

Fiduciaire Actualiteiten.

Stijging van omzet en kapitaal in laatste 4 jaar bij kmo's

Op 19 november 2015 heeft Deloitte Fiduciaire de 11e editie van het KMO Kompas voorgesteld aan de pers. Actualiteiten zet de belangrijkste conclusies voor u op een rij.

Liquidatiereserve werpt zijn vruchten af

De voorbije jaren heeft de component "kapitaal" systematisch aan belang gewonnen binnen de opbouw van het reëel eigen vermogen van de familiale kmo. Het KMO Kompas berekent de reële solvabiliteit door het eigen vermogen te verruimen met het quasi-eigen vermogen, namelijk door de achtergestelde leningen en rekeningen-courant van aandeelhouders, vennoten, bestuurders en zaakvoerders mee op te nemen in het "eigen vermogen".

Daar waar eind 2011 het reëel eigen vermogen gemiddeld uit 26,7 % kapitaal bestond, vertegenwoordigde deze component eind 2014 gemiddeld 30,2 % van het reëel eigen vermogen. Door de introductie van de liquidatiereserve in de loop van 2013 zijn meerdere ondernemingen overgegaan tot kapitaalverhogingen.

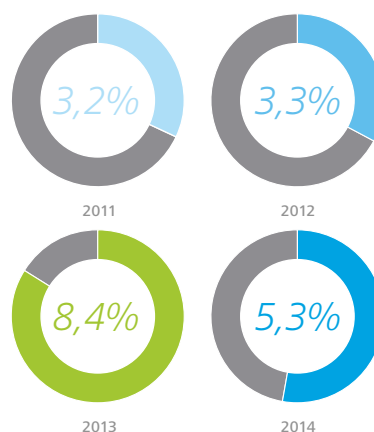
Omzetevolutie: kloof tussen groeibedrijven en andere kmo's neemt toe

In 2014 heeft 47,9 % van de exploitatie-kmo's een reële omzetgroei (groter dan de inflatie) ten opzichte van 2011 gerealiseerd.

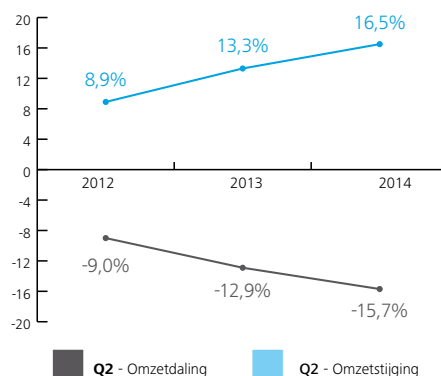
De gemiddelde omzetgroei bedroeg 16,5 %.

In 2014 werd nog steeds 45,9 % van de kmo's geconfronteerd met een omzetzaling. Deze omzetzaling bedroeg bij de doorsnee kmo 15,7 %. De kloof tussen groeibedrijven en de andere kmo's is sterk toegenomen de voorbije 3 jaar.

% kmo's met kapitaalverhoging



Omzetevolutie 2014 versus 2011



Inhoud

- 1 Stijging van omzet en kapitaal in laatste 4 jaar bij kmo's
- 2 Kmo's verbeteren hun rendement en tewerkstellingsgraad in 2014
- 3 In het kort
- 4 Vraag en antwoord
- 4 Private Governance

Kmo's met focus op innovatie, die bereid zijn mee te gaan in de stroomversnelling die de globalisatie en de digitalisering met zich meebrengen en die bereid zijn hun expertise te bundelen met deze van andere bedrijven om zo samen een antwoord te bieden op de alsmaar sneller evoluerende verwachtingen van de markt, zagen hun omzet de voorbije jaren het snelst stijgen.

Heidi Verhelst, hverhelst@deloitte.com

Kmo's verbeteren hun rendement en tewerkstellingsgraad in 2014

Uit de recente studie van Deloitte Fiduciaire blijkt verder het volgende:

Productiviteit en rendement herleven

In 2014 is het operationeel rendement (EBITDA/omzet) voor het vierde jaar op rij gestegen. In 2011 zag de doorsnee exploitatievennootschap nog de EBITDA op omzet wegzakken tot 8,1 %. In 2014 wist de gemiddelde kmo opnieuw een operationeel rendement van 8,8 % te realiseren. Ook het operationeel rendement in verhouding tot het personeelseffectief is het voorbije jaar trouwens met gemiddeld 4 % gestegen van 18.232 EUR tot 18.980 EUR.

