

## Fiduciaire Actualiteiten.



### Hoge loonlasten, nieuwe regelgeving en tekort aan talent: hoe moeten kmo's zich organiseren?

**De vele sociaalrechtelijke wijzigingen in tijden van crisis en de schaarste op de arbeidsmarkt zorgen voor twee grote uitdagingen. Enerzijds dient de loonkost onder controle gehouden te worden en anderzijds moet u rekening houden met de hervorming van de arbeidsmarkt.**

#### Loonkost onder controle

De regering heeft een loonstop opgelegd voor 2013/2014. U hoeft dus geen extra loonsverhogingen te vrezen opgelegd vanuit uw sector. Anderzijds betekent deze loonstop niet dat u voor 2013/2014 elke bewegingsruimte zou verliezen voor een adequaat loonbeleid.

Nagaan in welke mate u via alternatieve verloningstechnieken tegelijk uw loonkost onder controle kunt houden én het netto van uw werknemer kunt verhogen, kan lonen. Bepaalde extra's worden niet geïndiceerd door de loonnormering: bv. het toekennen van geschenken, kostenvergoedingen, ... en de loonbonus via CAO 90bis. Het uitstippelen van een retentiebeleid wordt een echte noodzaak. Een aantal financiële tools (bv. aandelenopties, directiecomité, partnershipstructuur, ...) kunnen u helpen uw medewerkers aan uw onderneming te binden.

#### Nieuwe arbeidsmarkt

Werknemers (en zelfstandigen) moeten/mogen langer aan het werk. Het werkgelegenheidsplan oudere werknemers (CAO 104) vormt zelfs een officiële verplichting om 45-plussers aan het werk te houden en verder aan te werven via verschillende maatregelen. Naast de vermeende lagere productiviteit, vormt ook de kost van een oudere werknemer vaak een ((on)terechte?) hinderpaal voor werkgevers. Er bestaan evenwel middelen om die kost te drukken en uw werknemers toch gemotiveerd te houden. Flexibelere en kortere werktijden zijn de grootste stimulans voor oudere werknemers om langer te werken (loopbaanonderbreking, deeltijds werken, kleine flexibiliteit, ...).

Uiterlijk op 8 juli 2013 moet de discriminatie tussen bediende en arbeider verdwijnen. Indien de opzeggingstermijnen van de arbeiders een 'leveling-up' ondergaan, zal de kost van het ontslag van arbeiders heel wat duurder worden. Ook op andere vlakken, zoals proefperiode, gewaarborgd loon, extra-legale voordelen, ... zullen de verschillen in de toekomst (moeten) weggewerkt worden. U moet dus nu al nadenken over hoe uw functie- en loonclassificatiesysteem er zal uitzien en welk effect dit zal hebben op de loonkost.

Ten slotte doet u als ondernemer wellicht beroep op zelfstandigen of onderaannemers. De nieuwe wetgeving schijnzelfstandigheid voorziet voor bepaalde risicosectoren in 9 specifieke criteria op basis waarvan een weerlegbaar vermoeden van werknemerschap kan opgeworpen worden. Specifiek voor het werken met onderaannemers moet u zich hoeden voor het geven van instructies aan het personeel van uw onderaannemer inzake arbeidstijden en de uitvoering van het overeengekomen werk. Voor het werken met derden is het zeer belangrijk om een goede, gedetailleerde overeenkomst te hebben die de relatie tussen opdrachtgever en zelfstandige/onderaannemer/personeel van de onderaannemer correct omschrijft.

**Valerie Devos & Anne-Line Servaes, Tax & Legal Serv.**

#### Vragen aan u als ondernemer/werkgever

Is uw loonpakket optimaal samengesteld en zal het de toets van de sociale inspectie doorstaan? Heeft u reeds een werkgelegenheidsplan? Kunt u inschatten welk effect het eenheidsstatuut op uw onderneming zal hebben? Hoe zelfstandig is uw zelfstandige nog in 2013? Kent u uw onderaannemer(s)?

