

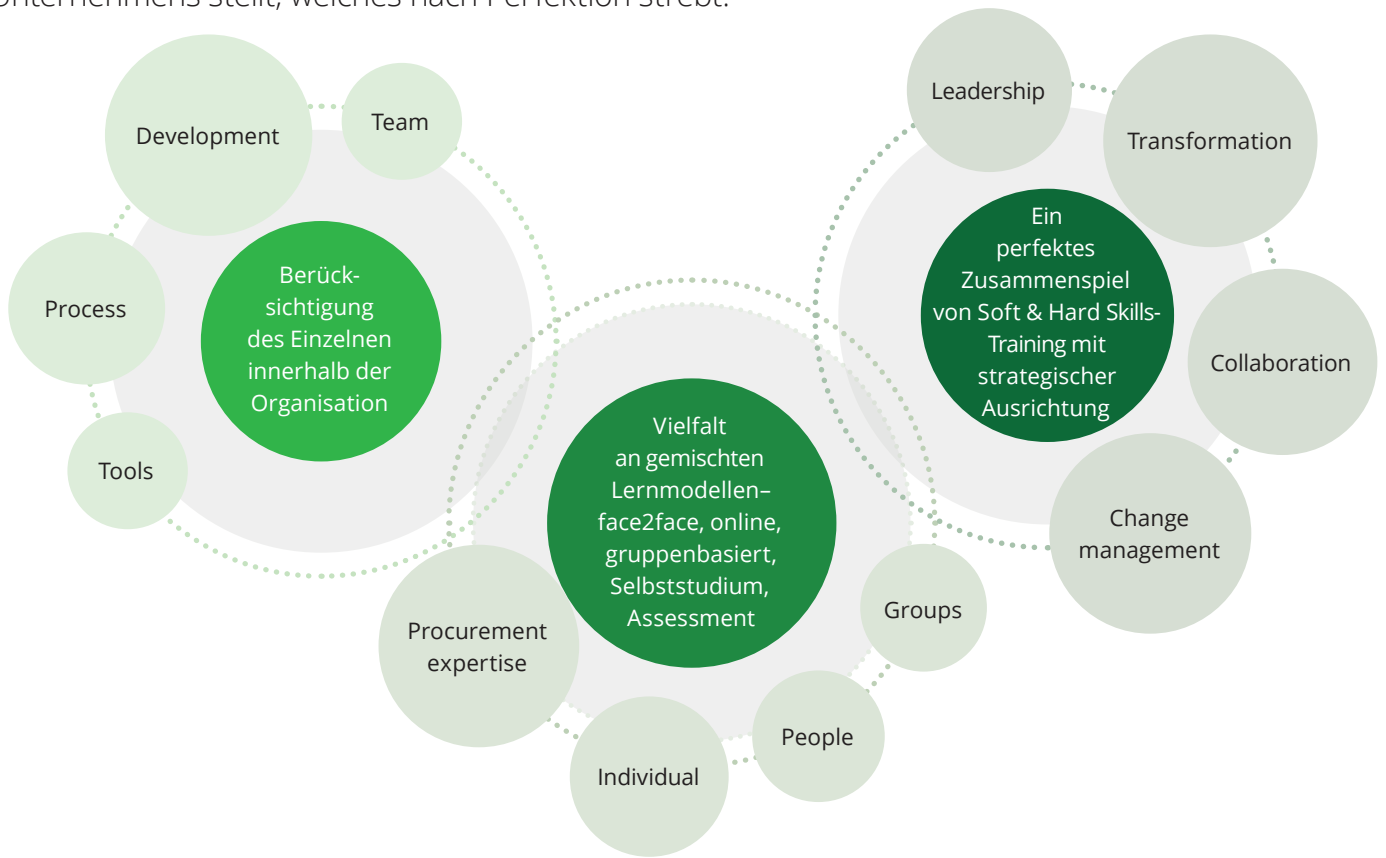


## Deloitte Procurement Campus

Ein umfassendes Lern- und Entwicklungsprogramm,  
um Ihr Know-how im Procurement auf das nächste  
Level zu bringen!

