

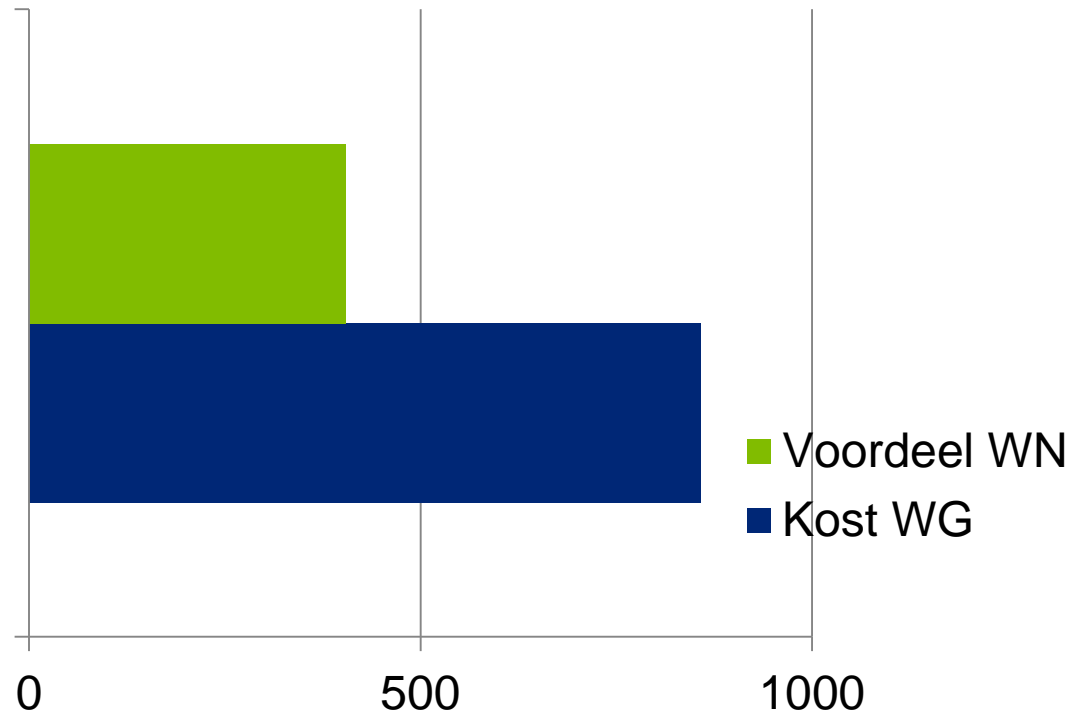
Top vijftien  
**alternatieve  
verloningsmogelijkheden**

# Top vijftien alternatieve verloningsvormen



1.	Internetabonnement	156,61 %	Slide 25-27
2.	Innovatiepremie	151,49 %	Slide 53-56
3.	Kostenvergoeding	151,49 %	Slide 16-18
4.	Geschenken	151,49 %	Slide 22-24
5.	Elektrische fiets	144,75 %	Slide 50-51
6.	Ploofiets	140,56 %	Slide 48-49
7.	Laptop	133,96 %	Slide 28-30
8.	Milieuvriendelijke bedrijfswagen	121,34 %	Slide 9-11
9.	Groepsverzekering	110,06 %	Slide 31-34
10.	Maaltijdcheques	105,54 %	Slide 19-21
11.	Loonbonus (CAO 90) tot 3.219 €	99,02 %	Slide 37-44
12.	Extra tussenkomst woon-werkverkeer	80,21 %	Slide 6-8
13.	Milieuvervuilende bedrijfswagen	73,98 %	Slide 12-15
14.	Warrantenplan	68,50 %	Slide 45-47
15.	Terugbetaling individueel pensioensparen	64,71 %	Slide 35-36
⇔ <i>loonsverhoging</i>		<b>47,10%</b>	<b>Slide 3-5</b>

# Loonsverhoging



# Loonsverhoging

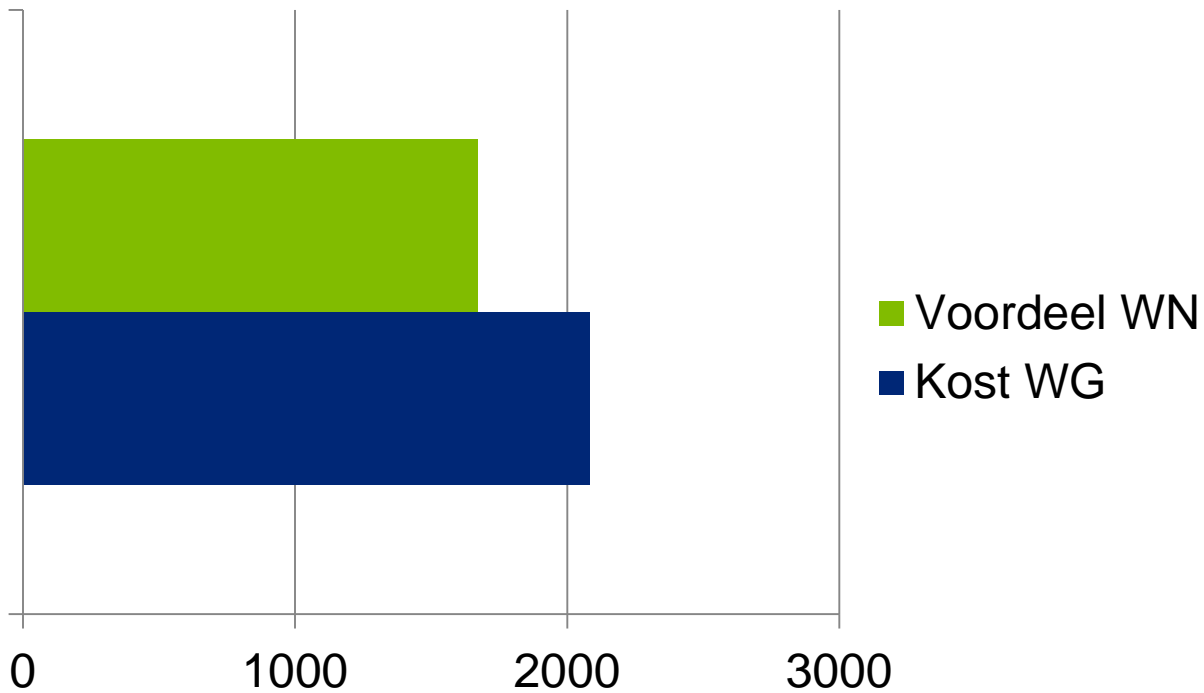
<b>Werkgever</b>		
- Bruto loonsverhoging werknemer (op jaarbasis)		1.000,00
- RSZ werkgever (30%)		<u>+ 300,00</u>
- Bruto kostprijs werkgever		1.300,00
- Belastingbesparing VennB. (33,99%)		<u>- 441,87</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>		<b>858,13</b>
<b>Werknemer</b>		
- Bruto loonsverhoging werknemer		1.000,00
- RSZ werknemer (13,07%)		<u>- 130,70</u>
- Belastbare loonsverhoging werknemer		869,30
- Personenbelasting (50% x 1,07)		<u>- 465,08</u>
<b>Netto loonsverhoging werknemer</b>		<b>404,22</b>

# Loonsverhoging

## Aandachtspunten

- Loonnorm:
  - Maximale marge voor loonkostenontwikkeling in 2016= 0,5% verhoging van de bruto loonmassa (totale kost voor de werkgever) en 0,3% van de netto loonmassa zonder bijkomende kosten
  - Uitzonderingen mogelijk (bijvoorbeeld loonbonus, ...)
- Extra loonsverhoging/bonus resulteert ook eventueel in extra eindejaarspremie en in bijkomend vakantiegeld

## Extra tussenkomst woon-werkverkeer



# Tussenkost woon-werkverkeer

Hypothese: afstand woon-werk = 20 km

<b>Werkgever</b>			
- Tussenkost woon-werkverkeer op jaarbasis			3.152,69
- Belastingbesparing VennB. (33,99%)			<u>- 1.071,59</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>2.081,09</b>
<b>Werknemer</b>			
- Brutovoordeel werknemer			3.152,69
- Personenbelasting $((x-380^*) \times 50\% \times 1,07)$			<u>- 1.483,39</u>
<b>Netto voordeel werknemer</b>			<b>1.669,30</b>

