

Accountancy & Advisory Actualiteiten

De nieuwsbrief van Deloitte Accountancy voor kmo-bedrijfsleiders

Juni 2019 - Nr. 6

Verschijnt maandelijks (behalve in augustus)

27ste jaargang - Afgiftekantoor: Kortrijk 1-2e Afd.

Het nieuwe vennootschapsrecht Wat betekent dit voor de bedrijfsleider?

Terminologische aanpassingen

In het nieuwe Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) zijn voor vennootschappen met volkomen rechtspersoonlijkheid (NV, BV en CV) enkel nog de termen **aandeelhouder en bestuurder** weerhouden.

De zaakvoerder van een BVBA wordt zo van rechtswege omgedoopt tot bestuurder van een BV.

Statuut van de bestuurder

Het WVV laat er geen twijfel over bestaan: bestuurders oefenen hun mandaat uit in een **zelfstandig statuut**. Een arbeidsovereenkomst blijft enkel mogelijk voor een functie die ze in de vennootschap uitoefenen naast het bestuursmandaat.

Bescherming van de bestuurder

In de NV gold onder het oude recht het principe dat het mandaat van een bestuurder op elk ogenblik kon worden stopgezet, zonder dat hierbij een opzeggingstermijn of -vergoeding kon worden toegekend. We kennen dit ook als de ad-nutum herroepbaarheid. In het nieuwe WVV blijft dit weliswaar het uitgangspunt, maar wordt het van

aanvullend recht. U kan er met andere woorden van afwijken. Dit biedt de mogelijkheid om een betere bescherming uit te werken voor bestuurders, wat de verdere professionalisering van het bestuur van vennootschappen ten goede komt.

De keerzijde van de medaille is dat de wetgever tegelijkertijd de mogelijkheid invoert van het ontslag om wettige reden. Wanneer er een dergelijke wettige reden voorhanden is, kan de algemene vergadering het mandaat beëindigen zonder inachtneming van een opzeggingstermijn of -vergoeding. Als voorbeelden van een wettige reden haalt de Memorie van Toelichting strafrechtelijke overtredingen in de professionele sfeer of fiscale fraude aan. Dit alles geldt zowel voor bestuurders benoemd in de statuten als degene benoemd bij gewone beslissing van de algemene vergadering. De statutaire bestuurders zitten hierdoor iets minder stevig in het zadel dan voorheen.

Dagelijks bestuur: nu ook mogelijk in de BV

Voortaan is het ook in een BV mogelijk om het dagelijks bestuur toe te vertrouwen



aan een of meerdere personen. De vraag is of dit voor veel BV's zinvol is? In de klassieke BV, waar elke bestuurder reeds individueel over alle bevoegdheden beschikt (dus inclusief dagelijks bestuur), heeft dit geen impact. Het toekennen van bevoegdheden van dagelijks bestuur zal enkel te overwegen zijn in BV's met een college van bestuurders of wanneer er machten moeten toegekend worden aan andere personen dan de bestuurders.

Bestuur in de NV

Het bestuur van een NV hoeft niet noodzakelijk meer door een college (raad van bestuur) te worden gevoerd. Dit mag uiteraard wel, maar het bestuur kan voortaan ook eenhoofdig zijn. Dit kan de NV inzake bestuur kort bij de BV brengen. Aan de andere kant bestaat ook de mogelijkheid om te opteren voor een echt dual bestuursmodel met een gescheiden directieraad en raad van toezicht. Het oude directiecomité komt te vervallen uiterlijk op 1 januari 2024.

Schriftelijke besluitvorming (zonder bijeenkomst van het bestuursorgaan)

De intentie van de wetgever om ons vennootschapsrecht aantrekkelijker en flexibeler te maken vinden we terug in de nieuwe regeling over de schriftelijke besluitvorming. Waar die onder het oude recht ofwel niet bestond (BVBA), ofwel aan strenge voorwaarden moest voldoen (NV), kan dit onder het nieuwe WVV in beide rechtsvormen voortaan voor alle besluiten, op voorwaarde dat ze eenparig worden genomen én de statuten de mogelijkheid niet uitsluiten.

Kijk er dus uw statuten even op na! Soms vermelden ze immers de oude (strenge) regeling en houden ze (ongewild) de soepele werking van het nieuwe WVV tegen. Een statutenwijziging is dan aangewezen.

