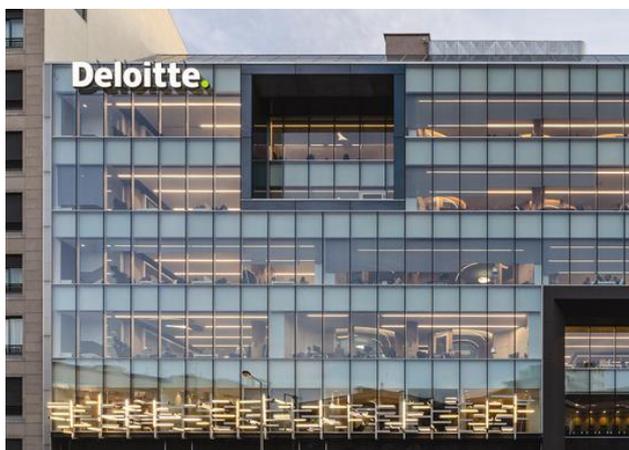
# About Deloitte

## A maior rede privada de serviços profissionais no mundo.

**A Deloitte é uma marca global presente em mais de 150 países e territórios e com uma rede de mais de 450.000 profissionais espalhados pelo mundo.**

Somos reconhecidos pela busca permanente da excelência e pelo foco no serviço ao cliente. Vivemos o nosso propósito comum, de criar um impacto relevante e positivo, nas nossas pessoas, nos clientes e na sociedade. A Deloitte tornou-se a maior rede de serviços profissionais no mundo. Prestamos serviços de *Audit & Assurance*, *Consulting*, *Financial Advisory*, *Risk Advisory*, *Tax* e serviços relacionados a clientes nos mais diversos sectores de actividade.

Em Portugal, Angola e Moçambique, conta com aproximadamente 5.600 profissionais que partilham os valores e a motivação de todo o universo Deloitte: fazer sempre mais e melhor pelos nossos clientes.



**Deloitte Hub**  
Lisboa, Portugal

# Corporate Responsibility & Sustainability

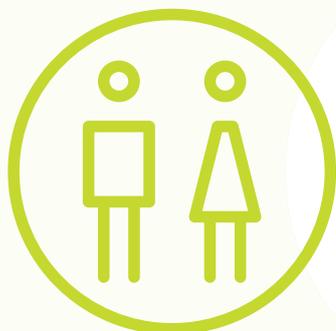


# Corporate Responsibility & Sustainability

Temos consciência que o impacto que temos na sociedade também depende da contribuição que fazemos para desenvolver a comunidade onde estamos inseridos.

Nesse sentido, a Deloitte Global assumiu o compromisso de apoiar 100 milhões de futuros profissionais até 2030, numa iniciativa denominada por WorldClass, que pretende contribuir para a criação de oportunidades, promovendo o sucesso da economia global.

