

2022-23 澳洲政府预算案摘要
重新启航

简介

联邦预算案一直是关于选择和妥协。在两年疫情过后，再次充满了复杂性。在欧洲战争，即将来临的选举，全球通货膨胀的环境和新奥密克戎变种在全国肆虐的背景下，财政部长将如何制定预算？于此同时，又如何确保我们保持经济复苏的同时，生活成本压力不会进一步增加。

但是即便在这些压力之下，今年的预算还是带来了许多好消息。就业正在蓬勃发展，与疫情相关的支出迅速消失，主要商品价格远高于去年预期。边境开放，澳大利亚也在重振商业。

我们现在正处在一个学习与病毒共存的新阶段。我们仍需要卫生和民生服务的计划来继续保护我们的‘前线’，但是生活将恢复到一定的平衡。

边境的关闭本身也带来了挑战，劳动力的短缺继续影响着各类企业。今年我们强调围绕移民、教育、培训和儿童保育的方面，来提高劳动力技能并使更多劳动力参与到快速复苏的经济中来。我们的性别议程章节还考虑到了预算对女性的影响，及女性对我们的经济做出了越来越重要的贡献。

政府通过一个“小目标”的改革计划继续调整我们的税收体系。为了支持企业并提高生产力，今年预算会继续关注创新和数字化转型。我们会实施一项更细致入微的激励策略，其中基础设施建设仍然是关键。有关气候的行动和管理工作在提升，但是仍有许多工作要开展。。

这是一项重要预算案，并需在这特殊的时期实行。我们希望德勤这期联邦预算案分析对您有所帮助。



Adam Powick



Brett Greig



Adam Powick
Chief Executive Officer



Brett Greig
Managing Partner | Tax & Legal

Individuals



个人税主要内容

\$420 税务抵免

增加中低收入人群的税收抵免

\$250 生活费

为符合条件的人群以及优惠卡持有人提供补偿款

燃油消费税

在未来 6 个月里减少 50%的汽油和柴油的消费税

养老金

将目前临时的最低养老金提取额度再延长一年

本次预算案提出的一系列措施皆在解决生活成本压力,并且通过一系列不同的机制进行,其中包括在未来六个月里减少一半的汽油和柴油消费税,提供额外\$420 的中低收入人群税务减免以及为符合条件的人群提供\$250 的生活补贴。

生活成本措施

增加中低收入人群的税务减免

2021-2022 财政年,中低收入人群将得到\$420 到\$1,500 的税务抵免,此项措施仅适用于 2021-2022 财政年。

应纳税所收入	目前的最大税务减免额:	最大税务减免额将变为 (2021-2022) :
高达\$37,000	\$255	\$675
\$37,001 至\$48,000	\$255 + 超过\$37,000 的部分的 7.5%	\$675 + 超过\$37,000 的部分的 7.5%
\$48,001 至\$90,000	\$1,080	\$1,500
\$90,001 至\$126,000	\$1,080 – 超过\$90,000 的部分的 3%	\$1,500 – 超过\$90,000 的部分的 3%

支付生活费用

2022 年 4 月,澳洲政府将向符合条件的人群以及优惠卡持有人支付\$250 的一次性免税经济补偿金。例如,这笔款项将支付给退休金,残障救助金以及育儿金的领取者。

燃油消费税

政府将在未来 6 个月里减少 50%的汽油和柴油的消费税。这项政策于 2022 年 3 月 30 日开始执行,并在 6 个月后结束。

目前适用于燃油消费税和 exercise-equivalent customs (EEC) 税将从每升 44.2cents 降至每升 22.1 cents。

养老金

将目前临时的最低养老金提取额度延长一年

澳洲政府宣布将目前临时的最低养老金提取额度延长至 2023 年 6 月 30 日，最低养老金提取额度决定了退休人员每年必须从其养老金账户中提取的最低养老金金额，以满足税务优惠条件。

