



La empresa agrícola perteneciente a la lista de Fortune 500 duplica su fuerza laboral y realiza una transición sin problemas de sus adquisiciones a Workday HCM

Estadísticas rápidas

- **Se incorporan más de 9000 empleados a la empresa gracias a las dos adquisiciones en Brasil y Perú.**
- **El equipo lleva a cabo 16 iniciativas de armonización de HCM.**
- **Workday HCM permite la ejecución de seis procesos de RR. HH. central.**

“Deloitte lo captó muy bien. Comprendió el producto de Workday y los desafíos que podrían existir para incorporar una cantidad tan grande de empleados al sistema y navegar por cualquier complejidad. Deloitte sabía exactamente lo que estábamos tratando de hacer y cómo podíamos hacerlo de manera más efectiva”.

Comuníquese con nosotros:

Rosina Morales

Socio

Líder de Práctica de Workday LATAM

Deloitte S-LATAM

rmorales@deloitte.com

El problema

Una empresa agrícola diversificada internacional perteneciente a la lista de Fortune 500 adquiere dos empresas y se embarca en una iniciativa para alinear a los nuevos empleados a los procesos globales de recursos humanos (RR. HH.) e integrarlos en su sistema existente de gestión de recursos humanos basado en la nube, Workday HCM. La empresa recurre a Deloitte, que le ayudó a implementar la plataforma Workday HCM original y también colaboró en diversas áreas de finanzas, TI, cadena de suministro y otras iniciativas de RR. HH.

La solución

- Deloitte estableció un equipo de integración en Brasil para unir las operaciones de las tres empresas y apoyar la transición de HCM.
- Se lanzaron 16 iniciativas de armonización de HCM, que incluyeron servicios compartidos, beneficios, gestión de talentos y diseño organizacional.
- Las empresas recientemente adquiridas se alinearon con los procesos globales de Workday HCM en RR. HH. central, compensación, reclutamiento, ausencias, gestión del desempeño y beneficios.
- Las comunicaciones del equipo, las presentaciones y los módulos de capacitación se tradujeron al inglés, portugués y español.
- La adquisición brasilera migra los sistemas on-premise de RR. HH. y nómina a Workday.
- Un nuevo modelo de servicio que permite a las empresas combinadas aprovechar los servicios compartidos, como compras y cuentas por pagar, en toda la organización mundial.

El impacto

- Deloitte ayudó a la organización a llevar a cabo la revisión de desempeño de mitad de año para miles de empleados que se encontraban a mitad del proyecto, sin interrupción del cronograma.
- En la fecha de lanzamiento, 13 000 empleados en seis países contaron con el respaldo de una plataforma moderna de RR. HH. basada en la nube.
- Los nuevos empleados pudieron acceder fácilmente a los beneficios, programar licencias y verificar el estado de la nómina.
- La empresa se encuentra bien posicionada para abordar objetivos en torno a la diversidad, la inclusión, el compromiso de los empleados, el desarrollo profesional y personal, y las oportunidades de voluntariado.

Lea la historia completa [AQUÍ](#)
en deloitte.com