\* Bedrag aanslagjaar 2017

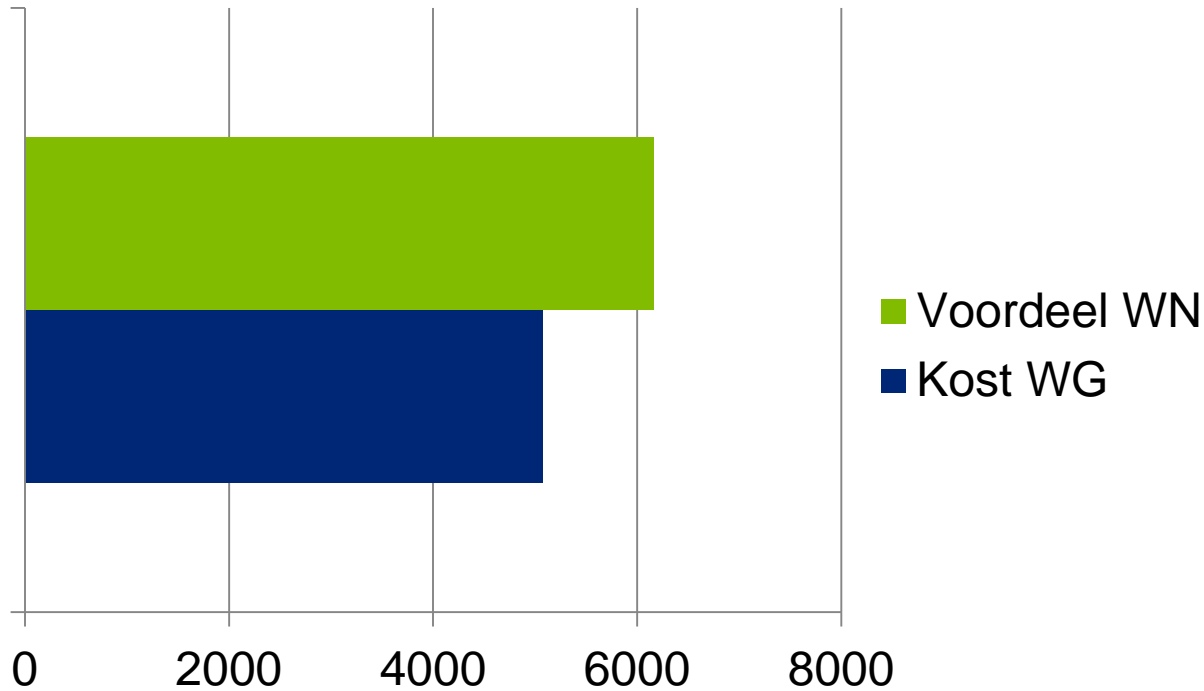
# Tussenkost woon-werkverkeer

## Aandachtspunten

- Houdt enkel rekening met afstand woon-werk en houdt geen verband met effectieve prestaties, enz.
- Individuele toekenning / toekenning per functie?



# Milieuvriendelijke bedrijfswagen (90% aftrekbaar)



# Milieuvriendelijke bedrijfswagen (90% aftrekbaar)

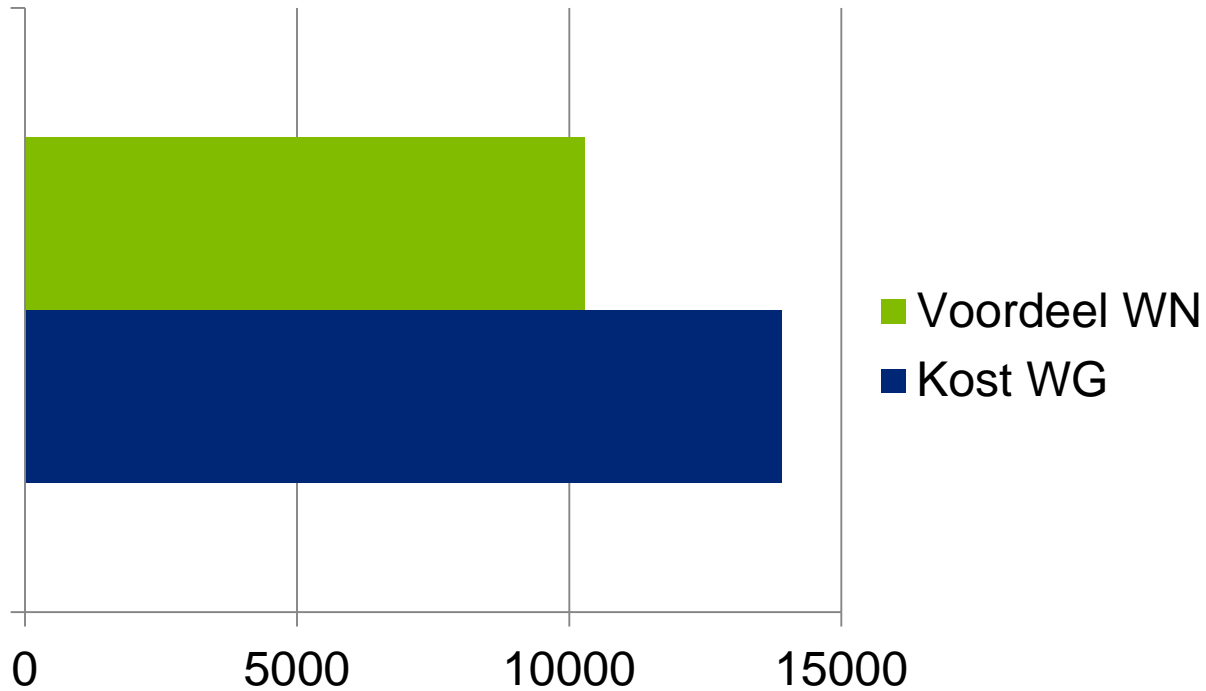
## Gegevens:

- Mini One D. 95pk
- Cataloguswaarde wagen: € 24.200 incl. btw
- CO2/km: 89g/km → 90% aftrekbaarheid
- Diverse kosten:
  - Jaarlijkse afschrijving: € 4.840 (gedurende 5 jaar)
  - Verzekering: € 500
  - Onderhoud & herstellingen: € 484 (incl. btw)
  - Verkeersbelasting: € 200
- Brandstof (diesel): 30.000km x 4L/100km x € 1,224 = € 1.468,80 (incl. btw)
- Btw: in veronderstelling 50% aftrekbaarheid van de BTW

# Milieuvriendelijke bedrijfswagen (90% aftrekbaar)

WERKGEVER	2016
<b>Totaal uitgaven (incl. btw)</b>	7.492,80
waarvan verworpen uitgaven aan 10% (excl. brandstofkost)	556,20
- (70% * VAA * 10%)	87,50
waarvan verworpen uitgaven aan 25% (brandstofkost)	335,34
- (30% * VAA * 25%)	93,75
+ 17% van VAA	212,50
= Totaal verworpen uitgaven	922,79
- Recupereerbare btw	589,46
+ CO2-taks (sociale zekerheidsbijdrage)	306,60
- belastingbesparing op uitgaven door de werkgever	2.137,00
<b>= Nettokost werkgever</b>	<b>5.072,94</b>
WERKNEMER	
+ Kost werknemer (personenbelasting op VAA)	668,75
Uitgespaarde kost werknemer indien hij privé aankoopt	6.824,05
<b>Netto voordeel werknemer</b>	<b>6.155,30</b>

## Milieuvervuilende bedrijfswagen (60% aftrekbaar)



# Milieuvervuilende bedrijfswagen (60% aftrekbaar)

## Gegevens:

- BMW X5
- Cataloguswaarde wagen: €67.215,00 incl. btw
- CO2/km: 173g/km → 60% aftrekbaarheid
- Diverse kosten:
  - Afschrijving: € 13.443,00 (per jaar, gedurende 5 jaar)
  - Verzekering: € 1.000
  - Onderhoud & herstellingen: € 1.200 (incl. btw)
  - Verkeersbelasting: € 700
- Brandstof (diesel): 30.000km x 6,5L/100km x € 1,224 = € 2.368,80 (incl.btw)
- BTW: in veronderstelling 50% aftrekbaarheid van de BTW

# Milieuvervuilende bedrijfswagen (60% aftrekbaar)

WERKGEVER	2016
<b>Totaal uitgaven (incl. btw)</b>	18.729,90
waarvan verworpen uitgaven aan 40% (excl. brandstofkost)	6.028,97
- (70% * VAA * 40%)	2.210,03
waarvan verworpen uitgaven aan 25% (brandstofkost)	544,92
- (30% * VAA * 25%)	591,97
+ 17% van VAA	1.341,80
= Totaal verworpen uitgaven	5.113,69
<b>- Recupereerbare btw</b>	1.477,79
<b>+ CO2-taks (sociale zekerheidsbijdrage)</b>	1.173,94
<b>- belastingbesparing op uitgaven door de werkgever</b>	4.524,87
<b>= Nettokost werkgever</b>	13.901,18
WERKNEMER	
<b>+ Kost werknemer (personenbelasting op VAA)</b>	4.222,73
<b>Uitgespaarde kost werknemer indien hij privé aankoopt</b>	14.507,17
<b>= Netto voordeel werknemer</b>	10.284,44

