

Fiduciaire Actualiteiten.



Cyber Security, ook een zorg van kmo's en familiebedrijven?

Hebt u een idee hoeveel bedrijven reeds het slachtoffer zijn van cybercriminaliteit?

Weet u wat de consequenties en kostprijzen zijn van een cyberaanval voor uw onderneming?

Hackers richten hun pijlen steeds vaker op kmo's en familiebedrijven. Deze zijn een geliefkoosd doelwit omwille van het hoge rendement. Met een minimum aan tijd en vaardigheden, slaagt men erin zich toegang te verschaffen tot de bedrijfsgegevens, waaronder ook de gegevens van klanten. Op die manier staan alle deuren open voor chantage, afpersing of andere criminele activiteiten.

Malware en fraude teisteren onze bedrijven

Ransomware is zo'n voorbeeld van digitale chantage en is de laatste jaren aan een opmars bezig in het kmo-landschap. Hierbij gijzelt de hacker de bedrijfsgegevens door een combinatie van een doelgerichte email met kwaadaardige software in de bijlage. Om terug toegang te krijgen tot deze gegevens, dient men als bedrijf een som geld 'de ransom' over te maken aan de hacker. Dergelijke besmetting kost de nodige tijd en kennis om onder controle te krijgen. Een andere voorkomende vorm van cybercriminaliteit heet CEO-fraude. Hierbij doet een kwaadwillige zich voor als de CEO van het bedrijf. In een mail aan de financiële dienst of boekhouding vraagt hij om een overschrijving uit voeren. Hij voegt daaraan toe deze met prioriteit en in alle vertrouwelijkheid te behandelen. Hierdoor overlegt de medewerker niet met een collega en beseft meestal te laat dat het hier om oplichting gaat. Bovenstaande voorbeelden zijn slechts een greep uit de vele vormen van cybercrime. De meeste dreigingen impliceren veelal een financiële adering en reputatieschade voor de onderneming.

Twee werkpunten: uw technologische infrastructuur en waakzame medewerkers

De digitale revolutie waarin we momenteel verkeren, vertaalt zich in een omgeving die constant onderhevig is aan verandering. Bij iedere wijziging aan de infrastructuur, wordt mogelijks een nieuw beveiligingslek geïntroduceerd. Ook cybercrime maakt deze digitale revolutie door. Dreigingen worden alomtegenwoordiger en dienen zich iedere dag in een nieuwe

vorm aan. Op die manier ontsnappen deze aan het oog van de firewall en virusscanners.

Al te vaak zien we dat bij investeringen in de digitale wereld het aspect cyber security onderbelicht blijft. Cybercrime is al lang geen eendagsvlieg meer en vraagt om continue waakzaamheid. Hierdoor worden er eisen gesteld aan de technologische infrastructuur, alsook aan de bewustmaking bij de gebruikers. Dit gaat van correct geconfigureerde firewalls, werkstations die up-to-date zijn, tot een afdoend wachtwoordbeleid. Combineer mogelijke technologische tekortkomingen met onverschillige of onbewuste eindgebruikers, en we hebben een uitgekend doelwit voor de uitrol van Ransomware of andere bedreigingen. De combinatie van social engineering en dagverse malware is een recept dat de laatste jaren al vele slachtoffers heeft geëist.

Een jaarlijkse check-up, een upgrade voor uw digitale beveiliging

Voor dit groeiend probleem heeft Deloitte een *service* op maat van kmo's en familiebedrijven ontwikkeld, die bestaat uit een periodieke controle van uw digitale beveiliging. Zowel bewustwording binnen uw organisatie als gerichte controles die kwetsbaarheden verder uitdiepen komen aan bod. Een sluitend en pasklaar antwoord bestaat niet, maar een jaarlijkse controle stelt de focus bij en verscherpt de blik, waardoor we gepaste corrigerende maatregelen kunnen voorstellen. Ook op het vlak van Cyber Security geldt de uitspraak: voorkomen is beter dan genezen.

Steven Lievens, slievens@deloitte.com



Inhoud

- 1 Cyber Security, ook een zorg van kmo's en familiebedrijven?
- 2 Overlijden of echtscheiding: overzicht van de algemene regels en bespreking van de pensioenrechten
- 3 In het kort
- 4 Private Governance

De financiële gevolgen bij een ex-huwelijkspartner bij overlijden of echtscheiding

Bij overlijden of echtscheiding dringen zich een aantal vragen op hoe men financieel verder moet als ex-partner. Hierbij een overzicht van de algemene regels.

