



Fiduciaire Actualiteiten.

Competentiematrix - hoe kan ik morgen (nog) een optimaal verloningssysteem hanteren?

“Wat is de impact van het eenheidsstatuut arbeider-bediende?”, “Hoe behoud/verhoog ik de productiviteit?”, “Wat met de loonnorm?”, “Wat zal het kosten als we met z’n allen langer moeten werken?”.

Om een antwoord te vinden op deze vragen zal iedere ondernemer moeten nadenken over een **totaal beloningspakket/-mix** waarbij als eerste wordt nagedacht over een **vernieuwd organigram** van de personeelsgroep. Nadenken over de vraag over **welke competenties** de betrokkene moet beschikken binnen de onderneming om een bepaalde functie uit te oefenen wordt noodzakelijk, ook bij kmo’s.

Technische competenties (theoretische en/of praktische kennis die nodig is om een job goed uit te oefenen) en

gedragsgerichte competenties (omgaan met informatie, taken, medewerkers, relaties, het eigen functioneren) zullen in kaart gebracht moeten worden, om u als ondernemer toe te laten op basis daarvan de afdelingen (management, sales, boekhouding, productie, ...) van uw onderneming opnieuw te definiëren. Binnen die afdelingen zullen high potentials, experts, trouwe medewerkers, mensen die goed meedraaien en minder goede krachten kunnen benoemd worden. Daar kan u een gepast verloningssysteem op enten waar u zowel de intrinsieke als extrinsieke elementen in moet valoriseren. Pas dan zal u binnen uw onderneming “groepen” kunnen definiëren, objectiveren en een op maat van uw onderneming totaal beloningspakket/-mix kunnen uitwerken.

Anne-Line Servaes en Mieke van den Bunder, Tax & Legal Services

	Beloningscomponent		Definitie	
Intrinsiek Interne waarde of motivatie	<ul style="list-style-type: none"> • Work-life bedrijfscultuur • Toekomstperspectief • Kwaliteit van het werk • ... 	Emotionele beloning	Totale beloning	
	<ul style="list-style-type: none"> • Gsm • Wagen • Kortingen 	Zichtbare benefits		
Extrinsiek Alle in geld waardeerbare elementen	<ul style="list-style-type: none"> • Pensioenkapitaal • Hospitalisatieverzekering • Vakantie • ... 	Verborgene benefits	Totale remuneratie	
	<ul style="list-style-type: none"> • Aandelenopties • ... 	Lange termijn		Totaal direct inkomen
	<ul style="list-style-type: none"> • Winstdeelname • Bonus • ... 	Korte termijn Variabel		
	<ul style="list-style-type: none"> • Vast maandsalaris • Vakantiegeld, 13e maand 	Basissalaris		

Inhoud

- 1 Competentiematrix - hoe kan ik morgen (nog) een optimaal verloningssysteem hanteren?
- 2 Het directiecomité, (soms) de plaats voor key-medewerkers
- 3 In het kort
- 4 Vraag en antwoord
- 4 Deloitte Private Governance

Het directiecomité, (soms) de plaats voor key-medewerkers

Het is geen uitzondering meer dat de raad van bestuur zijn taken delegeert. Niet uitsluitend aan een gedelegeerd bestuurder, maar bijvoorbeeld aan een comité dat optreedt als college: managementcomité, managementboard, en dergelijke.

Een directiecomité biedt de mogelijkheid om bepaalde key-medewerkers/werknemers te betrekken in het beleid van de vennootschap, zonder deze daadwerkelijk een bestuursmandaat toe te kennen of te laten participeren in het kapitaal.

Het statuut van het directielid

In het verleden maakte de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid voor Zelfstandigen (RSVZ) een onderscheid naargelang het directielid optrad als mandataris van de vennootschap dan wel puur technische bevoegdheden uitoefende, zonder bestuurder te zijn. Enkel de mandatarissen werden automatisch beschouwd te vallen onder het sociaal statuut van de zelfstandigen. Voor de rest diende het ontbreken van een band van ondergeschiktheid aangetoond te worden.

Sinds 2007 vallen alle leden van het directiecomité op onweerlegbare wijze onder het toepassingsgebied van het sociaal statuut van de zelfstandigen. Ook de RSZ treedt dit administratief standpunt bij. Bijgevolg wordt het risico op een herkwalificatie naar schijnzelfstandigheid gevoelig ingeperkt.

Het directielid dient dus steeds sociale zekerheidsbijdragen als zelfstandige te betalen. Op fiscaal vlak wordt de vergoeding belast als bedrijfsleidersbezoldiging in de personenbelasting indien de functie in persoonlijke naam wordt uitgeoefend. Of in de vennootschapsbelasting indien het directielid een vennootschap is.