#### Inhoud

- 1 Hoge loonlasten, nieuwe regelgeving en tekort aan talent: hoe moeten kmo's zich organiseren?
- 2 Uw algemene vergadering: hoe omgaan met "lastige" aandeelhouders?
- 3 In het kort
- 4 Vraag en antwoord
- 4 Deloitte Private Governance

# Uw algemene vergadering: hoe omgaan met “lastige” aandeelhouders?

De komst van de zon luidt tevens het seizoen in van de meeste jaarlijkse algemene vergaderingen. Maar weet u eigenlijk wel hoe u deze volgens het boekje moet organiseren en wat u moet doen wanneer u geconfronteerd wordt met een “lastige” minderheidsaandeelhouder?

## Eensgezindheid = eenvoud

Doorgaans levert de organisatie van de jaarlijkse vergadering meestal geen problemen op als er tussen de aandeelhouders een goede verstandhouding heerst. Elke aandeelhouder verzaakt dan aan de wettelijk voorgeschreven termijnen en oproepingsmodaliteiten, zodat de vergadering eerder spontaan geregeld wordt. Deze vergadering kan bij eenparig akkoord zelfs schriftelijk gehouden worden. En sinds kort kan er onder bepaalde voorwaarden ook deelgenomen en gestemd worden op afstand via een conference call.

## Een lastige aandeelhouder?

### Naleving van de wet is vereist

#### Uitnodiging

Het wettelijke principe is dat elke aandeelhouder, reuzen én kabouters, het recht hebben uitgenodigd te worden voor de jaarlijkse algemene vergadering. Wanneer u vreest dat niet alle hoofden dezelfde richting zullen uitdraaien, doet u er goed aan om de wettelijke voorgeschreven regels te volgen. Dit om achteraf betwisting over de geldigheid ervan te vermijden.

Het gaat om volgende formaliteiten:

- alle aandeelhouders dienen per aangetekend schrijven te worden uitgenodigd;
- dit minstens 15 dagen voor de algemene vergadering;
- en met melding van de punten op de agenda;
- het bestuursorgaan en de commissaris mogen bij gewone brief worden uitgenodigd.

Daarenboven kunnen ook de statuten van de vennootschap bijkomstige of strengere bepalingen bevatten.

Verder dient te worden gezegd dat bij betwisting van de geldigheid van de vergadering de benadeelde aandeelhouder dient te bewijzen dat het niet correct naleven van de procedure de besluitvorming van de vergadering heeft beïnvloed. Voor een minderheidsaandeelhouder is dit allerminst evident.

Daarnaast kan er sprake zijn van bestuursaansprakelijkheid. Het spreekt voor zich dat de slaagkans van de benadeelde aandeelhouder stijgt bij het systematisch niet naleven van de procedure.

#### Vraagrecht

Naast het recht om aanwezig te zijn, beschikt iedere aandeelhouder ook over een vraagrecht. Dit biedt hem de mogelijkheid om het bestuursorgaan te interpellieren over onder meer het gevoerde beleid en de opgestelde jaarrekening en verslagen.

#### Minderheidsvordering

Wie over iets meer aandelen beschikt (1 % in de nv of 10 % in de bvba), krijgt daar ook nog de mogelijkheid bovenop om een minderheidsvordering in te stellen tegen de bestuurders, wanneer deze fouten zouden gemaakt hebben in het gevoerde beleid.

#### En wat als de tafel barst? Squeeze out

Als de kleinaandeelhouders effectief stoorzenders worden, komt het voor dat de grootaandeelhouders ze wensen “uit te schakelen”. In de naamloze vennootschappen kennen we in dit kader de “squeeze out”. Het gaat om een bijzondere vorm van een uitkoopregeling met als doel de aandelen van de (lastige) minderheidsaandeelhouders te verwerven en zo de werking van de vennootschap te verbeteren.

