

## Datenverarbeitungsinformation

### **Datenschutzerklärung und Informationserteilung für Kandidaten bei Deloitte (Art 13 DSGVO)**

#### **Vorwort**

**Gleich vorweg: Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten vertraulich und entsprechend der gesetzlichen Datenschutzvorschriften.**

Nachfolgend möchten wir Sie informieren, welche personenbezogene Daten wir von Ihnen im Fall einer Registrierung an unserem Kandidatenportal erheben, wozu wir diese benötigen, wie wir sie verwenden und an wen Sie sich bei Fragen wenden können.

Sämtliche personenbezogene Bezeichnungen sind geschlechtsneutral zu verstehen. Aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit wird im Folgenden nur die männliche Form verwendet.

#### **An wen richtet sich diese Datenschutzerklärung?**

Die Erklärung richtet sich an Personen (nachfolgend auch Kandidaten genannt), die sich ein kostenloses Karriereprofil im Rahmen unseres Kandidatenportals bei Deloitte AT entweder im Zuge einer Bewerbung oder initiativ erstellen, sowie zwecks Kontaktpflege erstellen möchten.

#### **Wer wir sind?**

Deloitte Österreich ist der führende Anbieter von Professional Services. Mit 1.350 Mitarbeitern an zehn Standorten betreut Deloitte Unternehmen und Institutionen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory und Risk Advisory.

Deloitte Österreich besteht aus der:

Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH, FN 44840 t

Renngasse 1/ Freyung

1010 Wien

T: +43 1 53 700-0

F: +43 1 53 00-1000

E: [office@deloitte.at](mailto:office@deloitte.at)

(nachfolgend kurz "Deloitte AT") sowie den mit Deloitte AT verbundenen Österreichischen Deloitte Gesellschaften.

Wir sind an folgenden Standorten tätig:

<https://www.deloitte.at/standorte>

Zu den mit Deloitte AT verbundenen Österreichischen Deloitte Gesellschaften zählen folgende Unternehmen:

- Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH mit Sitz in Renngasse 1/ Freyung, 1010 Wien
- Deloitte Tax Wirtschaftsprüfungs GmbH mit Sitz in Renngasse 1/ Freyung, 1010 Wien
- Deloitte Consulting GmbH mit Sitz in Renngasse 1/ Freyung, 1010 Wien
- Deloitte Financial Advisory GmbH mit Sitz in Renngasse 1/ Freyung, 1010 Wien
- Deloitte Wirtschaftsprüfung Styria GmbH mit Sitz in Paulustorgasse 10, 8010 Graz
- Deloitte Oberösterreich Wirtschaftsprüfungs GmbH mit Sitz in Johann-Konrad-Vogel-Straße 7-9, 4020 Linz

- Deloitte Salzburg Wirtschaftsprüfungs GmbH mit Sitz in Ignaz-Rieder-Kai 13A, 5020 Salzburg
- Deloitte Tirol Wirtschaftsprüfungs GmbH mit Sitz in Wilhelm Greil Strasse 15, 6020 Innsbruck

Die oben angeführten Unternehmen werden zusammenfassend vorstehend und nachstehend kurz "Österreichische Deloitte Gesellschaften" genannt.

Soweit die ausgeschriebene bzw. zu besetzende Stelle bei einer der vorgenannten Österreichischen Deloitte Gesellschaften besteht, erfolgt die Weitergabe der Bewerberdaten durch Deloitte AT an die jeweils betroffene Österreichische Deloitte Gesellschaft.

Darüber hinaus haben alle Recruiter der Österreichischen Deloitte Gesellschaften Zugriff auf Ihre Daten, Details dazu entnehmen Sie bitte dem Punkt „Wer bekommt Ihre Daten?“.

