

## Persbericht

Contact: Nathalie Vanderbeken  
Marketing & Communications  
Tel. + 32 2 600 60 83  
GSM: +32 479 90 25 71  
Email: [nvanderbeken@deloitte.com](mailto:nvanderbeken@deloitte.com)

### **België trekt buitenlands talent aan dankzij efficiënt migratiebeleid voor hooggeschoolden**

*Deloitte immigratiestudie bevestigt contrast tussen Belgisch succes en tekortschietend Europees beleid*

Diegem, 7 juni 2016 – Deloitte stelt vandaag de resultaten voor van de vergelijkende immigratiestudie 2016. Daaruit blijkt dat België een van de aantrekkelijkste landen is voor kennismigranten dankzij de snelheid, lage kostprijs en toegankelijke voorwaarden van de procedure voor het verkrijgen van een arbeidskaart. Omwille van het groeiende belang van de kenniseconomie is het voor landen cruciaal om kennis aan te trekken. De studie vergelijkt tweejaarlijks de migratieformaliteiten voor buitenlandse kenniswerkers in de Europese Unie. Eerdere edities van Deloitte's vergelijkende migratiestudie toonden aan dat België op Europees vlak het beste scoorde. Samen met de Scandinavische landen zit België nog steeds in de kopgroep van landen die een efficiënt en laagdrempelig beleid voeren. De survey vergelijkt voor het eerst het migratiebeleid voor kennismigranten van de Europese landen met dat van enkele grote landen buiten de EU.

- Kennisimmigratie is van cruciaal en stijgend belang voor Europese economie
- België blijft aantrekkelijk voor kennisimmigranten dankzij snelheid, kostprijs en voorwaarden, zelfs in vergelijking met niet-EU-landen
- Het Europees beleid schiet tekort omdat de maatregelen niet echt harmoniseren en de lokale immigratieregels ingewikkelder maken
- We zien dat ook landen zoals de VS en Australië het moeilijk hebben om een snel en flexibel immigratiebeleid te handhaven

#### **Groeiend belang van de kenniseconomie**

Het aantrekken van kenniswerkers is van belang omdat ze een grote toegevoegde waarde betekenen voor de economische ontwikkeling op lange termijn. Buitenlandse kenniswerkers zijn immers het beloofde antwoord op de toekomstige demografische uitdagingen die België en ook de EU, op zich zien afkomen. Bovendien is de aanwezigheid van kenniswerkers ook essentieel om de competitiviteit van Europa te behouden. Daarom is het uitermate belangrijk dat er duidelijke en eenduidige systemen bestaan die buitenlandse kenniswerkers gemakkelijk toegang geven tot de Belgische en Europese arbeidsmarkt. Bovendien is het tewerkstellen van buitenlandse arbeidskrachten voor internationale bedrijven in deze geglobaliseerde wereld een vanzelfsprekende noodzakelijkheid geworden.

## **Snelheid, kosten en voorwaarden zijn doorslaggevend**

De studie toont aan dat België een van de snelste migratieprocessen heeft: een arbeidskaart wordt gemiddeld al na twee tot drie weken afgeleverd. In meer dan de helft van de landen die aan de survey deelnamen, duurt het meer dan een maand om een arbeidskaart of -visum af te leveren. Verder is het immigratiebeleid van de Europese landen, in tegenstelling tot wat algemeen wordt aangenomen, even aantrekkelijk als dat van de VS, Canada en Australië

De regionale verschillen die vroeger kenmerkend waren voor België, zijn ondertussen verdwenen. Zo wordt een arbeidskaart voor een buitenlandse hooggeschoolde werknemer vandaag ongeveer even snel afgeleverd in Vlaanderen als in Brussel of Wallonië. Ook wat de andere voorwaarden voor kenniswerkers betreft, zoals minimumsalaris en opleidingsniveau, is België echt wel laagdrempelig te noemen. Dat is zeker zo in vergelijking met de andere West-Europese landen, want daar moeten kenniswerkers aan strengere voorwaarden voldoen om tot de arbeidsmarkt te worden toegelaten. Tot nu toe heeft de regionalisatie van het arbeidsmarktbeleid nog geen impact gehad op deze voorwaarden.

Andere interessante en aantrekkelijke aspecten van het Belgische immigratiebeleid voor hooggeschoolde migranten is het lage bruto jaarloon voor deze kenniswerkers (EUR 39.824) en de beperkte administratieve rompslomp die gepaard gaat met de aanvraag van een arbeidskaart: het medisch attest is het enige originele document dat moet worden voorgelegd.

## **Impact van het Europees harmoniseringsbeleid op de nationale wetgeving**

Ook deze editie van de vergelijkende studie bevat informatie over de impact van Europa op de nationale wetgeving inzake kennismigratie. De studie meet de impact van Europese initiatieven zoals de Blue Card, de Single Permit en de richtlijn inzake Intra-Corporate Transferees. Die impact bleek erg beperkt te zijn. "Voor internationale bedrijven is de Europese Blue Card, ooit gelanceerd als antwoord op de Amerikaanse Green Card, geen succes. Er worden er jaarlijks maar enkele toegekend in België, het duurt vrij lang om ze te bemachtigen en je kan er maar in één land mee werken, hoewel de naam anders doet vermoeden," zegt Matthias Lommers, Director bij Deloitte. "Samen met de richtlijnen over de "Single permit" en "Intra-Corporate Transferees", is de Blue Card wel een opstap naar een verder geharmoniseerd Europees migratiebeleid. We zien echter dat deze maatregelen de bestaande immigratieregels, die behouden blijven, nog complexer maken".

## **Ook grote niet-Europese landen worstelen met het immigratiebeleid**

De Europese maatregelen hebben tot nog toe geen impact gehad. Europa zal er niet in slagen om deze hoogopgeleide werkzoekenden aan te trekken onder meer omdat ieder land een eigen migratiewetgeving kent. "Een Japanner die toegelaten wordt om in België te werken, kan bijvoorbeeld niet zomaar aan de slag in Duitsland of Frankrijk," zegt Matthias Lommers. "Voor iemand uit de VS die in het Europees hoofdkantoor van een multinational in Brussel komt werken, is het op zijn minst verrassend om met zoveel verschillende regelgevingen en procedures geconfronteerd te worden binnen een straal van slechts enkele honderden kilometers. Wij merken alvast dat de regelgeving er niet eenvoudiger op wordt. Anderzijds stellen we nu vast dat landen zoals de VS en Canada, die prat gingen op een flexibele en snelle immigratieprocedure, het ook moeilijk hebben om internationale kenniswerkers aan te trekken.



### **Over Deloitte**

Deloitte België is met meer dan 3.200 medewerkers en 10 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, juridisch en belastingadvies, consulting en financial advisory services.

Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en nonprofit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Voor het boekjaar 2015 werd een omzet gerealiseerd van 390 miljoen euro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 225.000 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2015 bedroeg de omzet meer dan 35.2 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en haar memberfirms.