



Outplacement

Wie eine Trennung zur
Perspektive wird

Outplacement – die kompetente Unterstützung von Unternehmen und Mitarbeitern im Trennungsprozess – bringt beiden Seiten Vorteile.

Im Guten auseinandergehen

Individuelle Begleitung

Eingebettet in die HR Strategie des Unternehmens bietet eine erfolgreiche Outplacement Beratung betroffenen Mitarbeitern aktive Unterstützung

bei der beruflichen Neuorientierung. Darüber hinaus unterstützt sie Change Prozesse im Unternehmen sowie die Motivation der verbleibenden Mitarbeiter und sichert dadurch die Produktivität.

Optimale Hilfestellung

Menschen in Veränderungsprozessen zu begleiten fordert ein besonderes Feingefühl und eine gemeinsame

Vertrauensbasis. Als Wegbegleiter liegt es in der Natur der Sache durch ausgereifte Methodik und soziale Interaktion den Blick fürs Wesentliche zu schärfen. Anstelle von einschränkenden Verhaltensmustern werden neue Perspektiven und Chancen geformt, aus denen individuelle Handlungsweisen für ein berufliches Vorankommen abgeleitet werden.



Ein konfliktfreier Trennungsprozess



Sind Sie bereit

- Verantwortungsbewusstsein für Ihre Mitarbeiter über das Dienstverhältnis hinaus zu tragen?
- für eine nachhaltige Personalmarketingmaßnahme zur Stärkung eines positiven Arbeitgeberimages?
- für die Aufrechterhaltung der Motivation von verbleibenden Mitarbeitern?
- für die Förderung einvernehmlicher Auflösungen von Dienstverhältnissen ohne langwierige und kostspielige Rechtsstreitigkeiten?



Wir sind bereit

- professionelle Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung zu geben.
- die Potenziale und Fähigkeiten betroffener Personen herauszuarbeiten.
- individuelle und berufliche Zielsetzungen und Bewerbungsstrategien gemeinsam zu entwickeln.
- die Strukturierung des Bewerbungsprozesses zu begleiten.



Unsere Leistungen beinhalten

- eine Kombination aus strukturiertem Interview und Potenzialanalyse zur Bestimmung der persönlichen Stärken und Entwicklungsfelder.
- die Erhebung von Motivation und Neigungen zur Entwicklung einer beruflichen Zielsetzung im Rahmen einer Karriereberatung.
- die Optimierung und Korrektur von Bewerbungsunterlagen und Motivationsschreiben.
- eine Erarbeitung einer persönlichen Bewerbungsstrategie sowie Einführung in moderne Suchmedien.
- die Unterstützung bei arbeits- und steuerrechtlichen Fragestellungen durch das internationale Deloitte Netzwerk.

Ihr Ansprechpartner:

Lassen Sie uns der Sparring Partner Ihres Mitarbeiters sein.

Daniela Merz, MSc
Senior Consultant
+43 1 537 00-2535
dmerz@deloitte.at

www.deloitte.at/consulting



Wir sind

Feedbackgeber und Perspektivenentwickler in Einem und bieten Ihnen maßgeschneiderte Einzel- und Gruppen Outplacements.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited, eine „UK private company limited by guarantee“ („DTTL“), deren Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundenen Unternehmen. DTTL und jedes ihrer Mitgliedsunternehmen sind rechtlich selbstständige und unabhängige Unternehmen. DTTL (auch „Deloitte Global“ genannt) erbringt keine Dienstleistungen für Kunden. Unter www.deloitte.com/about finden Sie eine detaillierte Beschreibung von DTTL und ihrer Mitgliedsunternehmen.