



## Deloitte Leadership Dialog

Effektives Leadership ist gefragter denn je.

Was vermittelt Zuversicht oder lässt andere zweifeln? Was fördert den Zusammenhalt oder verstärkt die Distanz? Was gibt Orientierung oder führt zu Irritation?

Woran Führungskräfte bei diesen Fragen denken, worauf sie achten und worauf nicht, welche Handlungsoptionen sie erwägen – das bestimmt letztendlich ihr Verhalten.

Um das Führungsverhalten wirksam zu verändern, müssen Führungskräfte ihre Denkmuster und ihr Potenzial kennen.

### Davon gehen wir aus:



- Führung ist eine Fertigkeit, die entwickelt werden kann.
- Das Potenzial bestimmt, wie schnell man sich entwickeln kann – es kann definiert und gemessen werden.
- Wie Führungskräfte denken, bestimmt ihr Handeln.

### Darauf basiert unser Ansatz:



- Erfahrung aus mehr als 24.000 Leadership Assessments
- Analyse der Denkmuster effektiver Führungskräfte
- Klarheit durch Daten & Benchmarking

### Davon können Führungskräfte unmittelbar profitieren:



- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Praxisorientierte und konkrete Entwicklungsimpulse
- Lösungsorientierter und relevanter Input
- Pragmatischer Lernansatz

### Tools & Methoden:



- **Prework:** Online-Fragebogen zur Analyse der Persönlichkeitsfaktoren basierend auf dem Big-Five-Modell
- **Feedback:** Reflexion und Interpretation der Daten auf Basis des Deloitte Leadership Modells
- **Coaching:** Praxisorientierter Input zur Stärkung des Führungsverhaltens

Sprechen wir  
über Leadership

**Gundi Wentner**

**Partner**

+43 1 537 00-2500

gwentner@deloitte.at

**Gudrun Heidenreich-Pérez**

**Director**

+43 1 537 00-2528

gheidenreich@deloitte.at

**Giovanna Ferraris**

**Senior Manager**

+43 1 537 00-2519

giferraris@deloitte.at

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).