

Ihr Navigationspartner auf dem Weg zur integrierten HR Strategie

Rund **50%** aller Unternehmen scheitern daran Ihre Strategie auf die Straße zu bringen.

Nutzen Sie unsere Erfahrung

- Verknüpfung mit der Unternehmensstrategie & Bereitstellung von fachlichen Input
- Sparring Partner
- Trends & Benchmarks
- Big Picture & Schwerpunktsetzung
- Investitionen priorisieren

Wo stehen Sie?



Moments that matter: Die HR Strategie ist im Unternehmensalltag verankert: Durch identifizierte Schlüsselmomente übernehmen Mitarbeiter von Anfang an Verantwortung die Strategie umzusetzen.

Employees for Business Success: Ihre Mitarbeiter sind die Motoren, die Ihre strategischen Ziele in den Unternehmensalltag übertragen. 77% verknüpfen die Ziele des Unternehmens mit jenen des Talent Managements.

HR Services for Future: Vom Troubleshooting zum strategischen langfristigen Planen und Handeln. 50% der österreichischen Unternehmen haben eine vom Vorstand bestätigte HR-Strategie

HR for Business: In 70% der Unternehmen ist HR aktiv in die Unternehmensstrategie eingebunden. 40% glauben, dass HR sich noch stärker am Business orientieren sollte.

Ihre Ansprechpartner

Sprechen Sie mit uns über Ihre Möglichkeiten im Rahmen eines unverbindlichen Beratungsgesprächs.



MMag. Florian Brencé
Manager

+43 1 537 00-2613
fbrence@deloitte.at



Carina Prazak, MSc
Consultant

+43 1 537 00-2656
cprazak@deloitte.at

Die Standortbestimmung für Ihre HR-Abteilung

40%

der befragten Führungskräfte geben an, dass die Servicequalität & Kundenorientierung im HR stark zu verbessern ist.*

66%

der HR-Abteilungen führen keine regelmäßigen Befragungen zur Kundenzufriedenheit über HR Services durch.*

(* HR-Benchmark 2013/2014)

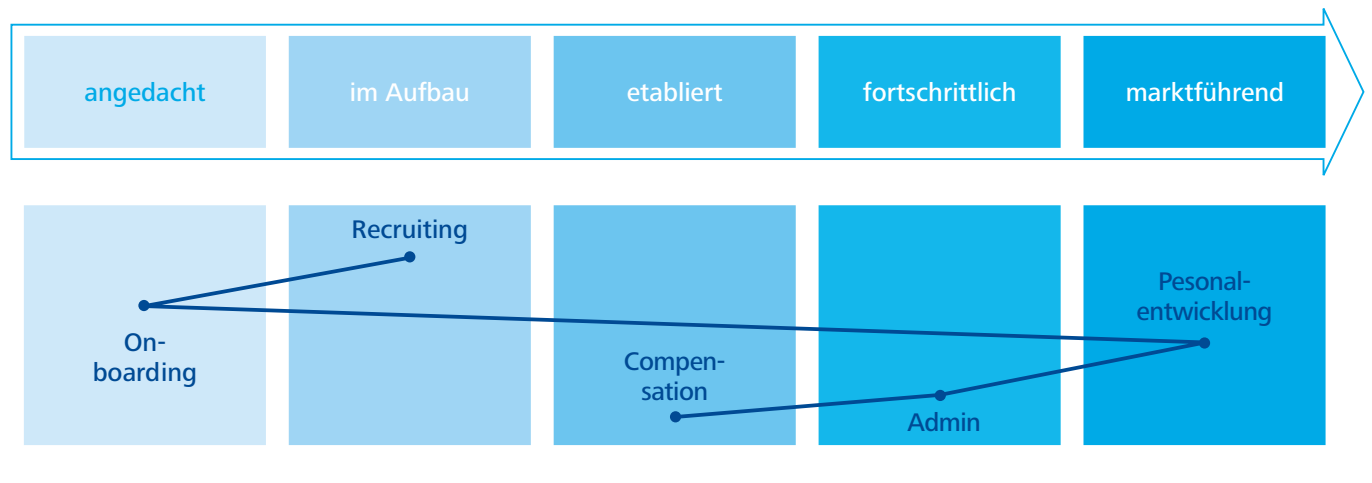
Ihr Nutzen

- Identifikation von Handlungsfeldern
- Priorisierung von Maßnahmen
- Roadmap zur Operationalisierung der Maßnahmen



Auf Basis unserer langjährigen Erfahrungen in der Beratung von HR-Abteilungen hat Deloitte ein **Reifegradmodell** entwickelt, um eine Standortbestimmung im Abgleich mit Best-Practice Organisationen durchzuführen.