Cumul met werknemersstatuut

Het is mogelijk dat een directielid naast de functie als lid van het directiecomité binnen dezelfde vennootschap tevens een andere functie als werknemer uitoefent. Wanneer duidelijk is dat het om een onderscheiden functie gaat, zal die zowel aan het sociaal statuut der zelfstandigen onderworpen zijn voor zijn functie als directielid als onder het socialezekerheidsstelsel voor werknemers vallen voor zijn werknemersstatuut. Indien voor de twee functies één vergoedingspakket wordt toegekend, zal dat, in verhouding tot de taken uitgevoerd in de respectievelijke functies, opgesplitst moeten worden. Indien een splitsing niet mogelijk is, dient u ervan uit te gaan dat de functie als directielid gratis verricht wordt.

Statutair voorzien zijn

De installatie van een directiecomité moet voorzien worden in de statuten. Indien deze geen bepalingen voorzien aangaande het directiecomité, zal u voor de notaris een buitengewone algemene vergadering moeten houden voor de aanpassing van de statuten.

Anders dan de persoon die belast wordt met het dagelijks bestuur, treedt het directiecomité op als een collegiaal orgaan. Leden van het directiecomité kunnen al dan niet bestuurders zijn.

De wetgever staat toe dat de raad van bestuur, in grote vrijheid, het volgende kan bepalen: de voorwaarden voor de aanstelling van de leden van het directiecomité, hun ontslag, hun bezoldiging, de duur van hun mandaat en de werkwijze van het directiecomité, en de eventuele beperkingen aan de toegekende bevoegdheden. Dit op voorwaarde dat de statuten geen bepalingen ter zake bevatten, of dat het bevoegdheden zijn die wettelijk aan de raad van bestuur voorbehouden zijn. Wanneer er een directiecomité wordt geïnstalleerd, komt het de raad van bestuur toe om er 'toezicht' op uit te oefenen.

Haar aansprakelijkheid

Als orgaan van de vennootschap wordt een lid van het directiecomité gelijkgesteld aan een bestuurder voor wat de aansprakelijkheid betreft. De wetgever houdt overigens rekening met deze gelijkstelling door het Wetboek van vennootschappen aan te passen en uit te breiden tot de leden van het directiecomité. Bestuursfouten, inbreuken op de statuten, belangenconflicten enz. vallen dus onder de aansprakelijkheid van de leden van de raad van bestuur en mutatis mutandis van de leden van het directiecomité.

Het directiecomité is een collegiaal orgaan, de aansprakelijkheid van zijn leden is dus hoofdelijk. Om te ontsnappen aan deze hoofdelijke aansprakelijkheid voor een overtreding waar een lid van het directiecomité geen deel heeft gehad, zal hij de inbreuk moeten aanklagen, op dezelfde manier zoals voorzien voor een lid van de raad van bestuur.

Joachim Colot & Daphné Vanassche, Tax & Legal Services

Conclusie

Soms is de installatie van een directiecomité het overwegen waard binnen de organisatie van een onderneming. Het geeft key-medewerkers niet alleen de kans om door te groeien in de onderneming, het bedrijf laat op die manier haar (financiële) waardering zien voor deze medewerkers.

In het kort

Vakantieregeling btw 2013

Naar analogie met voorgaande jaren, wordt er dit jaar opnieuw voorzien in een aantal faciliteiten voor het indienen van de btw-aangiftes voor de maanden juni en juli 2013, en die voor het tweede kwartaal 2013.

- De aangiftes m.b.t. de verrichtingen van het tweede kwartaal 2013 en deze van de maand juni 2013 moet u indienen uiterlijk 9 augustus 2013 in plaats van 20 juli 2013.
- De aangiftes m.b.t. de verrichtingen van de maand juli 2013 moet u indienen uiterlijk 10 september 2013 in plaats van 20 augustus 2013. De verschuldigde btw moet u, in principe, echter wel betalen op de normale vervaldagen (dit is uiterlijk op 22 juli 2013 en 20 augustus 2013).
- De intracommunautaire opgaven m.b.t. de verrichtingen voor het 2e kwartaal 2013 en de opgave voor verrichtingen van de maand juni 2013 moet u indienen uiterlijk 9 augustus 2013 in plaats van 20 juli 2013.
- De intracommunautaire opgaven m.b.t. de verrichtingen van de maand juli 2013 moet u uiterlijk op 10 september 2013 indienen.

In geval er btw verschuldigd is, moet u deze in principe binnen de wettelijke termijn betalen. Bij laattijdige betaling kan er onder bepaalde voorwaarden echter een ambtshalve ontheffing van interesten plaatsvinden. Voor meer info verwijzen we naar onze website: www.deloitte-fiduciaire.be -> rubriek 'Nieuws'.

