



## Projectos apoiados

### Educação & capacitação

**À distância de um Click - Fundação Cuerama** (7ª edição)

Equipar uma biblioteca e um edifício de oficinas pedagógicas com equipamentos de informática, onde será dada formação profissional básica de Informática com aulas presenciais e online.

**Capacita-TE! – Associação Acreditar** (8ª edição)

Promover a inclusão social e profissional dos jovens sobreviventes de cancro pediátrico (SCP), através da orientação e capacitação para a (re)definição de projectos de vida (académica ou profissional).

**CodeMode – Santa Casa da Misericórdia do Peso da Régua** (4ª edição)

Colocar crianças a partir dos 3 anos em “modo de programação” para que possam desenvolver desde cedo as competências do século XXI e serem capazes de se adaptar a uma economia em constante evolução.

**Crescer com Amigos – Serve the City** (2ª, 3ª edição)

Prevenir o insucesso e o abandono escolar de crianças em contextos socioeconómicos vulneráveis que apresentam dificuldades comportamentais, sociais e emocionais, através do desenvolvimento pessoal.

**Grão a Grão – Associação Fenixis** (2ª, 4ª edição)

Promoção do empowerment e da cidadania activa em crianças e jovens do ensino básico, bem como a promoção da inclusão social das crianças, jovens e suas famílias, através da educação financeira.

**Nkutiulia, Enraizar – Leigos para o Desenvolvimento** (4ª edição)

Reduzir os níveis de pobreza em Benguela, através da promoção socioeconómica de mulheres, e da formação em serviços e ofícios, como cuidados de infância, serviços domésticos, artesanato e costura.

**Pensamento Computacional – Associação TreeTree2** (9ª edição)

Desenvolver as competências de pensamento computacional em alunos de 1º ciclo, de forma a cumprir o potencial criativo e intelectual dos jovens na área digital e de programação.

**Potencial Positivo – AEVA** (3ª edição)

Promover a inclusão social de jovens através da formação e desenvolvimento em diversas áreas sociais e profissionais, na zona de Aveiro.

**Projeto Vida – Paróquia de Santo Estevão Escola Comunitária** (9ª edição)

Desenvolver a escolarização generalizada das crianças, adolescentes, jovens e adultos dos bairros mais pobres da periferia de Benguela, através da ampliação de uma escola na comunidade do Kandumbu.

**Self Developing - Construir Futuros – FAMSER** (4ª edição)

Promover o autodesenvolvimento de jovens em situação de exclusão escolar e social e facilitar a sua integração profissional futura, através da promoção da sua reestruturação física, emocional e social.

**SPOT Évora – Epic Student** (4ª edição)

Melhorar a prestação académica de alunos do 9º ano em risco de retenção escolar, no distrito de Évora, através da implementação de um jogo de promoção do sucesso escolar para jovens e respetivas famílias.

**U.Academy – Associação U.DREAM Portugal** (9ª edição)

Desenvolver competências de liderança comunitária em jovens de ensino superior que tenham um papel no atenuar das problemáticas sociais sobre as quais incidem, promovendo cidadãos e profissionais conscientes.

**Bootcamp em empreendedorismo social – IES Social Business School** (1ª, 2ª edição)

Promover e desenvolver o empreendedorismo social e a inovação, através de uma formação intensiva que oferece a possibilidade de os participantes definirem os seus modelos de negócio.

**Centro de Informática Comunitário – Leigos para o Desenvolvimento** (6ª edição)

Proporcionar aos jovens e adultos num bairro de S. Tomé e Príncipe, oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, criando respostas de promoção da empregabilidade, através do ensino informático.

**Cresce com Vida – Comunidade Vida e Paz** (5ª edição)

Promover hábitos para uma alimentação saudável sensibilizando as crianças e jovens, incentivando-os a desenvolverem pequenas hortas urbanas.

**Gabinete no apoio na Vida Ativa no Bairro da Graça – Leigos para o Desenvolvimento** (1ª edição)

Contribuir para a redução da pobreza e para o desenvolvimento socioeconómico no Bairro da Graça, em Angola, através do desenvolvimento pessoal, social e económico de jovens.

**Integrar Culturas – Leigos para o Desenvolvimento** (2ª edição)

Capacitar e criar autonomia, em países de expressão portuguesa, de pessoas e comunidades, actuando através de voluntários missionários formados e qualificados.

**Nummus – Epic Student** (8ª edição)

Promover a aquisição e recuperação das aprendizagens essenciais de matemática pelos alunos do 1.º Ciclo, através do desenvolvimento de uma ferramenta digital gamificada para a sala de aula (“jogo”).

**Plataforma Escola de Magos – Epic Student** (9ª edição)

Disponibilizar uma ferramenta às escolas com maior comunidade ucraniana residente, para aprendizagem do português como língua não materna para crianças refugiadas, migrantes e portuguesas.

**Prof(f)literacy – Proacting** (8ª edição)

Promover competências na área da literacia financeira das famílias e capacitar jovens de grupos sociais desfavorecidos para a adoção de pensamentos e atitudes inovadoras e empreendedoras.