# Bedrijfswagen

## Aandachtspunten

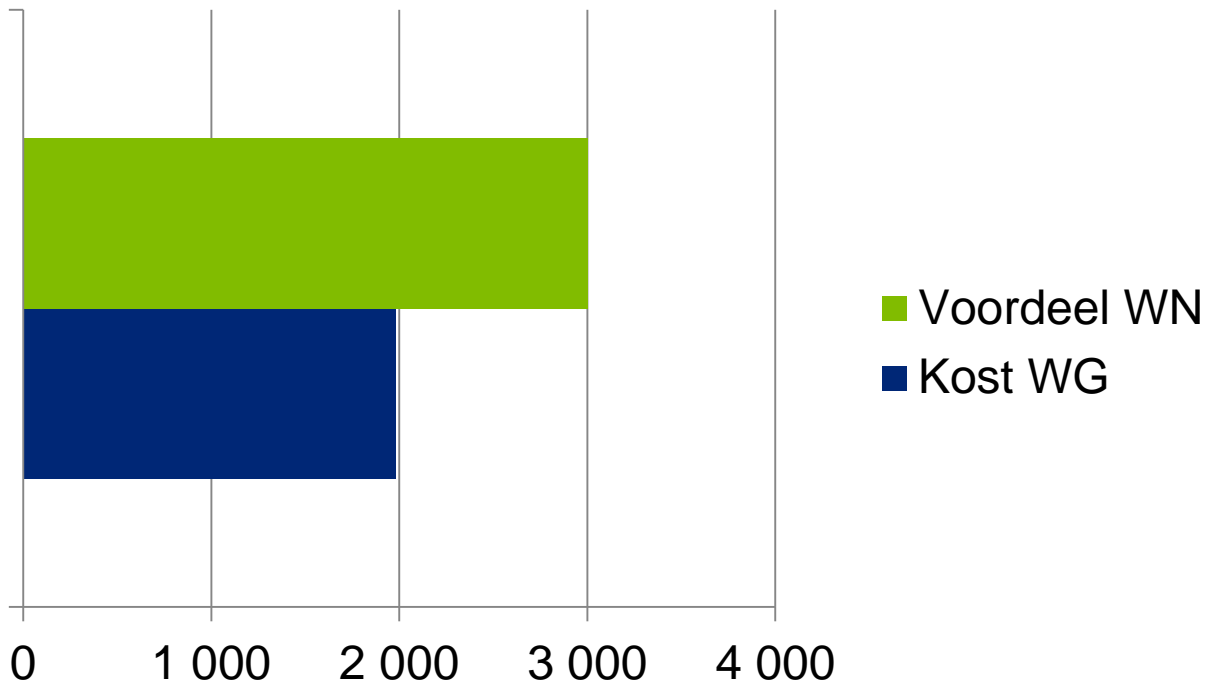
Extra-legaal voordeel bedrijfswagen blijft in vele gevallen voordelig ten opzichte van klassiek loon.

Negatieve impact vroegere fiscale maatregelen kan beperkt worden door herziening wagenpark:

- Goedkopere wagens
- Minder opties
- Milieuvriendelijkere wagens

Indien privé-gebruik verboden (met als gevolg geen VAA/CO2-taks): bewijs door WG (carpolicy / controlesysteem / opvolging)

# Kostenvergoeding





# Kostenvergoeding

Hypothese: 250 EUR/maand, 100% aftrekbaar

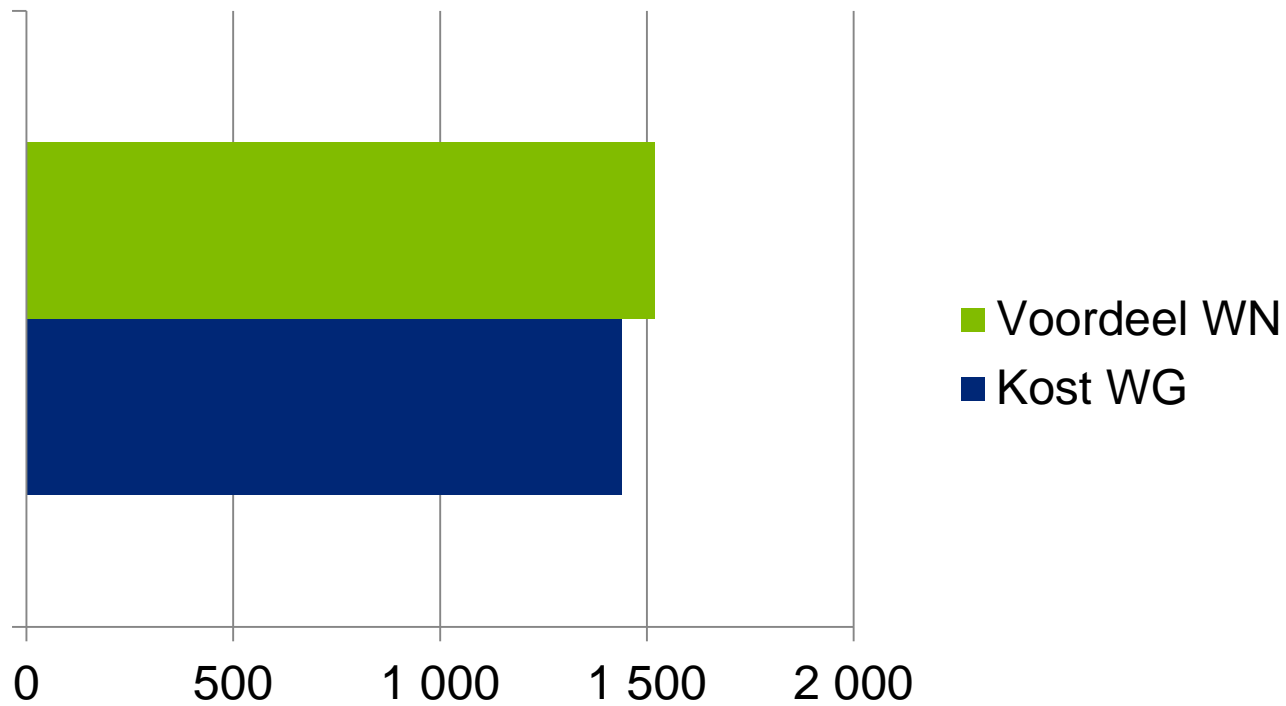
<b>Werkgever</b>			
- Bruto kostenvergoeding			3.000,00
- Belastingbesparing VennB. (33,99%)			<u>- 1.019,70</u>
Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)			1.980,30
<b>Werknemer</b>			
- Bruto voordeel werknemer			<u>3.000,00</u>
Netto voordeel werknemer			3.000,00

# Kostenvergoeding

## Aandachtspunten

- Fiscus en RSZ hanteren verschillende forfaits / benadering!
- Schriftelijke overeenkomst/policy met onderbouw aangewezen
- Logisch systeem (bv. zelfde functie = zelfde kostenforfait)

# Maaltijdcheques



# Maaltijdcheques

## Hypothese: 8 EUR/cheque

<b>Werkgever</b>			
- Toekenning maaltijdcheques (220 x 6,91)			1.520,20
- Administratiekosten (excl. B.T.W.) (220 x 8 x 6%)			<u>+ 105,60</u>
- Bruto kostprijs werkgever			1.625,80
- Belastingbesparing VennB. (2 EUR/cheque fiscaal aftrekbaar)			<u>- 185,45</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>1.440,35</b>
<b>Werknemer</b>			
- Bruto voordeel werknemer (220 x 8)			1.760,00
- Bijdrage werknemer (220 x 1,09)			<u>- 239,80</u>
<b>Netto voordeel werknemer</b>			<b>1.520,20</b>

# Maaltijdcheques

## Aandachtspunten

Basis nodig:

- Wél vakbondsafvaardiging: via CAO
- Geen vakbondsafvaardiging: schriftelijk individueel akkoord per werknemer

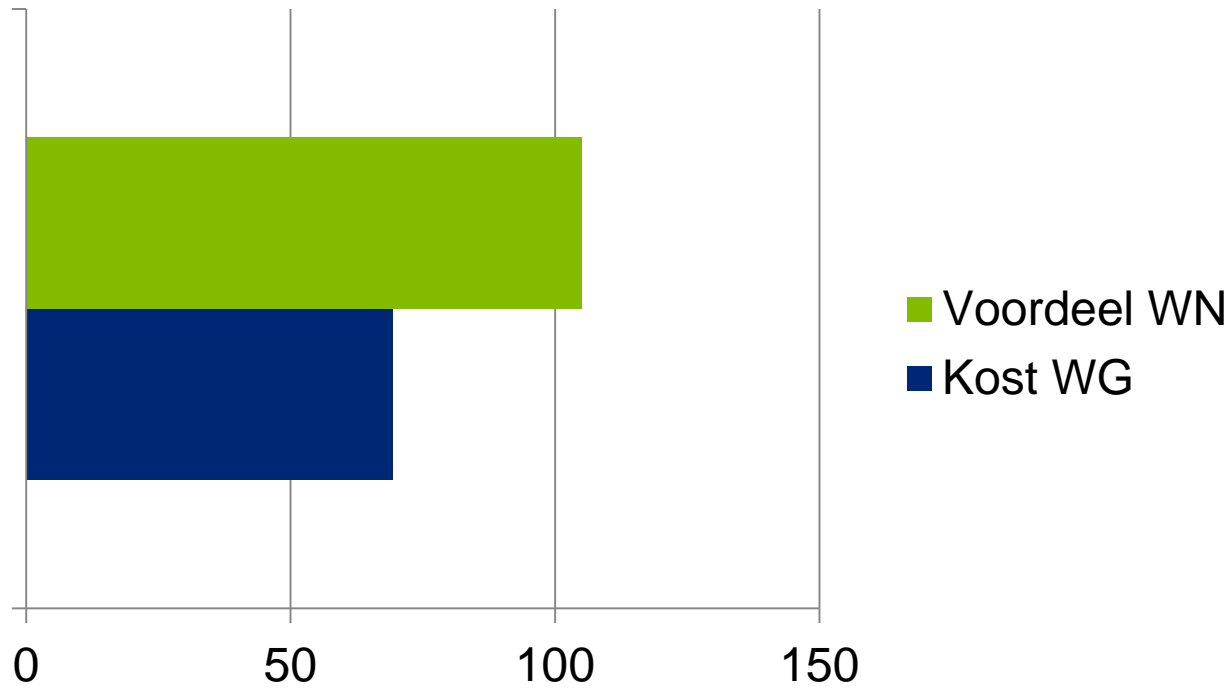
Limieten:

- Maximum: 6,91 EUR WG
- Minimum: 1,09 EUR WN

Per groep van werknemers

Volledig aftrekbaar voor reizend personeel

# Geschenken



# Geschenken

Hypothese: geschenk nav Nieuwjaar, 2 kinderen ten laste

<b>Werkgever</b>			
- Geschenk			105,00
- Belastingbesparing VennB.			<u>- 35,69</u>
Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)			69,31
<b>Werknemer</b>			
- Bruto voordeel werknemer			<u>105,00</u>
Netto voordeel werknemer			105,00