Luc Eberhardt, leberhardt@deloitte.com



België blijft O&O-activiteiten ondersteunen

Reeds vele jaren zetten de beleidsmakers in België in op onderzoek en ontwikkeling (O&O), wat ook resulteert in een aantal fiscale stimulansen. Hierbij springen de innovatie-aftrek en de gedeeltelijke vrijstelling van de doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor O&O het meest in het oog.

Vrijstelling bedrijfsvoorheffing onderzoek en ontwikkeling

Een populaire maatregel is de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten. Deze houdt in dat ondernemingen die onderzoekers tewerkstellen in het kader van een onderzoeks- of ontwikkelingsproject, de bedrijfsvoorheffing die ze op de bezoldigingen van deze personen inhouden, slechts voor 20 % moeten doorstorten naar de fiscus. De overige 80 % kunnen de ondernemingen-werkgevers zelf behouden. Om te kunnen genieten van deze regel moet er aan specifieke (diploma) vereisten voldaan worden.

Sinds 1 januari 2018 is deze maatregel **uitgebreid tot een aantal bachelorsdiploma's**. Hierdoor is de toepasbaarheid ervan verruimd. Voor deze bachelorsdiploma's geldt de vrijstelling slechts voor 40 % van de verschuldigde bedrijfsvoorheffing. Verder is ze beperkt tot 50 % van het totale bedrag van de vrijstelling zoals toegepast voor kmo-werknemers met een specifiek master- en/of doctordiploma. Vanaf 2020 zal de vrijstelling voor deze bachelorsdiploma's worden opgetrokken tot 80 %.

Deze regeling vermindert de loonkost verbonden aan onderzoeks- en

ontwikkelingsactiviteiten aanzienlijk. Zo streven de beleidsmakers ernaar innovatie en O&O toegankelijker te maken voor het volledige ondernemerslandschap in België.

Innovatieaftrek

Via de nieuwe innovatieaftrek (of aftrek voor innovatie-inkomsten) kunnen vanaf 1 juli 2016 netto-inkomsten voortvloeiend uit een aantal **intellectuele eigendomsrechten** zoals licenties en royalty's voor 85 % vrijgesteld worden van vennootschapsbelasting.

Om te kunnen genieten van de aftrek moet de vennootschap eigenaar, mede-eigenaar, (exclusief of niet-exclusief) licentiehouders of vruchtgebruiker zijn van het intellectueel eigendomsrecht.

Daar waar de oude octrooi-aftrek werd toegepast op de bruto-octrooi-inkomsten, wordt de nieuwe innovatieaftrek berekend op de netto-innovatie-inkomsten. Concreet worden de bruto-inkomsten verminderd met alle kosten verbonden aan het intellectueel eigendomsrecht.

Vervolgens moet rekening gehouden worden met de Nexus-breuk. Het principe van deze breukbenadering is dat de eigen uitgaven voor het ontwikkelen van de kwalificerende intellectuele eigendom, worden gebruikt als een indicatie voor de aanwezigheid van 'substantiële activiteiten'

in hoofde van de belastingplichtige die de innovatieaftrek wenst toe te passen.

Dit vertaalt zich in een breuk met in de teller de eigen/kwalificerende O&O-uitgaven met betrekking tot de kwalificerende intellectuele eigendom en in de noemer de totale uitgaven met betrekking tot de kwalificerende intellectuele eigendom.

Het bedrag bekomen na het berekenen van het netto-inkomen en het toepassen van de Nexus-breuk komt in aanmerking voor een aftrek/vrijstelling ten belope van 85 %. Slecht 15 % van het innovatie-inkomen wordt bijgevolg belast aan het reguliere tarief. Dit resulteert in een effectieve taxatie van ca. 4,4 %.

Het berekenen van deze aftrek is dus beduidend complexer geworden. Hier staat tegenover dat het toepassingsgebied ook verbreed is. Zo is de innovatieaftrek niet enkel van toepassing op inkomsten uit een octrooi, maar ook op inkomsten uit weesgeneesmiddelen, data- en markt-exclusiviteit (voor geneesmiddelen of gewasbeschermingsmiddelen), auteursrechtelijk beschermde software en kwekersrecht. Auteursrechtelijk beschermde software moet wel voortvloeien uit een onderzoeks- of ontwikkelingsproject of -programma.