养老金

法定的养老金并没有变化。法定养老金如下：

时期	养老金%
2021 年 6 月 30 日至 2022 年 6 月 30 日	10.0
2022 年 6 月 30 日至 2023 年 6 月 30 日	10.5
2023 年 6 月 30 日至 2024 年 6 月 30 日	11.0
2024 年 6 月 30 日至 2025 年 6 月 30 日	11.5
2025 年 6 月 30 日至 2026 年 6 月 30 日以及以后	12.0



Shelley Nolan
Global Employer Services



Meghan Speers
Superannuation—Tax



企业税主要内容

ATO 税务稽查工作组

延长两年至 2025 年 6 月 30 日

加强培训和科技

小型企业享受 120% 的税务抵扣用来提高员工技能和鼓励数字化

改进税务申报系统

对中小企业 PAYG 要求的修改，及数据和数字化的改进

员工股份计划

通过扩大准入范围和减少繁文缛节来加强

消费税及等值关税

燃油税抵免影响；简化行政

外商投资框架

减轻监管负担

- 预算案旨在为小型企业提供激励措施以鼓励技能提高，培训和数字技术应用。此外，预算案还通过采取多种措施以增进某些企业的现金流，其中包括减少繁文缛节，调整 PAYG。员工股份计划将扩大准入范围，减少繁文缛节。
- 然而，对于许多企业来说，预算案所产生的影响很小或没有影响。与此同时，针对跨国和大型公共和私营集团的税务稽查工作组的资金资助延续到了 2025 年 6 月 30 日。

针对小企业的措施

技能和培训提升促进措施

小型企业（年集团累计营业额低于五千万澳元）将能够额外抵扣为员工提供的外部培训课程支出的 20%。此处的外部培训课程必须是提供给在澳大利亚的员工（可以为网络课程），并且课程提供方需为在澳大利亚注册的实体。

该措施将从 2022 年 3 月 29 日晚上 7 点 30 分（预算夜）生效，到 2024 年 6 月 30 日截止，适用于期间发生的符合条件的支出。在 2022 年 6 月 30 日之前产生的符合条件的支出，在下一个财政年度的所得税汇算清缴报表中申报。而 2022 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间产生的符合条件的支出，在产生支出的财政年度进行申报。

科技投资促进措施

澳洲政府将引入科技投资促进措施，以支持采用数字技术的小企业。此项措施将适用于从预算夜晚上 7 点 30 分至 2023 年 6 月 30 日期间发生的符合条件的支出。

中小型企业（年集团累计营业额低于五千万澳元）产生关于支持企业数字化的开销和资产折旧，能额外抵扣 20%，例如便携式支付设备、电子发票、网络安全系统或云端服务等相关开销。适用该措施的财政年度间，每年可以申报的开销上限是一万澳元。

2022 年 6 月 30 日之前产生的符合条件的支出将在下一个财政年度的所得税汇算清缴报表中申报。而 2022 年 7 月 1 日至 2023 年 6 月 30 日期间产生的符合条件的支出在支出发生的财政年度申报。这项措施与政府从 2022 年初开始，对引入企业电子发票和将企业步入数字经济进行的广泛的研讨的举措一致。

员工股票激励计划 (ESS)

政府将扩大员工股票激励计划的适用范围，并进一步减少繁文缛节，以便各级员工可以直接分享在他们的贡献下产生的业务增长。

如果非上市公司雇主向员工提出更优厚的股票激励计划，参与者最多可以投资：

- 每位参与者每年三万澳币，最长五年的不行使期权，加上 70% 的股息和现金红利；或者
- 任何金额，如果这将使他们能够立即通过公司的计划出售或上市来出售其购买的权益以获取利润。

以上政策是对 2015 年政府针对简化员工股票激励计划税收和估值方法（针对某些非上市公司）相关研讨的延申。当时未被提及ASIC 和《公司法》中相关的监管要求，在联邦预算中补充了更多的细节。

