

Accountancy & Advisory Actualiteiten

De nieuwsbrief van Deloitte Accountancy voor kmo-bedrijfsleiders

Mei 2019 - Nr. 5

Verschijnt maandelijks (behalve in augustus)

27ste jaargang - Afgiftekantoor: Kortrijk 1-2e Afd.



Uw klant betaalt niet Reageer op gepaste wijze!

Niets zo vervelend als een klant die zijn factuur niet betaalt. Helaas worden heel wat ondernemingen geconfronteerd met wanbetalers. Het komt er dan ook op aan om op gepaste wijze te reageren en uw onderneming zo goed mogelijk hierop voor te bereiden. Een aantal tips & tricks.

Zorg dat u gewapend bent

Het belang van op maat geschreven algemene voorwaarden kan niet genoeg benadrukt worden. Dit zijn immers de spelregels van uw verkoopproces.

Door volgende maatregelen te voorzien, kan u tijd en geld besparen:

- Zorg dat uw onderneming haar prestaties en leveringen kan opschorten tot op het ogenblik van volledige betaling van de nog openstaande som (inclusief verwijlinteressen en schadevergoeding).
- Zorg dat uw algemene voorwaarden van toepassing zijn en sluit deze van uw schuldenaar uit.
- Vermijd de noodzaak van een ingebrekestelling voor het aanrekenen van interesten.
- Bouw een 'netting' clause in om een automatische compensatie mogelijk te maken tussen de wederzijdse schulden die uw onderneming en de wanbetaler ten aanzien van elkaar hebben.

4-stappenplan tot het bekomen van betaling

1 • Telefonisch contact

Als de betalingstermijn is verstreken en u nog geen betaling ontvangen heeft, opteer dan eerst voor de meer persoonlijke aanpak en **bel uw klant op** om hem te wijzen op de nog openstaande factuur. Hierbij is het zeker aangewezen om de inhoud van het gesprek en de eventuele betalingsafspraken die gemaakt zijn, te bevestigen per mail.

2 • Herinnering

Blijft betaling alsnog uit stuur dan een eerste **betalingsherinnering per mail** (bij voorkeur met ontvangst- en leesbevestiging). Voeg steeds een uiterlijke datum toe waarop de openstaande factuur betaald moet worden.

3 • Aanmaning

Wanneer blijkt dat de 'vriendelijke' aanpak niet het gewenste effect heeft, doet u er best aan om zo snel mogelijk een **schriftelijke aanmaning tot betaling** op te maken en deze **per post** te verzenden. U voorziet hierbij voor de laatste keer een betalingstermijn en wijst de klant erop dat als betaling uitblijft

het openstaande saldo verhoogd zal worden met verwijlinteressen en een forfaitaire schadevergoeding.

4 • Ingebrekestelling

Stel finaal uw klant schriftelijk in gebreke via een **aangetekend schrijven** (bij voorkeur met ontvangstbevestiging). Deze stap is essentieel om eventueel over te kunnen gaan tot gerechtelijke invordering. Gezien het belang van dit schrijven is het ten eerste aangewezen om u bij de opmaak ervan te laten bijstaan door uw juridisch adviseur. Het documenteren van alle doorlopen stappen is noodzakelijk om een **sterk juridisch dossier** op te bouwen.

Alternatieven voor een dure en lange procedure

Misschien dacht u, wanneer u ondanks voorgaande stappen geen betaling heeft bekomen, dat een beroep doen op een advocaat of een incassobureau de enige oplossing is. Er zijn een aantal alternatieven voorhanden die zorgen voor een snellere, eenvoudigere en vooral goedkopere afwikkeling van uw invorderingsproblemen, zoals bijvoorbeeld de gerechtelijke aanmaning, het Europees betalingsbevel of het bewarend beslag op basis van een onbetwiste factuur.

Wij kunnen u onder andere bijstaan in het screenen en op punt stellen van uw algemene voorwaarden, de opmaak of bijstand van de ingebrekestelling, de screening van uw huidige procedure (inclusief documenten) en de optimalisatie ervan waarbij er gezocht kan worden naar een geschikt alternatief. Ook een interne workshop om uw personeel in deze complexe materie wegwijs te maken, kan leiden tot een snellere inning van uw vorderingen.

Liesl Molinarolli, lmolinarolli@deloitte.com

Mobiliteit

Vergoeding of budget?