De minderheidsaandeelhouder kan zich echter verzetten tegen deze procedure. De termijn tot verzet is kort en stil zitten leidt tot aanvaarding, maar tegen een alerte lastige aandeelhouder is deze procedure niet opgewassen. De squeeze out leidt m.a.w. niet gegarandeerd tot een uitkoop van de kleine aandeelhouder.

#### Geschillenregeling

Het Wetboek van vennootschappen kent ten slotte ook nog een geschillenregeling waarbij aandeelhouders gedwongen kunnen worden uit te treden, maar dan zal er een “gegronde reden” moeten worden aangetoond.

Uw algemene vergadering verloopt doorgaans vlot als er rond de tafel eensgezindheid heerst. Wanneer u echter te maken heeft met lastige aandeelhouders, hoe klein dan ook, doet u er goed aan het boekje (lees het Wetboek van vennootschappen) te volgen. Dit om betwisting achteraf te vermijden. Weet dat er mogelijkheden zijn om lastige aandeelhouders tot uittreding te dwingen maar deze zijn allerminst evident. Of hoe scheiden vaak tot lijden leidt.

*Luc Eberhardt, Tax & Legal Services*

# In het kort



## Volgens de Rulingcommissie is een normale vruchtgebruikconstructie geen probleem

De Rulingcommissie (deel uitmakend van de FOD Financiën) bevestigt dat een vruchtgebruikconstructie, gebaseerd op normale waarden en voorwaarden, geen probleem is, zelfs niet in het licht van de nieuwe antimisbruikbepaling.

In hun beoordeling van een concreet geval blijkt dat de constructie aanvaardbaar is als:

- het onroerend goed effectief gebruikt wordt voor beroepsdoeleinden;
- de beroepspraktijk volkomen reëel is en uitgeoefend wordt in samenwerking met derden;
- aan het onroerend goed een reële behoefte bestaat;
- de waardebepaling correct is;
- de overeengekomen voorwaarden de normale voorwaarden van het vruchtgebruik zijn.

*Jasper Van Dyck, Tax & Legal Services*

## Het aantal transfer pricing controles wordt opgedreven - ook voor kmo's

Transfer pricing betreft verrichtingen tussen vestigingen die behoren tot dezelfde groep vennootschappen. Zodra men te maken krijgt met stromen van goederen of diensten, materiële of immateriële activa, kapitaal- en financiële transacties tussen de verbonden ondernemingen, ontstaat het risico dat de prijszetting hierbij niet marktconform gebeurt en niet aanvaard zal worden door de fiscus. Begin dit jaar werden door de versterkte 'Cel Verrekenprijzen' van de Belgische belastingadministratie meer dan 200 'vragen om inlichtingen' m.b.t. transfer pricing verstuurd naar ondernemingen, waaronder ook heel wat kmo's. Deze vragenlijsten zijn zeer uitgebreid en omvatten in principe alle elementen van een gedetailleerde transfer pricing studie. Gezien deze documentatie vaak niet voorhanden is, is het wellicht aangewezen gebruik te maken van de mogelijkheid een pre-audit meeting te houden met de fiscale controleurs. Zo wordt vermeden dat de volledige vragenlijst dient te worden beantwoord, wat de administratieve last voor de onderneming aanzienlijk verlicht.

De uitbreiding van de 'Cel Verrekenprijzen' in combinatie met het grote aantal uitgestuurde vragenlijsten geeft duidelijk aan dat sterk wordt ingezet op de controle van de gehanteerde verrekenprijzen binnen vennootschapsgroepen en ook kmo's.

Daarom is het raadzaam uw verrekenprijsbeleid en -documentatie in kaart te brengen en aan een risicoanalyse te onderwerpen.

*Dick Decroock, Tax & Legal Services*

## De sociale ruling doet (eindelijk) zijn intreden - ben ik werknemer of zelfstandige?

In de strijd tegen schijnzelfstandigheid werd de "Commissie ter regeling van de Arbeidsrelaties" opgericht. Deze staat de verschillende actoren (de partijen, inspectiediensten, ...) bij. Hierdoor kan gebruik gemaakt worden van de zogenaamde "sociale ruling". De Commissie zal zich uitspreken over de aard van de arbeidsrelatie, namelijk over de vraag of partijen samenwerken op een zelfstandige basis dan wel in het kader van een arbeidsovereenkomst.