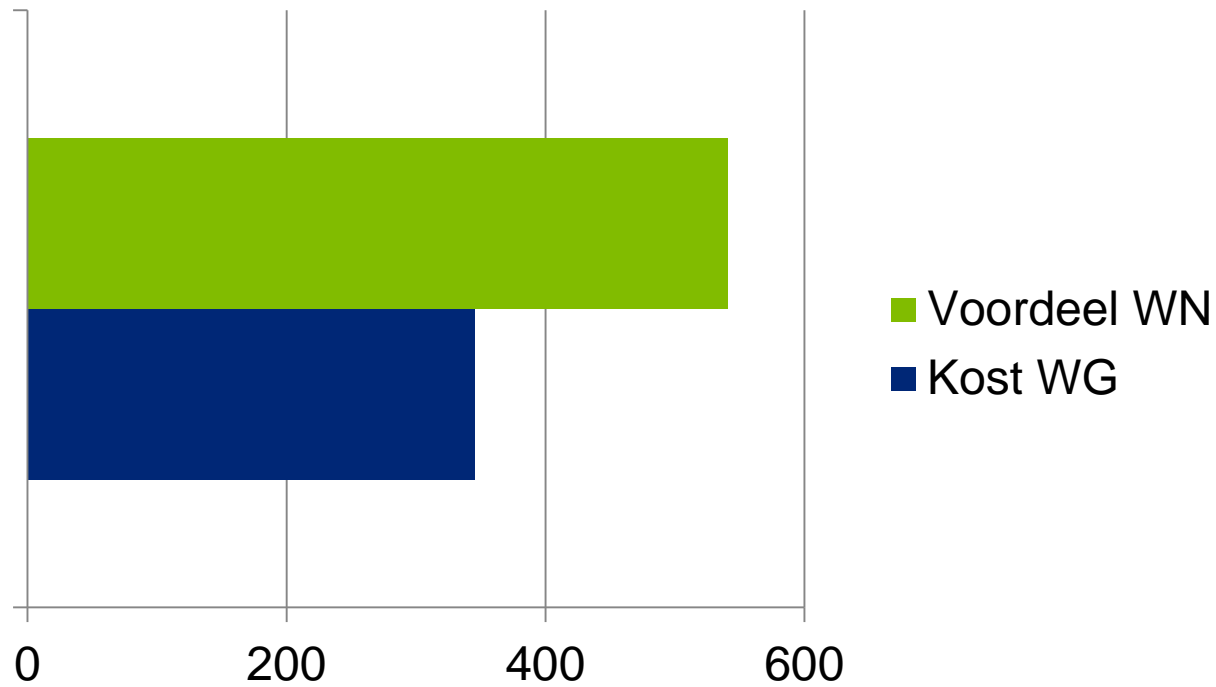
# Geschenken

## Aandachtspunten

- RSZ en fiscale benadering niet identiek!
- Enkel in welbepaalde gevallen kan een geschenk toegekend worden
- Bepaalde voorwaarden te respecteren
- Bepaalde grensbedragen te respecteren



# Internet



# Internet

Hypothese: Internetabonnement = 40  
EUR/maand excl. BTW

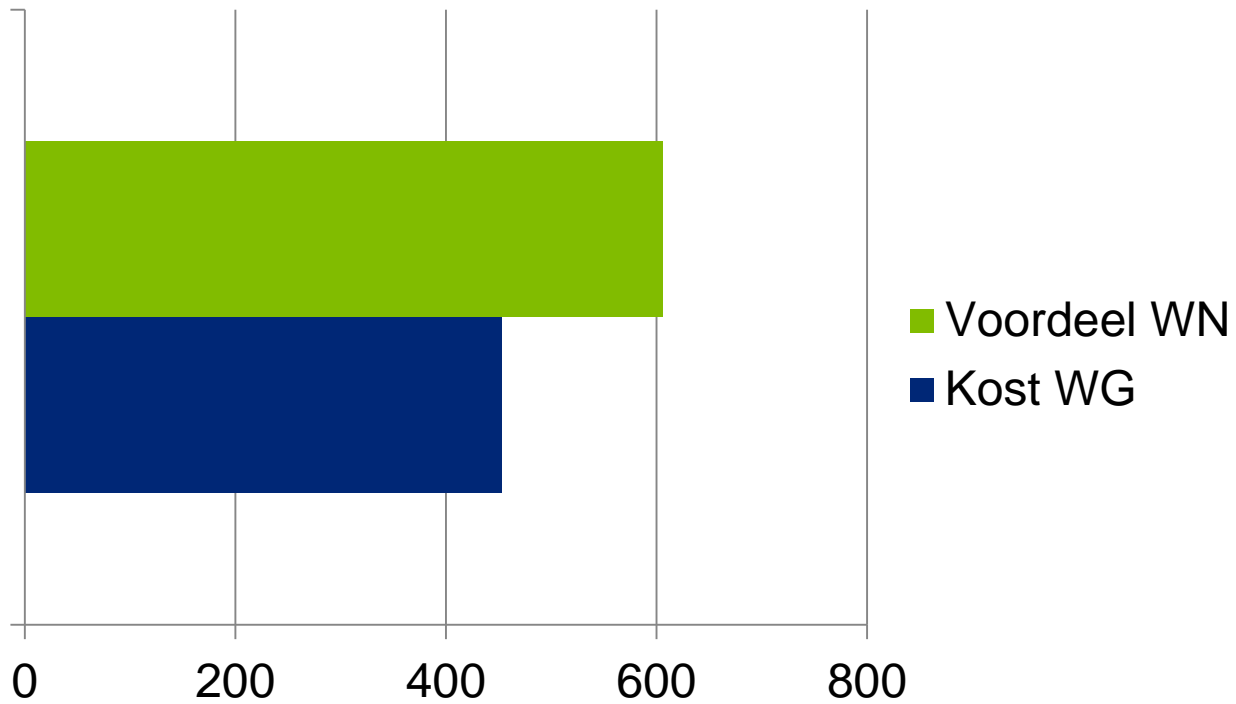
<b>Werkgever</b>			
- Internetabonnement 480 € + 100,8 € BTW			580,80
- Aftrekbare BTW (100,8 € x 75 % forfait)			- 75,60
- RSZ op voordeel (60 x 30%)			<u>+ 18,00</u>
- Bruto kostprijs werkgever			523,20
- Belastingbesparing VennB.			<u>- 177,84</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>345,36</b>
<b>Werknemer</b>			
- Bruto uitgespaarde kost (incl. B.T.W.)			580,80
- (Forfaitair voordeel			60,00)
- RSZ op voordeel (13,07 %)			- 7,84
- Personenbelasting (50% x 1,07)			<u>- 32,10</u>
<b>Netto voordeel werknemer</b>			<b>540,86</b>

# Internet

## Aandachtspunten

- Voordeel in natura van 60 EUR per jaar vereist facturatie op naam van de werkgever
- Alternatief: forfaitaire kostenvergoeding voor beroepsmatig gebruik internet?

# Laptop



# Laptop

Hypothese: Laptop 1.800 EUR (excl. BTW),  
gebruiksduur 3 jaar

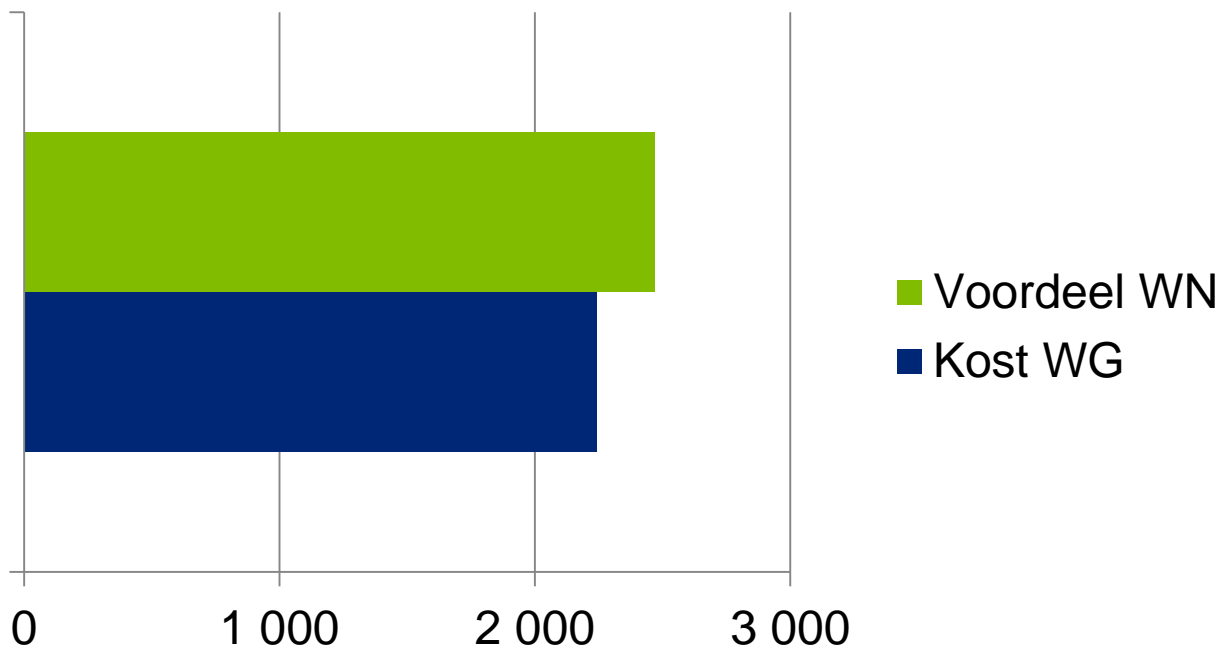
<b>Werkgever</b>			
- Aankoop laptop pro rata (1800+378 BTW)/3			726,00
- Aftrekbare BTW (378x 75 % forfait)/3			-94,50
- RSZ op voordeel (180 x 30%)			<u>+ 54,00</u>
- Bruto kostprijs werkgever			685,50
- Belastingbesparing VennB.			<u>- 233,00</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>452,50</b>
<b>Werknemer</b>			
- Bruto uitgespaarde kost (incl. BTW.)			726,00
- (Forfaitair voordeel			180,00)
- RSZ op voordeel (13,07 %)			- 23,53
- Personenbelasting (50% x 1,07)			<u>- 96,3</u>
<b>Netto voordeel werknemer</b>			<b>606,17</b>

