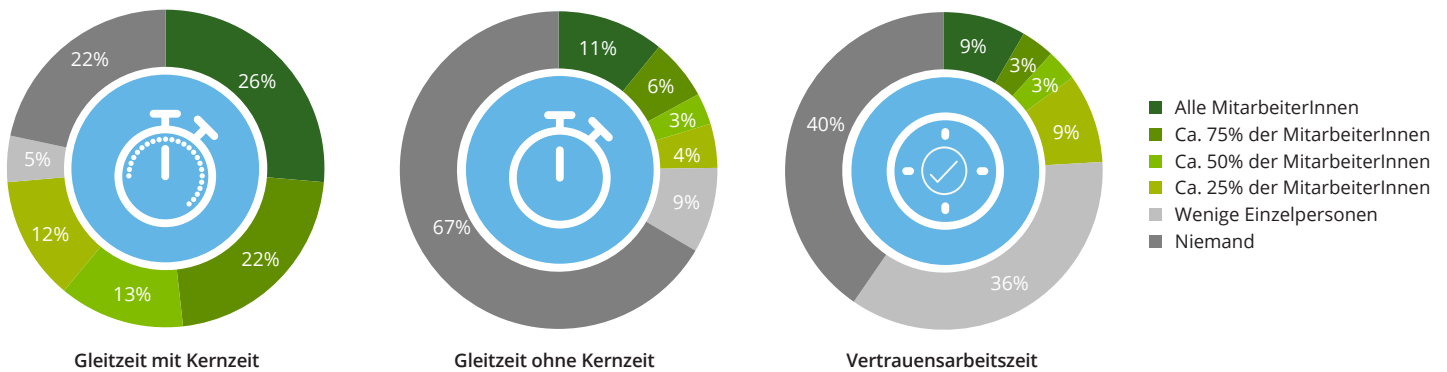


## Flexible Working Studie 2017

Vertrauensarbeitszeit, Home Office, Desksharing –  
Wie flexibel arbeitet Österreich?

Gleitzeit mit Kernzeit bleibt Klassiker, flexiblere Modelle sind wenig verbreitet.

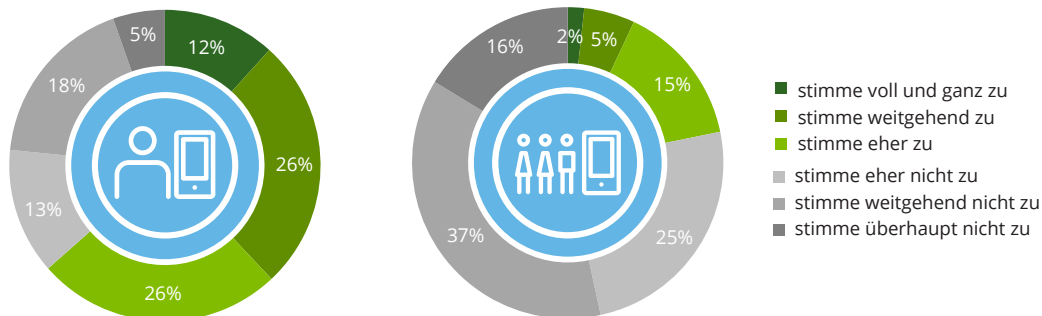
Bitte schätzen Sie, für wie viele MitarbeiterInnen in Ihrem Unternehmen folgende Arbeitszeitmodelle gelten



Zwei Drittel der Unternehmen wollen ihre Führungskräfte auch außerhalb der Arbeitszeiten erreichen können. 22 % erwarten diese Erreichbarkeit sogar von Mitarbeitern ohne Führungsfunktion.

In unserem Unternehmen wird von den meisten **Führungskräften** erwartet, auch in ihrer Freizeit für Arbeitsbelange erreichbar zu sein

In unserem Unternehmen wird von den meisten **MitarbeiterInnen** erwartet, auch in ihrer Freizeit für Arbeitsbelange erreichbar zu sein



Mobiles Arbeiten ist noch immer ein Einzelfallphänomen: Die physische Anwesenheit im Büro wird von 77 % der Befragten als wichtig erachtet.

Die **Anwesenheit** unserer MitarbeiterInnen ist von großer Bedeutung