De beslissing zal gebaseerd worden op de 4 algemene criteria zoals in de Wet op de Arbeidsrelaties gedefinieerd:

1. keuze van de partijen en indien de feitelijke uitvoering niet overeenkomt met de kwalificatie van de geschreven overeenkomst;
2. de vrijheid van werkorganisatie;
3. de vrijheid van werktijdorganisatie;
4. de aan- of aanwezigheid van hiërarchische controle.

Uiteraard zullen voor de "geviseerde sectoren (de bouw-, bewaking-, transport- en schoonmaaksector)" ook de voor hen specifiek omschreven criteria (van toepassing sinds 1 januari 2013) in aanmerking genomen worden.

De beslissingen genomen door de Administratieve Commissie zijn bindend voor de RSZ, de RSVZ en ook voor de sociaal verzekeringsfondsen voor zelfstandigen. Een beroep kan ingesteld worden voor de Arbeidsrechtbank.

Wie	Wanneer	Waar	Gevolgen
Reeds bestaande arbeidsrelaties	Mogelijk tot uiterlijk 31/12/2013	Rechtstreeks bij de Administratieve Commissie	Beslissing geldig voor onbepaalde duur, tenzij de feiten veranderen
Op gezamenlijk initiatief			Gunstregeling wat de rechtzetting van de sociale zekerheidsbijdragen betreft
Iemand die als zelfstandige wil starten	Bij aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds tot 1 jaar na start	Via het sociaal verzekeringsfonds, dat doorstuurt naar de Administratieve Commissie	Beslissing geldig voor 3 jaar, tenzij de feiten veranderen
Op eenzijdig initiatief			
Iedereen die een arbeidsrelatie wil aangaan	Voorafgaand aan de arbeidsrelatie of uiterlijk tot 1 jaar na de start ervan	Rechtstreeks bij de Administratieve Commissie	Beslissing geldig voor 3 jaar, tenzij de feiten veranderen

*Emilie Ickroth en Mieke van den Bunder, Tax & Legal Services*

# Vraag en antwoord

# Deloitte Private Governance

## Deze rubriek komt tot stand met uw medewerking!

Heeft u een specifieke vraag?

Stuur ze ons door via mail [info@deloitte-fiduciaire.be](mailto:info@deloitte-fiduciaire.be) of post naar Marketing & Communications Redactie Actualiteiten, Berkenlaan 8b, 1831 Diegem.

## Verantwoordelijke uitgever

Henk Hemelaere

Gehele of gedeeltelijke overname uit deze uitgave is slechts toegestaan na uitdrukkelijke toestemming van de redactie. Hoewel wij de grootste zorg besteden aan deze uitgave, kan de redactie geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van de in deze nieuwsbrief opgenomen teksten. Heeft u vragen bij een of meerdere artikels, bel dan 09 393 75 85 of contacteer uw contactpersoon binnen Deloitte.

© 2013 Deloitte Fiduciaire  
Designed and produced by the Creative Studio at Deloitte Belgium

Antwerpen - Brugge -  
Charleroi - Gent -  
Hasselt - Jette - Kortrijk -  
Leuven - Luik - Roeselare



## Recupereert u een deel van de dieselaccijnzen op uw facturen?

Bepaalde categorieën van 'professionele' dieselgebruikers kunnen een gedeeltelijke vrijstelling van de bijzondere accijns op diesel bekomen, te weten:

- taxiondernemingen;
- transportmaatschappijen die vervoer verzorgen van personen, met voertuigen van categorieën M2 of M3;
- transportmaatschappijen die vervoer regelen van goederen, voor eigen rekening of voor rekening van derden, met voertuigen met een maximaal toegelaten massa van 7,5 ton of meer.

