

## Persbericht **Embargo 18 september 17u**

Contact: Isabel Box  
Functie: Marketing & Communications Manager  
Tel.: +32 (0)2 302 25 51  
Mobiël: +32 (0)485 31 79 63  
E-mail: [ibox@deloitte.com](mailto:ibox@deloitte.com)

## Deloitte rondt kaap van 1000 nieuwe aanwervingen in België

Marktleider Deloitte België zet zijn groei onvervaard voort met een toename in nieuw talent voor het derde jaar op rij en een inkomstengroei van 6%.

Brussel, België – 18 september 2018

- Deloitte België laat een mooie inkomstengroei van 6 procent optekenen, dat blijkt uit de jaarresultaten die de organisatie vandaag bekend maakt.
- De professionele dienstverlener is één van de snelst groeiende werkgevers van het land op het vlak van aanwervingen van hoogopgeleiden: met 1026 nieuwe rekruteringen doet Deloitte België het zelfs beter dan zijn doelstellingen. Voor het nieuwe financiële jaar is de organisatie opnieuw van plan om 1000 mensen aan te werven.
- De groei is volgens CEO Piet Vandendriessche te danken aan de wereldwijde trends van verhoogde connectiviteit, digitalisering en regulering. Deloitte België biedt op deze evoluties een antwoord op maat met zijn dienstenaanbod.
- Deloitte België wil verantwoord groeien en blijft zich in 2018 focussen op zijn doelstellingen op het gebied van duurzaamheid en gendergelijkheid.

Voor het boekjaar dat werd afgesloten op 31 mei 2018 genereerde de professionele dienstverlener Deloitte in België een omzet van 510 miljoen euro. Deze toename met 6% overschreed ruimschoots Deloitte's doelstelling van 5%. Hierdoor versterkt de organisatie zijn positie als marktleider op het gebied van professionele diensten. De dienstverlening in Financial Advisory en Risk Advisory zijn goed voor een

### FY2018 Financial Performance

Tabel 1: groei was in fiscaal jaar een constante doorheen de deelactiviteiten van Deloitte Belgium.

Deloitte Belgium	510M EUR	6%
(Breakdown per deelactiviteit)		
Accountancy	94M EUR	6%
Audit	67M EUR	3%
Risk Advisory	64M EUR	10%
Consulting	132M EUR	9%
Financial Advisory	18M EUR	12%
Tax and Legal	135M EUR	3%

double-digit groei, ook Consulting zette een sterke prestatie neer. Binnen Risk Advisory zorgden de risicoservices in technologie, cyber en de financiële dienstensector voor de hoogste groeicijfers. Binnen Financial Advisory waren het vooral de afdelingen Merger & Acquisition en Real Estate die de zaken voortstuwden, terwijl -bij Consulting de groei vooral werd aangedreven door digitale transformatieprojecten en de veranderingsprocessen van organisaties om hun digitale vlotheid te verbeteren.

Om deze groei te ondersteunen, wierf Deloitte Belgium 1026 nieuwe medewerkers aan – meer dan de 900 nieuwe mensen dat de dienstverlener vorig jaar had voorspeld. Deloitte staat met beide voeten stevig op het groeipad en is van plan het komende financieel jaar nog eens 1000 nieuwe professionals aan te werven om een geprojecteerde groei van 7.6% te bewerkstelligen.

Wereldwijd genereerde Deloitte een omzet van 43.2 miljard dollar in het boekjaar 2018, wat een stijging van 11% betekent. Deloitte blijft de grootste speler wereldwijd in de professionele dienstensector.

## **Digitalisering als vanzelfsprekendheid**

De groei van het voorbije fiscaal jaar is gedeeltelijk te verklaren door het specifieke aanbod van Deloitte waarbij het organisaties een antwoord biedt op snelle veranderingsprocessen als gevolg van Industry 4.0. Voorbeelden hiervan zijn de opkomst van netwerk gebaseerde, data gestuurde en autonome technologieën die de grens tussen de fysieke en de digitale wereld laten vervagen.

