

Whistleblowing Quick-Check



1. Status-Quo

Im ersten Schritt erlangen wir ein Verständnis über Ihre bestehende Compliance- und IT-Organisation.

2. Erhebung

Zur Identifikation der Anforderungen zur Implementierung eines Whistleblowing-Systems führen wir mittels eines strukturierten Leitfadens Gespräche mit Verantwortlichen, z.B. aus den Bereichen Personal, IT, Interne Revision und Compliance.

3. Ergebnis

Abschließend erhalten Sie ein Konzept zur Implementierung eines Hinweisgebersystems bzw. zeigen wir Maßnahmen zur Adaptierung Ihres bestehenden Meldekanals auf.