## O nosso impacto no mundo



**24M**

Pessoas impactadas  
em FY2023



**1.9M**

horas de  
voluntariado em  
regime pro-bono

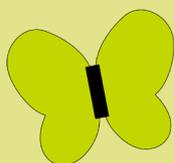


**377M**

investimento  
em projectos sociais

# PACT Fund

## 10ª Edição



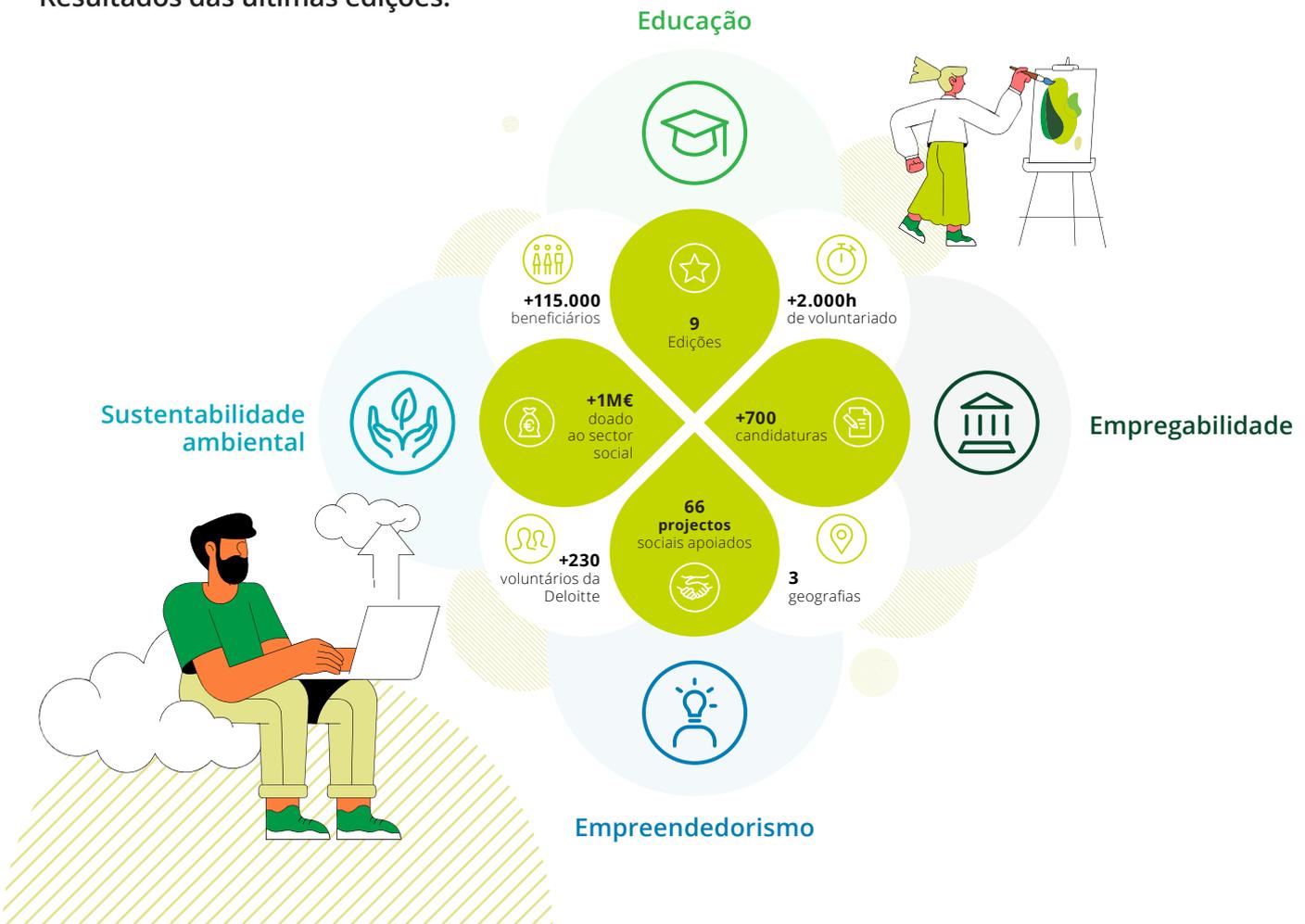
# PACT Fund 10ª Edição

O PACT Fund é o programa da Deloitte que apoia projectos de intervenção na sociedade.

Num mundo em que, cada vez mais, as empresas são peças essenciais no apoio a instituições do 3º setor, contribuindo para o progresso social e para a melhoria das condições de vida da população, a Deloitte criou o PACT Fund, um fundo que apoia projectos sociais desenvolvidos por instituições sem fins lucrativos em Portugal, Angola e Moçambique.

O processo de avaliação e selecção das candidaturas é feito por um Comité de Avaliação, constituído por profissionais de diferentes áreas de negócio, geografias e níveis de senioridade.