Bert Guenter, Tax & Legal Services

Kroatië: 28e EU-lidstaat sinds 1/7/2013

Op btw-vlak is er dus niet langer sprake van invoer en uitvoer wanneer er goederenbewegingen zijn vanuit/naar Kroatië. Het worden intracommunautaire (IC)-leveringen en IC-verwerkingen. Ook de wijze van facturatie en verwerking van diensten in de btw-aangifte verandert. De regels van de VAT-Package worden eveneens van kracht voor Kroatië.

Vervoer van goederen van en naar Kroatië wordt ook niet langer vrijgesteld van btw. Belgische transporteurs rekenen voortaan 21 % btw aan hun Belgische opdrachtgever aan.

Op facturen van buitenlandse vervoerders aan Belgische opdrachtgevers wordt voortaan de verleggingsregel toegepast. Boekhoudsystemen zullen aangepast moeten worden aan deze toetreding. Tenslotte kunnen er ook gevolgen zijn op het vlak van sociale wetgeving.

David Gonc, Tax & Legal Services

Aangekondigde controleacties van de fiscus

De fiscale administratie heeft op haar website een lijst gepubliceerd van de zaken waaraan zij extra aandacht zal besteden bij fiscale controles.

De lijst vermeldt volgende aandachtspunten:

- niet-indiening van aangiften (nultolerantie voor alle belastingen);
- splitsing van eigendomsrecht (fiscaal misbruik van het vruchtgebruik om personenbelasting of vennootschapsbelasting te ontwijken);
- verrekenprijzen (berekening en facturatie);
- misbruik van vennootschapsstructuren (om personenbelasting te ontwijken);
- horeca (controle van o.a. btw-tarieven en omzet);
- buitenlandse vennootschappen actief in de bouwsector (controle van o.a. bedrijfsvoorheffing op lonen en van de aanwezigheid van een vaste inrichting);
- gebrek aan samenhang tussen de aangiftegegevens van rechtspersonen.

Sam Herreman, Tax & Legal Services

Fiscale implicaties bij een WCO

Binnen de Wet op de Continuïteit van Ondernemingen (WCO) wordt de mogelijkheid gelaten tot een gerechtelijke reorganisatie.

De fiscale gevolgen daarvan zijn:

1. Voor de schuldeiser

Onder de WCO zal een schuldeiser steeds kunnen genieten van een fiscaal vrijgestelde waardevermindering voor schuldvorderingen waarvoor "door de rechtbank een reorganisatieplan is gehomologeerd of een minnelijk akkoord is vastgesteld". Deze geldt gedurende de belastbare tijdperken tot de volledige tenuitvoerlegging van het plan of van het minnelijk akkoord of tot het sluiten van de procedure.

2. Voor de schuldenaar

Een (gedeeltelijke) schuldkwijtschelding is in principe een uitzonderlijke opbrengst en maakt deel uit van de belastbare winst. Deze winst wordt evenwel tijdelijk en voorwaardelijk vrijgesteld indien ze voortkomt van een nog niet volledig uitgevoerd reorganisatieplan of minnelijk akkoord. Deze vrijstelling geldt vanaf het jaar tijdens hetwelk het vonnis of akkoord is bekendgemaakt in het Staatsblad. De definitieve vrijstelling volgt dan wanneer het reorganisatieplan of minnelijk akkoord volledig is uitgevoerd.

Jarne Boone, Tax & Legal Services



De redactie van Actualiteiten wenst u een aangenaam en verkwikkend verlof.

Tot in september!

Vraag en antwoord

Deloitte Private Governance

Heeft u een specifieke vraag?

Stuur ze ons door via mail info@deloitte-fiduciaire.be of post naar Deloitte Fiduciaire, Redactie Actualiteiten, Kortrijksesteenweg 1146, 9051 Gent.


Verantwoordelijke uitgever

Henk Hemelaere

Gehele of gedeeltelijke overname uit deze uitgave is slechts toegestaan na uitdrukkelijke toestemming van de redactie. Hoewel wij de grootste zorg besteden aan deze uitgave, kan de redactie geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van de in deze nieuwsbrief opgenomen teksten. Heeft u vragen bij een of meerdere artikels, bel dan 09 393 75 85 of contacteer uw contactpersoon binnen Deloitte.

 Deloitte Fiduciaire

 @DeloitteFidu

 [linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire](https://www.linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire)

www.deloitte-fiduciaire.be

© 2013 Deloitte Fiduciaire
Designed and produced by
the Creative Studio at Deloitte
Belgium

Antwerpen - Brugge -
Charleroi - Gent -
Hasselt - Jette - Kortrijk -
Leuven - Luik - Roeselare



Verkoopt u aan particulieren? Is uw (digitaal) dagontvangstenboek in orde?

