

	<u>Niet-gemotiveerd tijdskrediet</u>		<u>Gemotiveerd tijdskrediet</u>		<u>Eindeloopbaan</u>	
	<u>Tot 31 december 2014</u>	<u>Vanaf 1 januari 2015</u>	<u>Tot 31 december 2014</u>	<u>Vanaf 1 januari 2015</u>	<u>Tot 31 december 2014</u>	<u>Vanaf 1 januari 2015</u>
Wat	Een onderbreking van de loopbaan zonder aanwezigheid van een specifiek motief		Een onderbreking van de loopbaan met aanwezigheid van een motief: - zorgen voor een kind tot 8 jaar - verlenen palliatieve zorgen - verlenen medische bijstand zwaar ziek gezins-of familielid - volgen van een erkende opleiding - zorgen voor een mindervalide kind tot 21 jaar		Een vermindering van de arbeidsprestaties voor werknemers op het einde van hun loopbaan	
(leeftijd),anciënniteit bij werkgever en loopbaanvoorwaarden	- Een loopbaan van 5 jaar als werknemer - 24 maanden in dienst bij de werkgever		24 maanden in dienst bij de werkgever		- 55 jaar (uitz. 50 jaar voor zware beroepen, lange loopbanen, onderneming in moeilijkheden / herstructureringen) - 24 maanden in dienst bij de werkgever - 25 of 28 jaar beroepsloopbaan	- 60 jaar (uitz. 55 jaar voor zware beroepen, lange loopbanen, ondernemingen in moeilijkheden / herstructurering) - 24 maanden in dienst bij de werkgever - 25 of 28 jaar beroepsloopbaan
Duur recht	Maximum een voltijds equivalent van 12 maanden		Maximum 36 maanden (uitz. medische bijstand ziek kind en zorgen voor een mindervalide kind tot 21 jaar: 48 maanden)	Maximum 36 maanden	Tot pensioen	
Duur uitkering RVA	12 maanden	nvt	36/48 maanden	Maximum in totaal 48 maanden ongeacht de vorm (voltijds, halftijds, 1/5) (Uitz. volgen van een erkende opleiding: 36 maanden)		
Maandbedrag uitkering RVA	Minder dan 5 jaar anciënniteit: 481,02 euro bruto voltijds tijdskrediet/240,51 euro bruto halftijds tijdskrediet Vanaf 5 jaar anciënniteit: 641,37 euro bruto voltijds tijdskrediet/320,68 euro bruto halftijds tijdskrediet 1/5e vermindering: 158,38 euro bruto voor samenwonenden en 204,39 euro bruto voor alleenwonenden	nvt	Minder dan 5 jaar anciënniteit: 481,02 euro bruto voltijds tijdskrediet / 240,51 euro bruto halftijds tijdskrediet Vanaf 5 jaar anciënniteit: 641,37 euro bruto voltijds tijdskrediet / 320,68 euro bruto halftijds tijdskrediet 1/5e vermindering: 158,38 euro bruto voor samenwonenden en 204,39 euro bruto voor alleenwonenden	Halftijdse vermindering: 479,06 euro bruto samenwonenden 479,06 euro bruto alleenstaanden  1/5e vermindering 222,52 euro bruto samenwonenden 268,53 euro bruto alleenstaanden		
Overgangsbepalingen	Toepassing oude regels: eerste aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die vóór 1 april 2015 werden ontvangen bij de RVA, voor zover de werkgever vóór 1 januari 2015 schriftelijk op de hoogte werd gebracht door de werknemer en waarbij het tijdskrediet ingaat vóór 1 juli 2015.		Geen, aangezien het een uitbreiding betreft		1)Toepassing oude regels: eerste aanvragen voor onderbrekingsuitkeringen die vóór 1 april 2015 werden ontvangen bij de RVA, voor zover de werkgever vóór 1 januari 2015 schriftelijk op de hoogte werd gebracht door de werknemer en waarbij het tijdskrediet ingaat vóór 1 juli 2015.  2) Onderneming in herstructurering of in moeilijkheden: mogelijkheid voor werknemers vanaf 50 jaar. Cumulatief te vervullen voorwaarden: - de onderneming moet aantonen dat haar aanvraag tot erkenning gedaan wordt in het kader van een herstructureringsplan en het mogelijk maakt ontslagen te vermijden; - de onderneming moet aantonen dat haar aanvraag tot erkenning het mogelijk maakt het aantal werknemers die overstappen naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage te beperken; - de ingangsdatum van de erkenning gelegen zijn vóór 09 oktober 2014.  3) Tijdelijke onderbreking van verminderde prestaties : de oude regels blijven van toepassing voor werknemers van minstens 50 jaar die reeds onderbrekingsuitkeringen genoten in het eindeloopbaanstelsel vóór 1 januari 2015 en van wie het genot van onderbrekingsuitkeringen tijdelijk werd onderbroken omwille van een voltijdse werkherhvatting, omwille van ziekte of omwille van het nemen van thematisch verlof. Als zij in 2015 een nieuwe aanvraag indienen, zullen zij uitkeringen ontvangen op basis van de oude reglementering.	