



Deloitte IT HR Studie

Die IT HR Studie wird im Jahr 2024 in die nächste Auflage gehen. Die wiederholte Durchführung geht auf die weiter anhaltende intensive und branchenübergreifende Nachfrage nach einer daten- und faktengestützten Entscheidungsgrundlage für HR-Entscheidungen – den IT Bereich betreffend – zurück. Schwerpunkte der Studie liegen auf Gehaltshöhen und Vergütungsstrukturen von IT Jobs/Rollen, aktuellen Dynamiken auf dem heiß umkämpften IT Arbeitsmarkt ergänzt um die Frage, welche innovativen Ansätze es in der HR-Arbeit im Wettbewerb um die besten Talente gibt.

Wie können Sie profitieren?

Sie erhalten einen **umfassenden Benchmark im IT Bereich** mit Auswertungen aller zentralen IT Jobs/Rollen.

Je Job/Rolle finden Sie Auswertungen zu:

- Grundgehalt, Gesamtvergütung & variabler Vergütung
- Beschäftigungsausmaß & Arbeitszeitregelungen
- Geschlechter-, Alters- & Zugehörigkeitsverteilungen
- Pensionierungen & Neueintritten

Folgende **aktuelle HR Themen** werden in der Studie behandelt:

- Aktuelle Dynamiken auf dem Arbeitsmarkt
- Talent Acquisition & aktuelle Trends im Recruiting
- Compensation & Performance Management
- Fringe Benefits / Zusätzliche Leistungen
- Flexible Working (Home Office/Remote Working)
- Gender Pay und Gender Career Gap
- Ausgewählte HR Kennzahlen (u.a. Fluktuation)

Die Studie kann Ihnen somit u.a. als **Orientierungshilfe zur Festlegung marktüblicher Gehälter** bei Neueinstellungen und Gehaltsverhandlungen dienen.

Wie sieht das Studiendesign aus?

Die Studie ist ein **geschlossener Benchmark** und nur den teilnehmenden Unternehmen zugänglich, somit für Dritte nicht käuflich erwerbbar.

Wir stellen Ihnen die **Gesamtstudie in einer Printversion und einer digitalen Version (zzgl. der Gehaltsbänder in einer Excel- Datei)** zur Verfügung. Die Studie präsentiert Deloitte in einem persönlichen Termin.

Auf Wunsch kann auch eine **individuelle Auswertung** zur Gegenüberstellung Ihrer Daten zum Markt vorgenommen werden. Diese wird in einem **individuellen Workshop** gemeinsam präsentiert und diskutiert.

Wir bieten Ihnen des Weiteren im Rahmen eines **Ergebnisworkshops** mit allen teilnehmenden Unternehmen die Möglichkeit zum Austausch und zur Vernetzung.

Wie können Sie teilnehmen?

Für die Teilnahme an der Studie sind anonymisierte Daten aus der Lohnverrechnung einzumelden. Es ist ein Teilnahmebeitrag zu entrichten, der nach der Anzahl der IT-Headcounts in Ihrem Unternehmen gestaffelt ist.