**PROMove-te + – Associação de Reabilitação e Integração Ajuda** (4ª edição)

Intervir de forma integrada em crianças e jovens com doença mental, com vista à promoção da sua recuperação clínica e autonomia, e promover a aquisição de competências funcionais e interpessoais.

**SPOT AHEAD – AHEAD** (3ª edição)

Combater as causas do abandono e insucesso escolar de adolescentes socialmente desprotegidos e capacitar académica e profissionalmente o desenvolvimento social de voluntários universitários.

**TEACH – Teach for Portugal** (8ª, 9ª edição)

Garantir que todos os alunos de meios desfavorecidos têm acesso a uma educação que lhes dê oportunidades para atingir o seu potencial e ter sucesso no seu percurso escolar, com o apoio de mentores.

**Zoom 20 – Zoom Talentos** (1ª edição)

Tornar os jovens mais responsáveis e confiantes no futuro através de um conjunto de ações de formações dinâmicas que assentam nos princípios da psicologia positiva, coaching e PNL.

### Empreendedorismo

**Bootcamp em empreendedorismo social – IES-Social Business School** (7ª edição)

Promover e desenvolver o empreendedorismo social e a inovação, através de uma formação intensiva que oferece a possibilidade de os participantes definirem os seus modelos de negócio.

**Hackathon de Ideias – PEEP-Educar para Empreender** (8ª edição)

Promover a empregabilidade dos jovens angolanos, empoderá-los e envolvê-los na aprendizagem do empreendedorismo através do Hackathon.

**WACT Spot – Epic Student** (2ª edição)

Combater as causas do abandono e insucesso escolar de adolescentes socialmente desprotegidos e capacitar a nível académico e profissional o desenvolvimento social de alunos universitários.

**Summercamp em empreendedorismo social – IES -Social Business School** (1ª edição)

Capacitar pessoas e organizações para desenhar e conceber novas iniciativas de empreendedorismo social, disponibilizando o conhecimento e as ferramentas necessárias.

**Shake & Make – Associação MOVE** (9ª edição)

Melhorar a condição de geração de valor ou empregabilidade de cidadãos em comunidades vulneráveis e/ou em desenvolvimento, através de programas de empreendedorismo e criação de planos de negócio.

**Youth Start - Entrepreneurial Challenges – PEEP-Educar para Empreender** (3ª edição)

Promover o pensamento e as competências essenciais de empreendedorismo e a capacidade de se adaptar, de inovar e de iniciar um projeto próprio, numa cultura de sustentabilidade financeira.

### Empregabilidade

**A Leap to Grow – Associação Portuguesa de Síndrome de Asperger** (7ª edição)

Capacitar e sensibilizar os recursos humanos das empresas, na integração de jovens adultos com Síndrome de Asperger, incidindo numa avaliação mais completa dos seus perfis.

**Boutique da Dress for Success Porto – Associação Dress for Success** (4ª edição)

Criar uma boutique que funcione como um banco de roupa profissional para mulheres que se encontrem em condições de fragilidade económica, social ou familiar aumentando o seu empowerment pessoal.

**Café com Vida – Associação Vila com Vida** (6ª edição)

Abrir uma cafeteria que concretize um conceito 360º de empregabilidade e formação para jovens com perturbação ligeira do desenvolvimento intelectual, numa integração adaptada ao perfil de cada um.

**Dá-te ao trabalho! – Associação Salvador** (2ª edição)

Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**É um restaurante – CRESCER na Maior** (6ª edição)

Integrar no mercado de trabalho, através do desenvolvimento de competências pessoais e técnicas, pessoas que vivem ou viveram em uma situação de sem abrigo.

**Escola de Talentos – Ponto de Apoio à Vida - Associação de Solidariedade Social** (5ª edição)

Capacitar mães apoiadas pela associação, visando a sua integração no mercado de trabalho e a melhoria das condições de vida, sociais e económicas, das próprias e respectivas famílias.

**IntegrarTE – AAMA – Associação de Atividade Motora Adaptada** (5ª, 6ª, 7ª, 8ª edição)

Desenvolver competências em jovens com necessidades especiais, nomeadamente perturbação do espectro do autismo, e apoiar a sua integração no mercado de trabalho.

**Mãe+digital – Ajuda de Mãe** (8ª edição)

Desenvolver competências digitais, facilitadoras da inclusão social e profissional, em grávidas ou mães em situação de parentalidade recente que se encontram desempregadas ou em situação de desproteção social.

**Oficinas do Sabor – Associação Vale de Acór** (5ª edição)

Formar, capacitar e promover a empregabilidade de pessoas com toxicod dependência em fim de programa terapêutico, com dificuldade de inserção no mercado de trabalho.

**Re-coopera – Centro Comunitário da Paróquia de Carcavelos** (1ª, 3ª edição)

Exclusão social e desempregados com dificuldades de entrada no mercado de trabalho.