# Laptop

## Aandachtspunten

Geen voordeel weerhouden in hoofde van de werknemer vereist bewijs dat er geen privé-gebruik is (laptoppolicy)

# Groepsverzekering



# Groepsverzekering

## Hypothese: uitkering op 65 jaar

<b>Werkgever</b>			
- Gestorte premies werkgever			3.000,00
- RSZ werkgever (8,86%)*			+ 265,80
- Verzekeringstaks (4,4%)			<u>+ 132,00</u>
- Bruto kostprijs werkgever			3.397,80
- Belastingbesparing VennB.			<u>- 1.154,91</u>
<b>Netto kostprijs werkgever</b>			<b>2.242,89</b>

\*vanaf AJ2013: extra bijdrage van 1,5% bij jaarpremies boven de 30.000 EUR



# Groepsverzekering

## Hypothese: uitkering op 65 jaar

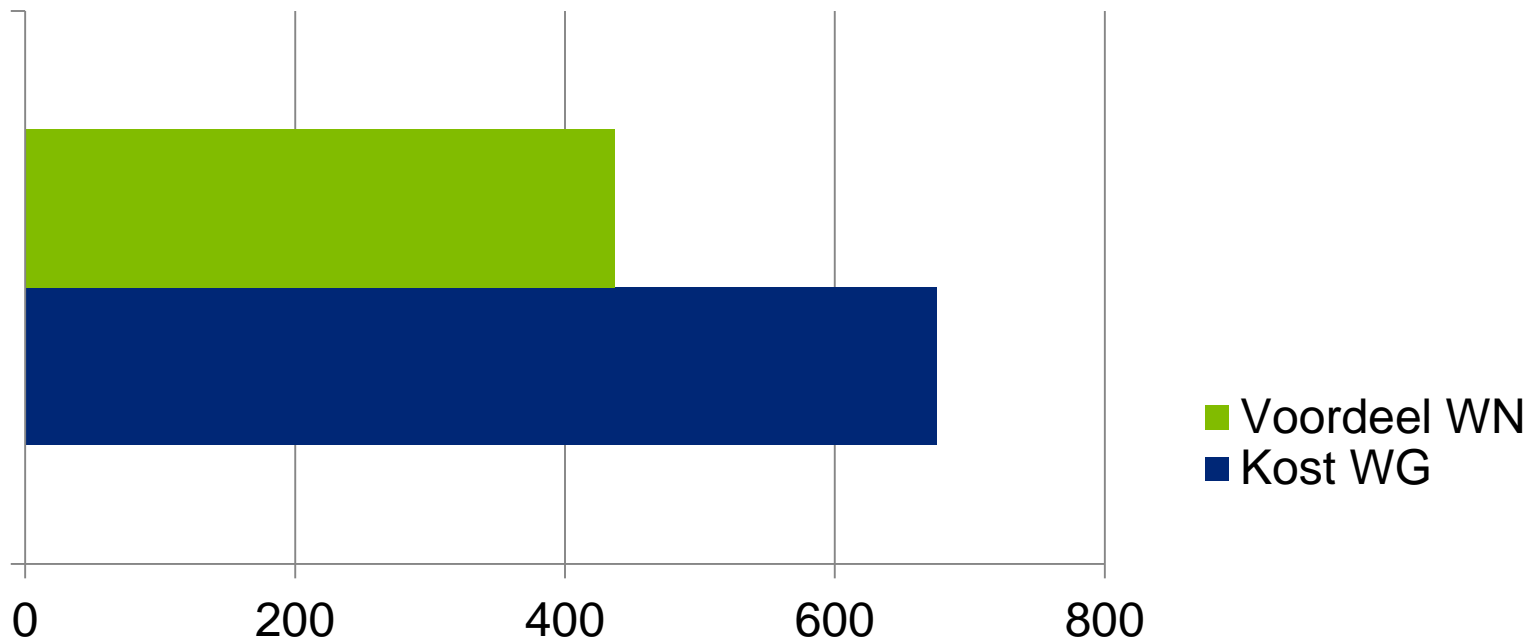
<b>Werknemer</b>			
- Gestorte premies			3.000,00
- Kost verzekeringsmaatschappij (5%)			<u>- 150,00</u>
- Te beleggen premie			2.850,00
- Gewaarborgd rendement + winstdeelname (2%)			<u>+ 57,00</u>
- Bruto voordeel werknemer			2.907,00
- ZIV-premie (3,55%) + solidariteitsbijdrage (2%)			- 161,34
- Bedrijfsvoorheffing op saldo (10,09%)			<u>- 277,04</u>
<b>Netto voordeel werknemer</b>			<b>2.468,62</b>

# Groepsverzekering

## Aandachtspunten

- Discriminatieverbod arbeiders vs. bedienden: momenteel overgangperiode waarin geen nieuwe, discriminerende pensioenstelsels/verschillen ingevoerd mogen worden die louter berusten op verschil arbeiders- bedienden (deadline 01/01/2025)
- Wijzigingen gewaarborgd rendement (3,75 % → 1,75-3,25 % i.f.v. Belgische tienjarige rente)

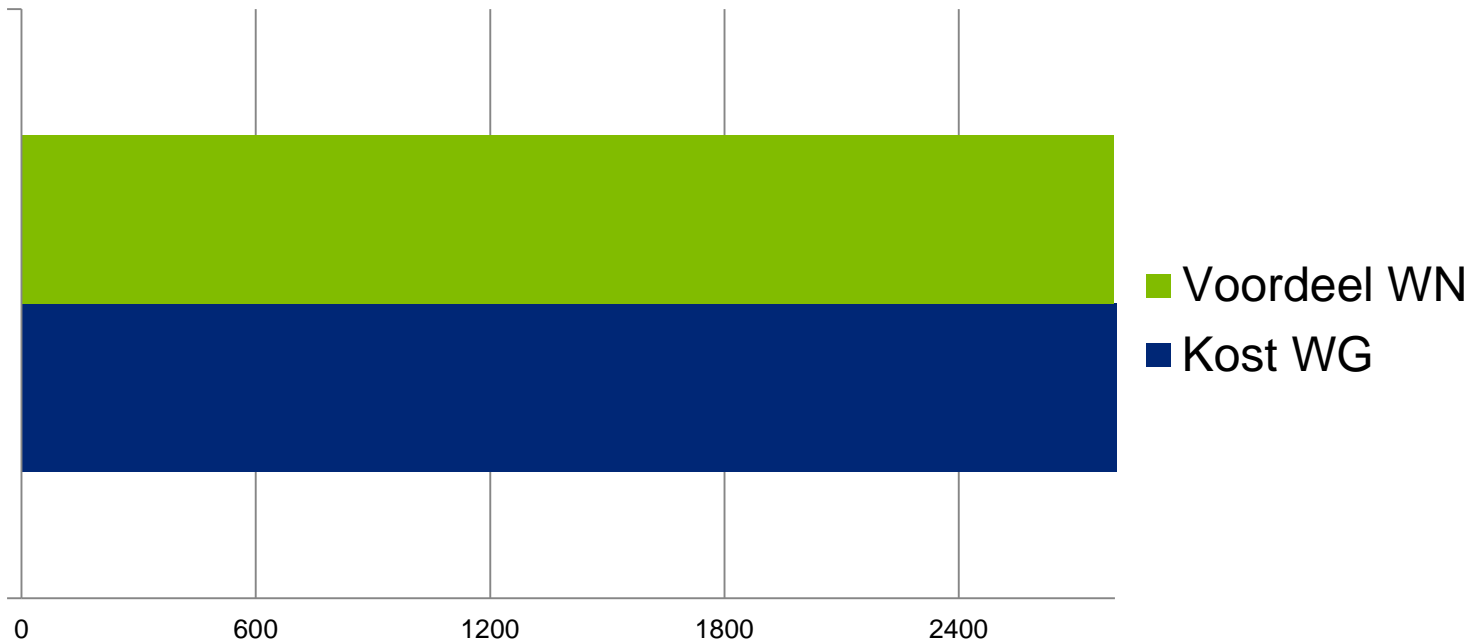
# Terugbetaling individueel pensioensparen 940 €