Ingeval van echtscheiding

Huwelijksvermogensrecht: afhankelijk van het huwelijksstelsel van partijen, verloopt de verdeling van hun goederen verschillend. Was men gehuwd onder het stelsel van scheiding van goederen blijft ieder eigenaar van zijn of haar eigen goederen. Indien men gehuwd was onder een gemeenschapsstelsel of het wettelijk stelsel wordt de gemeenschap in principe bij helften verdeeld.

In een stelsel van scheiding van goederen zonder correcties kan er financieel een sterke ongelijkheid zijn tussen beiden, waardoor een partner berooid kan achterblijven. De opmaak van een evenwichtig huwelijkscontract met correcties kan hier een oplossing bieden.

Alimentatie: Kan deze partner dan nog aanspraak maken op alimentatie? Bij een echtscheiding door onderlinge toestemming, bereiken de partners een akkoord over al hun rechten en plichten na de echtscheiding, inclusief de alimentatie en de wijze van uitkering. In alle andere gevallen, zal de 'behoefte' partner een alimentatie moeten vorderen en bewijzen dat hij 'behoefte' is. Deze uitkering kan éénmalig zijn, maar bestaat meestal uit een maandelijkse uitkering. De duurtijd van de uitkering is in principe niet langer dan de duur van het huwelijk.

Ingeval van overlijden

Bij een overlijden wordt eerst het huwelijksvermogensstelsel vereffend en verdeeld zoals hierboven toegelicht. Afhankelijk van het gekozen huwelijksstelsel en de bepalingen in het huwelijkscontract zal het vermogen worden verdeeld tussen de langstlevende en de nalatenschap van de overledene.

De nalatenschap wordt vervolgens vererfd volgens het wettelijk erfrecht of de bepalingen van het testament indien de overledene een testament had opgemaakt. Bij gebrek aan testament erft de langstlevende het vruchtgebruik over de nalatenschap. Het vruchtgebruik omvat het recht op de huur, interesten en eventuele dividenden.

In tijden van lage rente wordt dat vruchtgebruik uitgehold en biedt het minder inkomen voor de langstlevende. Bovendien heeft de vruchtgebruiker het akkoord van de blote eigenaars nodig indien men de goederen wil verkopen.

Anderzijds hangt het vruchtgebruik af van de leeftijd van de langstlevende. Zo kan zelfs bij een huwelijksstelsel van volledige scheiding van goederen, het vruchtgebruik voor een langstlevende met jonge leeftijd sterk oplopen. Daardoor kan een belangrijk deel van het zogenoemde eigen vermogen alsnog terecht komen bij de langstlevende die hier vrij kan over beschikken.

Wil men de langstlevende meer comfort en bescherming bieden, dan kan dat via huwelijkscontract of testament. Uiteraard moet er steeds worden rekening gehouden met de familiale situatie van de echtgenoten.

Pensioenrechten van de langstlevende en de uit de echt gescheiden echtgeno(o)t(e) van een zelfstandige/helper

Bij overlijden of echtscheiding ontstaan er volgende pensioenrechten voor de ex-partner.

Ingeval van echtscheiding

Een uit de echt gescheiden persoon kan onder volgende voorwaarden aanspraak maken op een pensioen op basis van de loopbaan van de ex-echtgenoot zelfstandige of helper:

- de uit de echt gescheiden persoon is minstens 65 jaar;
- niet hertrouwd zijn. Als het huwelijk nadien ontbonden wordt door overlijden of echtscheiding, heropent het recht;
- niet ontzet zijn uit de ouderlijke macht of veroordeeld voor een aanslag op het leven van de ex-echtgenoot.

Het pensioen wordt op dezelfde wijze berekend als het gewone rustpensioen. De loopbaan jaren tijdens het huwelijk worden hierbij in aanmerking genomen alsof dit de eigen loopbaan van de betrokkene was. **Bijvoorbeeld:** iemand die 5 jaar gehuwd was, zal voor die jaren een gedeelte van het pensioen van zijn of haar ex-echtgenoot kunnen ontvangen. Volgende formule wordt toegepast:

$$\frac{\text{Geherwaardeerd loon} \times 62,5 \% \times (\text{coëfficiënt voor zelfstandigen}) \times 60 \% \times 5 \text{ jaren}}{45}$$

Het pensioen voor een uit de echt gescheiden echtgenoot kan, onder bepaalde voorwaarden, gecumuleerd worden met een eigen rustpensioen met die beperking dat er maximum 14.040 voltijdse arbeidsdagen (of 45 jaar van 312 dagen) in aanmerking genomen worden. Ingeval van overschrijding, worden de minst gunstige jaren weggelaten.