Sinds 1 maart 2019 is het mobiliteitsbudget een feit. De mobiliteitsvergoeding ('cash for car') was al in voege, maar kon op weinig enthousiasme rekenen. Voortaan is de keuze van de werknemer om zijn bedrijfswagen in te ruilen tegen een maandelijkse vergoeding verruimd tot het besteden van een mobiliteitsbudget binnen drie pijlers.

Drie pijlers

De eerste pijler is een milieuvriendelijke wagen, hetzij een elektrische wagen, hetzij een wagen met een maximale CO₂-uitstoot van 105 gr/km (100 gr/km vanaf 2020 en 95 gr/km vanaf 2021). Uit de praktijk blijkt dat er heel weinig auto's zijn die op vandaag voldoen aan deze CO₂-voorwaarde en/of dat de alternatieve wagens meestal duurder zijn dan de ingeruilde wagen. De milieuvriendelijke wagen ondergaat dezelfde (para)fiscale behandeling als de gewone bedrijfswagen.

De tweede pijler bestaat uit alternatieve vervoersmodi, zoals fietsen, openbaar vervoer, georganiseerd gemeenschappelijk vervoer, etc. Deze pijler is vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen.

Blijft er nog een deel van het budget over, dan wordt dit **in cash** uitbetaald in de maand december (derde pijler). Deze vergoeding is niet belastbaar in hoofde van de werknemer, maar hij is wel een bijzondere sociale bijdrage van 38,07 % hierop verschuldigd. De werkgever betaalt ook op dit bedrag geen sociale bijdragen.

Voor wie?

Elke werkgever is vrij om te kiezen of hij zijn werknemers een mobiliteitskeuze aanbiedt. De werkgever kan daarbij perfect begrenzingen opleggen. Zo kan de werkgever bijvoorbeeld bepalen dat enkel

een bepaalde categorie van werknemers de mogelijkheid heeft de wagen in te ruilen. Voorwaarde is wel dat de werkgever sinds minstens 36 ononderbroken maanden een bedrijfswagen ter beschikking gesteld heeft aan één of meerdere werknemers (met een uitzondering voor startende werkgevers).

Bepaal zelf de mate van vrijheid omtrent mobiliteitskeuzes en vervat de spelregels duidelijk en transparant in een mobiliteitspolicy.

Voor de werknemer geldt als voorwaarde dat hij op het ogenblik van de aanvraag al minstens 3 maanden over een bedrijfswagen beschikt óf ervoor in aanmerking komt én dat hij in de loop van de 36 maanden voorafgaand aan de aanvraag minstens 12 maanden een bedrijfswagen ter beschikking had of daarvoor in aanmerking kwam. De termijnvoorwaarde geldt niet voor nieuw aangeworven werknemers, noch voor werknemers die vóór 1 maart 2019 van functie veranderd zijn of promotie gekregen hebben.

Om beroep te kunnen doen op het mobiliteitsbudget is het dus belangrijk dat er in de onderneming een coherent beleid bestaat waarin het recht op een bedrijfswagen gekoppeld is aan bepaalde functies of voorwaarden.

Berekening

Mobiliteitsvergoeding

= 20 % x 6/7de x geïndexeerde cataloguswaarde x 1,20 (indien tankkaart) – eigen bijdrage werknemer

De werknemer krijgt in ruil voor zijn wagen een maandelijkse cash-vergoeding die hij vrij mag besteden. Hij wordt belast op 4 % van 6/7de van de geïndexeerde cataloguswaarde van de ingeleverde wagen, met een minimum van 1.340 EUR.

Voor de vennootschap is de vergoeding conform de ingeleverde wagen minimum



75 % en maximaal 95 % fiscaal aftrekbaar. De werkgever blijft ook de CO₂-solidariteitsbijdrage betalen aan de RSZ, gebaseerd op de ingeleverde auto.

Mobiliteitsbudget

= Jaarlijkse 'total cost of ownership' (= TCO)

De werknemer beschikt in ruil voor zijn wagen over een budget dat hij in de drie pijlers kan spenderen. Voor de bepaling van het budget wordt er onder meer rekening gehouden met de bruto kostprijs van de bedrijfswagen, de (para)fiscale lasten, de brandstofkosten, verzekeringen, etc. Het oogpunt is kostenneutraliteit voor de werkgever. Vermits pijler 2 en 3 100 % fiscaal aftrekbaar zijn (in tegenstelling tot de bedrijfswagen zelf) kan dit de werkgever een voordeel opleveren.