# Terugbetaling individueel pensioensparen 940 €

<b>Werkgever</b>			
- Terugbetaling pensioensparen werknemer (op jaarbasis)			940,00
- Bijzondere werkgeversbijdrage (8,86%)			<u>+ 83,28</u>
- Bruto kostprijs werkgever			1.023,28
- Belastingbesparing Venn.B. (33,99%)			<u>- 347,81</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>675,47</b>
<b>Werknemer</b>			
- Terugbetaling pensioensparen werknemer			940,00
- Personenbelasting (50% x 1,07)			<u>- 502,90</u>
<b>Netto werknemer (excl. belastingsbesparing PB + winstdeelname)</b>			<b>437,10</b>

# Loonbonus tot 3.219,00 EUR\* (CAO nr. 90)



\*Onder voorbehoud van publicatie in het BS

# Loonbonus (CAO nr. 90) tot 3.219,00 EUR

<b>Werkgever</b>			
- Loonbonus voor werknemer (op jaarbasis, maximum voor 2016)			€ 3.219,00
- RSZ werkgever (bijzondere bijdrage à 33%)			<u>+ € 1.062,27</u>
- Bruto kostprijs werkgever			= € 4.281,27
- Belastingbesparing VennB. (33,99%)*			<u>- € 1.455,20</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>€ 2.826,07</b>
* Voorwaarde voor fiscale aftrekbaarheid : toepassen 13,07% solidariteitsbijdrage in hoofde van WN			
<b>Werknemer</b>			
- Loonbonus voor werknemer			€ 3.219,00
- Vanaf 1/1/2013: 13,07% RSZ werknemer			- € 420,72
- Personenbelasting (0%) op gedeelte < 2,798,28 EUR (= 3.219 EUR – 13,07%)			- € 0
<b>Netto loonbonus werknemer</b>			<b>€ 2.798,28</b>

# Loonbonus (CAO nr. 90)

## Aandachtspunten

- 'Niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen'
- Collectief systeem: welomschreven groep van werknemers
  - ⇔ belonen individuele werknemer
- Onderscheid arbeider / bediende
- Formulering collectieve doelstellingen
- Loonnorm speelt niet
- Procedure

# Loonbonus (CAO nr. 90)

## Voorbeelden 'omzet'

Activiteit firma	Doelgroep	Doelstelling?
Productie en plaatsing van zonwering	Kaderpersoneel en Vertegenwoordigers	Omzet behaald over boekjaar X+1 moet 5% hoger zijn dan de omzet behaald over boekjaar X.
Productie en verkoop van touwen en bindmateriaal	Management-assistants	Stijging bruto-omzet minimaal 5% tegenover het bedrag van de bruto-omzet behaald tijdens het boekjaar X
Productie en distributie van inkten en vernissen	Alle werknemers	<p>Het behalen van een 'bruto-omzet' van minimaal 40.000.000 € tijdens de referteperiode.</p> <p>Het bedrag van het voordeel wordt hoger naarmate het effectief gerealiseerde bruto-omzetcijfer het bedrag van 40.500.000 € overschrijdt.</p> <p>'Bruto-omzet' = totale verkoopcijfer excl. BTW, gefactureerd na de levering, door de onderneming tijdens de referteperiode, verminderd met de brutobedragen (exclusief BTW) vermeld op de creditnota's, na verrekening van gerecupereerde kosten (bv. transportkosten).</p>



# Loonbonus (CAO nr. 90)

## Voorbeelden 'andere parameters'

Activiteit firma	Doelgroep	Doelstelling?
Ontwerp, productie en plaatsing van trappen en deuren	Werknemers met commerciële functie	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Omzet productengroep trappen: niet lager dan €</li><li>2. Omzet productengroep deuren: niet lager dan €</li><li>3. Aantal verkochte trappen: niet lager dan ...stuks</li><li>4. Procentuele succesratio prospect/klant: 21%</li><li>5. Aantal bezoekerapporten: niet lager dan 1.750; waarvan min. 150 betrekking op prospecten</li></ol>
Groothandel in keuken- en restaurantbenodigdheden	Alle werknemers	<p>Minimum prestatiedrempel: behalen van een target EBITDA (wordt de referentie EBITDA niet behaald, dan zal er geen bonus toegekend worden)</p> <p>Doelstellingen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De waarde van de aanbestedingen die in de loop van de referentieperiode werden toegekend bedraagt €, excl. BTW.</li><li>- De totale waarde van de klachten van klanten die niet verhaald kunnen worden op de leveranciers bedraagt niet meer dan 1% van de over de referentieperiode behaalde omzet.</li></ul>

# Loonbonus (CAO nr. 90)

## Voorbeelden 'andere parameters'

Activiteit firma	Doelgroep	Doelstelling?
Computergestuurde metaalbewerkingen	Alle bedienden	<ol style="list-style-type: none"><li>1. afbouw van de procentuele verhouding van de personeelskost ten opzichte van de omzet: niet hoger dan 28%</li><li>2. realiseren van een minimum omzet</li><li>3. afbouw van de procentuele verhouding van de kost m.b.t. foutieve of gebrekkige productie genomen ten opzichte van de omzet</li><li>4. realiseren van een vooropgesteld productieresultaat</li></ol>
Engineering, advisering en onderhoud zonnepanelen	Alle werknemers	Er dienen minimum 3 orderbevestigingen geplaatst te worden in de referteperiode door de werknemers aangebrachte prospecten.

# Loonbonus (CAO nr. 90)

## Voorbeelden 'andere parameters'

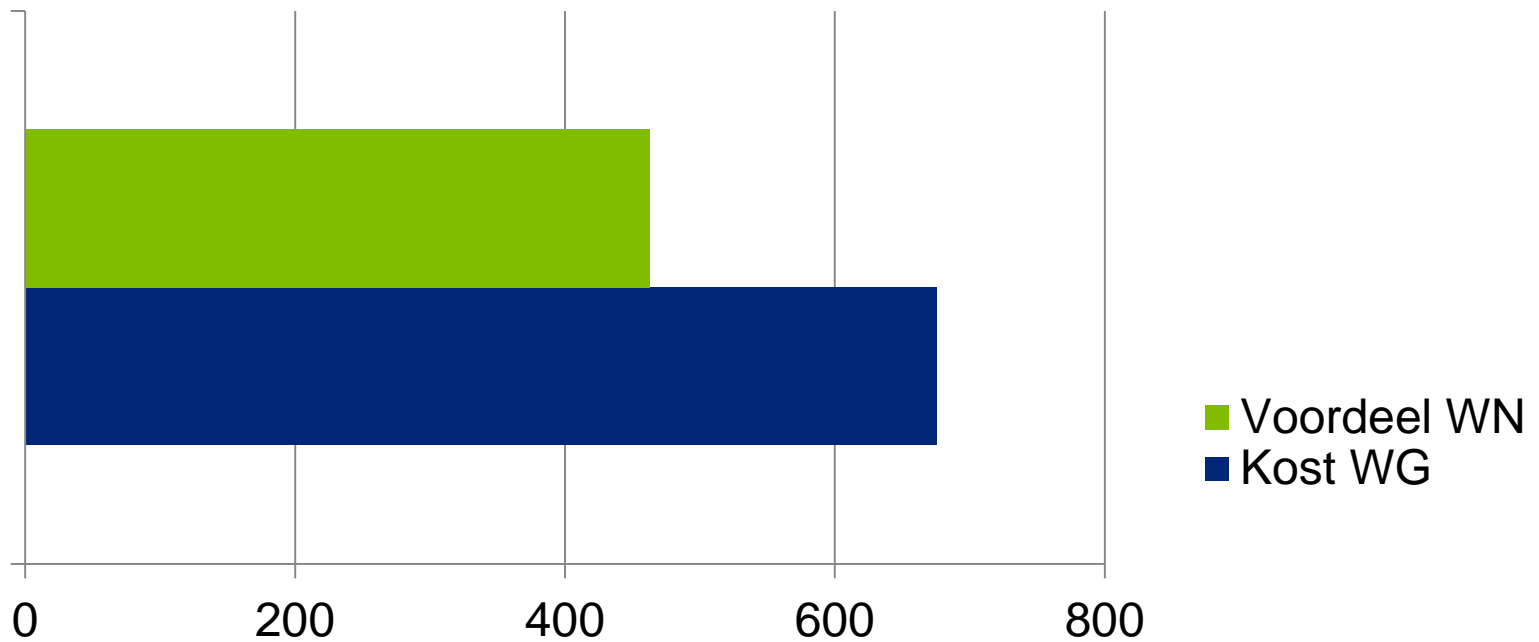
Activiteit firma	Doelgroep	Doelstelling?
Productie en verwerking van zink	Alle werknemers	<p>Een gemiddelde score van 95 basispunten berekend over alle parameters dient te worden behaald over de referentieperiode.</p> <p>Parameters:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Energie-indicatoren (elektriciteit, gas, brandstof vorkheftruck)</li><li>- Grondstof-indicatoren (% Galvalum bij de productie van Zamak en Galfan, % Koper in productie van Zamak met 1% koper)</li><li>- Productie-indicatoren (Aantal ton Jumbos/ Lingots/ Worswick/ Lingots pure magnesium geproduceerd per werkuur – Verschil tussen geproduceerde Lingots en de geplande Lingots-productie - Verlies aan productie uitgedrukt in ton dat te wijten is aan verkeerde analyses)</li><li>- Absenteïsme indicatoren (aantal dagen afwezigheid ingevolge arbeidsongeschiktheid)</li><li>- Arbeidsongevallen indicatoren (aantal dagen afwezigheid ingevolge arbeidsongeval/aantal arbeidsongevallen)</li><li>- Kwaliteitsindicatoren (aantal gerechtvaardigde klachten met betrekking tot de kwaliteit van de geleverde producten)</li></ul>