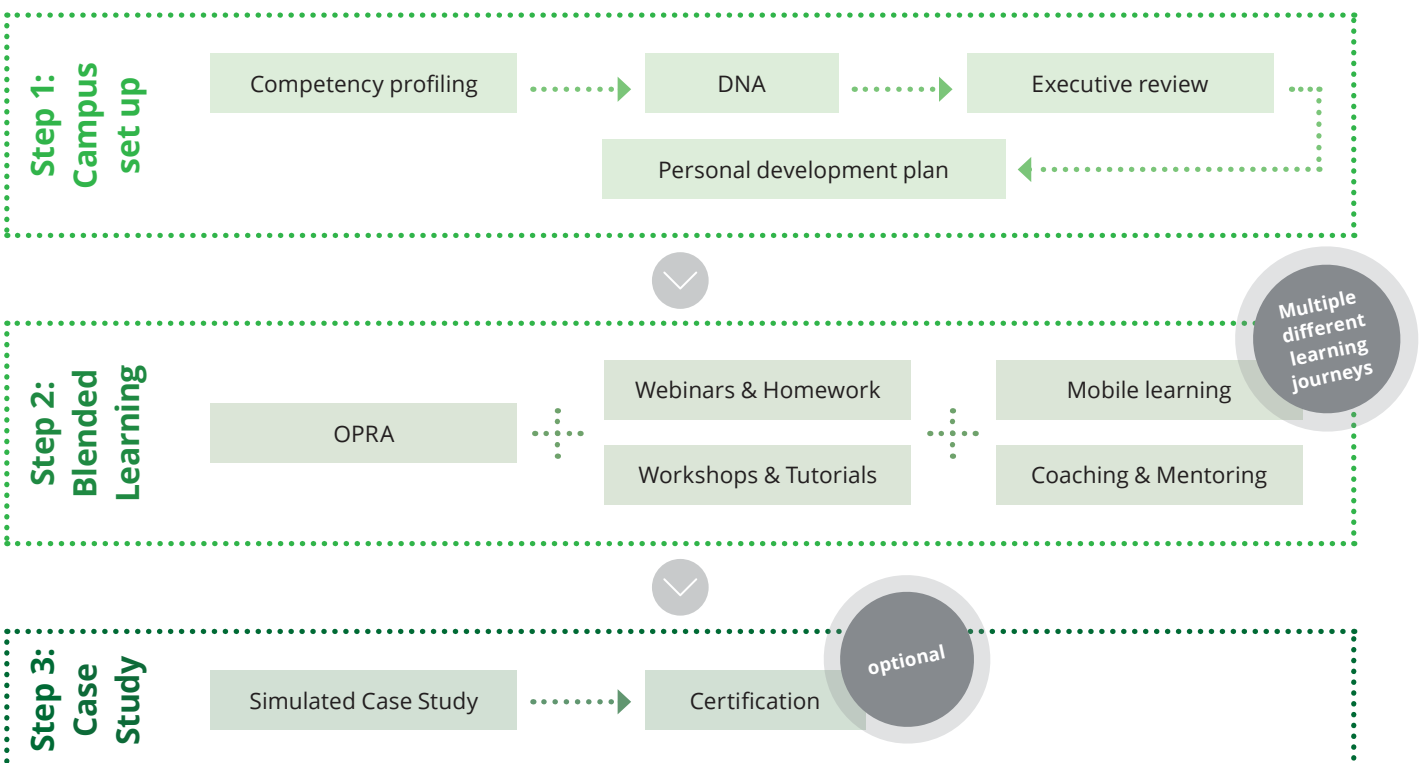
## Erfolg durch Procurement Excellence

Der Procurement Campus von Deloitte ist ein integraler Bestandteil unseres Ansatzes für Exzellenz im Beschaffungsbereich, der die Weiterentwicklung des Einzelnen in den Mittelpunkt jedes Unternehmens stellt, welches nach Perfektion strebt.