## Resultados das últimas edições:



# Comité de avaliação

## 10ª Edição



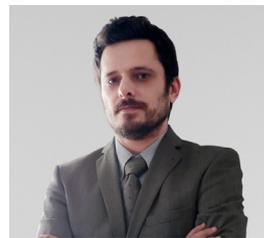
# Comité de avaliação 10ª Edição



**Afonso Arnaldo**  
Partner e CR&S Leader



**Ana Luísa Ferreira**  
Senior Technician



**António Miranda Santos**  
Programmer



**Francisca Sousa Coelho**  
Tech Analyst



**Gabriela Resende da Costa**  
Specialist



**Inês Brito Teixeira**  
Consultant



**Inês Mendes de Oliveira**  
Senior Manager



**Jorge dos Santos Tavares**  
Experienced Programmer



**Maria Leonor Carreira**  
Assistant Coordinator



**Nilza Soto**  
Manager



**Pedro José Estrela**  
Senior Manager



**Pedro Nóbrega Rodriguez**  
Analyst



**Rui Pedro Vaz**  
Partner



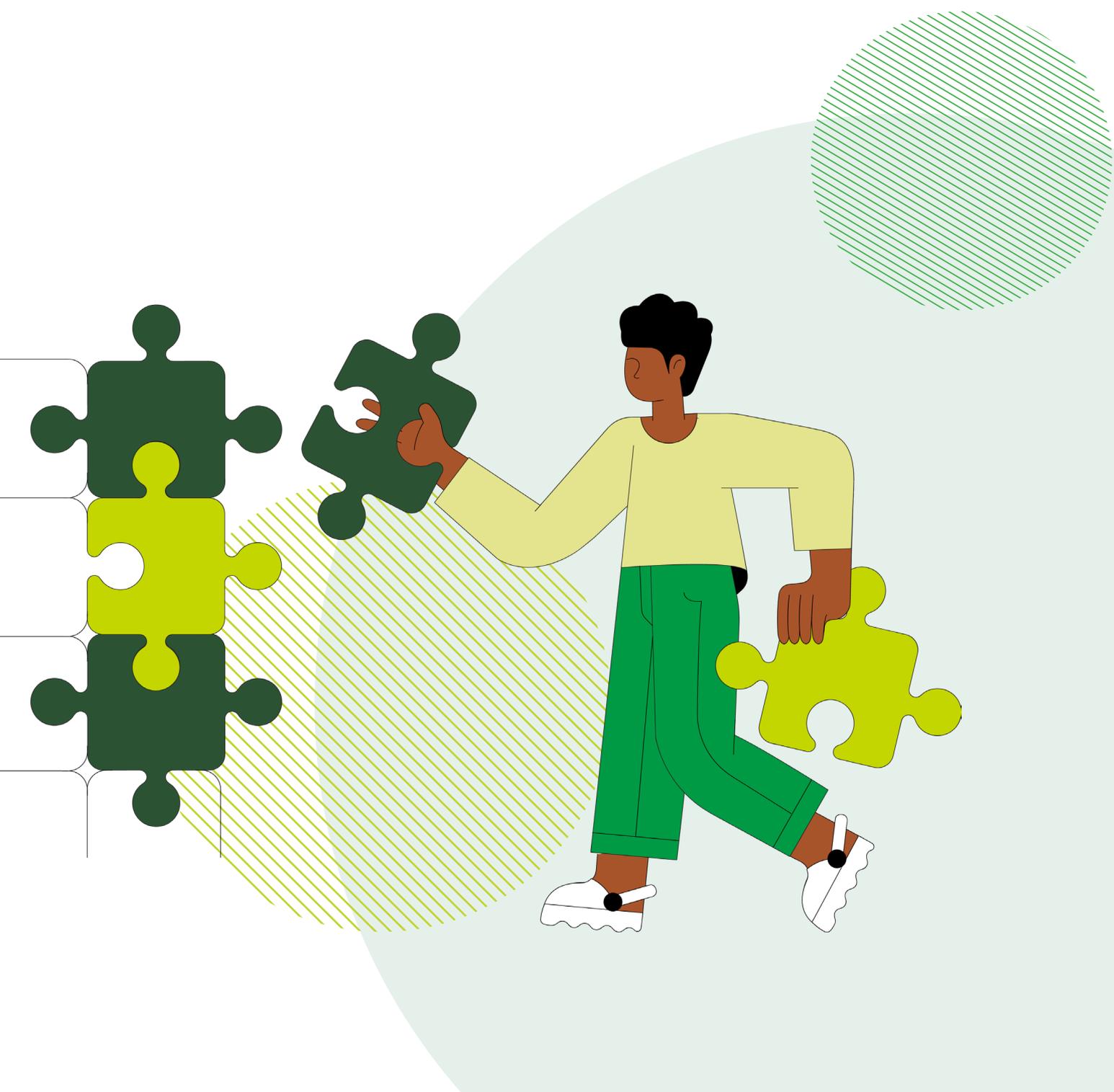
**Silvano Amando Caluege**  
Consultant



**Sofia Almeida Santos**  
Associate Partner

# Projectos apoiados

## 10ª Edição



#1

# Teach For Portugal

## Apresentação da instituição Teach For Portugal

A Teach for Portugal é uma organização portuguesa sem fins lucrativos que pertence à rede internacional Teach For All. Tem como objectivo diminuir a desigualdade educativa e proporcionar às crianças de meios mais desfavorecidos a oportunidade de atingirem o seu máximo potencial, colocando-os num caminho de oportunidades que trará impacto nas suas vidas a curto prazo e nas escolhas que farão para o futuro.

## Descrição do projecto

Pretende criar um movimento de líderes de diversas áreas, altamente comprometidos com a resolução de problemas e que orientam todas as suas ações para o impacto. O projecto consiste na introdução de um elemento disruptor (mentor) nas salas de aula e comunidades, imerso no contexto destas crianças, onde permanecem durante 2 anos, participando em diferentes projecto de acordo com o programa educativo da escola.

O principal objectivo destes mentores é desenvolver competências transversais nos alunos (Bem-estar, Desenvolvimento pessoal, Colaboração, Contributo para a comunidade) e envolver os encarregados de educação e toda a comunidade escolar no sucesso das crianças.



## Mentores

- **Ana Alexandra Pinheiro**  
Partner
- **Débora Rafaela Babo**  
Tech consultant
- **Inês Quaresma Caldeira**  
Junior technician
- **Joana Matos Ferreira**  
Junior executive assistant
- **Pedro Moura Salvador**  
Analyst
- **Sérgio Serafim Sousa**  
Senior expert



### Objetivo

Garantir que o contexto socioeconómico de uma criança não limita o acesso a uma educação que lhe dê oportunidades para atingir o seu máximo potencial



### Target

Alunos do 2º e 3º ciclos de ensino básico das escolas que servem as comunidades mais desfavorecidas



### Onde

Algarve, Portugal



### Área de atuação

Educação e Formação

#2

# Competências em jogo

Apresentação da instituição

## Clube Recreativo Desportivo Arrudense (CRDA)

O Clube Recreativo Desportivo Arrudense – CRDA é uma instituição sem fins lucrativos de Arruda dos Vinhos que promove há mais de 75 anos a prática desportiva e os princípios de vida saudável, o desenvolvimento cultural e a promoção de diversas actividades de natureza recreativa.

### Descrição do projecto

Pretende criar uma pequena rede de ludotecas piloto, através de um ambiente lúdico e de aprendizagem informal que estimula a aptidão para as áreas STEAM - Ciências, Tecnologia, Engenharia, Artes e Matemática. Os jogos de tabuleiro são usados como ferramentas de aprendizagem no desenvolvimento de competências pessoais, sociais e profissionais, como por exemplo raciocínio lógico, estratégia, criatividade, adaptabilidade, trabalho em equipa, entre outros.



