

Contact: Evelyne Lekime  
Press & Communications  
Tel: + 32 2 600 60 12  
GSM: +32 476 74 64 18  
Email: [elekime@deloitte.com](mailto:elekime@deloitte.com)

Europese Salarisstudie van Deloitte – 4<sup>e</sup> editie

## Europese werkgevers betalen mee de crisis

*Belgische en Franse loonkosten nog steeds de hoogste in Europa*

**Diegem, 7 december 2013 – Vandaag kondigt Deloitte voor de vierde keer de resultaten aan van haar Europese Salarisstudie. Dit grootschalig onderzoek vergelijkt de salariskosten, nettolonen en netto besteedbare inkomens van maar liefst 19 landen (een uitbreiding met 2 landen in vergelijking met 2012). De studie wijst uit dat België kampt met een zeer hoge werkgeverskost die in hoofdzaak veroorzaakt wordt door de hoge én ongelimiteerde sociale zekerheidsbijdragen. Sinds de crisis is de sociale zekerheidskost voor werkgevers in de meerderheid van de onderzochte landen gestegen.**

**Het is nog steeds beduidend goedkoper om te leven en te wonen in België dan in de andere rijkere Europese landen. Deze 4<sup>de</sup> editie neemt voor het eerst ook schoolkosten in aanmerking bij de vergelijking van de netto besteedbare inkomens. In België bestaat misschien de perceptie dat er veel betaald wordt aan de overheid maar quasi in alle onderzochte landen is het openbaar onderwijs gratis en vormt België dus geen uitzondering.**

**Ook nieuw dit jaar is de analyse met betrekking tot legale en extra-legale pensioenen. Er bestaan opmerkelijke verschillen tussen de onderzochte landen wat betreft de verhouding van de betaalde sociale zekerheid tot het wettelijk minimum pensioen. Wat betreft bedrijfspensioenplannen wordt vastgesteld dat ze in 74% van de onderzochte landen nagenoeg de regel zijn bij een jaarinkomen van €75.000.**

### **Europese werkgevers voelen de kost op arbeid stijgen**

België en Frankrijk zijn nog steeds de koplopers wat betreft de sociale zekerheidskosten op lonen omwille van de hoge en ongelimiteerde sociale zekerheidsbijdragen. Echter in 11 van de 19 onderzochte landen voelen de werkgevers de sociale zekerheidskosten stijgen door ofwel een verhoging van het tarief en/of van het grensbedrag tot waar de bijdragen verschuldigd zijn. Uitzondering op de regel is Nederland dat het sociale zekerheidstarief verminderde met 2,12%.

Patrick Derthoo, Tax Partner bij Deloitte Belgium en verantwoordelijk voor deze studie: *“België blijft kampen met een loonhandicap door de hoge sociale zekerheid in combinatie met een hoog wettelijk minimum salaris en de verplichte automatische indexatie.”*

### **Sinds de crisis passen steeds meer landen een toptarief van $\geq 50\%$ toe**

Voor het eerst sinds de crisis heeft bijna de helft van de onderzochte landen het belastingtarief en/of de belastingschalen doen stijgen ten opzichte van 2012. Als direct gevolg hiervan is vandaag een toptarief van meer dan 50% van kracht in 8 van de 19 onderzochte landen. De kloof tussen België en de rest van Europa wordt dus stilaan gedicht inzake het toptarief maar in België wordt de 53,5% wel reeds toegepast vanaf een belastbaar inkomen van € 37.330.

### **Niet-werkende partner met 2 kinderen wordt dubbel beloond in België**

Een alleenstaande wordt in België zwaarder belast dan een gehuwde belastingplichtige die een niet-werkende partner en 2 kinderen ten laste heeft. Het verschil in belastingdruk schommelt in België ruwweg tussen € 4.000 en € 5.500 maar de studie wijst uit dat het verschil in andere landen nog hoger kan oplopen (tot zelfs €14.090 in Genève). De overgrote meerderheid van de onderzochte landen geeft een fiscale bonus voor de niet-werkende partner en/of de kinderen ten laste. In dit verband werd het huwelijksquotiënt in België in de 3<sup>e</sup> editie reeds aan de kaak gesteld omdat dit neerkomt op het toekennen van een bonus aan wettelijk samenwonenden of gehuwde koppels waarvan slechts 1 van beide partners uit  werken  gaat. In Zweden en het Verenigd Koninkrijk wordt er geen verschil gemaakt op basis van de persoonlijke situatie. Ook Griekenland heeft in haar strijd tegen de crisis maatregelen genomen waardoor alleenstaanden vanaf 2013 niet meer zwaarder belast worden.

