

Persbericht

Contactpersoon: Sophie De Meyer
Pers & Communicatie
Tel.: + 32 2 600 60 21
Gsm: +32 484 95 22 68
E-mail: sodemeyer@deloitte.com

Deloitte Belgium belicht de Belgische resultaten uit het Human Capital Trends 2015 rapport

Bijna drie op de vier Belgische bedrijfsleiders niet tevreden over hun HR-beleid

Nieuw onderzoek toont aan dat 73% van de Belgische bedrijfsleiders niet tevreden is over de bestaande HR- en talentenprogramma's in hun organisatie.

Diegem, 19 maart 2015 – Deloitte Belgium kondigt vandaag de publicatie van het “Human Capital Trends” rapport 2015 aan. In dit rapport worden de tien belangrijkste trends uitgelicht die de arbeidsmarkt van vandaag en morgen vormgeven. Uit de enquête onder bedrijfsleiders in België blijkt onder meer verrassend dat bijna drie kwart van hen vindt dat hun huidige HR-oplossingen maar net toereikend zijn of zelfs tekortschieten.

Diepgaand wereldwijd talentmanagementonderzoek

Wat zijn de belangrijkste trends en uitdagingen voor hen die beslissen over het menselijke kapitaal van een bedrijf in 2015? Het “Human Capital Trends” rapport van Deloitte geeft hierop een antwoord. Het is een van de grootste globale talentmanagementonderzoeken ooit, en is gebaseerd op een enquête bij meer dan 3.300 bedrijfsleiders en personeelsdirecteuren uit 106 landen. De deelnemers werd gevraagd hoe belangrijk zij bepaalde specifieke uitdagingen voor het talentmanagement in hun organisatie vinden en in welke mate zij denken hierop voorbereid te zijn.

De studie brengt tien belangrijke trends naar voren die het nieuwe arbeidsuniversum drijven. De trends weerspiegelen vier hoofdthema's voor het jaar: leiderschap, betrokkenheid, heruitvinden en opnieuw vormgeven. Ongeveer 100 respondenten uit België hebben deelgenomen aan dit wereldwijde onderzoek.

Een groeiende kloof

Uit het onderzoek blijkt dat **cultuur en betrokkenheid** de nieuwste en voornaamste prioriteit is van bedrijven wereldwijd. Het rapport benadrukt hoe belangrijk het is de cultuur van een organisatie te begrijpen en de betrokkenheid van werknemers te verbeteren. Twee andere belangrijke thema's die CEO's en personeelsdirecteuren bezighouden zijn de **ontwikkeling van leiderschap** en de noodzaak om **Opleiding en Ontwikkeling** te transformeren.

De **bekwaamheidskloof** meet het verschil tussen het belang van een probleem en de paraatheid van een organisatie om dit probleem aan te pakken. In vergelijking met vorig jaar is deze kloof bij veel trends groter geworden. “Dit kan een duidelijke aanwijzing zijn dat, door de versnellende economie en de veranderende bedrijfsomstandigheden en talentenmarkten, de urgentie om ons HR-beleid opnieuw uit te vinden alleen maar is toegenomen,” vindt Yves Van Durme, Deloitte Belgium Human Capital Leader.

Het onderzoek toont aan dat **73% van de Belgische bedrijfsleiders niet tevreden is over het bestaande HR- en talentenbeleid van hun organisatie**. Dat sluit aan bij een wereldwijde trend: 64% van alle respondenten over de hele wereld vindt dat hun HR-oplossingen nauwelijks volstaan of zelfs tekortschieten.

Een cruciaal jaar

“Wij geloven dat 2015 een keerpunt is voor bedrijfsleiders en personeelsdirecteuren,” aldus Yves Van Durme. “Gelet op de voortdurend evoluerende en competitieve omgeving waarin bedrijven werken, mogen zij niet achterblijven en moeten zij openstaan voor nieuwe strategieën en methoden. De trends die uit dit rapport naar voren komen, kunnen een handige leidraad zijn bij de ontwikkeling van frisse ideeën en acties die nodig zijn om de nieuwe uitdagingen innovatief t aan te pakken.”

Het volledige Human Capital Trends 2015 rapport van Deloitte is te bekijken op het Human Capital Trends 2015 Interactive Dashboard. De trends kunnen ook worden opgesplitst volgens regio, sector en bedrijfsgrootte: <http://www2.deloitte.com/be/hctrends2015>.

###

Over Deloitte

Deloitte is met meer dan 2.900 medewerkers en 10 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, juridisch en belastingadvies, consulting en financial advisory services.

Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en non-profit organisaties. Voor het boekjaar 2014 werd een omzet gerealiseerd van 370 miljoen euro. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Deloitte Touche Tohmatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 201.400 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2014 bedroeg de omzet meer dan 34.2 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en haar member firms.