### Mentores

- **Eduardo Martins Loureiro**  
Analyst
- **Hugo Farias Cláudio**  
Tech director
- **José Miguel Cardoso**  
RiskOpps assistant
- **Nuno Bettencourt**  
Partner
- **Rafaela Morris Pereira**  
Tech senior
- **Sofia Simões**  
Mentora convidada



#### Objetivo

Criação de espaços de aprendizagem informal, onde através de jogos de tabuleiro se desenvolvem competências pessoais, sociais e profissionais



#### Target

Comunidade em geral com especial foco na comunidade escolar (alunos, professores e encarregados de educação)



#### Onde

Arruda dos Vinhos, Portugal



#### Área de atuação

Educação e Formação

#3

# Emprega\_ME!

Promoção da Empregabilidade no Comércio Local

Apresentação da instituição

## Cooperativa de Apoio à Integração do Deficiente (CAID)

A CAID - Cooperativa de Apoio à Integração do Deficiente, é uma instituição sem fins lucrativos que tem como missão promover a inclusão social, profissional e ocupacional de pessoas com deficiência e incapacidade, através de atividades de reabilitação, ocupação, educação e formação socioprofissional, que visem a melhoria da qualidade de vida e satisfação pessoal e familiar.

### Descrição do projecto

Pretende dar resposta à dificuldade de inclusão profissional de pessoas com deficiência e/ou doença mental, através da dinamização de estágios em entidades do comércio local, com o objectivo de diminuir os níveis de desemprego e consequente dependência de apoios sociais. O projecto desenvolve-se em etapas: 1) Selecção das entidades aderentes e beneficiários; 2) Apoio técnico e orientação ao longo dos estágios; 3) Incentivo às entidades do comércio local, através da atribuição de selos (bronze, prata ou ouro) de acordo com o nível de inclusão.



### Mentores

- **Daniela Ribeiro Costa**  
Consultant
- **Laura Dionisio Osório**  
Analyst
- **Maria Pilar Teixeira**  
Analyst
- **Maria Ferreira Pinto**  
Analyst
- **Ricardo Rodrigues Carreira**  
Manager
- **Sara Alves Rodrigues**  
Associate director



#### Objetivo

Promover a inclusão socioprofissional de pessoas com deficiência e/ou incapacidade incentivando as entidades do comércio local a adotarem uma política de recrutamento mais inclusiva



#### Target

Pessoas com deficiência intelectual em idade activa, priorizando jovens e adultos de famílias com baixo rendimento e em risco de exclusão social



#### Onde

Santo Tirso, Portugal



#### Área de atuação

Empregabilidade

#4

# Changemakers'LAB

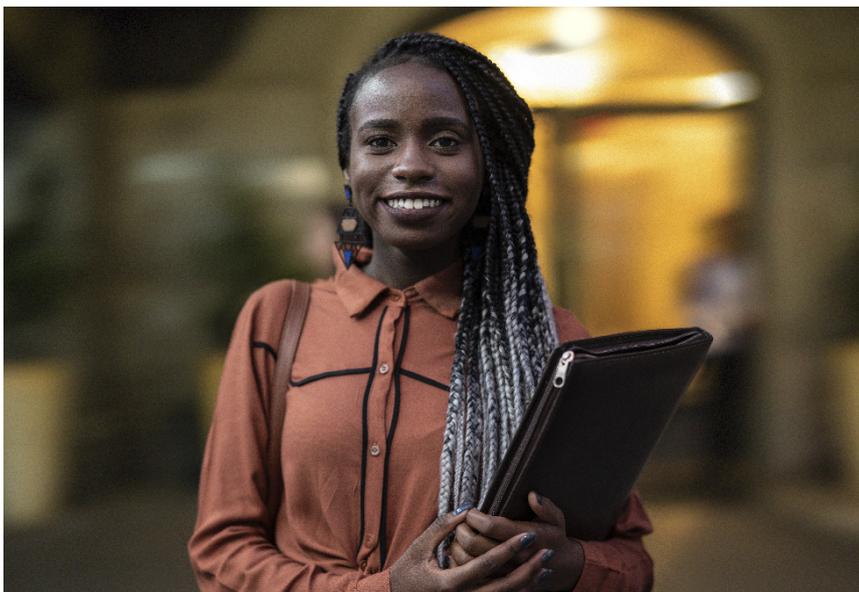
Apresentação da instituição

## Associação Girl Move Portugal

A Girl MOVE Portugal é uma academia de liderança moçambicana que promove a educação e liderança no feminino através de um modelo de mentoria circular intergeracional, recentemente reconhecido pela UNESCO, como melhor programa de educação para raparigas e mulheres.

### Descrição do projecto

O Changemakers'LAB é o centro de um ecossistema formado por liderança feminina, recursos e talentos comunitários bem como, conhecimento e know-how de empresas e organizações, que se unem em torno de metodologias de inovação e impacto social, para dar resposta a desafios reais, em áreas chave de desenvolvimento de Moçambique.