Beispielauswertung



Ihre Ansprechpartner

Sprechen Sie mit uns über Ihre Möglichkeiten im Rahmen eines unverbindlichen Beratungsgesprächs.



MMag. Florian Brencé
Manager

+43 1 537 00-2613
fbrence@deloitte.at



Ralf Wallner, MAS
Senior Consultant

+43 1 537 00-8892
rwallner@deloitte.at

HR Transformation

Gestaltung und Weiterentwicklung Ihrer HR-Abteilung

Nur 5%

der CEOs und Top-Manager sehen die HR-Arbeit als „exzellent“ an.

80%

glauben gleichzeitig, dass HR nicht über ausreichende Skills verfügt, um bei der Lösung zukünftiger Herausforderungen der Unternehmen zu unterstützen.*

(*Deloitte Global HC Trends 2015)

Bisher	Neue Anforderungen an HR		In Zukunft
operativ			strategisch
Anlassfall-bezogen			analytisch
reaktiv			proaktiv
Generalist			Spezialist
Admini-stration			Beratung
Einzelfall-orientiert			Systematik

Mit Deloitte eine moderne HR-Organisation entwickeln



Ihre Ansprechpartner

Sprechen Sie mit uns über Ihre Möglichkeiten im Rahmen eines unverbindlichen Beratungsgesprächs.



