

Persbericht

Contact: Nathalie Vanderbeken
Title: Marketing & Communications
Tel.: + 32 2 600 60 83
GSM: + 32 479 90 25 71
Email: nvanderbeken@deloitte.com

Tax shift doet werkgeverskosten in België dalen

Europese salarisstudie van Deloitte – 7e editie

- *Belgische werkgevers zien sociale zekerheidsbijdragen voor de laagste lonen dalen dankzij de tax shift. Voor middelhoge en hoge lonen blijft België niettemin een van de duurdere landen.*
- *Het nettoloon van de Belgische werknemer blijft laag. Maar omdat de kosten van levensonderhoud en huisvesting in België lager liggen dan in andere Europese landen, heeft de Belgische werknemer een aanvaardbaar beschikbaar inkomen.*

Diegem, 3 december 2016 – Deloitte maakt vandaag de resultaten van de zevende Europese salarisstudie bekend. Dit grootschalig onderzoek vergelijkt de loonkosten, nettolonen en het netto beschikbaar inkomen in maar liefst 19 landen. Uit de studie blijkt dat de tax shift die in 2015 werd ingevoerd de loonkost voor de Belgische werkgevers heeft verlaagd. Maar omdat de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid niet begrensd zijn, zal België altijd een van de duurste landen blijven.

Dankzij de tax shift zien Belgische werkgevers sociale zekerheidsbijdragen dalen, vooral voor de laagste lonen.

De zevende editie van de studie toont aan dat België competitiever wordt ten opzichte van de andere Europese landen. De sociale zekerheidsbijdragen zullen namelijk geleidelijk dalen tot een basistarief van 25% tegen 2019. Voor de laagste lonen zullen nog lagere tarieven gelden. Als gevolg van de tax shift staat België dit jaar op de 4^e plaats in de rangschikking van de duurste landen, alle loonniveaus in aanmerking genomen (in plaats van de 2^e plaats in 2015). Voor de lagere lonen zakt België zelfs naar de 7^{de} plaats (in het midden van de rangschikking) van de duurste landen.

Belgen hebben een laag nettoloon

Belgische werknemers hebben een lager nettoloon dan de andere Europese werknemers. Als we de nettolonen bekijken, bengelt België vaak onderaan de Europese rangschikking. Dat komt door het hoge marginale tarief (53,5%) vanaf een zeer laag inkomen (38.080,01 EUR). Andere landen passen een hoog marginaal tarief pas toe vanaf een hoger inkomen. In Zweden bijvoorbeeld, betalen werknemers pas het hoogste belastingtarief vanaf een inkomen van EUR 65.947. Een toptarief van meer dan 50% is echter niet uitzonderlijk in de onderzochte landen. Dat is onder meer het geval in Nederland, Zweden, Portugal en Denemarken. De kloof tussen België en de rest van Europa wordt dus stilaan kleiner wat het toptarief betreft.

De tax shift moest ervoor zorgen dat werknemers met een laag nettoloon meer van hun brutoloon overhouden. Uit de studie blijkt dat dit inderdaad het geval is, maar de impact blijft beperkt aangezien België slechts één plaats klimt in de ranglijst voor de lage inkomens (ongeveer 25.000 EUR). Voor lonen vanaf 50.000 EUR is de impact van de tax shift miniem. De Oostenrijkse werknemers genieten ook van een belastingvermindering voor lagere inkomens dankzij een tax shift.

In de andere onderzochte landen zien de Britse en Griekse werknemers hun nettoloon aanzienlijk dalen. In het eerste land vanwege de daling van de wisselkoers van het Britse pond na de Brexit en in het tweede land als gevolg van de hogere belastingen.