### Mentores

- **Catarina da Costa Fena**  
Tech senior
- **Catarina Amorim Pedro**  
Senior consultant
- **Fernanda Pucciarelli**  
Senior specialist
- **Gonçalo Amante Oliveira**  
Director
- **Helia Matesso**  
Consultant
- **Margarida Resende Martinho**  
Technician



#### Objetivo

Amplificar o potencial das mulheres, impulsionando as suas carreiras e promovendo a igualdade de género.



#### Target

População da comunidade de Murrapaniua, Nampula, e colaboradores das organizações parceiras



#### Onde

Comunidade de Murrapaniua



#### Área de atuação

Empregabilidade

#5

# Projeto Vida

Eu também quero estudar, podes ajudar-me?

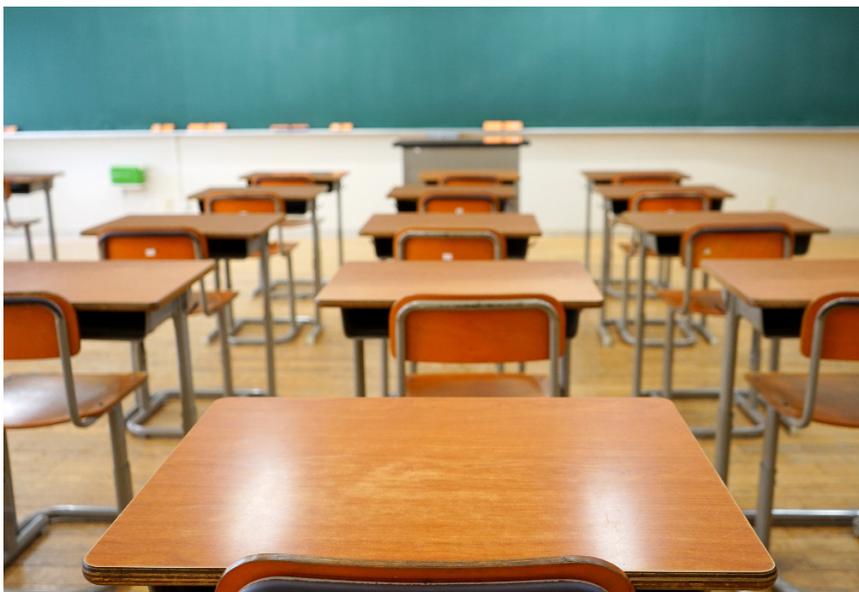
Apresentação da instituição

## Paróquia de Santo Estêvão

Pretende desenvolver a escolarização generalizada das crianças, adolescentes, jovens e adultos dos bairros mais pobres da periferia de Benguela, onde se encontra a Paróquia.

### Descrição do projecto

Pretende-se ampliar uma escola que integra uma iniciativa que a paróquia de Santo Estêvão iniciou em 1998 a partir de uma experiência de escolarização das mulheres dos bairros da comunidade do Kandumbu. Esta iniciativa pretende favorecer o acesso escolar de um maior número de crianças e adolescentes das comunidades do Kapululo e K'Ovava. O projecto consiste na ampliação em mais 4 salas de aula que permitirá beneficiar 560 pessoas, sendo utilizadas pelas crianças nos dois períodos do dia e pelas mulheres (mães) à noite.



### Mentores

- **Ana Dineia Matias**  
Senior manager
- **Bernardo Lopes Pimenta**  
Consultant
- **Deisi Sales Cândido**  
Consultant
- **Gabriela Rodrigues Areia**  
Manager
- **Sofia Alves Barata**  
Assistant Coordinator
- **Sofia Jeronimo Brites**  
Tech senior



#### Objetivo

Criar condições favoráveis ao desenvolvimento da educação escolar das novas gerações.



#### Target

População em idade escolar e adultos que queiram desenvolver a sua educação



#### Onde

Comunidade de Kapululo-K'Ovava, Angola



#### Área de atuação

Educação e Formação

#6

# DAR+ “R”s depende de TODOS

Apresentação da instituição

## Centro Social Paroquial do Campo Grande

O Centro Social Paroquial do Campo Grande é uma Instituição Particular de Solidariedade Social (IPSS) que trabalha em parceria com as entidades locais para encontrar respostas sociais adequadas a cada situação e, num espírito colaborativo com os residentes e as empresas de Alvalade, bem como da comunidade voluntária.

### Descrição do projecto

Pretende capacitar para um melhor aproveitamento dos bens de forma a evitar o desperdício alimentar e outros, adquirindo práticas de reutilização de bens, partilha dos mesmos, separação para melhor reciclagem, orientando o que já não se usa para Instituições que lhe dão nova vida, criando estratégias concretas de aproveitamento de sobras alimentares que se concretizam em alteração das atitudes quotidianas.



