

Ranking alternatieve verloningsvormen

Versie 2020

Elk jaar maken wij een ranking van de voor ondernemingen én werknemers meest interessante aangeboden alternatieve verloningsvormen.

Daar waar bij een loonsverhoging met een loonkost van 100 EUR voor de werkgever (na de verrekening van het belastingvoordeel), de werknemer slechts 43,12 EUR ontvangt, kan de toekenning van een geschenk voor Nieuwjaar voor de werknemer een netto-voordeel van maar liefst 161,33 EUR opleveren, indien we uitgaan van eenzelfde kost van 100 EUR voor de werkgever.

Ranking alternatieve verloningsvormen	%
1. Geschenken voor Nieuwjaar	161,33 %
2. Laptop + randapparatuur (printer, scanner, luidspreker, software)	139,20 %
3. Tablet	137,98 %
4. Abonnement mobiele data of internet@home	135,66 %
5. Innovatiepremie	133,33 %
6. Kostenvergoeding	133,33 %
7. Geschenken voor huwelijk werknemer	133,33 %
8. Bedrijfsfiets	133,33 %
9. Smartphone met telefoonabonnement + mobiele internetverbinding	128,67 %
10. Speedpedelec met aankoopoptie 15 %	116,03 %
11. Geschenken voor verjaardag werknemer (2 bioscoopticketten)	107,68 %
12. Maaltijdcheques	104,86 %
13. Hospitalisatieverzekering	100,00 %
14. Geschenken voor jubileum onderneming	100,00 %
15. Elektrische wagen	96,57 %
16. Groepsverzekering	96,45 %
17. Ecocheques	94,34 %
18. Bedrijfswagen	88,94 %
19. Loonbonus CAO 90	87,15 %
20. Winstpremie	80,84 %
21. Tussenkost woon-werkverkeer	70,66 %
22. Kinderbijslag	62,00 %
23. Warranten	58,46 %
24. Terugbetaling individueel pensioensparen	56,95 %

versus
loonsverhoging
43,12 %

