



HR HUB

Orden, ahorro, velocidad
y nuevas estrategias en la
incorporación de talentos

Tecnología al servicio de Talent Acquisition

Lograr **procesos de adquisición de talento** cada vez más ágiles y efectivos es uno de los principales desafíos de las áreas de Recursos Humanos.

Recruiters y especialistas navegan en múltiples fuentes de reclutamiento (portales de empleo, redes sociales, centros educativos, etc.) para identificar los mejores talentos. Pero en esas búsquedas encuentran, más de una vez, los mismos candidatos. CV's repetidos con distinto nivel de actualización e información parcializada que se deben integrar "manualmente".

Hoy en día disponemos a nuestro alcance de **tecnología para generar un cambio de paradigma en la forma de reclutar**: una herramienta que permite integrar información de candidatos, evaluar la efectividad de las diferentes fuentes y acelerar los procesos de atracción. Asimismo, colabora con la identificación de candidatos, reduce los tiempos de sourcing y permite realizar inteligencia de mercado a través de herramientas de analytics.

El análisis de la información nos permite **plantear estrategias de recruiting** partiendo de nuevos y mejores indicadores tales como:

¿De qué empresas e industrias provienen nuestros postulantes?

¿Estamos ofreciendo una remuneración acorde a las expectativas de mercado?

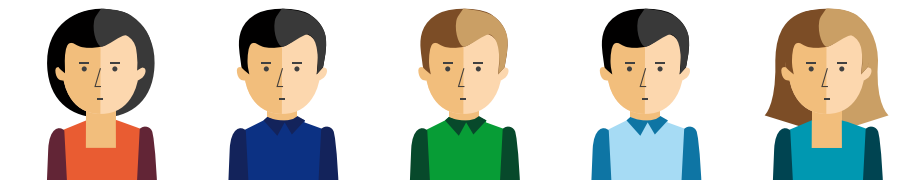
¿Cuál es el canal de publicación más efectivo?

A El Problema

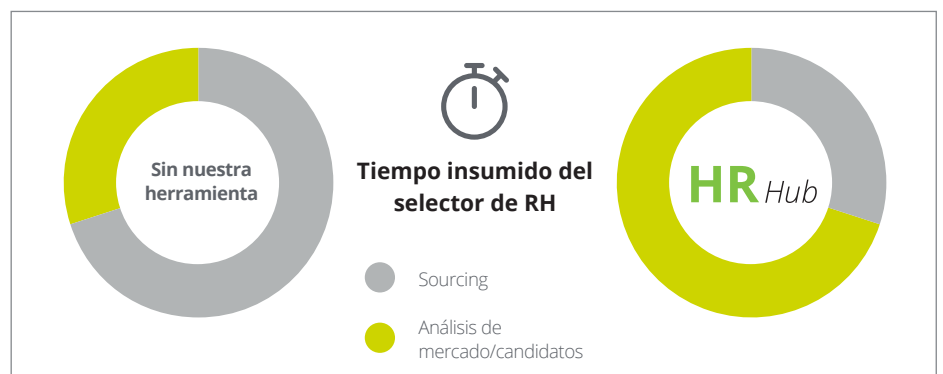
En la actualidad, las empresas se nutren de diversas fuentes de reclutamiento para identificar posibles candidatos. Esto genera falta de optimización en los tiempos por el alto trabajo operativo requerido para tareas de sourcing.



Fuentes de datos



Recruiters



La Solución

El equipo de HR de Deloitte Argentina, detecta esta problemática, y en un trabajo conjunto con Deloitte Analytics crea la solución HR Hub. Es una solución diseñada en nuestro Analytics Lab que conjuga la experiencia de Business Intelligence con el conocimiento en terreno de nuestros líderes de Recursos Humanos.

B



Fuentes de datos



Recruiters



Características funcionales y técnicas

Es una **solución "cloud"** que actúa como un **"canal único de comunicación"** entre las distintas fuentes de datos de perfiles de candidatos.

El selector, al ingresar a la solución **HR Hub** podrá realizar **búsquedas avanzadas**, detectando qué candidato posee las habilidades necesarias para el puesto requerido.

Rápidamente la aplicación, a través de **herramientas de analytics** detecta qué perfiles son los adecuados para comenzar el proceso de selección y convocarlos para entrevistas personales.

Cuando el selector decide qué candidato será entrevistado, con un simple clic esta información ingresa en el **sistema de gestión** interno de la empresa, permitiendo realizar todo el **seguimiento de selección de forma automatizada**.



Beneficios DE la implementación

- Construye una base de datos corporativa con el historial de todos los cv's recolectados de los portales de empleo, redes sociales, internet y/o e-mail.
- Aplicación que genera una única vía de acceso a la información. Muchos portales vs. HR Hub.
- Elimina la posible existencia de perfiles duplicados.
- Analytics Aplicada: Fácil selección de los candidatos que más se ajustan a los perfiles publicados. Filtros dinámicos.
- Permite analizar la performance de cada portal web como proveedor de los mejores perfiles de candidatos.

Beneficios EN la implementación

- Bajos costos de instalación, por ser una solución "Cloud". Acceso web.
- Sin necesidad de hardware.
- Implementación de la solución en aproximadamente un mes calendario.
- Bajo Costo de mantenimiento de la aplicación.
- Cumple con Protocolos Propios de Seguridad Informática.

Contactos

Nicolás Luppi

Socio
Deloitte LATCO Analytics Leader
+ 54 11 4320-2700 #4049
nluppi@deloitte.com

Luis Nikiel

Director
Deloitte LATCO Analytics
+ 54 11 4320-2700 #4062
lnikiel@deloitte.com

| **Solicítá una demo** |



Si su dispositivo
móvil lo permite,
escanee el código
y acceda a nuestro
sitio web

Deloitte.

www.deloitte.com/ar

Deloitte se refiere a una o más de las firmas miembro de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada del Reino Unido limitada por garantía ("DTTL"), su red de firmas miembro, y sus entidades relacionadas. DTTL y cada una de sus firmas miembro son entidades únicas e independientes y legalmente separadas. DTTL (también conocida como "Deloitte Global") no brinda servicios a los clientes. Una descripción detallada de la estructura legal de DTTL y sus firmas miembros puede verse en el sitio web www.deloitte.com/about.

Deloitte presta servicios de auditoría, impuestos, consultoría, asesoramiento financiero y servicios relacionados a organizaciones públicas y privadas de diversas industrias. Con una red global de Firmas miembro en más de 150 países y territorios, Deloitte brinda sus capacidades de clase mundial y servicio de alta calidad a sus clientes, aportando la experiencia necesaria para hacer frente a los retos más complejos del negocio. Los más de 225.000 profesionales de Deloitte están comprometidos a generar impactos que trascienden.

© 2017. Para más información contacte a Deloitte & Co. S.A.