扩大税务稽查工作组

政府将在 2023-24 和 2024-25 财政年度向澳洲税务局提供超过 6.5 亿澳元的资金，以将税务稽查的部门运作延长两年至 2025 年 6 月 30 日。这项措施预计增加 21 亿澳元的税收收入。

影子经济——加强澳大利亚商业注册系统

政府将把在 2019-20 年联邦预算中宣布的“黑色经济——加强澳大利亚商业注册 (ABN) 系统”相关措施推迟 12 个月，以协助与澳大利亚商业登记服务 (ABRS) 进行整合。

2019-20 年联邦预算中宣布的措施旨在要求 ABN 持有人：

- 如所得税申报义务，从 2021 年 7 月 1 日起，需要递交所得税汇算清缴申报表
- 自 2022 年 7 月 1 日起，每年核对其在 ABN 登记系统中详细信息的准确性



Mark Hadassin
Business Tax Services



David Watkins
Tax Policy and Insights

Innovation & digital transformation



创新以及数字化转型主要内容

延长拟议的专利箱制度

从 2023 年 7 月 1 日起，适用于农业和低排放技术领域。

经济加速、大学商业化行动计划和指定区域加速计划

针对提高大学合作和商业化、关键基础设施和指定区域中心计划，投入大量资金。

99 亿澳元的预算，以增强澳大利亚的网络和情报能力

未来十年创造 1,900 个新工作岗位

从 2021-22 年开始的六年内，投入 13 亿澳元用于改善偏远地区的通信与电信服务。

这是对 2021 年偏远地区电信审查报告回应的一部分。

从 2022-23 年起的四年内投入 1.3 亿澳元，用于持续实施数字经济战略

力争让澳大利亚在 2030 年成为排名前十的数据和数字经济体。

税务委员会对数字资产和交易的税务处理进行审查

报告截止日期为 2022 年 12 月 31 日。

自 2023 年 7 月 1 日起生效，将拟议的新专利箱制度扩大到低排放技术部门和农业部门。同时，澳大利亚政府还将对各地区提供大量的政府资金，用于改善大学合作和研究商业化、关键基础设施和其他关键行业，其中一些政策之前已经宣布。

从数字化的角度来看，政府还宣布了其他一些关键举措，例如在“科技投资促进措施”(Technology Investment Boost) 下，数字化投资的成本可以获得 120% 税前抵扣。此外，通过“技能和培训促进措施”(Skills and Training Boost)，外部培训的成本可以减少 20%。这些扶持政策将帮助中小型企业向数字化运营过渡。

在数字基础设施建设方面，政府将从 2021-22 年开始的六年内提供 13 亿澳元用于改善偏远地区通讯与电信，并从 2022-23 年开始的四年内额外提供 1.3 亿澳元，以继续实施数字经济战略。

德勤评论

将专利箱制度扩展到农业和低排放技术部门是非常受欢迎的，它将为这些关键部门提供重要机会。德勤期待就这一重要的新发展与政府继续进行磋商。由于最初的专利箱和数字游戏税务抵免 (DGTO) 立法尚未颁布，无论即将举行的选举结果如何，希望这些措施在下一届议会中得到优先考虑。

德勤评论

技术投资促进措施认识到数字投资对于提高中小型企业收入的重要性。德勤 2019 年的一项研究发现，数字化先进的中小企业，其年收入比其他企业高出 28%。这项措施不仅涵盖资本支出，并考虑到了企业会将越来越多的 IT 预算用于类似于云计算的“服务”项目。这项措施虽然只是适度的经济激励措施（花费 10 万澳元可获得 5 千澳元的收益），但它在小企业中非常受欢迎，因为几乎所有企业都可以申请。同时，由于技能和培训扶持可以支持并提高中小型企业的能力，因此也是一项受欢迎的措施。从 2021-22 年开始，在 6 年内为改善偏远区域电信服务提供 13 亿澳元的资金，将为解决澳大利亚偏远地区在电信接入方面面临的数字鸿沟方面发挥重要作用。在由澳大利亚移动通信协会委托的 2022 年度德勤经济学报告“5G Unleashed”中，德勤也建议政府增加对区域电信基础设施的投资。