## Das Wesentliche des Deloitte Procurement Campus

Wir bieten eine aufbauende Learning Journey mit drei aufeinander folgenden Schritten, die sowohl auf organisatorischer als auch auf individueller Ebene Qualifizierung und Training umfassen.



## Step 1: Campus set up

Kompetenzprofile und das Online-Tool zur Evaluierung von Fähigkeiten ermöglichen es uns, ein maßgeschneidertes Programm zu erstellen.



### Competency profiles

- Das Kompetenzprofil definiert die primären Aufgaben und wesentlichen Kompetenzen, Fähigkeiten und Erwartungen für jede Beschaffungsrolle.
- Wir unterstützen Sie bei der Ausarbeitung Ihrer Kompetenzprofile, zur Abstimmung mit dem nachfolgenden Lern- und Entwicklungsplan.



### DNA

- Das Online-Tool DNA (Development Needs Assessment) umfasst einen Multiple-Choice-Fragebogen, der alle Kompetenzen abdeckt.
- Nach Abschluss erhalten die Teilnehmer:innen einen auf ihre Person abgestimmten Entwicklungsplan.



### Executive review

- Der Review durch den/die Manager:in stellt einen optionalen Bestandteil dar.
- Dieser Review beleuchtet die Standpunkte der Teilnehmerin / des Teilnehmers auf der einen Seite und der Führungskraft auf der anderen Seite.



## Step 2: Blended Learning

Eine Kombination aus Selbststudium und Gruppenlernen erleichtert es dem Lernenden, in die Themen des individuellen Entwicklungsplans einzutauchen.



### Mobile Learning

- Mobile Learning bietet Online-Lernen in mundgerechten "Chunks" in Form von Videos.
- Es gibt keine Interaktion zwischen der bzw. dem Trainer:in und den Teilnehmer:innen > asynchrone Art des Lernens.



### Webinare/ Homework

- Die Webinare von Deloitte sind ein virtuelles „Echtzeit-Klassenzimmer“ für Lernende.
- Jede Webinar-Sitzung konzentriert sich auf ein Thema und in der Regel besteht eine Webinar-Serie aus 3 Teilen.



### OPRA E-Learning

- Die E-Learning-Plattform der Online Procurement Academy bietet ein vielfältiges Angebot an Videos, die die Themen und Inhalte der definierten Lernziele entsprechend umfassen.



### Workshops

- Workshops sind Präsenzs Schulungen in kleinen Gruppen, die von einer oder einem Trainer:in geleitet werden, um tief in die wichtigsten Beschaffungsthemen einzutauchen.



## Step 3: Simulated Real Life Case Study

Verwendung von Simulationen zur Durchführung von Schulungen im Procurement, face2face oder virtuell, ist eine der effektivsten Trainingsmethoden.



### Simulated Case Study

- Ein simulierter Fall, der reelle Geschäftssituationen nachbildet und so die Möglichkeit bietet, durch Experimente zu lernen. Sie wird nach dem E-Learning und den Workshops durchgeführt, um die erlernte Theorie anzuwenden.



### Tutorials

- Tutorials sind Online-Veranstaltungen, die auf interaktiven Diskussionen in kleinen Gruppen basieren.
- Jede Gruppe wird von einer/einem erfahrenen Deloitte-Trainer:in geleitet.



### On-site or Online Coaching

- Zusammen mit Deloitte-Expert:innen tauchen Sie tief in ein definiertes Thema Ihrer Beschaffungsorganisation ein und erarbeiten Lösungsoptionen für die jeweilige Situation.