MMag. Florian Brence
Manager

+43 1 537 00-2613
fbrence@deloitte.at

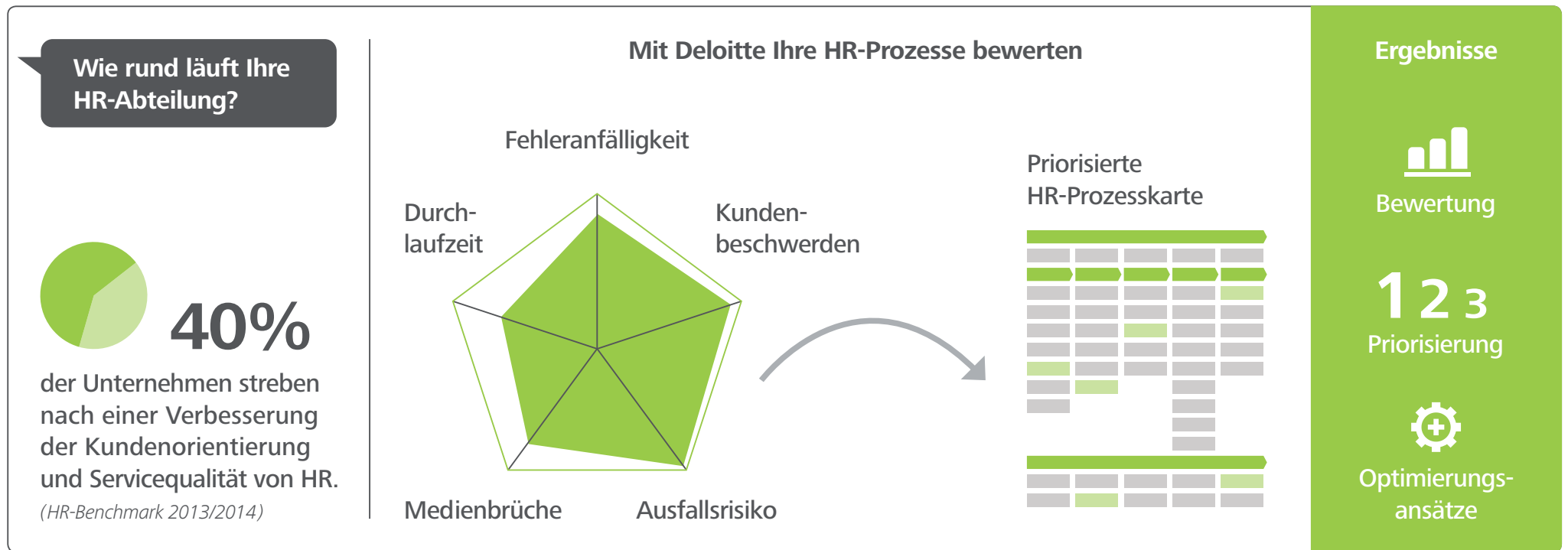


Carina Prazak
Consultant

+43 1 537 00-2656
cprazak@deloitte.at

HR Prozessbewertung

Erkennen Sie welche HR-Prozesse Optimierungspotentiale aufweisen



Ihre Ansprechpartner

Sprechen Sie mit uns über Ihre Möglichkeiten im Rahmen eines unverbindlichen Beratungsgesprächs.



MMag. Florian Brence
Manager

+43 1 537 00-2613
fbrence@deloitte.at

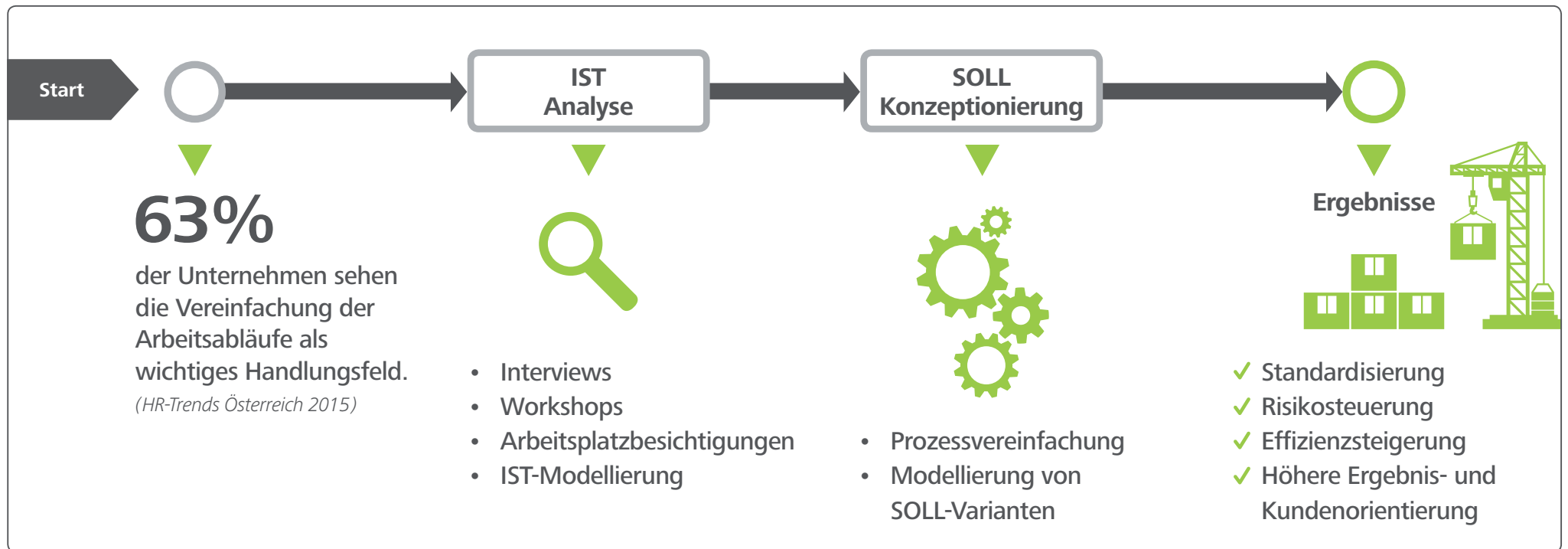


Pia Edlinger, MSc(WU)
Senior Consultant

+43 1 537 00-2609
pedlinger@deloitte.at

HR Prozessoptimierung

Zurück zum Kern – Reduzieren Sie die Komplexität in Ihren HR-Abläufen



Ihre Ansprechpartner

Sprechen Sie mit uns über Ihre Möglichkeiten im Rahmen eines unverbindlichen Beratungsgesprächs.



Ralf Wallner, MAS
Senior Consultant
+43 1 537 00-8892
rwallner@deloitte.at



Pia Edlinger, MSc(WU)
Senior Consultant
+43 1 537 00-2609
pedlinger@deloitte.at