

editie Limburg

### Let's talk

Onze adviseurs luisteren graag naar uw verhaal voor het gepaste advies



Reporter ter plaatse  
Kurt Meers - 011 27 17 77

Info nodig?  
[info@jobatmedia.be](mailto:info@jobatmedia.be) - 02 467 48 00

Wilt u adverteren?  
Annick Housen - 011 87 83 64

Jobs in te vullen?  
Tineke Vanwalleghem - 011 87 86 83

#### YOUNG GRADUATES



"Keuze in opleidingen zorgt ervoor dat je menselijk kapitaal niet verbrandt," weten Frank Schouteden, Marlies Everaerts en Tom Leyssen van Deloitte Fiduciaire in Hasselt. Foto: Sven DILLEN

# Opleidingskansen bepalend voor keuze van werkgever

Zoals voetbalclubs hun jonge talenten in de best mogelijke omstandigheden klaarstomen voor het eerste elftal, zijn er ook veel bedrijven die hun high potentials grondig voorbereiden op het grote werk. Een pakket van opleidingen en intensieve begeleiding vormt pas-afgestudeerden tot volwaardige professionals. Onder meer bij Deloitte in Hasselt wordt veel geïnvesteerd in wat zij hun 'new hires' (nieuwe aanwervingen) noemen.

"Het intensieve opleidingstraject dat we aanbieden is een 'incentive' voor jongeren om bij ons te komen werken", zegt Frank Schouteden, Director van Deloitte Fiduciaire in Hasselt. "We hebben bij de studenten een uitstekende reputatie op dat vlak, en weten dan ook veel van onze kandidaten te rekruteren met de vooruitzichten op een professioneel vervolmakingsprogramma." Marlies Everaerts, die een jaar geleden het team van Deloitte vervoegde, herinnert zich nog goed dat het aangeboden opleidingstraject ook voor haar de doorslag heeft gegeven. "Ik was onder de indruk van de mogelijkheden om niet alleen de technische, maar ook de persoonlijke vaardigheden binnen het bedrijf te ontwikkelen", vertelt ze. "Ik denk aan opleidingen over assertiviteit, communicatie, werken in teamverband, enzovoort."

Frank Schouteden bevestigt: "We gaan ervan uit dat de studenten een goede technische basis meekrijgen op school. Die is voor iedereen zowat gelijk. Wat wij dan zoeken, zijn jongeren die ook op persoonlijk vlak veel potentieel tonen. We zullen kandidaten eerder beoordelen op hun gedrag dan op hun kennis. Het spreekt dan ook voor zich dat we die vaardigheden verder helpen ontwikkelen eens de nieuwe collega's aan boord zijn."

#### Buddy

Tom Leyssen volgde de afgelopen vier jaar zelf het 'New Hires Traject' bij Deloitte Fiduciaire en wordt nu ingeschakeld om op zijn beurt nieuwkomers te trainen. "Voor degenen die hier een contract tekenen, ligt het basisprogramma van opleidingen vast", zegt hij. "Dat bestaat in het begin uit enkele tra-

ningen in software. Daarna komen diverse praktijkcases aan bod. Aan de hand van reële voorbeelden leren de jonge collega's in te spelen op situaties die ze iedere dag kunnen voorgeschoteld krijgen. Daarnaast worden ze ook persoonlijk begeleid. Een coach of buddy is een rechtstreekse collega met twee tot drie jaar ervaring, die vooral helpt met praktische vragen. Vooral in de eerste zes maanden is dat belangrijk. Bovendien kan iedere nieuwkomer rekenen op een counselor. Dat is een manager, die meer fundamentele coaching geeft, zoals de voorbereiding op evaluaties, de samenstelling van een persoonlijk opleidingsprogramma, het verdedigen van standpunten bij de rest van het management, enzovoort." Intussen worden de technische vaardigheden bijgespijkerd in de stage van 3 jaar, die de toekomstige accountants en belastingconsulenten bij Deloitte Fiduciaire, gelijktijdig moeten volgen bij de beroepsfederatie IAB.

#### Vrijheid

Doorheen de jaren kunnen alle medewerkers van het dienstenbedrijf een aantal uren opleiding naar keuze volgen. "We hebben een heel ruim aanbod uitgewerkt voor zowel

#### Directeur CAD Limburg

**HASSELT**

#### Junior sales talent

Mireille

**HEUSDEN-ZOLDER**

#### Projectleider

Aluminium constructies

Jomy

**REGIO LUIK**

#### Facility manager

TDL group

**HOUTHALEN**

#### Junior inkoper

Lidl

**MERELBEKE**

#### Projectarchitect

Helsen en van Van Com

Architecten

**HASSELT**

ONTDEK DEZE EN MEER JOBS  
OP [JOBAT.BE](http://JOBAT.BE)

**+ 8.562**  
jobs op [Jobat.be](http://Jobat.be)

jongeren als ervaren managers", weet Frank Schouteden. "Meestal gebeuren deze opleidingen intern. Er zijn twee mensen in ons departement fulltime bezig om de coördinatie van deze cursussen te verzorgen. Dat we de keuzevrijheid laten, heeft te maken met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid naar onze medewerkers. Iedereen moet zich kunnen ontwikkelen in de richting die hem persoonlijk aanspreekt. Als de druk te hoog wordt om verplicht alle opleidingen te volgen en door te groeien, zal je het menselijk kapitaal verbranden. Onze medewerkers moeten zich hier goed voelen, zodat ze hun carrière bij Deloitte kunnen uitbouwen in functie van hun eigen wensen en ambitie." Zelfs beginners merken dat. "Ondanks onze jonge leeftijd krijgen we best veel vrijheid en verantwoordelijkheid", vindt Marlies Everaerts. "De structuren, procedures, checklists en back-up zorgen anderzijds voor de nodige houvast."

Deloitte Fiduciaire start over enkele maanden al met de rekrutering van kandidaten die op 1 oktober 2015 kunnen starten. "Ongeacht de evolutie van de conjunctuur weten we nu al dat er een vijftal collega's in Hasselt zullen bijkomen", zegt Frank Schouteden nog. "Om de beste elementen uit de vijver te vissen, gaan we graag grondig te werk!"