De return on capital employed, kortweg ROCE, geeft de winstgevendheid voor de aandeelhouders en andere geldverschaffers (lees: banken en leasingmaatschappijen) weer. Het voorbije jaar heeft elke 100 EUR geïnvesteerd in een Belgische kmo een bruto rendement van gemiddeld 6,2 % opgeleverd. Gemiddeld doet de dienstverlenende kmo nog beter met een ROCE van 8,1 %. Ook de doorsnee handels- en industriële onderneming wist in 2014 mooie cijfers te realiseren van respectievelijk 5,7 % en 6,2 %.

Heropleving tewerkstelling

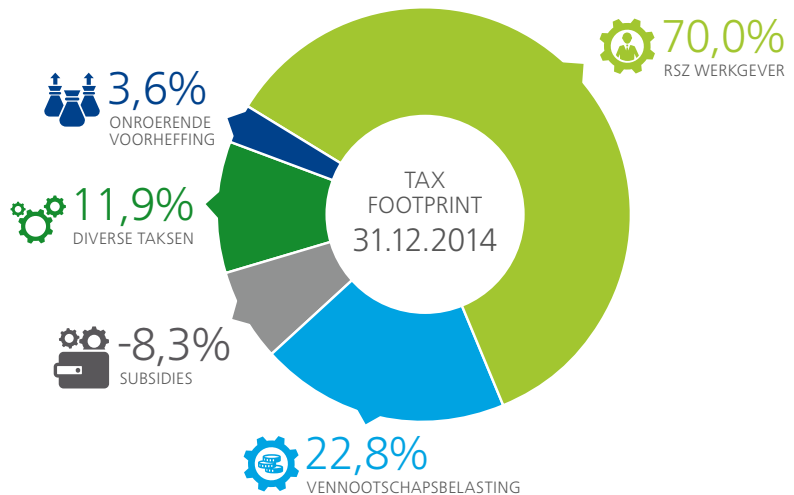
Per saldo is binnen de referentiegroep van Deloitte Fiduciaire de tewerkstelling de voorbije 3 jaar met 8,3 % toegenomen. Deze toename is vooral te danken aan de dienstverlenende bedrijven, met een meertewerkstelling van 18,8%. In de groothandel zijn daarentegen 1,8% banen verloren gegaan. Ook binnen de industrie is de tewerkstelling gedaald met 0,9 %. Bovendien zijn de interimkosten in verhouding tot de totale loonkosten het voorbije jaar licht toegenomen. In 2014 is deze kost gestegen tot 4,6 % van de globale personeelskost. Vooral de bouwsector heeft extra personeel onder de vorm van interimarbeid ingezet. Het aandeel van de interimkosten in de globale personeelskosten is er de voorbije 3 jaar dan ook gestegen van 3,4 % tot 4,9 %.

Doorsnee kmo betaalt 28 % vennootschapsbelasting op boekhoudkundige winst

De helft van de winstgevende Belgische kmo's betaalde in 2014 minstens 27 % vennootschapsbelasting. Bij de exploitatievennootschappen loopt dit percentage op tot 28,1 %. Bij de doorsnee dienstverlenende kmo bedraagt de belastingdruk zelfs 31,5 %. Ook de managementvennootschappen betaalden gemiddeld 31,7 % vennootschapsbelasting in 2014.

De tax footprint telt alle fiscale en parafiscale lasten samen en meet zo hoeveel een onderneming in globo afdraagt aan de overheid. Het belang van de werkgeversbijdragen binnen de tax footprint – namelijk 70 % - is imposant. De tweede belangrijkste component in rij is de vennootschapsbelasting, goed voor 22,8 %. Per 100 EUR omzet die de doorsnee Belgische exploitatievennootschap realiseert, betaalt ze 5,7 EUR belastingen of patronale RSZ. Een kwart van de

Samenstelling Tax Footprint (exploitatievennootschappen)