## Consulting Teamleads

Ihre Ansprechpersonen für Strategy,  
Analytics und M&A

### **Evrin Bakir**

Consulting  
Business Lead  
ebakir@deloitte.at  
+43 664 805372350

### **Jan Janek**

Procurement Excellence  
Director  
jjanek@deloitte.at  
+43 676 5727067

### **Clemens Huber**

Strategy & Business Design  
Senior Manager  
clhuber@deloitte.at  
+43 664 805372817

### **Hasan Pasalic**

M&A  
Director  
hpasalic@deloitte.at  
+49 15158075474

### **Stevan Borozan**

Artificial Intelligence & Data  
Director  
sborozan@deloitte.at  
+43 664 805372351

## Procurement Team

Ihre Ansprechpersonen für Strategic Transformation  
in Procurement, Supply Chain und Technology

### **Christina Stöbich**

Procurement Excellence  
Senior Consultant  
cstoebich@deloitte.at  
+43 664 805372892

### **Romana Pichler**

Procurement Excellence, Coach  
Manager  
rpichler@deloitte.at  
+43 664 8053722821

### **Anja Langof**

Supply Chain  
Analyst  
alangof@deloitte.at  
+43 664 8053722805

### **Daniel Häusle**

Supply Chain  
Analyst  
dhaeusle@deloitte.at  
+43 664 8053722808

# Deloitte.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und deren verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“. DTTL („Deloitte Global“), jedes ihrer Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen, die sich gegenüber Dritten nicht gegenseitig verpflichten oder binden können. DTTL, jedes DTTL Mitgliedsunternehmen und die mit ihnen verbundenen Unternehmen haften nur für ihre eigenen Handlungen und Unterlassungen. DTTL erbringt keine Dienstleistungen für Kundinnen und Kunden. Weitere Informationen finden Sie unter [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Deloitte Legal bezieht sich auf die ständige Kooperation mit Jank Weiler Operenji, der österreichischen Rechtsanwaltskanzlei im internationalen Deloitte Legal-Netzwerk.

Deloitte ist ein global führender Anbieter von Dienstleistungen aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting, Financial Advisory sowie Risk Advisory. Mit einem weltweiten Netzwerk von Mitgliedsunternehmen und den mit ihnen verbundenen Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ in mehr als 150 Ländern und Regionen betreuen wir vier von fünf Fortune Global 500® Unternehmen. „Making an impact that matters“ – ca. 415.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deloitte teilen dieses gemeinsame Verständnis für den Beitrag, den wir als Unternehmen stetig für unsere Klientinnen und Klienten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gesellschaft erbringen. Mehr Information finden Sie unter [www.deloitte.com](http://www.deloitte.com).

Diese Kommunikation enthält lediglich allgemeine Informationen, die eine Beratung im Einzelfall nicht ersetzen können. Deloitte Touche Tohmatsu Limited („DTTL“), dessen globales Netzwerk an Mitgliedsunternehmen oder mit ihnen verbundene Unternehmen innerhalb der „Deloitte Organisation“ bieten im Rahmen dieser Kommunikation keine professionelle Beratung oder Services an. Bevor Sie die vorliegenden Informationen als Basis für eine Entscheidung oder Aktion nutzen, die Auswirkungen auf Ihre Finanzen oder Geschäftstätigkeit haben könnte, sollten Sie qualifizierte, professionelle Beratung in Anspruch nehmen.

DTTL, seine Mitgliedsunternehmen, mit ihnen verbundene Unternehmen, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie ihre Vertreterinnen und Vertreter übernehmen keinerlei Haftung, Gewährleistung oder Verpflichtungen (weder ausdrücklich noch stillschweigend) für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der in dieser Kommunikation enthaltenen Informationen. Sie sind weder haftbar noch verantwortlich für Verluste oder Schäden, die direkt oder indirekt in Verbindung mit Personen stehen, die sich auf diese Kommunikation verlassen haben. DTTL, jedes seiner Mitgliedsunternehmen und mit ihnen verbundene Unternehmen sind rechtlich selbstständige, unabhängige Unternehmen.