Conclusie

Het belang van een wagenbeleid en bijhorende mobiliteitspolicy is toegenomen. Mobiliteitskeuzes aanbieden past binnen een modern verloningsbeleid en kan onderdeel uitmaken van een cafetariaplan. Werknemers zitten in de driver's seat en gaan bewuster om met het budget dat de werkgever voor hun mobiliteit uittrekt, op maat geoptimaliseerd én kostenneutraal.

Anneleen Terry, aterry@deloitte.com

De nieuwe BV

Vrije overdracht van aandelen mogelijk

In het oude Wetboek van Vennoetschappen is de overdracht van aandelen van een BVBA erg strikt geregeld: dit kan immers enkel mits instemming van de helft van de vennoten die ten minste drie vierden van het kapitaal bezitten. Dit maakt de bvba dan ook tot een besloten vennootschap.

In het nieuwe Wetboek van Vennoetschappen en Verenigingen (WVV) gaat de bvba als BV (Besloten Vennoetschap) door het leven, al is deze benaming slecht gekozen aangezien de bovenstaande instemmingsregel van aanvullend recht wordt. Lees: u kan er van afwijken en dus voorzien in een vrije overdracht van aandelen.

Soms is een vrije overdracht echter wat te vergaand. U wenst immers niet onverwacht met een 'vreemde' aandeelhouder geconfronteerd te worden. Door de verregaande flexibiliteit van het nieuwe WVV zal u ook beperkingen aan deze vrije overdracht kunnen afspreken. Deze zullen ook veelal verplicht vermeld moeten worden in het aandeelhoudersregister, wat moet bijdragen aan de transparantie ervan.

Luc Eberhardt, leberhardt@deloitte.com



Vrijwaring bij aandelentransactie

De verkoop van de aandelen van een onderneming gaat stevast gepaard met de ondertekening van een share purchase agreement (SPA).



Doorgaans zal deze SPA de nodige verklaringen en waarborgen bevatten, waarbij de verkoper bepaalde garanties verleent aan de koper. De vraag stelt zich wat de gevolgen zijn indien deze verklaringen en waarborgen niet stroken met de realiteit. Kan de koper automatisch bij de verkoper terecht om een schadevergoeding te claimen?

Het antwoord op deze vraag is afhankelijk van het feit of er al dan niet een vrijwaringsmechanisme is voorzien in de SPA. Indien dit niet het geval is, zal u als koper moeten beroep doen op de gemeenrechtelijke beschermingsmechanismen voorzien in het Burgerlijk Wetboek. Deze handelen enkel over het voorwerp van de koop-verkoop, met andere woorden de aandelen op zich, maar dekken echter niet de onderliggende vennootschap. Zonder conventionele vrijwaringsclausules over de toestand van de onderliggende vennootschap verliezen bepaalde verklaringen en waarborgen mogelijk hun nut.

Het is dan ook noodzakelijk om de nodige vrijwaringsmechanismen in de SPA op te nemen zodat het niet-naleven van de verklaringen en waarborgen alsnog tot een schadevergoeding kan leiden. Bij het opstellen van de SPA moet dus de nodige aandacht gevestigd worden op de contractuele aansprakelijkheidsregels, zoals bijvoorbeeld: wat valt onder het begrip schade, hoe wordt het bedrag van de schadevergoeding begroot, zijn er uitzonderingen, ...?

Heike Ramaut, hramaut@deloitte.com

Vrijstelling van roerende voorheffing op dividenden

Voor aanslagjaar 2020 bedraagt de vrijgestelde schijf 800 EUR.

De belastingplichtige bepaalt zelf op welke dividenden hij de vrijstelling aanrekent. Dit is van belang indien u naast de dividenden die onderworpen zijn aan het tarief van 30 % ook dividenden ontvangt die onderworpen zijn aan een lager tarief (bijvoorbeeld 15 %). Ook niet-inwoners kunnen genieten van de vrijstelling.

Vanaf aanslagjaar 2019 geldt een nieuwe vrijstelling van roerende voorheffing op dividenden, weliswaar beperkt tot de eerste schijf van 640 EUR aan dividenden die zijn toegekend of betaald vanaf 1 januari 2018.

