



Fit & Proper in die Zukunft – Die Deloitte-Lernreise

Wirkungsvolle Führungs- kräftequalifizierung in Banken

Die Deloitte-Lernreise ist ein einzigartiger Weg, sowohl Fachkenntnisse als auch Führungskompetenzen fundiert und praxisorientiert zu entwickeln – für Einzelpersonen sowie für ganze Führungsebenen und Nachwuchskräfte.

Gestiegene Fit & Proper Erfordernisse und stetiger Wandel sind nur einige der verschärften Herausforderungen, die Leitungsorgane, Führungskräfte und Schlüsselfunktionsträger in Banken meistern müssen.

Gleichzeitig gilt es, Nachbesetzungen frühzeitig zu planen, Kontinuität zu garantieren und vergangene Erfolge für die Zukunft zu sichern. Das erreichen Führungskräfte nur mit der passenden

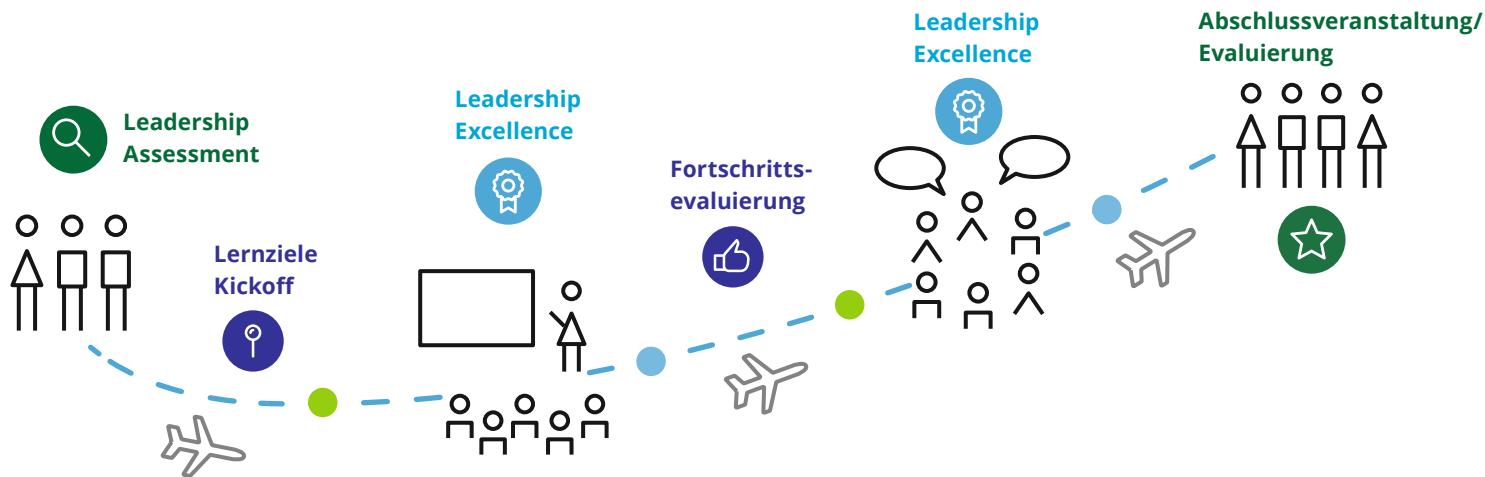
fachlichen Eignung, der erforderlichen Erfahrung und der notwendigen Leadership Kompetenz.

Die Deloitte-Lernreise wird flexibel auf den vorhandenen Bedarf abgestimmt: Sie passt sich gezielt an die Strategie und an das Business der Bank und den Entwicklungsbedarf der Führungskräfte an. Unterschiedliche Lernelemente, die in die bankinternen Abläufe integriert werden, ermöglichen die sofortige Umsetzung in

den Führungsalltag und die Anwendbarkeit im Unternehmen. Somit wird das Lernen beschleunigt, aktuelle, für die Bank relevante Themen stehen im Vordergrund und das Unternehmen profitiert als Ganzes. Der Deloitte Ansatz ist wissenschaftlich fundiert und basiert auf über 25 Jahren Erfahrung von den besten und effektivsten Führungskräften. Zertifizierte Deloitte BeraterInnen und Top-ExpertInnen ermöglichen es aus dieser Erfahrung zu lernen.



Die maßgeschneiderte **Deloitte Lernreise** wird für Führungskräfte auf Grundlage des individuellen und kollektiven Qualifizierungsbedarfs konzipiert und abgestimmt.



Leadership Assessment

Startpunkt der Lernreise, in dem der Fach- und Führungs-Qualifizierungsbedarf der Führungskräfte fundiert und objektiv ermittelt wird.



Individuelle Lernziele

werden gemeinsam mit der Führungskraft, basierend auf dem Ergebnis des Leadership Assessments festgelegt.



Entwicklungsimpulse

werden zum Beispiel durch Selbst-reflexion, Lernexpeditionen und Role Models gesetzt. So werden innovative Ansätze zu Themen der Banken, Out-of-the-box Denken und Agilität gefördert.



Leadership Excellence Module

Trainings in der Gruppe, in denen jene Fach- und Führungskompetenzen im Fokus stehen, die für den Erfolg Ihrer Bank zentral sind. Ihre Führungskräfte **lernen an aktuellen Praxisfällen und bankinternen Themenschwerpunkten**, die sie in ihrem Führungsalltag direkt anwenden. Ebenso setzen sie sich intensiv mit den Herausforderungen der Zukunft auseinander.

Inhalte sind zum Beispiel Aufsichtsrecht, Risikomanagement, Rechnungswesen/ Controlling, strategische Richtung geben,

unternehmerische Entscheidungen treffen, oder auch inspirierend führen.



Coaching

Führungskräfte arbeiten mit den Deloitte Beratern daran, das Gelernte punktgenau zu vertiefen, ihr Handlungsrepertoire zu erweitern und individuelle Lücken zu schließen.



Abschlussveranstaltung

Abschluss der Lernreise, Übergabe von Zertifikaten und Evaluierung.

Warum Deloitte

Deloitte Expertise

Aufbauend auf den Daten und Erfahrungen aus 22.000 Leadership Assessments bietet Deloitte höchste Qualität in der Führungskräfte-Qualifizierung. Unsere Experten sind fachlich am Puls der Regularien.

Aus einer Hand

Deloitte ist der einzige Anbieter am Markt, der fachliche und Leadership Qualifizierung ganzheitlich von Top-Experten anbietet.

Ihre Ansprechpartner

Mag. Giovanna Ferraris

Human Capital
+43 1 537 00-2519
giferraris@deloitte.at

Mag. Margarete Doblhamer

Human Capital
+43 1 537 00-2510
mdoblhamer@deloitte.at

Mag. Sascha Bakry

Risk Advisory
+43 1 537 00-5820
sbakry@deloitte.at

Fit für die Zukunft

Deloitte coacht Führungskräfte, damit sie im Spannungsfeld von Regularien, Digitalisierung, immer rascherem Wandel und steigender Komplexität erfolgreicher sind.

Wirksamkeit

Deloitte unterstützt Führungskräfte dabei, die Denkmuster der erfolgreichsten Top-Manager anzuwenden und diese in die eigene Führungsarbeit und Geschäftsprozesse nachhaltig zu integrieren.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited, eine "UK private company limited by guarantee" („DTTL“), deren Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundenen Unternehmen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen. DTTL (auch "Deloitte Global" genannt) erbringt keine Dienstleistungen für Kunden. Unter www.deloitte.com/about finden Sie eine detaillierte Beschreibung von DTTL und ihrer Mitgliedsunternehmen.