### Mentores

- **Daniel Martins Nascimento**  
Consultant
- **Inês Filipe Narciso**  
Senior Consultant
- **Marta Cacabelos Martinez**  
Designer
- **Pedro Amratlal Peres**  
BPS Experienced staff
- **Raquel Martins Rebelo**  
Tech Manager
- **Rita Neves Melo**  
Assistant Coordinator



#### Objetivo

Capacitar para um melhor aproveitamento dos bens de forma a evitar o desperdício alimentar, incentivando uma alteração das atitudes quotidianas



#### Target

Utentes do Centro Social e respetivas famílias



#### Onde

Lisboa, Portugal



#### Área de atuação

Sustentabilidade ambiental

#7

# Competências adquiridas, Vidas ganhas

Apresentação da instituição

## CAIS - Associação de Solidariedade Social

A CAIS – Associação de Solidariedade Social é uma associação de solidariedade social sem fins lucrativos com um projecto central de inclusão, oferecendo à população marginalizada um meio de reinserção pelo trabalho, através de diferentes projecto de capacitação em Lisboa e no Porto.

### Descrição do projecto

Pretende trabalhar junto de pessoas em situação de sem-abrigo e com percursos pautados pelo desemprego ou emprego precário, em 2 etapas: 1) Desenvolvimento de soft skills potenciadoras da sua autonomização, 2) Integração dos candidatos nas dinâmicas da Oficina CAIS Recicla e em estágios em empresas parceiras. Durante todo o processo, os candidatos terão o acompanhamento de voluntários especialmente seleccionados e formados, para atuarem como Mentores.



### Mentores

- **Mariana Morais Faria**  
Trainee
- **Mariana Nobre Cortesao**  
Tech senior
- **Martim Almeida Prata**  
Analyst
- **Patrícia Ramalho de Matos**  
Analyst
- **Pedro Fialho Reis**  
Senior manager
- **Rita Marques dos Santos**  
Programmer



#### Objetivo

Capacitar 30 pessoas desempregadas e em situação de sem-abrigo, nas suas competências interpessoais e de gestão emocional. Integrar 15 pessoas no mercado de trabalho até ao final do projecto