Piet Vandendriessche, CEO Deloitte België: "Slimme en geconnecteerde technologieën hebben zich verankerd in het dagelijkse leven van mensen én van organisaties. Vandaag is het digitale een vanzelfsprekendheid geworden, die steeds meer de werking van bedrijven voortstuwt ongeacht de sector of de grootte."

"Digitalisering maakt het rechtstreekse contact met de eindklant mogelijk waarbij bedrijven een klantgerichte aanpak centraal in hun strategie integreren. Ze ontwikkelen vervolgens meer en meer businessmodellen waarin tussenpartijen geen rol meer spelen. De snelheid waarmee de technologie verandert is exponentieel en dringt door in elk aspect van de organisatie. We helpen onze klanten een holistische strategie te ontwikkelen en deze disruptieve technologieën te implementeren. We concentreren ons daarnaast ook op onze eigen innovatie-initiatieven." Het Booster Programme en FAST 50 zijn slechts twee van de vele initiatieven die Deloitte op touw zet als incubators voor aanstormende Industry 4.0-ondernemingen.

Bovendien staan KMO's, snelgroeiende bedrijven, familiebedrijven en private ondernemingen voor vergelijkbare uitdagingen als multinationals en publieke organisaties. Zij zijn echter meer gebaat bij maatwerk door een vertrouwde adviseur die hun business, bedrijf en de uitdagingen door en door kent en hierop inspeelt. Deloitte Private garandeert dergelijke bedrijven nabijheid en een persoonlijke benadering.

## **Talent klaarstomen voor een gedigitaliseerde werkomgeving**

Om zijn continue groei te ondersteunen, wierf Deloitte in het boekjaar 2018 1026 nieuwe medewerkers aan. Op 31 mei, bij het afsluiten van dat boekjaar, stond te de teller op 3.825 medewerkers. Momenteel staat het aantal op 4.075 medewerkers. De genderbalans bestaat uit 56% mannen en 44% vrouwen.

Omdat de technologieën waarover Deloitte adviseert nog heel nieuw zijn, investeert de onderneming sterk in training en kennisontwikkeling bij zijn medewerkers.

Piet Vandendriessche: "De continue training van onze 4.075 medewerkers is voor ons een prioriteit. Elke medewerker heeft in het voorbije boekjaar meer dan 58 uur training gekregen."

"Deloitte heeft een erg jong personeelsbestand: de gemiddelde leeftijd is 32 jaar. We willen een stimulerende omgeving bieden, waarin continu leren en ondernemerschap centraal staan. Zo wil Deloitte niet alleen klanten de beste waarde bieden, maar ook de volgende generatie talent klaarstomen voor de uitdagingen van Industry

4.0. Onze investering in talent draagt sterk bij aan de economie en de maatschappij omdat werknemers bij Deloitte hun verworven vaardigheden meenemen naar nieuwe werkgevers.”

Piet Vandendriessche onderstreept ook dat in een gedigitaliseerde werkomgeving de focus steeds meer verschuift naar 'soft skills' (persoonlijk contact, creativiteit, emotionele intelligentie): “We zijn en blijven een bedrijf van en voor mensen. Ondanks de toenemende automatisering van de werkmethoden blijft de menselijke interpretatie van de gegevens essentieel in onze beroepen”.

Deloitte werkt ook aan de carrière van zijn werknemers: niet minder dan 834 medewerkers zetten vorig jaar een nieuwe stap in hun carrière bij de organisatie. Er werden daarnaast 9 nieuwe partners benoemd waaronder 3 vrouwen: Frederic Boedt (Accountancy), Inge Diels (DSI), Karolien Martens (Tax & Legal), Anne Massij (Consulting), Seppe Onsea (Financial Advisory), Bert Truymen (Risk Advisory), Philippe Van Krunkelsven (Tax & Legal), Jan Vanhaecht (Risk Advisory), Franky Wevers (Audit/Financial Advisory).

Ook het advocatenkantoor Laga, waarmee Deloitte Belgium een samenwerkingsovereenkomst heeft, benoemde een nieuwe partner: Marc Van Tieghem.

