

HR Transformation

Ihr vertrauensvoller Partner auf dem Weg zur wirksamen HR

Wir unterstützen Sie bei diesen Herausforderungen

- Unternehmens- & HR Strategie zusammenführen
- Priorisierung von HR Initiativen in Zeiten knapper Budgets

- Gestaltung der HR Aufbauorganisation und Klären von Rollen und Verantwortlichkeiten
- Optimierung & Vereinfachung Ihrer HR Abläufe



HR Lösungen

Der HR Kunde steht im Mittelpunkt



Ihre HR WegbegleiterInnen



Florian Brencé
Director
+43 1 537 00-2613
fbrencé@deloitte.at



Christian Havranek
Partner
+43 1 537 00-2600
chavranek@deloitte.at



Julian Mauhart
Partner
+43 1 537 00- 2620
jmauhart@deloitte.at



Eva Radocha
Manager
+43 1 537 00-2673
eradocha@deloitte.at



Ralf Wallner
Manager
+43 1 537 00-2507
rwallner@deloitte.at



Carina Rametsteiner
Senior Consultant
+43 1 537 00-2624
crametsteiner@deloitte.at

Deloitte Consulting GmbH
Renngasse 1/Freyung
1010 Wien

www.deloitte.at/consulting

Deloitte.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited, eine "UK private company limited by guarantee" („DTTL“), deren Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen, DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen. DTTL (auch "Deloitte Global" genannt) erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Unter www.deloitte.com/about finden Sie eine detaillierte Beschreibung von DTTL und ihrer Mitgliedsunternehmen.

Deloitte erbringt Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory und Risk Advisory für Unternehmen und Institutionen aus allen Wirtschaftszweigen. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsgesellschaften in mehr als 150 Ländern verbindet Deloitte herausragende Kompetenz mit erstklassigen Leistungen und steht Kundinnen und Kunden bei der Bewältigung ihrer komplexen unternehmerischen Herausforderungen zur Seite. „Making an impact that matters“ – mehr als 312.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte teilen dieses gemeinsame Verständnis für den Beitrag, den wir als Unternehmen stetig für unsere Klientinnen und Klienten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und die Gesellschaft erbringen.

Deloitte.



HR Transformation
Lösungen für Ihre
Personalarbeit

Viele Organisationen haben mit einer historisch gewachsenen HR-Softwarelandschaft zu kämpfen, die sich durch eine Vielzahl schlecht integrierter Lösungen mit vielen Medienbrüchen und geringer Benutzerfreundlichkeit auszeichnet.

Deloitte empfiehlt zunächst die Entwicklung einer HR-IT Strategie, um Trends und inhaltliche Prioritäten zu einer SOLL-Architektur zu verbinden. Die Ergebnisse aus dem HR-IT Reifegradmodell liefern hier einen wertvollen Input.

Haben Sie Ihr Zielbild gefunden, gilt es die passende Lösung zu suchen. Der HR-Software-Markt ist sehr unübersichtlich - nutzen Sie den jahrelangen Marktüberblick und die Unabhängigkeit von Deloitte bei der Auswahl der passenden Lösung. Überlegen Sie sich vor dem Start der Implementierung, ob Sie auch gut genug darauf vorbereitet sind.

Deloitte hilft Ihnen das richtige Projektteam, ausreichende Kapazitäten und jene inhaltlichen Themen vorab zu klären, die Sie dann während der Projektphase entlasten.

- HR Technologie Strategie**
- HR-IT Reifegradmodell**
- HR Technologie & Innovation**
- HR-Softwareauswahl**
- Evaluierung Implementation-Readiness**

Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwarten heute einfache, benutzerfreundliche digitale Abläufe, wie sie es auch aus ihrem privaten Umfeld gewohnt sind. Deloitte unterstützt Sie durch die Konfiguration der führenden HR-Lösungen Workday, SAP Success Factors und Oracle HCM auf Basis von Leading Practises.

Eine HR-Software ist aber immer nur so gut wie die Qualität der Daten im System. Die Bereinigung und Aktualisierung ist aufwendig, aber schafft zusätzliche Möglichkeiten für Automatisierung im System und verbessert substantiell Ihr Reporting.