**Talentos em Livre-Trânsito – Sapaná** (2ª edição)

Identificar e desenvolver talentos individuais, autoconhecimento, autoconsciência, motivação, capacidade de (re)estabelecimento da sua relação com o mundo e com a sociedade, em jovens vulneráveis.

**Voo acompanhado – APSA** (6ª edição)

Promover a integração socioprofissional de jovens adultos com a Síndrome de Asperger (SA), através do desenvolvimento de competências sociais e funcionais em contexto laboral.

**Apoio ao emprego – Associação Salvador** (5ª, 6ª, 7ª edição)

Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**Bumbar+ A moda que emprega – Pirâmide World Foundation** (6ª edição)

Criar um atelier de costura que empregue jovens que tenham terminado um curso de formação profissional em corte e costura e que não tenham ainda emprego, promovendo em simultâneo o empreendedorismo.

**Construindo futuros, transformando vidas – APSA** (5ªe edição)

Promover a integração socioprofissional de jovens adultos com a Síndrome de Asperger (SA), através do desenvolvimento de competências sociais e funcionais em contexto laboral.

**Destino: Emprego – Associação Salvador** (8ª, 8ª edição)

Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**Empregabilidade e Orientação de projetos de vida com SCI – Associação Acreditar** (2ª edição)

Promover a inclusão social, profissional e/ou académica dos jovens sobreviventes de cancro infantil através da capacitação para a empregabilidade e da orientação dos seus projetos de vida.

**Horizonte Azul – Pirâmide World Foundation** (3ª edição)

Criar um pequeno negócio social (salão de beleza) que permita às jovens do orfanato Horizonte Azul, obter um rendimento que possam utilizar para contribuir para os custos dos seus estudos e outras despesas.

**LABEmprego – Dress for Success** (7ª edição)

Promover a inclusão de mulheres em situação de desemprego, através da procura ativa de emprego e da formação e educação antes, durante e depois das entrevistas de emprego.

**O talento não tem limites – Associação Salvador** (1ª edição)

Promover a empregabilidade das pessoas com deficiência motora, através do seu acompanhamento, orientação e capacitação, bem como da sensibilização das entidades empregadoras.

**Professional Women’s Group (PWG) – Dress for Success** (2ª edição)

Promover a retenção de emprego e desenvolvimento da carreira profissional, através da aquisição de competências técnicas e soft skills, que lhes permitam identificar as expectativas da entidade empregadora.

**Semear emprega – BIIP-inclusão para a deficiência** (4ª, 6ª edição)

Integrar e garantir a retenção do posto de trabalho de jovens adultos com deficiência intelectual e do desenvolvimento (DID), através do desenvolvimento de competências socioprofissionais.

**TIS-Faz-te Forward – Associação TESE-Associação para o desenvolvimento** (3ª edição)

Contribuir para a capacidade profissional e social de pessoas em situação de exclusão social e desempregados, criando respostas adequadas às necessidades e integração no mercado de trabalho.

### Contact



**Afonso Arnaldo**  
Corporate Responsibility & Sustainability Leader

“Deloitte”, “nós” e “nossos” refere-se a uma ou mais firmas-membro e entidades relacionadas da Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”). A DTTL (também referida como “Deloitte Global”) e cada uma das firmas-membro e entidades relacionadas são entidades legais separadas e independentes entre si e, consequentemente, para todos e quaisquer efeitos, não obrigam ou vinculam as demais. A DTTL e cada firma-membro da DTTL e respetivas entidades relacionadas são exclusivamente responsáveis pelos seus próprios atos e omissões não podendo ser responsabilizadas pelos atos e omissões das outras. A DTTL não presta serviços a clientes. Para mais informação, aceda a [www.deloitte.com/pt/about](http://www.deloitte.com/pt/about).

A Deloitte é líder global na prestação de serviços de Audit & Assurance, Tax & Legal, Consulting, Financial Advisory e Risk Advisory a quase 90% da Fortune Global 500® entre milhares de empresas privadas. Os nossos profissionais apresentam resultados duradouros e mensuráveis, o que reforça a confiança pública nos mercados de capital, permitindo o sucesso dos nossos clientes e direcionando a uma economia mais forte, a uma sociedade mais equitativa e a um mundo mais sustentável. Com mais de 175 anos de história, a Deloitte está presente em mais de 150 países e territórios. Saiba como as 415.000 pessoas da Deloitte criam um impacto relevante no mundo em [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Esta comunicação apenas inclui informações gerais, pelo que nem a Deloitte Touche Tohmatsu Limited (“DTTL”), nem as respetivas firmas-membro ou entidades relacionadas prestam serviços profissionais ou aconselhamento através da mesma. Antes de tomar alguma decisão ou medidas que possam ter um afetar financeiramente ou ao seu negócio, com base nesta comunicação, deve consultar um profissional qualificado. Não são dadas garantias (explícitas ou implícitas) relativamente à precisão ou detalhe da informação constante nesta comunicação, pelo que a DTTL, as suas firmas membro, entidades relacionadas ou colaboradores não são responsabilizáveis por quaisquer danos ou perdas decorrentes de ações ou omissões, direta ou indiretamente, baseadas nesta comunicação.