### **30% vrouwelijke partners tegen 2030**

Met zijn doelstelling van 30% vrouwelijke partners tegen 2030 toont Deloitte Belgium zijn sterke engagement voor diversiteit in leiderschap.

Piet Vandendriessche: “We geloven sterk dat diversiteit in een team even belangrijk is als vaardigheden en intellectueel vermogen. Diversiteit verbetert het besluitvormingsproces, trekt toptalent aan, geeft de werknemerstevredenheid een boost en maakt de onderneming klantgericht. Dit staat dan ook hoog op mijn agenda, en ik ben vastbesloten om onze doelstelling te halen. Met de steun van alle partners komen we er wel!”

### **Minder autogebruik zorgt voor 25% uitstootvermindering**

Deloitte heeft een nieuw mobiliteitsplan gelanceerd waarmee het zijn 4.075 werknemers wil stimuleren het aantal gereden kilometers te verminderen met 10%. Het plan wil bijdragen aan de doelstelling de CO<sub>2</sub>-uitstoot tegen 2021 met 25% te reduceren.

Piet Vandendriessche: “We willen niet wachten tot het beleidskader en de infrastructuur zijn aangepast aan de huidige verkeersrealiteit in België. Als strategische professionals zitten we de veranderingen die de wereld van de toekomst vormgeven dicht op de huid. Vandaar bijvoorbeeld onze inspanningen op het vlak van mobiliteit. Met dit plan moedigen we onze werknemers aan erbij stil te staan welke ‘mobiliteitsmix’ het meest geschikt is voor hun persoonlijke behoeften.”

Deloitte België benadrukt dat minder autorijden ook zal bijdragen tot een vermindering van de files. Deloitte's Global City Mobility Index toonde aan dat de Belg gemiddeld meer dan een werkweek per jaar verliest in de file. De verkeersellende leidt ten slotte ook tot een economisch verlies van naar schatting 4 tot 8 miljard euro per jaar.

“Door een multimodale mobiliteitsoplossing aan te bieden, willen we het bewustzijn bij onze medewerkers aanscherpen zodat ze een geïnformeerde keuze kunnen maken”, zegt Piet Vandendriessche.

## **Deloitte in België**

Als dé toonaangevende audit- en adviesfirma van België biedt Deloitte diensten met toegevoegde waarde op het gebied van audits, boekhouding, belastingen en juridische zaken, consulting en financieel advies.

In België telt Deloitte meer dan 4.000 werknemers, verspreid over 13 locaties, die hun diensten aanbieden aan nationale en internationale bedrijven, van kleine en middelgrote ondernemingen tot overheidsinstellingen en non-profitorganisaties. In het boekjaar 2018 bedroeg de omzet 510 miljoen euro.

Deloitte Belgium cvba is de Belgische dochteronderneming van Deloitte NWE LLP, dat op zijn beurt aangesloten is bij Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Onze focus ligt op klantenservice, door middel van een wereldwijde strategie die in meer dan 150 landen ter plaatse wordt uitgevoerd. Onze aangesloten ondernemingen (en hun dochterondernemingen) hebben toegang tot het diepgaande intellectuele kapitaal van onze 286.000 medewerkers wereldwijd, en bieden diensten aan in diverse professionele gebieden, zoals audits, belastingen, consulting en financieel advies. Op die manier bedienen ze meer dan de helft van de grootste ondernemingen ter wereld, evenals talloze grote nationale ondernemingen, overheidsinstellingen en succesvolle snelgroeiende wereldwijde ondernemingen. In 2018 bedroeg de omzet van DTTL meer dan 43.2 miljard dollar.

Deloitte kan verwijzen naar Deloitte Touche Tohmatsu Limited, een Britse 'private company limited by guarantee', of naar een of meer ondernemingen in zijn netwerk van aangesloten ondernemingen, die elk juridisch afzonderlijke en onafhankelijke entiteiten zijn. Zie [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) voor een gedetailleerde beschrijving van de juridische structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en zijn aangesloten ondernemingen.