Voor alle handelingen waarvoor u als belastingplichtige geen factuur moet uitreiken (en waarvoor u dit effectief niet doet) moet u de ontvangsten, per bedrijfszetel, inschrijven in een dagboek.

Dit dagboek dient, per bedrijfszetel, bijgehouden te worden op deze bedrijfszetel zelf, evenals de verantwoordingsstukken. De inschrijving van deze dagontvangsten moet gebeuren per dag en per tarief voor een totaal inclusief btw. Bij een levering waarvan de prijs meer bedraagt dan 250 EUR, btw inclusief, dient er een afzonderlijke inschrijving te gebeuren.

U kunt ontslagen worden van deze verplichting indien u gebruik maakt van de specifieke beslissing betreffende de bijzondere opmaak en digitale bewaring van kastickets.

Wanneer u over meerdere vestigingen beschikt, moet u daarnaast ook een centralisatiedagboek bijhouden op de plaats waar de boekhouding zich bevindt.

Op het einde van elke aangifteperiode moet u in dit centralisatiedagboek per btw-tarief de totale maatstaf van heffing inschrijven van alle dagboeken van ontvangsten.

U hebt de keuze om het dagontvangstenboek ofwel op papier ofwel op digitale wijze bij te houden. Wanneer er echter minstens 1 dagontvangstenboek digitaal wordt bewaard, moet u het centralisatiedagboek ook op digitale wijze bijhouden.

Bij een papieren dagboek moet u dit doen in de vorm van een register met genummerde bladeren en in geen geval op losse bladeren.

Bij een digitale bewaring moet u 2 stappen volgen:

1. Naast de inschrijving van de dagontvangsten moet u ook het totaal vermelden, per onderscheiden btw-tarief, van de voorafgaande gecumuleerde ontvangsten.
2. De vermelde bedragen moet u beveiligen met een geavanceerde digitale handtekening.

Het niet bijhouden van deze dagboeken wordt bij een eerste overtreding gesanctioneerd met een boete van 500 EUR, te vermeerderen bij latere overtredingen tot een boete van maximaal 2.500 EUR.

Tillo Mestdagh, Tax & Legal Services

De Europese erfrechtverordening: nu reeds van belang bij de opmaak van een testament

Na jaren van onderhandelingen heeft de Europese Unie in juli 2012 de Erfrechtverordening vastgesteld. De verordening brengt een aantal belangrijke wijzigingen in het grensoverschrijdend erfrecht. Ze is rechtstreeks van toepassing en uitvoerbaar in alle lidstaten, met uitzondering van Groot-Brittannië, Ierland en Denemarken. Hoewel de vordering maar in werking treedt op 17 augustus 2015, doet men er goed aan er nu reeds rekening mee te houden bij de opmaak van een testament voor een nalatenschap met een 'buitenlands element'.

De hele nalatenschap - roerend en onroerend - wordt in beginsel door slechts één enkele wet beheerst, met name het recht van het land waar de overledene zijn laatste gewone verblijfplaats had. Hiermee wordt het Belgische internationaal privaatrecht van de baan geveegd: dat maakt immers een onderscheid tussen onroerende (recht van het land van de ligging) en roerende (recht van het land van de woonplaats) goederen om te bepalen welk recht op de nalatenschap van toepassing is. De verordening laat wel toe dat men bij testament hiervan afwijkt: de erflater is vrij te bepalen dat op gans zijn nalatenschap het recht van het land van zijn nationaliteit van toepassing is in plaats van het recht van zijn laatste gewone verblijfplaats.

Deze Europese verordening is van toepassing op nalatenschappen die opvallen na 17 augustus 2015. De overgangsmaatregelen die de verordening voorzien, maken het echter interessant om vandaag reeds na te denken over het maken van een rechtskeuze in een testament, of een gemaakte rechtskeuze eventueel te wijzigen. De inwerkingtreding van de verordening zal immers ook bepaalde beperkingen met zich meebrengen. Na 17 augustus 2015 zal het niet meer mogelijk zijn om een keuze te maken voor het recht van zijn/haar gewone verblijfplaats op het moment van het maken van de keuze. In bepaalde gevallen kan het daarom aangewezen zijn nu reeds een rechtskeuze te doen. Dit zal in het bijzonder het geval zijn voor Belgen die in het buitenland wonen, in landen waar het lokale erfrecht interessante mogelijkheden biedt, en die een eventuele terugkeer naar België niet uitsluiten. Tevens kan een Belg die zich in het buitenland vestigt, beslissen om de lokale nationaliteit aan te vragen. Bij een dergelijke verwerving kan de oorspronkelijke nationaliteit verloren gaan. Indien de nalatenschap bij voorkeur onder de nationale wet van de erflater valt, moet deze een keuze maken voor het recht van zijn/haar nationaliteit voordat deze verloren gaat.

Nathalie Seppion, Tax & Legal Services