Belangrijke fiscale voordelen voor niet-werkende partner in België

Dankzij het huwelijksquotiënt wordt een gehuwde belastingplichtige met een echtgeno(o)t(e) die geen inkomen heeft, in België minder zwaar belast dan een alleenstaande belastingplichtige. In vergelijking met andere Europese landen is het belastingvoordeel voor lagere inkomens in België het grootst. Voor de hogere lonen is België nog steeds een koploper in Europa, na Zwitserland, Luxemburg en Frankrijk. De meeste onderzochte landen kennen ook een fiscaal voordeel toe aan werknemers met kinderen ten laste. In dit opzicht scoort België vrij goed.

In Zweden wordt er geen onderscheid gemaakt op basis van de persoonlijke situatie van de belastingplichtige. In Griekenland is de impact eveneens zeer beperkt. Nederland heeft vorig jaar beslist om geen voordelen meer toe te kennen op basis van de gezinssituatie.

Kosten voor levensonderhoud en huisvesting blijven stabiel in Europa, behalve in het Verenigd Koninkrijk

De salarisstudie van Deloitte berekent het netto inkomen en maakt dan een correctie door de huisvestingskost, de kosten voor levensonderhoud en de kinderbijslag in aanmerking te nemen om het netto beschikbaar inkomen te berekenen. Op het vlak van netto beschikbaar inkomen zijn de Belgische werknemers in het algemeen slechter af dan hun Luxemburgse en Duitse burens. België doet het wel iets beter dan Frankrijk en Nederland. De kosten voor levensonderhoud en huisvesting blijven globaal stabiel in Europa. We stellen echter vast dat het Verenigd Koninkrijk in vergelijking met vorig jaar veel goedkoper is geworden als gevolg van de Brexit. De kosten voor levensonderhoud en huisvesting blijven het hoogst in Genève, gevolgd door Londen. Warschau is het goedkoopst, gevolgd door Praag en Bratislava. In Brussel zijn de kosten voor levensonderhoud en huisvesting nog altijd lager dan in de hoofdsteden van onze buurlanden (Luxemburg, Londen en Parijs).

Belgische belasting op passief inkomen boven het Europese gemiddelde

De Europese salarisstudie gaat ook na hoe belastingbetalers verder worden belast nadat hun nettoloon op hun bankrekening is gestort.

Met betrekking tot de taxatie van passief inkomen (intresten, dividenden), bevindt België zich boven het Europese gemiddelde met het nieuwe tarief van 27% dat vanaf 1 januari 2016 wordt toegepast. Dit tarief zal zelfs nog verhogen tot 30% vanaf 1 januari 2017. Dat geldt ook voor Oostenrijk, dat het tarief optrok van 25% naar 27,5%. *"In vergelijking met andere Europese landen, die opmerkelijke stabiel blijven door de jaren heen, werd het Belgische belasting- en sociale zekerheidssysteem jaar na jaar in verschillende opzichten aangepast",* zegt Patrick Derthoo, Tax Partner bij Deloitte België. *"Dat zal in de komende jaren niet anders zien, gezien de volgende stappen van de tax shift".*

Alle Europese landen, behalve Zwitserland, hebben ook een belasting op meerwaarden op aandelen tegen een vast of progressief tarief. Dankzij de tax shift behoort België nu tot de Europese landen die een effectieve taxatie op meerwaarden op aandelen heffen, ook al is ze beperkt tot de korte termijn meerwaarden (gerealiseerd binnen zes maanden na verwerving). Deze taxatie op meerwaarden op aandelen zal vanaf 1 januari 2017 ook worden afgeschaft. En tot slot blijft een vermogensbelasting de uitzondering in Europa. Zwitserland, Frankrijk en Spanje zijn de enige landen die een vermogensbelasting heffen indien het netto vermogen een bepaalde grens overschrijdt.

###

Deloitte in België

Deloitte is met meer dan 3.200 medewerkers en 10 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, juridisch en belastingadvies, consulting en financial advisory services.

Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en nonprofit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Voor het boekjaar 2016 werd een omzet gerealiseerd van 432 miljoen euro.



Deloitte Touche Tohmatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 244.400 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2016 bedroeg de omzet meer dan 36,8 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en haar member firms.