Jolien Costerman, jcosterman@deloitte.com

Ploegenarbeid

Lastenverlaging nu ook voor bouwfirma's

Ondernemingen die werken in onroerende staat verrichten, kunnen retroactief vanaf 2018 genieten van een nieuwe lastenverlaging ten belope van een percentage van het totaal van de belastbare bezoldigingen van de werknemers die in aanmerking komen: 3 % voor 2018, 6 % voor 2019 en 18 % vanaf 2020.

De voorwaarden zijn de volgende:

- er zijn 1 of meerdere ploegen van minstens 2 personen;
- die op locatie ("werven") hetzelfde of complementair werk doen;
- de werknemers in de ploeg (uitgezonderd studenten) ontvangen allen een minimum bruto uurloon van minstens 13,99 EUR (geïndexeerd bedrag);
- de werknemers voeren voor meer dan 1/3 van hun arbeidstijd werken in onroerende staat op locatie uit. Dit wordt beoordeeld per kalendermaand waarvoor de vrijstelling wordt toegepast.

Om te genieten van de vrijstelling is niet vereist dat het om opeenvolgende ploegen gaat noch dat er een ploegenpremie wordt toegekend. Het is wel belangrijk dat het arbeidsreglement conform is met de uurregeling zoals toegepast voor het genieten van de korting.

Deze nieuwe regeling is van toepassing sedert 16 mei 2019.

Valerie Devos, vdevos@deloitte.com



De balans na één jaar GDPR

De GDPR is ondertussen een jaar in werking. Voor iedere onderneming die reeds actief aan de slag ging met privacy, is dit het uitgelezen moment om de genomen stappen te evalueren en de documenten en procedures te updaten. Privacy-implementatie is immers geen eenmalige oefening, maar een continu proces.

Tot voor kort voerde de Belgische Gegevensbeschermingsautoriteit of 'GBA' (de opvolger van de Privacycommissie) nog geen actief toezicht uit. Medio april 2019 werd aangekondigd dat de capaciteit om controles op te zetten eindelijk op punt stond, zodat het toezicht in een stroomversnelling kwam. Op 28 mei werd voor het eerst een boete opgelegd naar aanleiding van een klacht.

Voor bedrijven die de implementatie van de GDPR tot op vandaag hebben uitgesteld, moet dit een signaal zijn om in actie te komen.

Daarnaast werd in het eerste werkingsjaar veel onderzoek uitgevoerd naar de impact van de GDPR in de ondernemings sfeer. Deze studies wijzen uit dat ondernemingen die hebben geïnvesteerd in privacy compliance economisch beter scoren dan ondernemingen die dat niet doen. Naast compliance op zich, resulteren deze investeringen in meer klantenvertrouwen, minder vertragingen in het salesproces, kleinere risico's op een datalek en, over het algemeen, lagere kosten en grotere winsten.

Matthijs Huysentruyt,
mhuysentruyt@deloitte.com

Het UBO-register

Weg met de anonimiteit

Sedert 1 november 2018 zijn vennootschappen (inclusief maatschappen) verplicht informatie te verstrekken over hun uiteindelijke begunstigden (UBO's). De informatie moet via het online platform MyMinFin overgemaakt worden aan het UBO-register.

Voor vennootschappen zijn de UBO's natuurlijke personen die rechtstreeks of onrechtstreeks, alleen of samen met anderen, een zekere zeggenschap uitoefenen en/of een toereikend (financieel) belang aanhouden. Van deze personen moeten een aantal identificatiegegevens en de omvang (percentage) van hun stemrechten of eigendomsrechten geregistreerd worden.

Naast de autoriteiten en andere entiteiten die verplichtingen hebben ingevolge de witwaswetgeving, hebben ook burgers toegang tot het UBO-register. Zo zal het mogelijk zijn om het UBO-register van uw buur, familielid, concurrent,... te raadplegen. Als burger kan u niet zoeken op naam van een natuurlijk persoon, maar enkel op basis van naam of ondernemingsnummer van de vennootschap. Via diverse, al dan niet betalende tools en kanalen (bijvoorbeeld KBO, Belfirst, Graydon) kunt u perfect deze gegevens bekomen en zo toegang krijgen tot (bepaalde informatie in) het UBO-register.

