

## Communiqué de presse

Contact : Sophie De Meyer  
Press & Communications  
Tél. + 32 2 600 60 21  
Portable : +32 484 95 22 68  
E-mail : [sodemeyer@deloitte.com](mailto:sodemeyer@deloitte.com)

*Deloitte Belgium souligne les aspects belges du rapport Deloitte 2015 Human Capital Trends*

### **Près de trois quarts des dirigeants belges sont insatisfaits des programmes RH**

*Une nouvelle étude montre que 73 % des chefs d'entreprise belges ne sont pas satisfaits du potentiel des programmes RH et « talent » de leur organisation.*

**Diegem, le 19 mars 2015 – Deloitte Belgium annonce la publication du rapport Deloitte 2015 « Human Capital Trends ». Ce rapport présente les 10 principales tendances qui définissent le nouveau monde du travail. Une enquête parmi les chefs d'entreprise en Belgique révèle que près de trois quarts des dirigeants d'entreprise estiment que leurs solutions RH sont à peine suffisantes, voire à la traîne. Une surprise. Une vaste étude mondiale du talent.**

Quelles sont les principales tendances et priorités qui dictent les décisions en matière de capital humain en 2015 ? La réponse se trouve dans le rapport 2015 « Human Capital Trends » de Deloitte. Cette étude longitudinale mondiale du talent est l'une des plus vastes à ce jour et se fonde sur les réponses de plus de 3.300 dirigeants d'entreprise et spécialistes des RH, issus de 106 pays. L'étude invitait les responsables RH et cadres d'entreprise à évaluer l'importance des défis relatifs au talent auxquels sont confrontées les organisations et à juger dans quelle mesure elles sont prêtes à les relever.

L'étude identifie les 10 tendances clés qui définissent le nouveau monde du travail. Elles reflètent les quatre thèmes majeurs de l'année : diriger, impliquer, réinventer et réimaginer. Le rapport mondial comprend notamment les réponses de quelque 100 répondants belges.

#### **Surveiller l'écart**

L'étude révèle que la **culture et l'engagement** sont les nouvelles priorités les plus urgentes auxquelles sont confrontées les entreprises dans le monde. Elle souligne l'importance de comprendre la culture d'une organisation et d'optimiser l'engagement des collaborateurs. Deux autres enjeux qui trouvent leur place dans l'esprit des CEO et des DRH sont le **développement du leadership** et la nécessité de transformer la **formation et le développement**.

L'**écart de capacité** mesure la différence entre l'importance d'un enjeu et l'aptitude d'une organisation à l'appréhender. Par rapport à l'année passée, cet écart a augmenté pour la plupart des tendances. « Il peut s'agir d'une indication claire qu'une économie en accélération et que les marchés en évolution ont suscité un besoin encore plus urgent de réinventer la gestion de notre capital humain », fait remarquer Yves Van Durme, Deloitte Belgium Human Capital Leader.



L'étude montre que **73 % des dirigeants belges sont insatisfaits du potentiel des programmes RH et de talent actuels de leur organisation**. Ce constat s'inscrit en ligne avec les résultats internationaux : à l'échelle mondiale, 64 % des répondants estiment que leurs solutions RH sont à peine suffisantes, voire à la traîne.

### Une année décisive

« À nos yeux, 2015 est une année décisive pour les chefs d'entreprises et les dirigeants RH », ajoute Yves Van Durme. « Dans la mesure où l'environnement professionnel est en constante évolution et toujours plus concurrentiel, les entreprises ne peuvent rester à la traîne et doivent adopter de nouvelles approches. Les tendances identifiées dans ce rapport peuvent servir de fil rouge pour l'élaboration du nouveau cadre de pensée et des innovations nécessaires afin de relever ces nouveaux défis. »

Le rapport complet « Human Capital Trends » de Deloitte est disponible sur le Human Capital Trends 2015 Interactive Dashboard. Il y est possible d'étudier les tendances par zone géographique, par secteur ou par taille d'entreprise : <http://www2.deloitte.com/be/hctrends2015>.

###

### À propos de Deloitte

Deloitte, cabinet d'audit et de conseil de premier plan en Belgique, offre des services à haute valeur ajoutée en matière d'audit, d'expertise comptable, de conseil fiscal et juridique, de financial advisory services et de consultance.

Plus de 2.900 collaborateurs répartis dans 10 bureaux conseillent des entreprises nationales et internationales, des PME ainsi que des institutions publiques et des ASBL. Le chiffre d'affaires pour l'exercice fiscal 2014 s'élève à 370 millions d'euros.

Le cabinet belge fait partie du groupe international Deloitte Touche Tohmatsu Limited, l'un des leaders mondiaux des services professionnels, regroupant plusieurs sociétés membres indépendantes.

Nous concentrons nos efforts sur notre service à la clientèle à travers une stratégie mondiale menée au niveau local dans plus de 150 pays. Fortes d'un capital intellectuel composé de plus de 201.400 personnes dans le monde, nos sociétés membres fournissent des services dans les principaux domaines professionnels couvrant l'audit, la fiscalité, la consultance et le conseil financier. Leurs services, renommés pour leur excellence, ont déjà conquis les décideurs de la plupart des grandes enseignes internationales et nationales, publiques comme privées, et d'organisations prospères en plein essor opérant à l'échelle mondiale. Le groupe Deloitte Touche Tohmatsu Limited a réalisé un chiffre d'affaires de 34.2 milliards de dollars pour l'année fiscale 2014.

Deloitte fait référence à un ou plusieurs cabinets membres de Deloitte Touche Tohmatsu Limited, société de droit anglais (« private company limited by guarantee »), et à son réseau de cabinets membres constitués en entités indépendantes et juridiquement distinctes. Pour en savoir plus sur la structure légale de Deloitte Touche Tohmatsu Limited et de ses cabinets membres, consulter <http://www.deloitte.com/about>.