#### Target

Pessoas em situação de sem-abrigo do município do Porto



#### Onde

Porto, Portugal

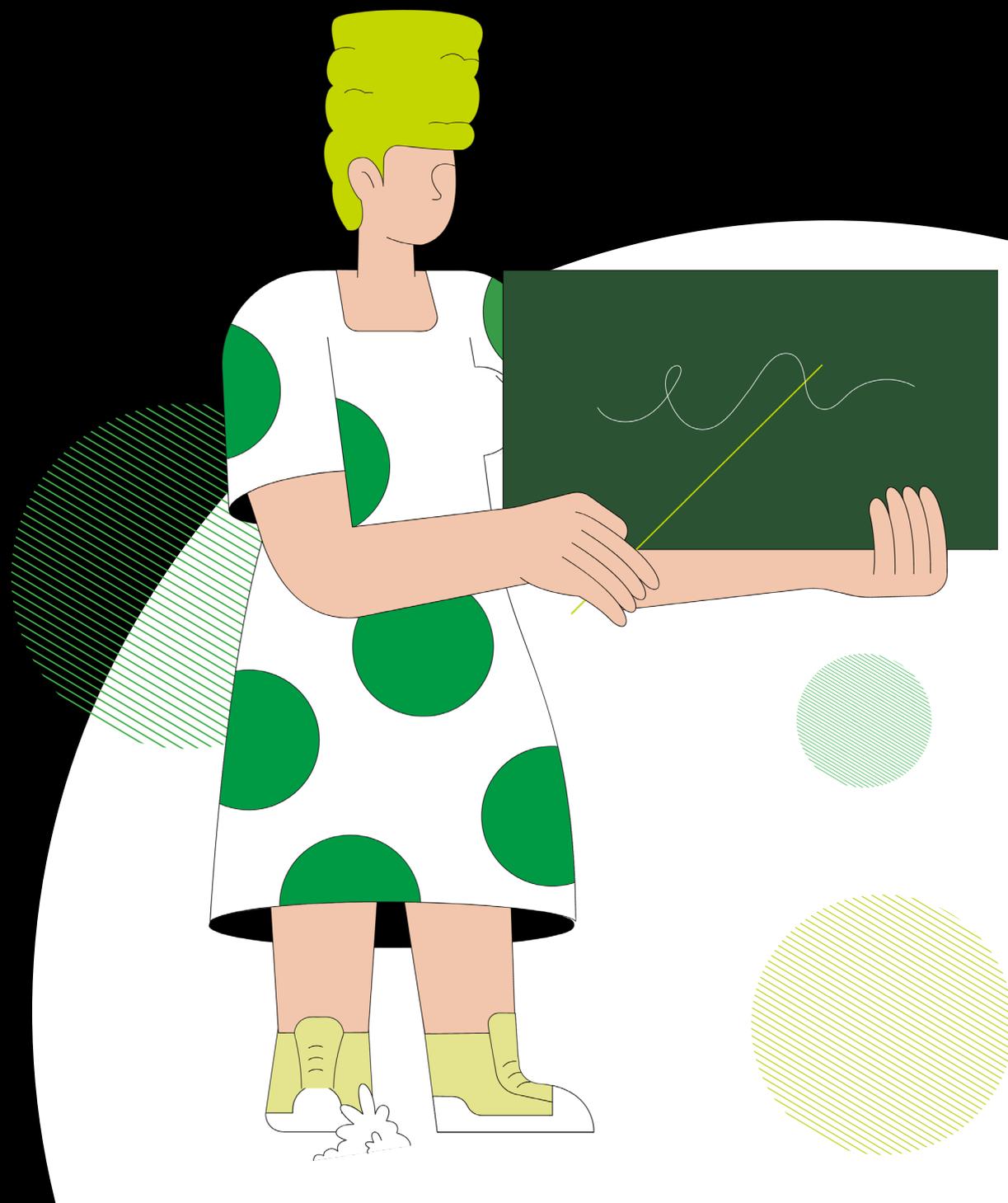


#### Área de atuação

Empregabilidade

# Regulamento

## 10ª Edição



# Regulamento

## 10ª Edição

A Deloitte apresenta, no âmbito da sua estratégia global de Corporate Responsibility & Sustainability, o programa PACT Fund que financia projectos de intervenção social, em Portugal, Angola e Moçambique, dinamizados por organizações sem fins lucrativos do terceiro sector.

### 01

O PACT Fund constitui um programa, promovido e financiado pela Deloitte, procurando apoiar projectos desenvolvidos por entidades sem fins lucrativos, nas áreas da educação e capacitação, empregabilidade, empreendedorismo e sustentabilidade ambiental, nas geografias de Portugal, Angola e Moçambique.

### 02

São elegíveis para este programa:

- Os projectos apresentados por entidades com sede ou estabelecimento em Portugal (abrangidas pelo **art.º 62º do Estatuto dos Benefícios Fiscais**), desenvolvidos em Portugal, Angola ou Moçambique.
- Os projectos apresentados por entidades com sede ou estabelecimento em Angola (abrangidas pela **Lei do Mecenato - Lei n.º 8/12**, de 18 de janeiro – com as respectivas regulamentações e alterações), desenvolvidos em Angola.

### 03

Uma instituição pode candidatar-se com um ou mais projectos e não existe qualquer impedimento relativamente à repetição de projectos ou instituições que tenham sido candidatas ou seleccionadas em edições anteriores.

### 04

As instituições podem concorrer com projecto com duração até 3 anos, sendo assegurada a sua permanência nos dois anos seguintes.

### 05

A 10ª edição do PACT Fund decorrerá nos seguintes períodos:

- Fase de candidaturas: 12 outubro a 5 de novembro de 2023
- Sessão de esclarecimentos: 19 de outubro de 2023
- Avaliação dos projectos: novembro de 2023
- Pitch: 22 de novembro de 2023
- Comunicação de resultados: dezembro de 2023

### 06

Serão consideradas apenas as candidaturas submetidas através do **formulário de candidatura**.

### 07

A submissão das candidaturas pressupõe a aceitação de todas as condições do presente regulamento.

## 08

---

Serão excluídas as candidaturas submetidas fora do prazo, com informação incompleta, inconsistente ou que não cumpram os requisitos obrigatórios definidos no presente regulamento.

## 09

---

Os processos de avaliação de candidatura são os seguintes:

- **Primeira fase:** após submissão das candidaturas, o Comité de Avaliação do PACT Fund analisa a informação submetida, de forma a avaliar a sustentabilidade da instituição e do projectos, considerando o risco do financiamento.
- **Segunda fase:** considerando os critérios de avaliação, são seleccionados os projectos que passam à fase seguinte e se apresentam na sessão de pitch.
- **Terceira fase:** depois de todos os projectos seleccionados apresentarem um pitch, o Comité de Avaliação selecciona os projectos a apoiar nessa edição do PACT Fund.

## 10

---

O Comité de Avaliação é constituído por profissionais que abrangem vários cargos da Deloitte, sendo as candidaturas abertas a todos os colaboradores.

- Cada mandato tem a vigência de 3 anos.
- São responsabilidades do Comité de Avaliação:
  - a) Definir, rever e aprovar o processo e os critérios de avaliação dos projectos candidatos;
  - b) Garantir o rigor e a transparência dos processos de avaliação e selecção;
  - c) Analisar a informação submetida nas candidaturas, podendo requerer informação complementar para avaliação do projecto;
  - d) Seleccionar os projectos a apoiar e os montantes a atribuir.

## 11

---

Os critérios de avaliação dos projectos são os seguintes:

- Alinhamento entre o âmbito do projectos e as áreas de intervenção do PACT Fund;
- Solidez e capacidade técnica da instituição;
- Impacto e viabilidade do projectos;
- Abrangência em termos de população alvo;
- Carácter inovador da abordagem.

## 12

---

O valor disponível anualmente no PACT Fund é variável e cabe ao Comité decidir sobre a sua divulgação.

## 13

---

O valor financiado por cada projectos não deve ultrapassar € 30.000.

## 14

---

O montante de financiamento aprovado pode corresponder ao valor total ou parcial solicitado por cada instituição, cabendo ao Comité de Avaliação definir o montante a atribuir.

## 15

---

Existe a possibilidade de o PACT Fund ser cofinanciador dos projectos desde que:

- A instituição proponente identifique as outras entidades e que tipo de apoio presta;
- O pedido de participação ao PACT Fund se cinja exclusivamente às parcelas de investimento e despesas não abrangidas por outros apoios;
- A instituição assegure a viabilidade do projecto independentemente de conseguir assegurar o investimento requisitado a outras entidades.

