



## Deloitte Fluktuations-Check

# Fluktuation – hochrelevantes „Dauerthema“



Zwischen der Besetzung von Schlüsselpositionen, Covid-19-bedingten Veränderungen am Arbeitsmarkt und in der Art und Weise wie, wo und wann Mitarbeiter\*innen arbeiten wollen und können, bis hin zur Gestaltung von diversen und inklusiven Belegschaftsstrukturen sind wir in unserer Beratungspraxis regelmäßig mit verschiedensten Fragen unserer Kund\*innen rund um Fluktuation konfrontiert:

Wie hoch ist die Fluktuation in unserem Unternehmen wirklich? Ist das „marktüblich“ und inwiefern sind Zahlen dazu vergleichbar?

Wie definieren wir Fluktuation – von ungewollten Mitarbeiteraustritten bis hin zu unternehmens- oder gruppeninternen Wechseln?

Welche Belegschaftssegmente, Geschäftsbereiche und/oder Standorte sind besonders betroffen? Wieviel Fluktuation wollen wir und weshalb?

Worin liegen die Gründe für Fluktuation und wie können wir zukunftsorientierte Maßnahmen setzen, die unsere Unternehmens- und HR Strategie unterstützen?

Was kostet uns Fluktuation? Wieviel Fluktuation ist gewünscht und welche Möglichkeiten ergeben sich dadurch?



Beschäftigen Fragen zur Fluktuation auch Sie und Ihr Unternehmen?



Gehen Sie den Antworten und Chancen, die sich aus daraus ergeben, mit uns auf den Grund!

## Fluktuation als Chance – Der Deloitte Fluktuations-Check



Der Deloitte Fluktuations-Check ist der ideale Ansatzpunkt um Fragen und Chancen rund um Fluktuation in Ihrem Unternehmen auf den Grund zu gehen. Gemeinsam mit unseren Fachexpert\*innen werden folgende Themen erarbeitet:



Erarbeitung der für Sie in Ihrem Kontext und in Ihrem Unternehmen **relevanten Fragestellungen** zu Fluktuation



Erhebung & Analyse des vorhandenen **Datenmaterials & Auswertung** entlang relevanter, verfügbarer Belegschaftsstruktur- und Organisationsdaten inkl. Aufzeigen von **Marktdaten** aus Benchmarks & Studien



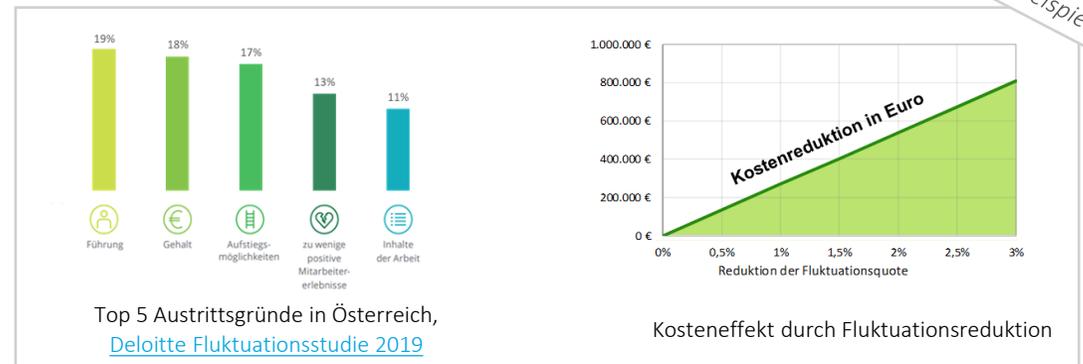
Präsentation & Diskussion der Analyseergebnisse anhand eines strukturiert aufbereiteten **Berichts**



Analyse & **Betrachtung des Kosten-Nutzen-Verhältnisses** inkl. Berechnung der mit der Fluktuation verbundenen Kosten sowie Diskussion der gewünschten Fluktuation und sich daraus ergebender Möglichkeiten



Identifikation und Diskussion möglicher **Ansatzpunkte** (z.B. in den Bereichen Recruiting, Performance Management, Diversity & Inclusion, Kultur, Führung, etc.) unter Berücksichtigung gewünschter Entwicklungen



# Kontaktieren Sie uns!



**Florian Brence**

Director

Tel.: +43 (0)1 537 00-2613

Mobil: +43 (0)664-80 537 2613

[fbrence@deloitte.at](mailto:fbrence@deloitte.at)



**Carina Rametsteiner**

Senior Consultant

Tel.: +43 (0)1 537 00-2646

Mobil: +43 (0)664-80 537 2646

[crametsteiner@deloitte.at](mailto:crametsteiner@deloitte.at)



Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte Legal bezieht sich auf die ständige Kooperation mit Jank Weiler Operenyi, der österreichischen Rechtsanwaltskanzlei im internationalen Deloitte Legal-Netzwerk.

Deloitte ist ein global führender Anbieter von Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory sowie Risk Advisory. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und den mit ihnen verbundenen Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ in mehr als 150 Ländern und Regionen betreuen wir vier von fünf Fortune Global 500® Unternehmen. "Making an impact that matters" – mehr als 330.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte teilen dieses gemeinsame Verständnis für den Beitrag, den wir als Unternehmen stetig für unsere Klientinnen und Klienten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gesellschaft erbringen. Mehr Information finden Sie unter [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Dieses Dokument enthält lediglich allgemeine Informationen, die eine Beratung im Einzelfall nicht ersetzen können. Die Informationen in diesem Dokument sind weder ein Ersatz für eine professionelle Beratung noch sollten sie als Basis für eine Entscheidung oder Aktion dienen, die eine Auswirkung auf Ihre Finanzen oder Ihre Geschäftstätigkeit haben. Bevor Sie eine diesbezügliche Entscheidung treffen, sollten Sie qualifizierte, professionelle Beratung in Anspruch nehmen. Deloitte Mitgliedsfirmen übernehmen keinerlei Haftung oder Gewährleistung für in diesem Dokument enthaltene Informationen.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie Deloitte Consulting GmbH.  
Gesellschaftssitz Wien | Handelsgericht Wien | FN 212552 b

© 2021 Deloitte Consulting GmbH