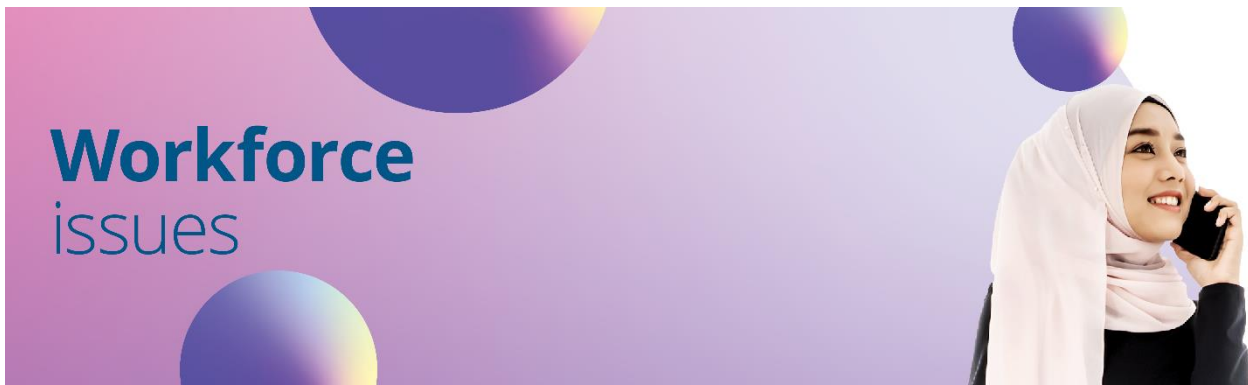
Greg Pratt
Global Investment and Innovation
Incentives (Gi³)



Cecilia Hill
Digital Transformation



John O'Mahoney
Digital Transformation



劳动力问题主要内容

学徒奖励

在五年内投入 13 亿澳元，用于引入新的澳大利亚学徒激励制度，并延长推动学徒启动项目和完成学徒启动项目的工资补贴。

国家技能改革

六年内投资 37 亿澳元，为国家技能改革奠定基础，支持新增 800,000 个培训名额，以确保企业获得所需的技术工人。

激励小企业对员工进行再培训或提高技能

将引入税收优惠 – 详见企业税部分

20 亿澳元的偏远地区加速器计划

投资于澳大利亚偏远地区的技能、教育基础设施、出口市场开发和供应链弹性。

国防劳动力扩张

380 亿澳元用于扩大我们的国防劳动力规模，并对澳大利亚的进攻性和防御性网络能力进行为期十年、99 亿澳元的新投资。

澳大利亚劳动力陷入困境。接近历史最低事业率、高参与率、工资增长停滞和劳动力技能低迷导致 63% 的雇主无法找到具备所需技能的工人。作为回应，2022-23 年联邦预算为澳大利亚人的技能提升和再培训提供了大量投资和激励措施。

虽然澳大利亚仍然是生活质量优越的国家，但一些关于生产力的挑战性关键问题仍然存在，例如多样性、平等和包容、气候变化以及我们原住民人民的发展。

接下来的五个财政预算将塑造未来的五十年。我们已经进入了数字社会中的“现代化工作”时代，但要抓住“现代化工作”承诺的机会，需要提高就业能力所需的当代劳动力政策、环境和新技能；每个工作、每个人、每个职业和每个行业都已经在转型。实现造船、澳大利亚航天工业和绿色经济等国家建设举措的潜力取决于我们优化“现代化工作”的能力。

为了充分把握这个机会，近期应该优先考虑“重振商业”并加速工作的重新设计和劳动力过渡。这取决于通过移民增加劳动力规模，以及通过提高教育系统的有效性和持续投资来对每个人和职业进行预技能培训、再培训、技能培训和技能提升，还有更多可以改进的方面。