Wanneer u geregistreerd bent, kunt u maandelijks een aanvraag tot terugbetaling voor 'professionele diesel' indienen bij de Administratie der Douane en Accijnzen.

Teruggave kan zowel bekomen worden voor diesel die aangekocht werd onder de vorm van tankbeurten aan een (publieke) pomp of voor diesel aangekocht voor opslag in een eigen opslagtank (bijvoorbeeld, op de bedrijfslocatie) waar de motorvoertuigen tanken (private pomp). Let wel, er zijn bepaalde verplichtingen verbonden aan het gebruik van een opslagtank. Zo moet er onder meer een voorraadadministratie worden bijgehouden. Wanneer ook andere ondernemingen de mogelijkheid hebben te tanken aan deze opslagtank, of voor aankoop van brandstof in groep dient een speciale procedure te worden gevolgd.

Hoeveel u kunt recupereren, is afhankelijk van de periode waarin de diesel werd aangekocht. Het bedrag voor teruggave is sinds de laatste verlaging van het tarief van de bijzondere accijns (op 17 november 2011) ongewijzigd gebleven. Op dit moment (maart 2013) kunt u voor 1000 liter aangekochte diesel 76,30 EUR van de bijzondere accijns recupereren.

**Sarah Torfs & Isabelle De Clercq, Deloitte Belastingconsulenten**

## Onroerende schenking: terugkeerbeding of aanwasbeding?

In een schenkingsakte wordt doorgaans opgenomen dat bij overlijden van een begiftigde vóór de schenkers, deze laatsten zich kunnen beroepen op een optioneel ontbindende voorwaarde, op basis waarvan de geschonken goederen, vrij van successierechten, terug naar het vermogen van de schenkers kunnen gaan (als zij dit wensen). In dit geval dringt zich evenwel een nieuwe planning op. Met betrekking tot onroerende goederen betekent dit dat een nieuwe schenking aan de nog in leven zijnde kinderen of eventueel aan de kleinkinderen (kinderen van het vooroverleden kind), opnieuw zal onderworpen worden aan de hoge schenkingsrechten (tot 30 %) die van toepassing zijn bij schenking van onroerende goederen.

Het verdient daarom aanbeveling om bij onroerende schenkingen, naast een optioneel ontbindende voorwaarde van vooroverlijden in het voordeel van de schenkers, een optioneel beding van aanwas tussen de begiftigden te voorzien. Bij overlijden van een begiftigde kunnen de schenkers zich beroepen op de ontbindende voorwaarde van vooroverlijden ofwel kunnen de begiftigden zich beroepen op het beding van aanwas. Let wel: de ontbindende voorwaarde zal voorrang hebben op het beding van aanwas.

Doen de overlevende begiftigden een beroep op het beding van aanwas, dan verwerven zij het aandeel van de vooroverledene in het onroerend goed. Deze aanwas wordt belast aan een vlak tarief van 10 % (VI) of 12,5 % (Wall, Br) op voorwaarde dat vast staat dat bij het sluiten van het aanwasbeding, de overlevingskansen van alle partijen (= de begiftigden) bij het aanwasbeding gelijk waren en dat de delen in het onroerend goed in handen van de partijen bij het sluiten van het aanwasbeding gelijkwaardig waren. Indien deze voorwaarden niet vervuld waren, bestaat alsnog het risico dat de overgang van de onroerende goederen zal gekwalificeerd worden als een onroerende schenking.

**Laura Depreeuw, Tax & Legal Services**

Op onze website [www.deloitte-fiduciaire.be](http://www.deloitte-fiduciaire.be) vindt u onder 'Nieuws - Quick reference' de update 2013 van de brochure 'Aftrekbare kosten'.

U vindt er een overzicht van de kosten waarvan de fiscale aftrekbaarheid beperkt wordt en dit voor de volgende categorieën:

- relatiegeschenken;
- onthaal-, receptie- en restaurantkosten;
- personenwagens;
- boetes, sociale voordelen en diversen.

Aftrekbare kosten  
Update maart 2013