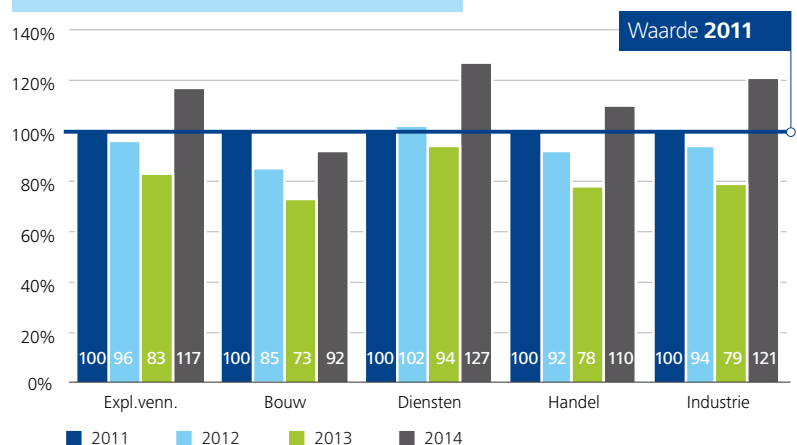


ondernemingen draagt zelfs minstens 9,9 EUR per 100 EUR omzet af aan de overheid. De kleine kmo, die maximaal 10 personen tewerkstelt, betaalt gemiddeld 5,6 EUR belastingen of RSZ per 100 EUR omzet. Dit bedrag loopt op tot 7 EUR bij bedrijven die meer dan 50 personen tewerkstellen. Binnen deze categorie ondernemingen stort een kwart van de bedrijven zelfs 10 EUR of meer aan de overheid per 100 EUR omzet.

Voor het eerst in 4 jaar creëren kmo's bijkomende aandeelhouderswaarde

Dankzij een positieve evolutie van de nettokaspositie en een sterke toename van de algemene marktwaardering, heeft de doorsnee kmo in 2014 niet alleen opnieuw de waarde van 2011 geëvenaard, maar zelfs ruimschoots overtroffen. De gemiddelde kmo noteert immers een waardecreatie van 17 % in 2014 ten opzichte van 2011.

Evolutie waarde t.o.v. 2011



De doorsnee kmo binnen de dienstensector noteert zelfs een waardestijging van 27 % in 2014. Ook de gemiddelde industriële onderneming zag haar waarde met 21 % groeien het voorbije jaar. Verder kan ook de doorsnee handelsonderneming terugblikken op een mooie waardegroei van 10 %.

De M&A-markt kende een sterke heropleving in 2014. Het toegenomen vertrouwen van de bedrijfsleiders in een herstel van de economie, de lage rentetarieven en de goedkope financiering hebben deze markt een nieuwe boost gegeven.

In het kort

Opgelet: Luxemburg geschrapt van de OESO-lijst van belastingparadijzen

Sinds 1 januari 2010 moeten vennootschappen jaarlijks bij de aangifte vennootschapsbelasting het formulier 275F voegen wanneer zij betalingen verrichten aan personen gevestigd in belastingparadijzen en voor zover het totaalbedrag van die betalingen die zij tijdens het belastbaar tijdperk hebben gedaan, de grens van 100.000 EUR overschrijden. De melding dient in principe te gebeuren voor het belastbare tijdperk waarin de betaling effectief wordt verricht.

Twee categorieën van landen komen in aanmerking als belastingparadijs.

Landen zonder vennootschapsbelasting of met een nominaal tarief van de vennootschapsbelasting dat lager is dan 10 % (Belgische lijst art 179 KB/WIB 92).

Op deze Belgische lijst staan: Abu Dhabi, Ajman, Andorra, Anguilla, Bahama's, Bahrein, Bermuda, Britse Maagdeneilanden, Kaaimaneilanden, Dubai, Fujairah, Guernsey, Jersey, Jethou, Malediven, Eiland Man, Federatie van Micronesië, Moldavië, Monaco, Montenegro, Nauru, Palau, Ras al Khaimah, Saint-Barthelemy, Sark, Sharjah, Turks en Caicos Eilanden, Umm al Qaiwain, Vanuatu, Wallis-en-Futuna.

Landen die door het Mondiaal Forum van de OESO na grondig onderzoek aangemerkt worden als niet-effectief en substantieel toepassing makend van de OESO-standaard op het gebied van uitwisseling van inlichtingen (OESO-lijst).

In november 2013 werden Cyprus, Luxemburg, de Seychellen en de Britse Maagdeneilanden op deze lijst geplaatst.

Op de laatste zitting van het Mondiaal Forum van 29 en 30 oktober 2015 kregen de 4 vernoemde landen/rechtsgebieden echter de rating van "largely compliant" waardoor deze verdwijnen van de OESO-lijst van belastingparadijzen. De specifieke aangifteplicht (formulier 275F) geldt enkel voor landen die gedurende het hele belastbare tijdperk op de lijst voorkomen.