# Loonbonus (CAO nr. 90)

## Voorbeelden 'andere parameters'

Activiteit firma	Doelgroep	Doelstelling?
uitbating van een supermarktketen	Werknemers van de subafdeling "Atelier vers vlees & gevogelte" van afdeling "beenhouwerij"	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Minimale verhouding tussen de omzet te behalen door de rayon vers vlees &amp; gevogelte ten opzichte van de totale winkelomzet varieert in de loop van de referteperiode. Tijdens vier onderscheiden periodes dient de verhouding tussen de omzet van de rayon vers vlees &amp; gevogelte en de totale winkelomzet een bepaald minimaal percentage te bedragen</li><li>2. De brutomarge behaald op vers vlees &amp; gevogelte over de volledige referteperiode dient minimaal 35% te bedragen.</li><li>3. Er dient door de rayon vers vlees &amp; gevogelte samen met de subafdeling traiteur een score van minimaal 90% behaald te worden op de jaarlijkse audit die gebeurt in het kader van het behoud van een verkregen certificaat (gelinkt aan voedselveiligheid).</li></ol>

# Warrantenplan



# Warrantenplan

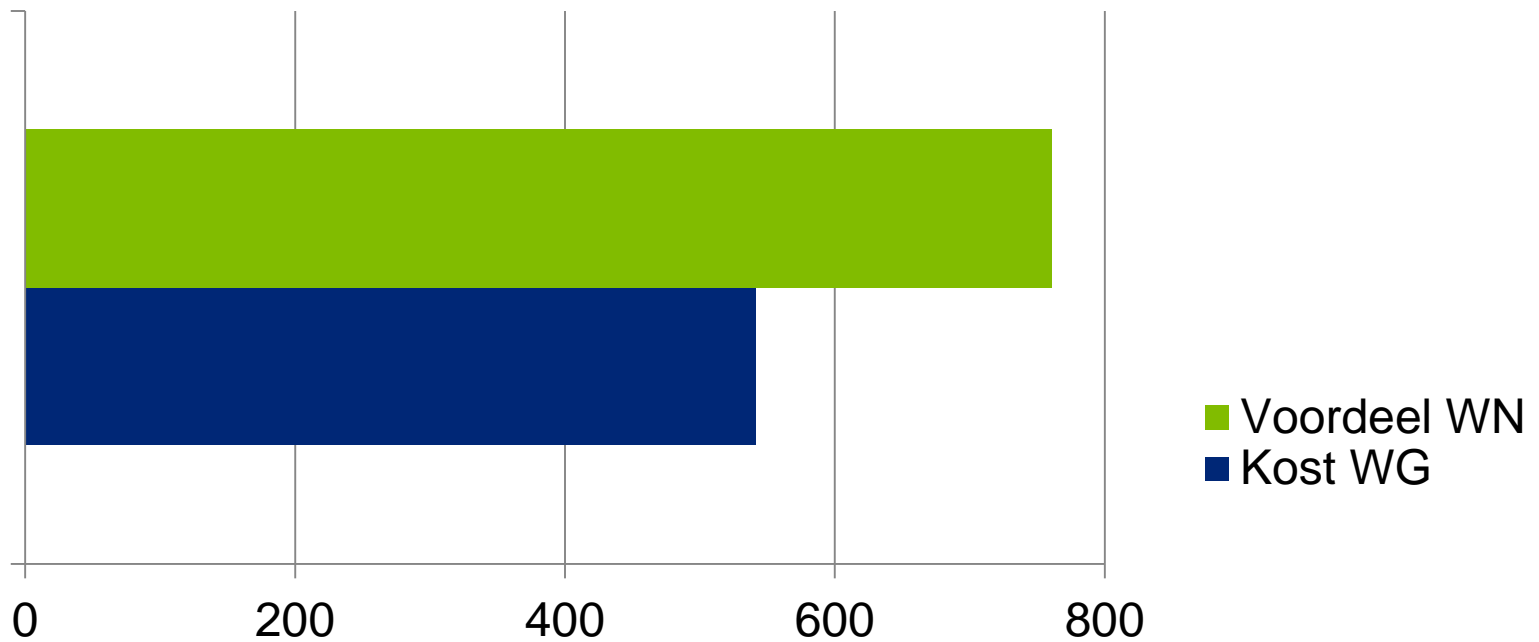
<b>Werkgever</b>			
- Warrantenplan			1.000,00
- Transactiefee bank 5 %			<u>+ 50,00</u>
- Bruto kostprijs werkgever			1.050,00
- Belastingbesparing Venn.B. (33,99%)			<u>- 356,90</u>
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>675,47</b>
<b>Werknemer</b>			
- Warrantenplan			1.000,00
- Beurstaks 0,5 %			- 5,00
- Personenbelasting (50% x 1,07)			<u>- 532,33</u>
<b>Netto werknemer</b>			<b>462,67</b>

# Warrantenplan

## Aandachtspunten

- Zowel collectief als individueel
- Laag marktrisico
- Enkel besparing RSZ

# Leasefiets - plooi-fiets

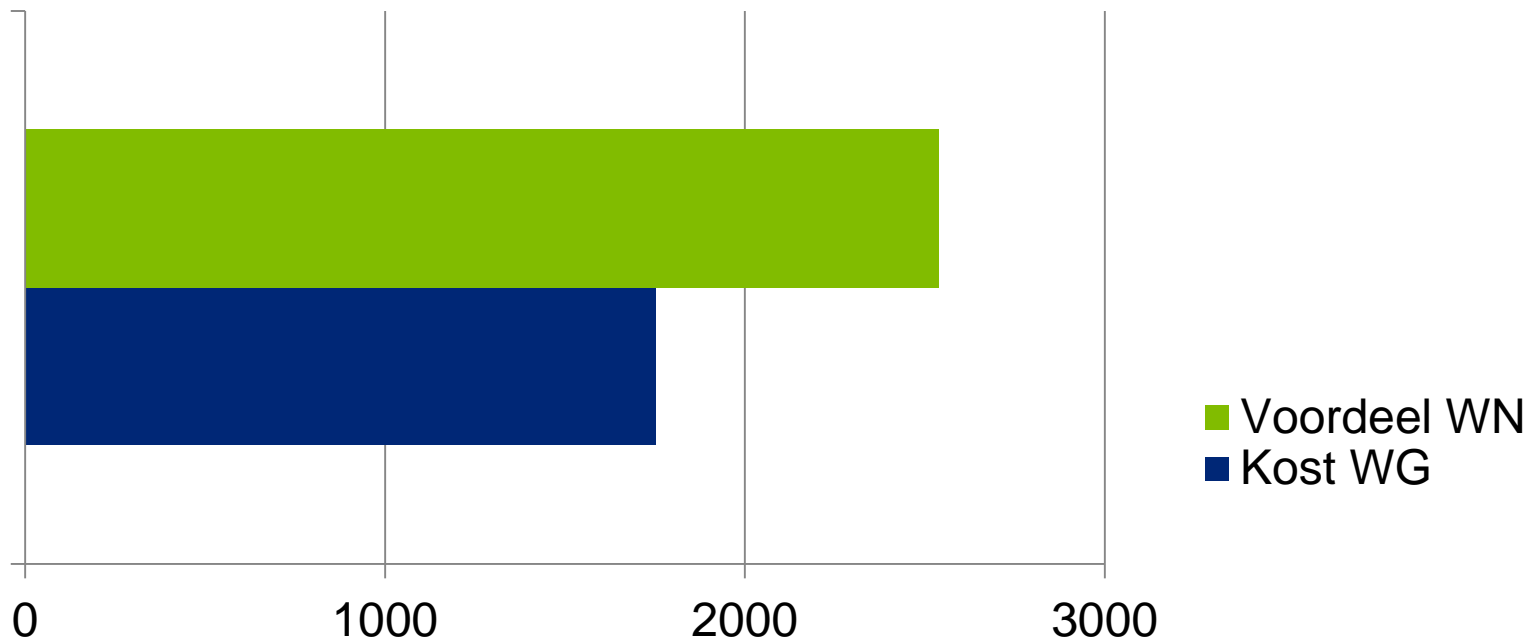




# Leasefiets – plooi-fiets – 5 km woon-werk – 40 % privé-gebruik

<b>Werkgever</b>			
- Leaseprijs (€600 + €126 btw) (Afschrijving op 3 jaar)		/3	242,00
- Onderhoudskost voor 3 jaar (€60 + €12,60 btw) = €72,60		/3	+ 24,20
- Aftrekbare btw (75%) [(€126 + €12,60) * 75% forfait]		/3	- 34,65
- RSZ op voordeel (€266,20/jaar x 30%)			+ 79,86
- Fietsvergoeding (€0,22 * 231d * 10km)			+ 508,20
- Belastingbesparing Ven.B. (33,99%)			- 278,59
<b>Nettokost werkgever (= na belastingen)</b>			<b>541,02</b>
<b>Werknemer</b>			
- Besparing aankoop fiets (€726 / 3) en onderhoud (€72,60 / 3)			266,20
- Fietsvergoeding (€0,22 * 231d * 10km)			+ 508,20
- RSZ op voordeel (€266,20 * 40% * 13,07%)			- 13,92
<b>Nettobesparing werknemer</b>			<b>760,48</b>