Ingeval van overlijden

Om aanspraak te kunnen maken op een overlevingspensioen dient de langstlevende huwelijkspartner van een overleden zelfstandige, in principe, aan volgende voorwaarden te voldoen:

- verblijf binnen de EU (of land waarmee België een bilateraal sociaalzekerheidsverdrag heeft afgesloten);
- een leeftijdsvoorwaarde (op heden 45,5 jaar en in 2030 55 jaar);
- een huwelijk van minstens 1 jaar of voorafgaand werd wettelijk samengewoond (cumul huwelijk en wettelijk samenwonen bedraagt minstens 1 jaar); hierop zijn uitzonderingen voorzien, bijvoorbeeld indien er een kind geboren is;
- geen nieuw huwelijk aangaan;
- stopzetting beroepsactiviteit (tenzij binnen de toegelaten grenzen bepaald binnen rustpensioen).

Indien de langstlevende huwelijkspartner niet voldoet aan de leeftijdsvoorwaarde, maar wel aan de huwelijksperiode, kan hij/zij recht hebben op een overgangsuitkering gedurende 12 maanden (zonder kinderlast) of 24 maanden (met kinderlast). Het pensioenbedrag hangt van een aantal factoren af, o.a. of de overledene zelfstandige al dan niet reeds gepensioneerd was. De cumulatie van een overlevingspensioen of overgangsuitkering met een ander pensioen (b.v. eigen rustpensioen) of sociale uitkering (bv. ziekte-uitkering) is onder bepaalde voorwaarden (beperkt) mogelijk.

In het kort

Opgelet bij samenloop vorige verliezen en investeringsaftrek

Vanaf 1 januari 2016 is er de mogelijkheid voor kmo's om op nieuwe beroepsmatige investeringen een eenmalige investeringsaftrek te genieten van 8 % op de aanschafwaarde, zowel in de personen- als in de vennootschapsbelasting.

Zoals gebruikelijk zijn er een aantal voorwaarden en uitsluitingen (bv. personenwagens). Indien de aftrek niet volledig kan worden benut in het jaar zelf, is er een overdracht naar het eerstvolgend belastbaar tijdperk. In de vennootschapsbelasting is deze "investeringsaftrek" evenwel niet te combineren met "de aftrek voor risicokapitaal (= notionele intrestaftrek)".

Ook moet rekening gehouden worden met de volgorde van aftrekken in de aangifte vennootschapsbelasting. Zo krijgt "de aftrek voor risicokapitaal" voorrang op de "vorige verliezen" en pas daarna komt "de investeringsaftrek". Gezien "de fiscaal overdraagbare verliezen" onbeperkt overdraagbaar zijn in de tijd, kan het soms opportuun zijn om te opteren voor "de aftrek risicokapitaal" in plaats van de "investeringsaftrek".

Een case-by-case berekening is dus raadzaam.

Volgorde van aftrekken in de vennootschapsbelasting

Belastbare grondslag
(= som van de gereserveerde belastbare winsten, verworpen uitgaven en dividenden)

Min (in volgorde):

1. Bij verdrag vrijgestelde buitenlandse winsten en niet-belastbare bestanddelen
2. Definitief belaste inkomsten (DBI) en vrijgestelde roerende inkomsten (VRI)
3. Aftrek voor risicokapitaal (notionele intrestaftrek) van het jaar zelf
4. Aftrek voor octrooi-inkomsten
5. Aftrek vorige verliezen
6. Investeringsaftrek
7. Overgedragen aftrek voor risicokapitaal van vorige jaren.

Bram Descamps, bdescamps@deloitte.com

Vereenvoudigd bewijs IC-levering: het bestemmingsdocument

Intracommunautaire leveringen kunnen worden vrijgesteld van btw op basis van een geheel van overeenstemmende documenten. Een daarvan is het vervoerdocument, zijnde meestal de vrachtbrief of CMR.

Maar in bepaalde omstandigheden was dit niet evident: ofwel werd deze door de klant niet getekend voor ontvangst, of indien de klant instond voor het vervoer, beschikte de leverancier niet over een kopie.

De Administratie aanvaardt vanaf 1 juli 2016 dat een zogenaamd bestemmingsdocument optioneel kan dienen als een alternatief bewijs van een intracommunautair vervoer, indien voldaan is aan een aantal voorwaarden.

Dit bestemmingsdocument dient gedateerd en ondertekenend te worden door de koper binnen de drie maanden na het verstrijken van de betrokken periode. Het bestemmingsdocument kan ook per e-mail of op een andere elektronische wijze worden verstuurd alsook bevestigd.

Het mag eveneens IC-leveringen aan eenzelfde klant groeperen voor een periode van maximaal drie opeenvolgende maanden.