移民 – 重新开放边境以鼓励技术移民并解决劳动力短缺问题

政府于 2021 年 11 月 1 日开始分阶段重新开放国境，旨在解决劳动力短缺问题并支持旅游业。自此日期以来，已有超过一百万人进入澳大利亚，其中包括超过 13 万国际学生、19 万游客、7 万技术移民和 1 万打工度假者。继在截至 2021 年 6 月 30 日的年度净海外移民人数为 89,900 人，预计截至 2022 年 6 月 30 日的年度净海外移民人数为 41,000 人之后，这次开放边境带来的海外移民对澳大利亚至关重要。

因此，政府将 2022-23 年的永居移民计划规划水平维持在 160,000 人。技术移民将占永居移民计划的约 70%，力求使该计划的效益最大化。此外，政府正在将原 2021-22 年移民计划中的 10,000 个名额重新分配给技能类别的移民，从而将技能移民的上限提高到 89,600。这种重新分配将通过增加技术类签证持有人的名额来进一步支持经济复苏。



Cameron Pitt
Workforce issues



Colette Rogers
Education and Training



Fiona Webb
Immigration

主要联系人

获取更多资讯，请联系：

澳大利亚 墨尔本

Vera Ou-Young (李玉凤)

合伙人

电话：+61 3 9671 5679

电子邮件：you-young@deloitte.com.au

澳大利亚 悉尼

Maggie Liu (刘洋)

合伙人

电话：+61 2 9322 3677

电子邮件：maliu@deloitte.com.au

澳大利亚 墨尔本

Siew Yong Leong (梁秀容)

合伙人

电话：+61 3 9671 7937

电子邮件：sileong@deloitte.com.au

澳大利亚 悉尼

Mike Song (宋建功)

业务总监

电话：+61 2 8260 4880

电子邮件：mikesong@deloitte.com.au



以上是德勤澳大利亚联邦预算案摘要英文版的简要翻译，任何其他语言版本仅作为参考，如有异议，以英文版为主。

This publication contains general information only, and none of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, its member firms, or their related entities (collectively the 'Deloitte Network') is, by means of this publication, rendering professional advice or services.

Before making any decision or taking any action that may affect your finances or your business, you should consult a qualified professional adviser. No entity in the Deloitte Network shall be responsible for any loss whatsoever sustained by any person who relies on this publication.

About Deloitte

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities. DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and their affiliated entities are legally separate and independent entities. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte is a leading global provider of audit and assurance, consulting, financial advisory, risk advisory, tax and related services. Our network of member firms in more than 150 countries and territories serves four out of five Fortune Global 500® companies. Learn how Deloitte's approximately 286,000 people make an impact that matters at www.deloitte.com.

About Deloitte Asia Pacific

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities provide services in Australia, Brunei Darussalam, Cambodia, East Timor, Federated States of Micronesia, Guam, Indonesia, Japan, Laos, Malaysia, Mongolia, Myanmar, New Zealand, Palau, Papua New Guinea, Singapore, Thailand, The Marshall Islands, The Northern Mariana Islands, The People's Republic of China (incl. Hong Kong SAR and Macau SAR), The Philippines and Vietnam, in each of which operations are conducted by separate and independent legal entities.

About Deloitte Australia

In Australia, the Deloitte Network member is the Australian partnership of Deloitte Touche Tohmatsu. As one of Australia's leading professional services firms. Deloitte Touche Tohmatsu and its affiliates provide audit, tax, consulting, and financial advisory services through approximately 8000 people across the country. Focused on the creation of value and growth, and known as an employer of choice for innovative human resources programs, we are dedicated to helping our clients and our people excel. For more information, please visit our web site at <https://www2.deloitte.com/au/en.html>.

Liability limited by a scheme approved under Professional Standards Legislation.

Member of Deloitte Asia Pacific Limited and the Deloitte Network.

© 2022 Deloitte Touche Tohmatsu.

Designed by CoRe Creative Services. RITM0987916