Shana Van den branden, *svandenbranden@deloitte.com*



Groepsverzekeringen in geval van echtscheiding

Er zijn juridische onzekerheden over de huwelijksvermogensrechtelijke behandeling van individuele levensverzekeringen en groepsverzekeringen tussen echtgenoten met een gemeenschappelijk vermogen. Moet de vermogenswaarde van het verzekeringscontract gedeeld worden in geval van echtscheiding?

Nieuwe wetgeving biedt een oplossing en onderwerpt de regelgeving van de levensverzekeringen aan het onderscheid tussen "titre" (het feit dat u titularis bent van het recht) en "finance" (de waarde). De rechten die ontstaan uit het onderschrijven van een levensverzekering zijn voor de verzekeringsnemer strikt persoonlijke rechten. Deze rechten maken deel uit van zijn eigen vermogen. De waarde van de levensverzekering behoort daarentegen tot het gemeenschappelijk vermogen. In geval van echtscheiding zal het gemeenschappelijk vermogen dus vergoed moeten worden voor de betaalde premies.

De tweede pensioenpijler (groepsverzekeringen, vrij aanvullende pensioenen voor zelfstandigen, individuele pensioentoezeggingen) werd uitgesloten van het toepassingsgebied van deze nieuwe bepalingen, waardoor de rechtsonzekerheid hier blijft bestaan.

Momenteel bestaan er verschillende strekkingen in de rechtspraak over de wijze van vereffening van een groepsverzekering in geval van echtscheiding. In het algemeen beschouwen de rechtsleer en de rechtspraak het aanvullend beroepspensioen als een gemeenschappelijk goed waarvan de vermogenswaarde verdeeld moet worden onder de echtgenoten.

Sommige beslissingen stellen dat de gezamenlijke afkoopwaarde van de groepsverzekering, of op z'n minst het financiële equivalent ervan, moet worden verdeeld tussen de ex-partners; zelfs als de aangeslotene misschien nooit zijn of haar aanvullend ouderdomspensioen zal ontvangen. Deze tendens is echter



nadelig voor de aangesloten ex-partner die de nodige middelen zal moeten vinden om de waarde te vergoeden aan zijn voormalige echtgenoot. Andere beslissingen, die talrijker zijn, stellen daarentegen om de niet-aangesloten echtgenoot een voorwaardelijke vordering toe te kennen. Deze voorwaardelijke vordering moet worden afgelost bij de uitbetaling van de pensioenuitkering aan de aangeslotene en wordt berekend op basis van de afkoopwaarde die geacht wordt te behoren aan de niet-aangesloten echtgenoot.

Aangezien groepsverzekeringen de opbouw van een aanvullend pensioenstelsel tot doel hebben, zullen deze worden behandeld in het kader van de pensioenhervorming. Hopelijk komt ook hiermee een einde aan de onzekerheid over de behandeling ervan in geval van echtscheiding.

Elise Henneuse, ehenneuse@deloitte.com

GDPR

Wenst u onze nieuwsbrief niet langer meer te ontvangen, stuur dan een mail naar lvangucht@deloitte.com of een bericht per post naar: Deloitte Accountancy, Redactie Actualiteiten, Raymonde de Larocheaan 19A, 9051 Gent

Verantwoordelijke uitgever
Henk Hemelaere

Gehele of gedeeltelijke overname uit deze uitgave is slechts toegestaan na uitdrukkelijke toestemming van de redactie. Hoewel wij de grootste zorg besteden aan deze uitgave, kan de redactie geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de volstrekte juistheid en volledigheid van de in deze nieuwsbrief opgenomen teksten. Heeft u vragen bij een of meerdere artikels, bel dan 09 393 75 85 of contacteer uw contactpersoon binnen Deloitte.

www.deloitteprivate.be



[facebook.com/
deloitteaccountancy](https://facebook.com/deloitteaccountancy)



[@DeloitteAcc](https://twitter.com/DeloitteAcc)



[linkedin.com/company/
deloitte-accountancy](https://linkedin.com/company/deloitte-accountancy)

© 2019 Deloitte Accountancy
Designed and produced by the
Creative Studio at Deloitte Belgium

Antwerpen - Brugge - Brussel -
Charleroi - Doornik - Gent -
Hasselt - Kortrijk - Leuven - Luik -
Roeselare - Zaventem