De Administratie kan echter nog steeds andere documenten opvragen om de echtheid van de transactie te controleren (bijvoorbeeld contracten, bestelbonnen, ...).

Lore Germonpré, lgermonpre@deloitte.com

Uiterste datum voor storting 10 % liquidatiereserve aanslagjaar 2014 is 30 november 2016

Vorig jaar besliste de Regering dat een (voorwaardelijke) bijzondere liquidatiereserve ook kon gevormd worden uit de winst van aanslagjaar 2014, mits een anticipatieve heffing van 10 %. Deze 10 % moet uiterlijk op 30 november 2016 betaald worden.

Het voordeel is dat bij liquidatie van de vennootschap, er op dat moment geen liquidatiebelasting meer verschuldigd is. Daarnaast biedt dit regime ook de mogelijkheid om dividenden uit te keren aan een voordelig tarief, na een 'wachterperiode' van 5 jaar na aanleg van deze bijzondere liquidatiereserve.

Anderzijds is er wel het definitieve karakter van deze 10 %, waardoor bijvoorbeeld bij latere verliezen het voordeel van de anticipatieve heffing kan verloren gaan.

Hoe dan ook kan het gebruik van deze techniek een interessante piste zijn om op termijn fiscaalvriendelijk geld uit de vennootschap te halen.

Arnaud Vandeputte, avandeputte@deloitte.com

Private Governance

Heeft u een specifieke vraag?

Stuur ze ons door via mail info@deloitte-fiduciaire.be of post naar:

Deloitte Fiduciaire,
Redactie Actualiteiten,
Raymonde de Larochelaan
19A, 9051 Gent

Verantwoordelijke uitgever

Henk Hemelaere

Gehele of gedeeltelijke overname uit deze uitgave is slechts toegestaan na uitdrukkelijke toestemming van de redactie. Hoewel wij de grootste zorg besteden aan deze uitgave, kan de redactie geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van de in deze nieuwsbrief opgenomen teksten. Heeft u vragen bij een of meerdere artikels, bel dan 09 393 75 85 of contacteer uw contactpersoon binnen Deloitte.

www.deloitte-fiduciaire.be

 Deloitte Fiduciaire

 @DeloitteFidu

 [linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire](https://www.linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire)

© 2016 Deloitte Fiduciaire
Designed and produced by
the Creative Studio at Deloitte
Belgium

Antwerpen - Brugge -
Brussel (Jette) - Charleroi -
Gent - Hasselt - Kortrijk -
Leuven - Luik - Roeselare

Uw holding activeren kan heel wat geld besparen

In Vlaanderen kunnen aandelen van een familiale vennootschap genieten van een gunstregime voor schenk- en erfbelasting.

Indien aan de voorwaarden is voldaan, kunnen deze geschonken worden zonder schenkbelasting en in geval van overlijden geldt een flat rate van 3 % (in rechte lijn en tussen echtgenoten). Dit voordeel is aanzienlijk, zeker op het vlak van erfbelasting waar het gewone tarief al snel oploopt tot 27 %. Voor de schenkbelasting is het verschil minder groot; zonder gunstregime kost een schenking in rechte lijn of tussen echtgenoten 3 %.

Het gunstregime geldt enkel voor vennootschappen die een economische activiteit hebben.

Patrimonium- en managementvennootschappen vallen dus uit de boot. Voor holdings, dit zijn vennootschappen die in principe zelf geen economische activiteit hebben maar wel participeren in één of meerdere dochtervennootschappen met economische activiteit, geldt een specifiek regime: de gunstregeling is beperkt tot de waarde van de participaties die de holding aanhoudt in dochtervennootschappen met economische activiteit. Alle andere activa (bijvoorbeeld onroerende goederen, liquide middelen, e.d.) van de holding genieten niet van de gunstregeling.

Door te voorzien dat de holding een eigen economische activiteit heeft, kan dit vermeden worden. De holding voldoet dan immers zelf aan de voorwaarden en geniet zo integraal van de gunstregeling. De vereiste economische activiteit kan ook bestaan uit diensten die door de holding worden verleend aan de eigen dochtervennootschap(pen), bijvoorbeeld centrale aan- of verkoop, IT-diensten, onthaal, boekhouding, facturatie, calculatie, etc. Een bestuurdersvergoeding volstaat evenwel niet.



Het kan u dus heel wat geld besparen om uw bedrijfsstructuur eens vanuit deze invalshoek te (her-)bekijken en desgevallend (ondersteunend) personeel in de holding tewerk te stellen.

Thomas Storme, tstorme@deloitte.com