Als Kandidaten können Sie Ihre Datenschutz-Rechte (siehe weiter unten) zentral beim gemeinsamen Datenschutzbeauftragten von Deloitte AT sowie der verbundenen Österreichischen Deloitte Gesellschaften geltend machen. Alle verbundenen Unternehmen sind zur Vertraulichkeit und zur Einhaltung des geltenden Datenschutzrechtes verpflichtet.

### Zu welchem Zweck verarbeiten wir Ihre Daten?

Ihre Daten nutzen wir zur **Karriereberatung** und **Vermittlung von Jobs**.

Sie können sich ohne konkrete Job-Position für unseren Kandidatenpool registrieren. Ein Deloitte AT Recruiter nimmt, sobald es passende Jobs zu Ihrem Kandidaten-Profil gibt, per E-Mail oder Telefon mit Ihnen Kontakt auf und bespricht weitere Schritte.

Als Kandidat können Sie sich auch ein Profil erstellen und damit direkt auf eine konkrete Job-Position bewerben. Dabei ist leider nicht immer die erste Bewerbung, auf die Sie sich aktiv beworben haben, erfolgreich. Auch in diesem Fall nehmen Deloitte AT Recruiter per E-Mail oder Telefon Kontakt mit Ihnen auf, sobald es weitere passende Job-Positionen zu Ihrem Profil gibt.

### Auf Basis welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage Ihrer freiwilligen und ausdrücklichen Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a und Art 9 Abs 2 lit a DSGVO). Ohne Ihre **Einwilligung** dürfen und werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht verarbeiten außer die Verarbeitung erfolgt (darüber hinaus) zur Erfüllung rechtlicher Pflichten (Art 6 Abs 1 lit c DSGVO) sowie aus berechtigtem Interesse (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO) in Zusammenhang mit der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z.B. Ansprüche nach dem Gleichbehandlungsgesetz).

Sie sind zur Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet. Allerdings können wir ohne die im Rahmen der Bewerbung verpflichtend einzugebenden personenbezogenen Daten (gekennzeichnet durch Pflichtfelder) keine Bewerbungen entgegennehmen und Sie über passende Jobs nicht informieren.

### Welche personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten wir?

Folgende Kategorien von Daten werden bei Registrierung im Kandidatenportal durch Eingabe in Pflichtfelder erhoben und in weiterer Folge verarbeitet:

- Personendaten (Vor- und Nachname)
- Kontaktdaten (E-Mail-Adresse)
- Datum und Uhrzeit (der Registrierung bzw. Aktualisierung)
- IP-Adresse, Registrierungsdaten (Login, Passwort)

Folgende Kategorien von Daten können bei Registrierung im Kandidatenportal zusätzlich durch freiwillige Eingabe erhoben und in weiterer Folge verarbeitet werden:

- Personendaten (Geburtsdatum)
- Adressdaten
- Kontaktdaten (Telefonnummer)
- Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf oder Zeugnisse)
- Beruflicher Werdegang (Angaben zu ihren bisherigen Beschäftigungen)
- Daten zu Ihrer Ausbildung (Angaben zu Studien- oder Schulabschlüssen)
- Berufliche Anforderungen (gewünschtes Beschäftigungsausmaß, Wunschgehalt, Kündigungsfrist)
- Fähigkeiten und Qualifikationen (Zusatzausbildungen, Zertifikate, Sprachen, Hobbies)

Wir machen Sie darauf aufmerksam, dass Gesundheitsdaten, Informationen über die rassische oder ethnische Herkunft, politische, religiöse, gewerkschaftliche oder sexuelle Orientierung zu den besonders schützenswerten Daten gehören (besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art 9 DSGVO). Deshalb möchten wir Sie bitten, solche Daten **nicht** an uns zu übersenden, weder in Form von Lebensläufen noch in Form anderer Dokumente und Unterlagen.