# Leasefiets – elektrische fiets



# Leasefiets – elektrische fiets – 20 km woon-werk – 40 % privégebruik

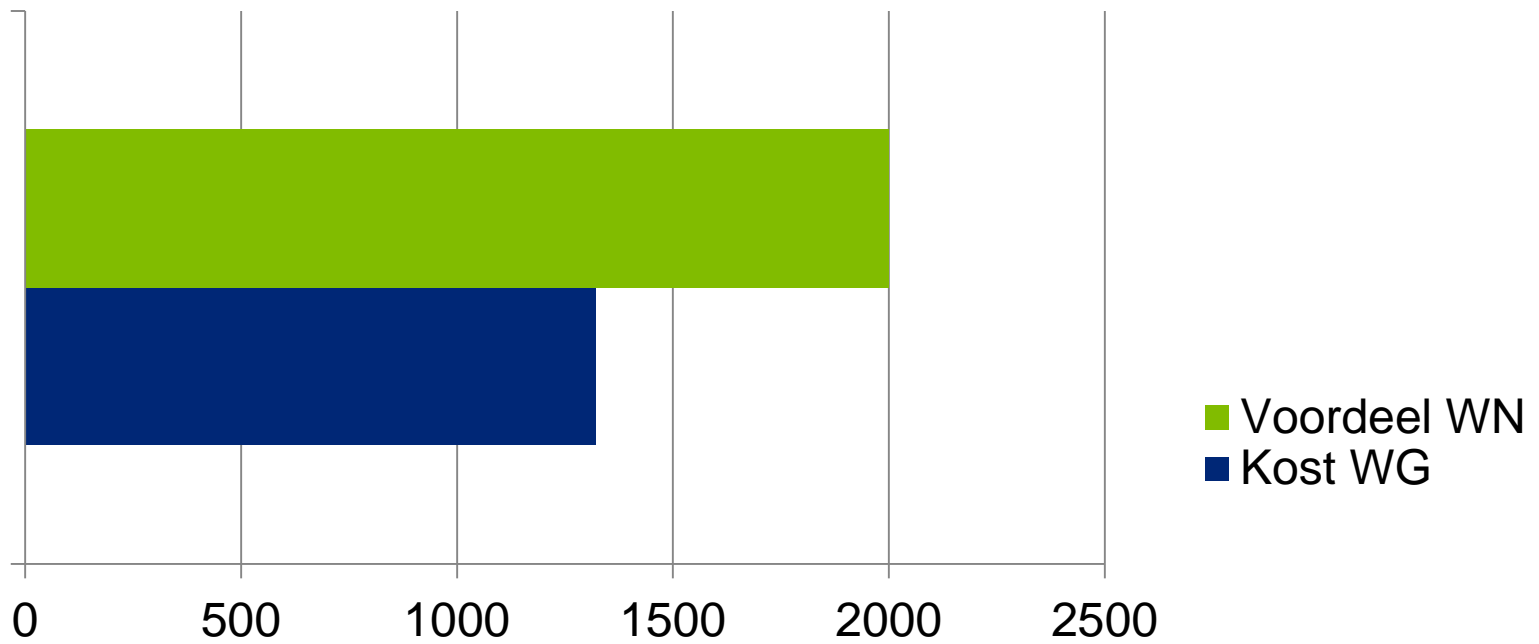
<b>Werkgever</b>			
- Leaseprijs (€1.200 + €252 btw) (Afschrijving op 3 jaar)		/3	484,00
- Onderhoudskost voor 3 jaar (€120 + €25,20 btw)		/3	+ 48,40
- Aftrekbare btw (75%) [(€252 + €25,20) * 75% forfait]		/3	- 69,30
- RSZ op voordeel (€532,40 * 30%)			+ 159,72
- Fietsvergoeding (€0,22 * 40km * 231d)			+ 2.032,80
- Belastingbesparing Ven.B. (33,99%)			- 902,65
<b>Netto kostprijs werkgever (= na belastingen)</b>			<b>1.752,97</b>
<b>Werknemer</b>			
- Besparing aankoop fiets (€1.452 / 3) en onderhoud (€145,20 / 3)			532,40
- Fietsvergoeding (€0,22 * 40km * 231d)			+ 2.032,80
- RSZ op voordeel (532,40 * 40% * 13,07%)			- 27,83
<b>Netto werknemer</b>			<b>2.537,37</b>

# Leasefiets

## Aandachtspunten

- Bike policy
- Fiscaalgunstige behandeling voor ondersteuning woon-werkverkeer met de fiets (bv. fietsenstalling, helmen, fietssloten,...)
- Diverse mogelijkheden i.f.v. noden van de werknemer: klassieke fiets, plooifiets of elektrische fiets
- Cumul met bedrijfswagen/abonnement openbaar vervoer mogelijk
- Fiscaal: vrijgesteld VAA voor privégebruik onder voorwaarde van woon-werkverkeer

# Innovatiepremie



# Innovatiepremie

Hypothese: premie van 2.000 EUR

<b>Werkgever</b>			
- Bruto innovatiepremie			2.000
- WerkgeversRSZ			0
- Belastingbesparing Ven.B. (33,99%)			- 679,80
<b>Nettokost werkgever (= na belastingen)</b>			<b>1.320,20</b>
<b>Werknemer</b>			
- Bruto voordeel werknemer			2.000
- WerknemersRSZ			0
- Belastingen			<u>0</u>
<b>Netto voordeel werknemer</b>			<b>2.000,00</b>

# Innovatiepremie

## Aandachtspunten

- Aanbreng vernieuwende ideeën die reële en daadwerkelijke meerwaarde vormen voor de normale activiteiten (techniek, economie, productiviteit, leefmilieu, organisatie, welzijn op het werk, ...).
- *kan betrekking hebben op zowel producten als diensten, op fabricatieprocessen, andere werkprocessen of de werkomgeving*
- *kan zowel betrekking hebben op een volledig nieuw concept als de verbetering van een bestaand concept.*
- Premie mag in het kalenderjaar de bruto maandelijkse bezoldiging van werknemer niet overschrijden

# Innovatiepremie

## Aandachtspunten

- Individueel mogelijk
- Aan max. 10% van de werknemers mag een innovatiepremie worden toegekend (TENZIJ < 30 werknemers tewerkgesteld in de onderneming: max. 3 werknemers)
- Max. 10 werknemers per innovatieproject
- Totaal bedrag premies uitbetaald per jaar niet groter dan 1% van de loonmassa van de onderneming
- Informatieprocedure personeel + aanvraagprocedure FOD economie



# Tot slot

Overige verloningstechnieken (oa):

- werknemersparticipatie, (aandelen)opties, winstbewijzen,...
- hospitalisatieverzekering
- verzekering gewaarborgd inkomen
- extra kinderbijslag
- mandaat als lid directiecomité
- partnershipstructuur
- eventueel keuzemogelijkheid voor werknemer via cafetariaplan
- ....

# Deloitte

## Fiduciaire



[www.kmokompas.be](http://www.kmokompas.be)  
[www.barometrepme.be](http://www.barometrepme.be)



[www.digitalaccountant.be](http://www.digitalaccountant.be)



[www.deloitte-fiduciaire.be](http://www.deloitte-fiduciaire.be)



@DeloitteFidu



[facebook.com/deloittefiduciaire](https://facebook.com/deloittefiduciaire)



[linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire](https://linkedin.com/company/deloitte-fiduciaire)

# Deloitte

## Fiduciaire

De inhoud en de lay-out van deze presentatie zijn de exclusieve eigendom van Deloitte Fiduciaire\* (hierna “Deloitte”) en/of zijn medewerkers en worden beschermd door het auteursrecht en andere relevante intellectuele eigendomsrechtswetten en verdragen. Geen enkele reproductie in om het even welke vorm of via om het even welk medium is toegestaan zonder de uitdrukkelijke toestemming van Deloitte.

Deze presentatie werd opgemaakt in algemene termen en men kan er dan ook voor specifieke situaties niet op steunen.

Hoewel Deloitte de betrouwbaarheid van de gegeven informatie nagaat, is dergelijke informatie algemeen en kan Deloitte in geen geval aansprakelijk worden gesteld voor mogelijke fouten die kunnen optreden ten gevolge van het gebruik of de interpretatie van deze informatie zonder de bijstand van Deloitte.

De informatie die in deze presentatie is vervat, is gebaseerd op de wet, reglementeringen, rechtspraak, concrete gevallen, rulings en andere bronnen die bestaan op het moment van de presentatie. Bijgevolg kunnen latere wijzigingen in of aan het voorgaande (waarvoor Deloitte geen verantwoordelijkheid draagt om de lezer/gebruiker ervan te informeren) leiden tot de ongeldigheid van de informatie vervat in de presentatie.

Toepassing van de vervatte principes zal afhangen van de specifieke toepasselijke omstandigheden en we raden aan dat U professioneel advies vraagt vooraleer te handelen of u te onthouden van enige handeling op basis van de inhoud van deze presentatie. Deloitte zal de lezer/gebruiker graag bijstaan om hem te adviseren hoe de principes vervat in deze presentatie toe te passen in specifieke situaties. Deloitte aanvaardt geen zorgvuldigheidsplicht of aansprakelijkheid voor enig verlies veroorzaakt aan een persoon die handelt of die zich onthoudt van enige handeling als gevolg van enige informatie vervat in deze presentatie.

*\*Een afdeling van Deloitte Accountancy BV o.v.v.e. CVBA.*

### About Deloitte

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, consulting, financial advisory, risk management, tax and related services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries and territories, Deloitte brings world-class capabilities and high-quality service to clients, delivering the insights they need to address their most complex business challenges. Deloitte’s more than 210,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

