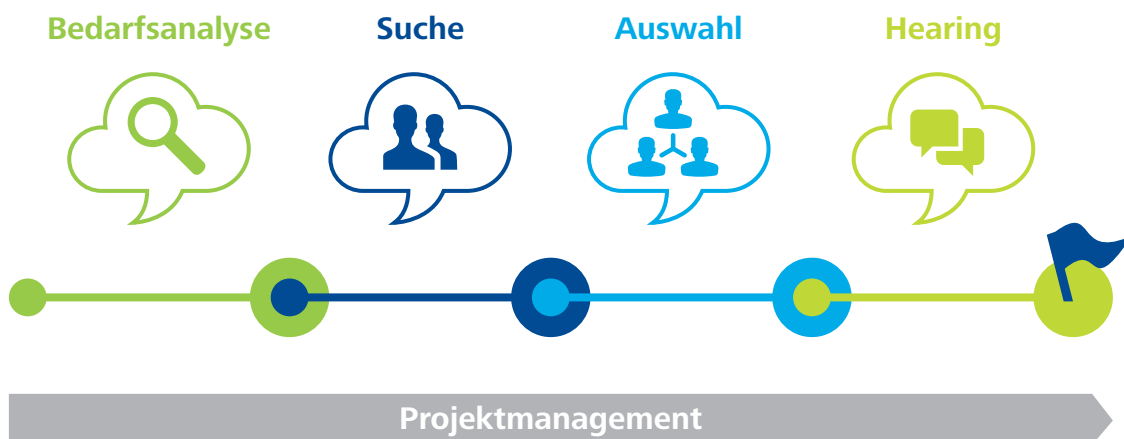


Executive Search

Unsere Methodik bei der Suche nach Executives



Deloitte Executive Search besetzt Vorstands- und Top-Management Positionen durch Einsatz professioneller Headhunting-Methoden.

Bedarfsanalyse



Wir setzen alles daran, die Organisation unserer Klienten im Detail zu verstehen – vor allem die strategischen und für die Zukunft relevanten Aspekte. Unsere Branchenexpertise bildet dafür die Basis. Ein gemeinsam mit unseren Klienten erstelltes und konkret formuliertes Stellen- und Anforderungsprofil, das sowohl die fachlichen Anforderungen als auch die Leadership-Kompetenzen umfasst, ist die Grundlage für unser Vorgehen im Such- und Auswahlprozess. Das **Deloitte Leadership Profil**, welches jene Kompetenzen aufzeigt, die für die erfolgreiche Ausübung einer Managementfunktion von besonderer Relevanz sind, kann den Rahmen dafür bilden.

Suche



Unser etabliertes Deloitte **Netzwerk** bietet einen guten Überblick im Markt.

Durch professionellen Research und Sourcing identifizieren wir potenzielle Kandidaten in den entsprechenden Zielunternehmen und machen diese im Rahmen einer diskreten Direktansprache auf die vakante Position aufmerksam. Auch von unseren Klienten genannte Kandidaten bzw. interne Kandidaten, die bereits als potenzielle Executives identifiziert wurden, können in den Prozess miteinbezogen werden. Im Zuge der ersten Kontaktaufnahme stellen wir den Kandidaten die Position vor und klären die Profilübereinstimmung sowie das grundsätzliche Interesse bzw. die Motivation für einen möglichen Wechsel. Höchste Vertraulichkeit ist dabei selbstverständlich.

Auswahl



Mit Kandidaten, die die Anforderungen hinsichtlich Erfahrung und Qualifikation erfüllen und Interesse an einer beruflichen Veränderung und an der vakanten Position zeigen, führen wir Gespräche in Form strukturierter Interviews. Im Zuge dieser Interviews evaluieren wir sowohl die fachlichen Anforderungen als auch die erforderlichen Managementkompetenzen. Unsere Experten, die ihr spezifisches Fachwissen aus dem Deloitte Services Portfolio einbringen, und unsere Branchenspezialisten, die die Trends und Herausforderungen der relevanten Branche – die wir auch regelmäßig in Studien erheben – kennen, garantieren eine **fundierte fachliche Einschätzung**.

Im Rahmen der **Evaluierung der Managementkompetenzen** setzen wir auf valide state-of-the-art Tools der Potenzialanalyse.

Unsere erfahrenen Beraterinnen und Berater sind in Methoden wie Hogan Leadership Assessment, CAPTain, Facet5 und MBTI zertifiziert und setzen diese mit höchster Professionalität ein. Dies bedeutet auch die Möglichkeit für jeden Kandidaten im Rahmen des Auswahlprozesses Feedback zu erhalten und so die eigenen Kompetenzen weiterzuentwickeln. Die Kombination aus mehreren Assessment-Methoden macht schließlich eine differenzierte Einschätzung und Darstellung der Kompetenzen möglich. Durch die Einholung von Referenzen wird das Bild der Kandidaten abgerundet.

Dieser Auswahlprozess führt zur Short List jener Kandidaten, die die fachlichen und persönlichen Anforderungen für die jeweilige Position erfüllen.

Short List Präsentation – Hearing



Wir stellen unseren Klienten die empfohlenen Kandidaten persönlich vor und schaffen so die Gelegenheit, wechselseitig offene Fragen zu klären.

Im Zuge der Endauswahl kann es auch sinnvoll sein ein Hearing durchzuführen. Dabei können unsere Klienten noch einmal die Kompetenzen mehrerer Kandidaten strukturiert beobachten, eventuell mehrere Entscheidungsträger einbeziehen und Kandidaten im unmittelbaren Vergleich sehen. Wir bereiten das Hearing für Beobachter und Kandidaten vor und übernehmen die Moderationsrolle.

Projektmanagement

Durch professionelles Projektmanagement garantieren wir einen effizienten Prozess, sorgen für die erforderliche Dokumentation und gewährleisten Nachvollziehbarkeit.

Abschluss



Sobald die Entscheidung für einen Kandidaten getroffen wurde, bieten wir auch gerne Unterstützung in der Vertragsgestaltung und Zusammenstellung des Gehalts-Packages an. Bei Bedarf liefern wir auch Support im Onboarding-Prozess und wir halten natürlich den Kontakt zum Kandidaten auch nach der Einstellung aufrecht.

*Deloitte Executive Search
Connecting People – Creating Leaders*