### Erfolgt ein sogenanntes Profiling?

In unseren Recruiting-Prozessen gibt es keine Automatismen, die dazu führen, dass Kandidaten vollautomatisch aus dem Bewerbungsprozess ausscheiden oder einem unserer Auftraggeber automatisch vorgeschlagen werden. Die Entscheidung, welche Kandidaten für welche Positionen angesprochen oder im Recruiting-Prozess aufgenommen werden, trifft immer der zuständige Deloitte AT Recruiter. Es besteht somit keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling gem. Art 22 DSGVO.

### Wer bekommt Ihre Daten?

#### **Recruiter von Deloitte AT und der Österreichischen Deloitte Gesellschaften**

Zur Zweckerfüllung haben die Recruiter von Deloitte AT sowie der mit Deloitte AT verbundenen Unternehmen (siehe oben) Zugriff auf alle unter „Welche personenbezogenen Daten erheben und verarbeiten wir?“ genannten Daten.

#### **Führungskräfte von Deloitte AT und der Österreichischen Deloitte Gesellschaften**

Zur Zweckerfüllung werden Ihre Daten den für die konkrete Job-Position zuständigen Führungskräften (Mitarbeiter bei Deloitte AT) zur Verfügung gestellt. Dabei erhalten die zuständigen Führungskräfte jedoch nicht vollen Zugriff auf Ihre Daten, sondern es wird ein sogenannter Kandidatenreport in Form eines PDF-Dokuments generiert. Dieser Report wird positionsbezogen erstellt und beinhaltet Ihre Stammdaten (Personen-, Adress- und Kontaktdaten), Ihre Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf und Zeugnisse), beruflichen Anforderungen (z. B. Wunschgehalt oder Kündigungsfrist), die Einschätzung des Deloitte AT Recruiters basierend auf Gesprächsterminen und -notizen. Unsere Mitarbeiter sind zur Vertraulichkeit und Verschwiegenheit verpflichtet.

#### **Kunden von Deloitte AT und der Österreichischen Deloitte-Gesellschaften**

Im Rahmen des Recruiting-Prozesses werden Ihnen passende Job-Positionen vorgeschlagen. Nach einem Interview bei einem Deloitte AT Recruiter bzw. einer Rücksprache mit Ihnen leiten wir Ihre Daten für eine konkrete Job-Position an einzelne Kunden weiter. Dabei erhält der Kunde nicht vollen Zugriff auf Ihre Daten, sondern es wird ein sogenannter Kandidatenreport in Form eines PDF-Dokuments generiert. Dieser Report wird positionsbezogen erstellt und beinhaltet Ihre Stammdaten (Personen-, Adress- und Kontaktdaten), Ihre Bewerbungsunterlagen (z.B. Lebenslauf und Zeugnisse), Ihre beruflichen Anforderungen (z. B. Wunschgehalt oder Kündigungsfrist), die Einschätzung des Deloitte AT Recruiters basierend auf Gesprächsterminen und -notizen. Unsere Kunden sind vertraglich zur Vertraulichkeit und Verschwiegenheit verpflichtet.

### **Technische Dienstleister**

Für die Erbringung unserer Dienstleistung setzen wir Dienstleister (sogenannte Auftragsverarbeiter) ein, die uns unterstützen. Beispiele für solche Dienstleister sind der Hersteller unserer Recruiting-Software oder Hosting-Provider, die uns Server für den Software-Betrieb zur Verfügung stellen. Diese Dienstleister haben ausschließlich zu Wartungszwecken fallweise Zugriff auf Ihre Daten. Sie sind vertraglich durch eine Auftragsverarbeitervereinbarung gem. Art 28 DSGVO zur Vertraulichkeit und zu Datensicherheitsmaßnahmen verpflichtet, wobei die Einhaltung der Datensicherheitsmaßnahmen regelmäßig von uns überprüft wird. Alle von uns beauftragten Dienstleister haben ihren Sitz innerhalb der EU.