Concreet betekent dit dat voor vennootschappen die hun boekhouding voeren per kalenderjaar, de aangifteplicht voor betalingen aan personen in deze landen/rechtsgebieden vervalt voor het belastbaar tijdperk 2015. Voor de Britse Maagdeneilanden geldt deze bepaling niet aangezien zij nog steeds voorkomen op de specifieke Belgische lijst.

Johan Tacq, jtacq@deloitte.com

Regionale controlecentra 'Grote Ondernemingen' operationeel sedert 1 juli 2015

De modernisering van de Federale Overheidsdienst Financiën heeft geleid tot de oprichting van 7 nieuwe regionale controlecentra voor grote ondernemingen, die bij voorrang maar niet exclusief bevoegd zijn voor de vennootschappen die kwalificeren als 'grote onderneming' (hierna genoemd 'GO'). Om als GO te worden aangemerkt, volstaat het om aan een van de hiernaast vermelde (tabel) criteria te voldoen.

Naast deze regionale controlecentra voor grote ondernemingen is ook een centrum 'Gespecialiseerde controles' geïnstalleerd dat vanuit Brussel opereert, en zich toelegt op bepaalde materies en/of sectoren, zoals de taxshelter voor filmproducenten, transfer pricing, btw-eenheden, e.d.

Marc Coppens,

macoppens@deloitte.com

| criterium | Voorwaarden |
|------------------------------|--|
| Omvang | Indien bij afsluiting van het boekjaar: <ul style="list-style-type: none">• Het jaargemiddelde van het personeelsbestand meer dan 100 bedraagt, of• Ten minste 2 van de volgende drempels* zijn overschreden:<ul style="list-style-type: none">- Jaargemiddelde van het personeelsbestand: 50- Jaaromzet (exclusief btw): 7.300.000 EUR- Balanstotaal: 3.650.000 EUR <p>* <i>Mogelijks worden deze drempels in de toekomst verhoogd ten gevolge van de omzetting van de EU-Accountancy-richtlijn</i></p> |
| Specifieke activiteit | <ul style="list-style-type: none">• Zij die onder toezicht vallen van de Nationale Bank van België of de FSMA• Financiële dienstengroepen• Kredietinstellingen• Verzekerings- en herverzekeringsondernemingen• Beursgenoteerde vennootschappen• Beleggingsondernemingen & beursvennootschappen• De erkende private PRIVAKS |
| Groep | Zij die verbonden zijn met een GO volgens omvang of specifieke activiteit, en <ul style="list-style-type: none">• voor ten minste 50 % gecontroleerd worden door een GO via het kapitaal, of via een categorie van aandelen, of• bij een quotum van minder dan 50 %, samen met andere verbonden vennootschappen toch ten minste 50 % gecontroleerd worden via het kapitaal, of via een categorie van aandelen. |
| Btw-eenheid | Alle leden van een btw-eenheid behoren tot een GO, zodra minstens 1 lid voldoet aan één van de voormelde criteria van omvang, specifieke activiteit of groep. |

Vraag en antwoord

Heeft u een specifieke vraag?

Stuur ze ons door via mail info@deloitte-fiduciaire.be of post naar:
Deloitte Fiduciaire,
Redactie Actualiteiten,
Kortrijksesteenweg 1146,
9051 Gent

Verantwoordelijke uitgever

Henk Hemelaere

Gehele of gedeeltelijke overname uit deze uitgave is slechts toegestaan na uitdrukkelijke toestemming van de redactie. Hoewel wij de grootste zorg besteden aan deze uitgave, kan de redactie geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van de in deze nieuwsbrief opgenomen teksten. Heeft u vragen bij een of meerdere artikels, bel dan 09 393 75 85 of contacteer uw contactpersoon binnen Deloitte.

 Deloitte Fiduciaire

 @DeloitteFidu

 [linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire](https://www.linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire)

www.deloitte-fiduciaire.be

© 2015 Deloitte Fiduciaire
Designed and produced by
the Creative Studio at Deloitte
Belgium

Antwerpen - Brugge -
Brussel - Charleroi - Gent -
Hasselt - Kortrijk - Leuven -
Luik - Roeselare



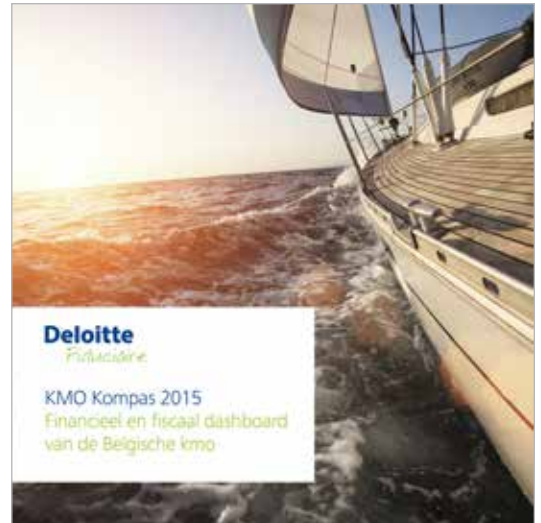
Sociale verkiezingen: wat met ontslagen na 10 januari 2016?