Deze vrijstelling die geldt per belastingplichtige wordt niet automatisch toegekend. De verrekening en eventuele terugbetaling ervan moet via de aangifte personenbelasting worden geclaimd.

Ter compensatie wordt de bestaande vrijstelling voor dividenden van coöperatieve vennootschappen en voor dividenden van vennootschappen met een sociaal oogmerk afgeschaft. De vrijstelling van 190 EUR intresten van vennootschappen met een sociaal oogmerk blijft wel behouden.

Inge Sercu, isercu@deloitte.com

Het nieuwe erfrecht

U heeft nog tot 1 september de tijd om uw huiswerk te maken



Het nieuwe erfrecht dat van toepassing is op alle overlijdens na 1 september 2018, heeft in bepaalde situaties een belangrijke impact. Hieronder schetsen we twee scenario's.

Scenario 1

Schenking familiebedrijf

De aandelen van het familiebedrijf werden onder het gunstregime voor familiale vennootschappen geschonken met voorbehoud van vruchtgebruik aan een kind dat actief is in de onderneming. Het niet-actieve kind kreeg een effectenportefeuille met dezelfde waarde geschonken, eveneens met voorbehoud van vruchtgebruik. Op het ogenblik van het overlijden van de schenker is de waarde van het familiebedrijf verdubbeld, terwijl de waarde van de effectenportefeuille gelijk is gebleven. Onder het oude erfrecht waren beide kinderen gelijk behandeld. Door de invoering van het nieuwe erfrecht zal het kind dat de aandelen geschonken kreeg evenwel de helft van de sinds de schenking gecreëerde meerwaarde moeten compenseren aan het andere kind.

Scenario 2

Schenking geldsommen

Een ouder heeft aan beide kinderen een bepaalde schenking beloofd, als voorschot op hun erfenis, wanneer zij de leeftijd van 30 jaar bereiken.

Gezien het leeftijdsverschil tussen de kinderen zit er ruim 10 jaar tussen de eerste en de laatste schenking. In tegenstelling tot de vroegere regels zal onder het nieuwe erfrecht het oudste kind langer van de schenking hebben kunnen genieten en dit voordeel moeten compenseren aan de jongste.

Uit deze praktijksituaties blijkt dat het nieuwe erfrecht een gedane planning danig in de war zou kunnen sturen. Daarom heeft de wetgever enkele uitzonderingen voorzien.

Zo is er de mogelijkheid om een verklaring tot behoud af te leggen, waardoor de regels van het oude erfrecht van toepassing blijven op **alle schenkingen** van vóór 1 september 2018. Hiervoor heeft u **nog de tijd tot 1 september 2019**. Gezien u de keuze niet per schenking kan maken, is het belangrijk om alle gedane schenkingen correct en volledig te inventariseren.

Indien het niet gewenst is om een verklaring van behoud af te leggen of er vonden schenkingen plaats ná 1 september 2018, dan heeft u nog andere opties. U kan een punctuele erfovereenkomst sluiten, waarbij enkel de medewerking van de begiftigde vereist is, een familiepact opstellen waarbij u echter alle kinderen moet betrekken of eventueel werken met een testament.

Thomas Verlinden, tverlinden@deloitte.com

GDPR

Wenst u onze nieuwsbrief niet langer meer te ontvangen, stuur dan een mail naar Liesbeth Van Gucht (lvangucht@deloitte.com) of een bericht per post naar: Deloitte Accountancy, Redactie Actualiteiten, Raymonde de Larochelaan 19A, 9051 Gent

Verantwoordelijke uitgever

Henk Hemelaere

Gehele of gedeeltelijke overname uit deze uitgave is slechts toegestaan na uitdrukkelijke toestemming van de redactie. Hoewel wij de grootste zorg besteden aan deze uitgave, kan de redactie geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van de in deze nieuwsbrief opgenomen teksten. Heeft u vragen bij een of meerdere artikels, bel dan 09 393 75 85 of contacteer uw contactpersoon binnen Deloitte.

www.deloitteprivate.be



facebook.com/deloitteaccountancy



[@DeloitteAcc](https://twitter.com/DeloitteAcc)



linkedin.com/company/deloitte-accountancy

© 2019 Deloitte Accountancy
Designed and produced by the
Creative Studio at Deloitte Belgium

Antwerpen - Brugge - Brussel -
Charleroi - Doornik - Gent -
Hasselt - Kortrijk - Leuven - Luik -
Roeselare - Zaventem