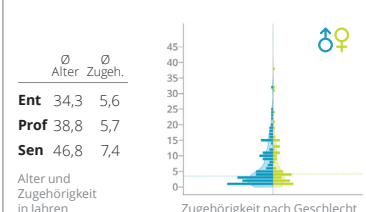
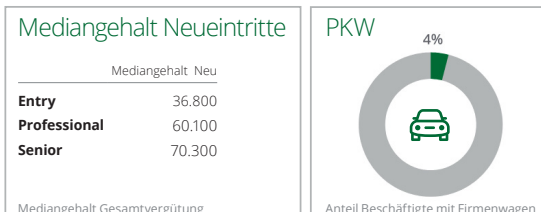
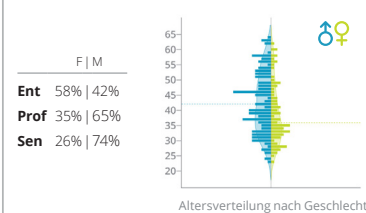
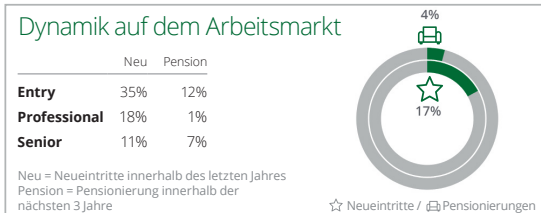
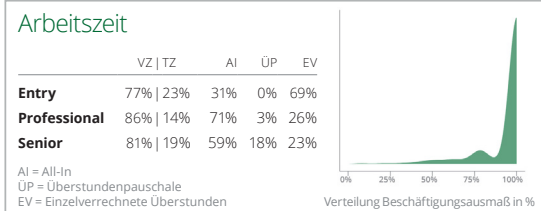
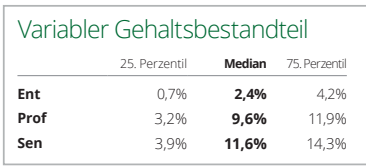
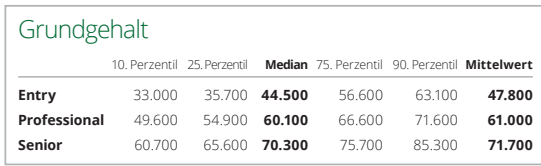
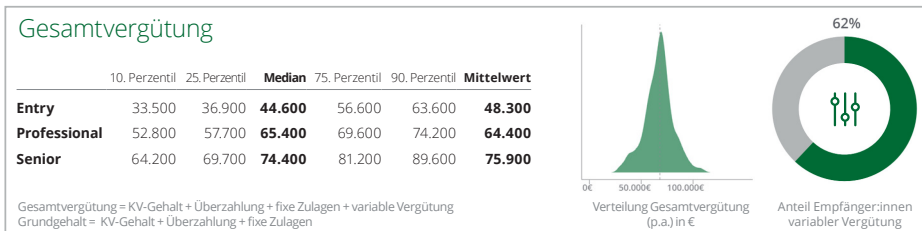
Headcount IT-Jobs	Teilnahmebeitrag Studie ¹⁾	Aufpreis für individuelle Auswertungen ¹⁾
> 150	EUR 6.500	EUR 3.200
51 - 150	EUR 4.800	EUR 2.100
< 50	EUR 3.200	EUR 1.000

¹⁾Alle Beträge sind exkl. USt. zu verstehen.

Wie sieht der vorläufige Zeitplan aus?

- Teilnahmeentscheidung bis Jänner/Februar 2024
- Erhebungsworkshop März 2024
- Dateneinmeldung Frühjahr 2024
- Ergebnisse und Ergebnisworkshop September 2024
- Individuelle Termine Herbst/Winter 2024





Im Datenteil der Studie finden Sie Auswertungen auf Einzelpersonenebene von über **40 IT Jobs/Rollen verteilt auf 8 Berufsbilder** (u.a. Development, Process Improvement, Service & Operation, Support).

In der Studie wird zudem zwischen **Mitarbeiter:innen** (Entry, Professional, Senior) und **Führungskräften** (nach Führungsebenen) differenziert.

Ihr Studienteam



Julia Groß

gjroiss@deloitte.at
+43 153 700 2637



Georg Jurceka

gjurceka@deloitte.at
+43 153 700 2625



Maren Kellerer

makellerer@deloitte.at
+43 153 700 2585

Sie finden auf diesen Seiten **detaillierte Analysen** zu:

- **Vergütung:** Gesamtvergütung, Grundvergütung und variable Vergütung sowie Gehaltshöhen der Neueintritte
- **Arbeitszeit:** Verteilung von Vollzeit und Teilzeit sowie Vertragsgestaltung von pauschalisierten und einzelverrechneten Überstunden
- **Belegschaftsstruktur:** Geschlechter- sowie Alters- und Zugehörigkeitsverteilung
- **Dynamik auf dem Arbeitsmarkt:** Neueintritte innerhalb des letzten Jahres und potentielle Pensionierungen in den kommenden drei Jahren
- **Benefits:** Anteil der Beschäftigten mit Firmenwagen

Zusätzlich zu den Gehaltsauswertungen werden im Rahmen einer begleitenden Erhebung **personalwirtschaftlich relevante und aktuelle Themen** betrachtet. Eine Schwerpunktsetzung erfolgt durch die Teilnehmer:innen im Rahmen des Erhebungsworkshops. **Themenschwerpunkte** in der letzten Studiendurchführung waren z.B.:

- Deep Dive zur Vergütung der Developer
- Compensation und Performance Management
- Aktuelle Themen der Arbeitszeitgestaltung
- Flexible Working (Home Office/ Remote Working)
- Aktuelle Dynamiken auf dem Arbeitsmarkt
- Gender Pay Gap/Gender Career Gap
- Data-driven Organization
- Personalkennzahlen