### **Welche Rechte haben Sie?**

Aufgrund der Datenschutz-Grundverordnung (Artikel 15 bis 22) haben Sie das Recht auf Auskunft, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit, Berichtigung und Widerspruch. Nachfolgend möchten wir Ihnen einige dieser Rechte genauer erläutern:

#### **Ihr Recht auf Auskunft und Berichtigung**

Sie erhalten selbstverständlich Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten, die von uns gespeichert und verarbeitet werden. Sollten Ihre Daten nicht mehr zutreffend oder unvollständig sein, können Sie eine Berichtigung bzw. Ergänzung verlangen.

#### **Ihr Recht auf Widerruf und auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten**

Sie können jederzeit Ihre Einwilligung widerrufen und Ihr „Recht auf Vergessen“ ausüben. In diesem Fall sind wir verpflichtet, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten zu löschen, soweit kein zwingender rechtlicher Grund zu deren Weiterverarbeitung vorliegt. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die auf Grundlage der Einwilligung bis zum Einlangen des Widerrufs erfolgt, nicht berührt.

#### **Ihr Recht auf Einschränkung, Datenübertragbarkeit und Widerspruch sowie Maßnahmen im Zusammenhang mit automatisierter Entscheidungsfindung.**

Sie können weiters uns gegenüber Einschränkung der Verarbeitung oder Bereitstellung Ihrer Daten im Rahmen des Rechts auf Datenübertragbarkeit ausüben sowie Widerspruch dagegen (insbesondere im Direktmarketing) erheben. Zudem können Sie verschiedene Maßnahmen im Rahmen automatisierter Datenverarbeitungen verlangen (wie z.B. das Eingreifen einer Person oder Darlegung des eigenen Standpunktes).

Darüber hinaus haben Sie das Recht, bei der Datenschutzbehörde eine **Beschwerde** zu erheben, wenn Sie sich in Ihren Rechten verletzt erachten. Die Kontaktdaten der österreichischen Datenschutzbehörde finden Sie hier: <https://www.dsb.gv.at/kontakt>.

### **Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert?**

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich so lange gespeichert, bis Sie die erteilte Einwilligung widerrufen. Allerdings können gesetzliche Dokumentationspflichten (z.B. Bundesabgabenordnung in Zusammenhang mit vermittelten Job-Positionen) bzw.

die Dokumentation zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (z.B. Gleichbehandlungsgesetz, wie auch immer geartete Ansprüche von Kunden), die Verarbeitung auch nach Einlangen Ihrer Widerrufserklärung erforderlich machen. In diesen Fällen werden wir Sie entsprechend informieren, dass und warum die Verarbeitung weiterhin erfolgt, und Sie von der Durchführung der Löschung in Kenntnis setzen.

Bitte beachten Sie, dass unter bestimmten Umständen eine Löschung nicht unmittelbar, sondern erst zeitverzögert, aufgrund rechtlicher Verpflichtungen oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen, erfolgen kann. Bspw. gilt eine Frist von 6 Monaten zur Geltendmachung von Ansprüchen nach §§ 15 Absatz 1 und 29 Gleichbehandlungsgesetz wegen Diskriminierung bei Bewerbungsverfahren.

Wir behalten uns bei Kandidaten, denen wir über einen längeren Zeitraum keine passenden Job-Positionen vorschlagen konnten, vor, diese Profile zu löschen. Sollte es zu einem späteren Zeitpunkt eine für Sie interessante Job-Position geben, können Sie sich jederzeit erneut ein Profil erstellen.

### **An wen können Sie sich wenden?**

Bei Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten.

Die Kontaktdaten des gemeinsamen Datenschutzbeauftragten der Deloitte Services Wirtschaftsprüfungs GmbH und der verbundenen Österreichischen Deloitte Gesellschaften sind abrufbar unter den „Datenschutzerklärung“ auf [www.deloitte.at](http://www.deloitte.at) bzw. können Sie Anfragen auch an Renngasse 1/ Freyung, Postfach 2, 1010 Wien, Österreich, z.H. des Datenschutzbeauftragten richten.

abbrechen