

Communiqué de presse

Contact: Isabel Box

Titre: Marketing & Communications Manager

Tél: +32 (0)2 302 25 51

Mobile: +32 (0)485 31 79 63

Email: ibox@deloitte.com

Deloitte souhaite tripler le nombre d'associées féminines à l'horizon 2030

Bruxelles, Belgique - le 7 mars 2018 - À l'occasion de la Journée internationale de la Femme ce jeudi 8 mars, Deloitte annonce sa volonté de tripler son nombre d'associées féminines d'ici à 2030. À cet effet, l'organisation a élaboré un vaste plan d'action, touchant tant au recrutement qu'aux procédures d'évaluation et tenant davantage compte des différences entre les hommes et les femmes. « En tant qu'employeur, Deloitte pense qu'il est de sa responsabilité de mettre l'égalité entre les femmes et les hommes à l'ordre du jour », souligne Piet Vandendriessche, CEO de Deloitte Belgium.

30 % d'associées féminines en 2030

Deloitte fait de la diversité des genres une priorité. Une analyse menée en interne a révélé qu'il n'existe aucune différence entre les femmes et les hommes en matière de rémunération, d'évaluation ou d'engagement au sein de Deloitte. L'organisation a cependant constaté que les femmes évoluaient moins facilement vers des postes de leadership senior.

Actuellement, Deloitte compte 11 % d'associées féminines, alors que 44 % de ses collaborateurs sont des femmes. Les femmes rencontrent donc des obstacles dans leur parcours vers le sommet de l'organisation. Par conséquent, Deloitte se donne pour mission de tripler son nombre d'associées féminines à l'horizon 2030. Concrètement, l'entreprise souhaite compter 20% d'associées féminines d'ici à 2024, soit le double du nombre actuel. D'ici à 2030, elle vise l'objectif de 30%.

Piet Vandendriessche, CEO de Deloitte Belgium, explique: « J'estime qu'il est de notre responsabilité de mettre l'égalité entre les femmes et les hommes à l'ordre du jour et de veiller à ce qu'elles puissent elles aussi devenir facilement des cadres supérieurs. » Caroline Veris, associée responsable de la diversité, ajoute: « Les performances d'une équipe découlent non seulement de ses compétences communes, mais aussi de sa diversité. »

Lutter contre les préjugés inconscients

Des objectifs concrets requièrent un plan d'action solide. Celui de Deloitte comporte trois parties: identifier les obstacles, sensibiliser et promouvoir un changement de comportement.

Les méthodes de travail qui posent parfois – bien qu'involontairement – des obstacles aux femmes seront étudiées dans plusieurs parties de l'organisation. Elles seront examinées via une nouvelle procédure d'évaluation axée sur un feed-back continu, afin de permettre aux employés d'atteindre leur plein potentiel et de les encourager à assurer eux-mêmes l'évolution de leur carrière. De plus, Deloitte prévoit d'organiser

des entretiens orientés sur la qualité avec ses collaboratrices, dans le but d'identifier les obstacles éventuels que ces dernières rencontrent en matière de promotion.

Outre la recherche de ces obstacles, Deloitte souhaite établir une culture de sensibilisation. Actuellement, la diversité n'est que trop peu considérée, notamment lorsqu'il est question de la composition des équipes. L'entreprise a l'intention de lutter contre ce manque de sensibilisation en organisant des ateliers destinés au management et en réalisant une analyse détaillée des résultats.

Par ailleurs, Deloitte vise un changement de comportement, entre autres, en analysant toutes les communications relatives au recrutement pour éviter les préjugés inconscients. Ainsi, un outil baptisé « Gender Decoder » servira à rédiger toutes les offres d'emploi. Ce logiciel aidera à donc à rendre une description de poste attrayante autant pour les candidates féminines que les candidats masculins. La composition des organes de gouvernance fait également l'objet d'un réexamen afin de parvenir à une juste représentation des femmes.

Piet Vandendriessche: « Notre tâche consiste à lever les barrières internes. Nous luttons également contre plusieurs obstacles externes, comme le nombre limité de femmes diplômées dans des disciplines STEM. D'un point de vue politique, il serait préférable d'encourager encore plus les jeunes filles à suivre ces orientations. Nous devons motiver les garçons et les filles à étudier les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques dès leur plus jeune âge. »

Deloitte mise aussi fortement sur le travail flexible, permettant aux travailleurs, hommes et femmes, de trouver un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Deloitte en Belgique

Deloitte, cabinet d'audit et de conseil de premier plan en Belgique, offre des services à haute valeur ajoutée en matière d'audit, d'expertise comptable, de conseil fiscal et juridique, de financial advisory services et de consultance.

Plus de 3.800 collaborateurs répartis dans 11 bureaux conseillent des entreprises nationales et internationales, des PME ainsi que des institutions publiques et des ASBL. Le chiffre d'affaires pour l'exercice fiscal 2017 s'élève à 480 millions d'euros.

Deloitte Belgium SCRL est la société affiliée belge de Deloitte NWE LLP, une firme membre of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, l'un des leaders mondiaux des services professionnels regroupant plusieurs sociétés membres indépendantes. Nous concentrons nos efforts sur notre service à la clientèle à travers une stratégie mondiale menée au niveau local dans plus de 150 pays. Fortes d'un capital intellectuel composé de plus de 263.900 personnes dans le monde, nos sociétés membres fournissent des services dans les principaux domaines professionnels couvrant l'audit, la fiscalité, la consultance et le conseil financier. Leurs services, renommés pour leur excellence, ont déjà conquis les décideurs de la plupart des grandes enseignes internationales et nationales, publiques comme privées, et d'organisations prospères en plein essor opérant à l'échelle mondiale. Le groupe Deloitte Touche Tohmatsu Limited a réalisé un chiffre d'affaires de 38.8 milliards de dollars pour l'année fiscale 2017.

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consultez <http://www.deloitte.com/about>.