Kandidaten voor de sociale verkiezingen genieten een bijzondere ontslagbescherming (zelfs als zij nadien niet verkozen worden). Ze kunnen enkel ontslagen worden om een dringende reden vooraf erkend door de arbeidsrechtbank of om een economische of technische reden vooraf erkend door het paritaire comité.

Werkgevers vernemen pas tussen 15 en 28 maart 2016 (afhankelijk van de concrete verkiezingsdatum) via de vakbond wie zich kandidaat gesteld heeft. De kandidaat is echter beschermd vanaf zijn kandidaatstelling (tussen 10 en 23 januari 2016). Dit wordt de 'occulte' periode genoemd. Het risico bestaat dus dat een werkgever iemand ontslaat waarvan achteraf blijkt dat die als kandidaat beschermd was. Dit met alle financiële consequenties tot gevolg (een beschermingsvergoeding van maximaal 8 jaar loon voor iemand met meer dan 20 jaar anciënniteit).

Het is mogelijk dat een werknemer zich kandidaat stelt louter en alleen om ontslagbescherming te genieten. In dit geval kunnen werkgevers klacht indienen wegens rechtsmisbruik bij de rechtbank. Recent onderzoek toont aan dat rechters meer en meer geneigd zijn om dit misbruik van kandidaatstelling te aanvaarden.

Delphine Herman, dherman@deloitte.com



Voor het 11de jaar op rij geeft Deloitte Fiduciaire haar KMO Kompas uit. Deze uitgave, die ondertussen is uitgegroeid tot een vaste waardemeter en een werkinstrument voor talloze bedrijfsleiders, zaakvoerders en analisten, biedt een realistische weerspiegeling van de financiële performantie van onze Belgische kmo's en familiebedrijven. Wilt u aftoetsen hoe uw bedrijf zich situeert ten aanzien van andere bedrijven in uw sector? Dan vormt het KMO Kompas hiertoe de ideale benchmark.

Dit jaar besteedt het KMO Kompas ook de nodige aandacht aan de "Tax Footprint". U vindt er meer verduidelijking om fiscaal efficiënt te opereren. Deze editie bundelt de meest opvallende conclusies voor u. Alle informatie vindt u ook terug op www.kmokompas.be

Private Governance

Overheid subsidieert de voorbereiding van uw bedrijfsoverdracht

Wanneer is een bedrijfsoverdracht gelukt?

Als deze zowel voor het bedrijf als de familie geen breukmoment vormt. Het laattijdig nemen van de nodige actie is daarbij vaak de oorzaak van problemen. Een planmatige aanpak met focus op bedrijf en familie en de juiste begeleiding kan heel wat onheil voorkomen.

In Vlaanderen ziet de overheid het belang van een dergelijke werkwijze in. Het Vlaams Agentschap Ondernemen subsidieert de kostprijs van een Overdrachtsplan voor 50 % (percentage mogelijks herzien vanaf april 2016). Deloitte Fiduciaire is daarbij een erkende dienstverlener.

Waaruit bestaat de overdrachtsbegeleiding?

Eerste stap is bekijken welke scenario's aan de orde zijn. Gebeurt de overdracht familiaal of extern of is daaromtrent nog geen duidelijkheid?

Vervolgens worden de factoren onderzocht die de keuze voor een concrete handelswijze aansturen. De invalshoek is daarbij steeds multidisciplinair. De menselijke/familiale, financiële, operationele, juridische en fiscale gevolgen van elke piste worden in kaart gebracht.

Na onderzoek van al deze elementen wordt, in samenspraak met de familiale ondernemer, advies uitgebracht over het optimale draaiboek. Vervolgens wordt een implementatieplan opgesteld om het bedrijf en de familie voor te bereiden op de overdracht.

Lukas Dekimpe, ldekimpe@deloitte.com

Thomas Storme, tstorme@deloitte.com