Die einfache Konfiguration der Lösung bringt noch nicht den gewünschten Erfolg. Setzen Sie Maßnahmen, damit Ihre HR-Kundinnen und Kunden Ihre Digitalisierungsmaßnahmen verstehen, Ihnen vertrauen und die Lösung dann aktiv nutzen.

Deloitte begleitet Sie aus einer Hand bei der Konfiguration, Datenqualität, Digital Enablement bis zur rechtlichen Expertise für Datenschutz und Betriebsratsverhandlungen.

- Workday - SAP Success Factors - Oracle HCM**
- Daten Management**
- Digital Enablement**
- Datenschutz**
- Application Support**

HR Technologie Strategie und Softwareauswahl
Machen Sie HR zu einem Vorreiter der Digitalisierung

HR Technology Implementation
Erhöhen Sie die User Experience in HR durch moderne HR-Lösungen



HR Innovation
Innovative Tools, Rollen und Zugänge für die laufende Weiterentwicklung von HR

HR Strategie & Organisation
Setzen Sie die richtigen Schwerpunkte in HR für den Unternehmenserfolg

HR Operational Excellence & Employee Experience
Erhöhen Sie die Wirksamkeit und Employee Experience Ihrer Personalarbeit

HR as a Service
Wir unterstützen Sie bei kurzfristigem Bedarf an Ressourcen, Benchmarks, Kennzahlen oder Erfahrungen

- HR Strategie**
- HR Standortbestimmung**
- HR Target Operating Model**
- HR Outsourcing Advisory**
- HR bei Unternehmensübernahmen**

- Kosten-Nutzen Analyse (Business Case)**
- Prozessstandardisierung und -optimierung**
- Employee Experience**
- HR-Controlling, Benchmarking & Analytics**
- HR Kompetenzen**

Wie eine Studie von Bersin by Deloitte zeigt, können sich Organisationen mit einer hoch wirksamen HR-Abteilung 2,5 mal schneller an Marktveränderungen anpassen bzw. arbeiten doppelt so effizient wie Organisationen mit einer durchschnittlichen HR-Abteilung.

Eine moderne HR-Organisation arbeitet Strategie-geleitet, nahe am Kerngeschäft und konzentriert sich dabei auf jene Themen, die den größten Beitrag zum Unternehmenserfolg liefern.

Deloitte hat aus seiner jahrelangen Erfahrung ein Modell für eine moderne, hochwirksame HR erarbeitet. Vergleichen Sie Ihre HR-Organisation mit diesem Modell, um jene Themen zu identifizieren, an denen Sie arbeiten müssen, um HR fit für die Zukunft zu machen.

Arbeiten Sie mit Deloitte daran Ihre HR-Organisation spezifisch auf Ihre Anforderungen hin zu gestalten, das Leistungsangebot von HR festzulegen und zu klären, welche Leistungen besser ausgelagert werden sollen. Nutzen Sie die Erfahrung von Deloitte und lernen Sie von den besten Vorbildern am Markt.

Die Umsetzung einer hoch wirksamen HR-Organisation erfordert die Gestaltung von einfachen und schlanken Abläufen. Doch eine reine Prozessstandardisierung und -harmonisierung sind nicht ausreichend. Vergessen Sie nicht die Erwartungshaltungen Ihrer HR-Kundinnen und Kunden – eine hohe Employee/Customer Experience ist der Schlüssel zum Erfolg.

Mit dem "Next Gen Process Design" baut Deloitte auf einer Methode auf, die fundiertes HR Fachwissen, Prozessmodellierung und Design Thinking Elemente verbindet.

Überprüfen Sie bei Ihrer Umsetzung Kosten-Nutzen Aspekte, definieren Sie Messgrößen für Ihren Erfolg, die Sie anschließend im Rahmen Ihres HR-Controllings und durch Benchmarks überprüfen.

Achten Sie bei der Umsetzung darauf, dass Sie die richtigen Kompetenzen & Skills in Ihrer HR-Organisation haben bzw. aufbauen.

Nutzen Sie Deloitte als vertrauenswürdigen Partner am Weg zur hoch wirksamen HR-Abteilung.