## 16

A cada projecto são alocados mentores que vão acompanhar o projecto, desde o início até à sua conclusão.

- Os mentores são colaboradores da Deloitte que se candidatam para acompanhar os projectos do PACT Fund.
- São responsabilidades dos mentores:
  - a) Planear, juntamente com a instituição, o plano de pagamentos e respectivas métricas de avaliação;
  - b) Analisar o plano de projecto e identificar eventuais riscos de não cumprimento dos objectivos e dos Key Performance Indicators (KPIs) associados à monitorização do projecto;
  - c) Recolher informação que permita avaliar o progresso dos projectos;
  - d) Assegurar a utilização da ferramenta de avaliação de impacto da Deloitte no encerramento do projecto;
  - e) Acompanhar presencialmente pelo menos uma vez durante a duração do projecto, se possível, a implementação local do projecto que acompanham.

## 17

As datas de atribuição do financiamento são decididas em conjunto com os mentores, de acordo com as necessidades de cada projecto e mediante cumprimento dos objectivos e dos KPIs, sendo na generalidade atribuído da seguinte forma:

- 30% com a entrega do relatório inicial de projecto aprovado pelos mentores
- 50% a meio do projecto, após entrega e aprovação do relatório intermédio
- 20% no encerramento do projecto, após a entrega e aprovação do relatório de final do projecto com as conclusões e resultados do mesmo.

## 18

A alteração, no decurso do projecto, de prazos, objectivos e KPIs, após a candidatura, carece de validação e aprovação por parte do Comité de Avaliação. A não aprovação das alterações pode conduzir ao não financiamento do projecto.

## 19

São elegíveis as despesas directamente ligadas à execução do projecto desde que sejam passíveis de ser comprovadas.

É valorizada a diversificação da tipologia das despesas a financiar, devendo ser evitado um peso excessivo designadamente em rubricas como recursos humanos ou promoção e organização de congressos.

## 20

Proteção de dados e privacidade da informação:

- A referência à marca ou nome Deloitte e à iniciativa PACT Fund em quaisquer meios ou canais de comunicação carece de aprovação prévia, por escrito, devendo a equipa de CRS ser consultada por forma a despoletar o processo de análise e aprovação dos conteúdos.
- Todos os dados partilhados pelas instituições, necessários à avaliação das candidaturas e monitorização do financiamento dos projectos seleccionados, serão tratados e mantidos em estrita confidencialidade, sendo apenas partilhados de forma agregada para efeitos de comunicação de resultados do programa PACT Fund.
- A Deloitte poderá alterar as condições do presente regulamento, sendo nestes casos publicada no site corporativo uma nova versão do mesmo.

Para informações adicionais consulte:

<https://www2.deloitte.com/pt/pt/pages/about-deloitte/topics/pact-fund.html>

Ou contacte:

[corporateresp@deloitte.pt](mailto:corporateresp@deloitte.pt)

# Deloitte.

“Deloitte”, “nós” e “nossos” refere-se a uma ou mais firmas-membro e entidades relacionadas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”). A DTTL (também referida como “Deloitte Global”) e cada uma das firmas-membro e entidades relacionadas são entidades legais separadas e independentes entre si e, conseqüentemente, para todos e quaisquer efeitos, não obrigam ou vinculam as demais. A DTTL e cada firma-membro da DTTL e respetivas entidades relacionadas são exclusivamente responsáveis pelos seus próprios atos e omissões não podendo ser responsabilizadas pelos atos e omissões das outras. A DTTL não presta serviços a clientes. Para mais informação, acesse a [www.deloitte.com/pt/about](http://www.deloitte.com/pt/about).

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting, Financial Advisory e Risk Advisory a quase 90% da Fortune Global 500® entre milhares de empresas privadas. Os nossos profissionais apresentam resultados duradouros e mensuráveis, o que reforça a confiança pública nos mercados de capital, permitindo o sucesso dos nossos clientes e direcionando a uma economia mais forte, a uma sociedade mais equitativa e a um mundo mais sustentável. Com mais de 175 anos de história, a Deloitte está presente em mais de 150 países e territórios. Saiba como as 415.000 pessoas da Deloitte criam um impacto relevante no mundo em [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Esta comunicação apenas inclui informações gerais, pelo que nem a Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), nem as respetivas firmas-membro ou entidades relacionadas prestam serviços profissionais ou aconselhamento através da mesma. Antes de tomar alguma decisão ou medidas que o afetem financeiramente ou ao seu negócio, com base nesta comunicação, deve consultar um profissional qualificado. Não são dadas garantias (explícitas ou implícitas) relativamente à precisão ou detalhe da informação constante nesta comunicação, pelo que a DTTL, as suas firmas membro, entidades relacionadas ou colaboradores não são responsabilizáveis por quaisquer danos ou perdas decorrentes de ações ou omissões, direta ou indiretamente, baseadas nesta comunicação.

2024. Para informações, contacte Deloitte Auditores, Limitada.