### **Belg leeft nog steeds goed maar moet enkele plaatsen prijsgeven op de Europese ranglijst**

De huisvestingskosten en de kosten voor levensonderhoud ondergaan een algemene daling in Europa. In tegenstelling tot de Europese trend, stijgen deze kosten lichtjes in België. Hierdoor moet België enkele plaatsen prijsgeven op de ranglijst van het netto besteedbaar inkomen. Toch blijft ons land aantrekkelijk om er te leven en te wonen. Brussel is nog steeds beduidend goedkoper dan o.a. Amsterdam, Luxemburg, Londen, Genève en Parijs. De kloof wordt echter kleiner. Ook de kost van lager en middelbaar onderwijs werd dit jaar onderzocht maar dit heeft de volgorde op de ranglijst niet beïnvloed; quasi alle onderzochte landen bieden gratis openbaar onderwijs aan.

### **R&D maatregel maakt Belgische werkgever de goedkoopste**

Voor bedrijven met activiteiten in onderzoek en ontwikkeling is België erin geslaagd om de loonhandicap volledig te neutraliseren en zelfs het goedkoopste land te worden. De R&D maatregel laat Belgische

werkgevers vandaag toe om onmiddellijk 80% van de bedrijfsvoorheffing verschuldigd in hoofde van de onderzoekers te recupereren.

Door toepassing van deze maatregel, nemen de Belgische bedrijven in de hoogste looncategorieën een voorsprong op onze belangrijkste concurrenten in onderzoek en ontwikkeling, nl. Frankrijk, Duitsland, Luxemburg, Nederland, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk.

Patrick Derthoo: *“Behalve in Nederland wordt er nergens een dergelijk voordelig en structureel systeem gehanteerd dat onderzoek en ontwikkeling zo sterk stimuleert. Een efficiëntere marketing van deze belangrijke R&D maatregel, zou België wellicht beter kunnen positioneren op internationaal vlak.”*

### **Europese spaarders worden opnieuw zwaarder belast**

Wat betreft de taxatie van passief inkomen (interesten, dividenden en meerwaarden) zit België net boven het Europese gemiddelde dat dit jaar 24% bedraagt voor zowel interesten als dividenden (2012: 23,42% voor interesten en 25,13% voor dividenden). Ondanks het ogenschijnlijk stabiele Europese gemiddelde tarief, wijst de studie uit dat 8 landen (Ierland, Frankrijk, Portugal, Griekenland (enkel interesten), Luxemburg, Slovaakse, België en Denemarken) hun tarief het voorbije jaar hebben verhoogd. België is hierbij een uitschieter met een verhoging voor interesten van 15% naar een standaard tarief van 25%. Griekenland zorgt voor wat tegenwicht door de verlaging van de belasting op dividenden van 25% naar 10%.

### **Hoge sociale zekerheidsbijdragen garanderen niet noodzakelijk een hoog wettelijk pensioen**

Er bestaan opmerkelijke verschillen tussen de onderzochte landen wat betreft de verhouding van de betaalde sociale zekerheid op de laagste lonen tot de wettelijke minimum pensioenen. Enerzijds hebben we Luxemburg en Ierland waar de minimum pensioenen verhoudingsgewijs een stuk hoger liggen dan de sociale zekerheidsbijdragen en aan de andere kant van het spectrum vinden we merkwaardig genoeg Frankrijk terug: het minimum pensioen in Frankrijk bedraagt slechts 41% van de betaalde sociale zekerheid. De Belgische werkgever en werknemer betalen de op 1 na hoogste sociale zekerheidsbijdragen in de onderzochte situatie en het wettelijk minimum pensioen waarop de gepensioneerde Belg recht heeft, bedraagt hiervan 109%.

Het opbouwen van pensioenvoordelen kan ook via de tewerkstelling gebeuren (2<sup>e</sup> pijler). Dit is zelfs een verplichting in Zwitserland en sinds 2012 ook in het Verenigd Koninkrijk. Dit is eerder opmerkelijk aangezien de studie uitwijst dat bedrijfspensioenplannen in meer dan 60% van de onderzochte landen niet of slechts zelden voorkomen bij lagere inkomens en daarentegen in 74% van de onderzochte landen nagenoeg de regel zijn bij een jaarinkomen van €75.000.

###

**Hebt u vragen over de 4<sup>e</sup> editie van de Europese Salarisstudie, aarzel niet contact op te nemen met:**

**Nederlandstalig: Patrick Derthoo - +32 495 59 48 50 - pderthoo@deloitte.com**

**Franstalig: André Claes - +32 495 59 48 13 - [aclaes@deloitte.com](mailto:aclaes@deloitte.com)**

### Over de Studie

De 4<sup>de</sup> editie van de Europese Salarisenquête werd uitgevoerd door Deloitte in België in samenwerking met De Tijd en L'Echo. In deze studie werden 19 landen opgenomen: België, Denemarken, Duitsland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Italië, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden en Zwitserland

### Over Deloitte

Deloitte is met meer dan 2.800 medewerkers en 11 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, belastingadvies, consulting en financial advisory services. Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en non-profit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche

Tohatsu Limited. Voor het boekjaar 2013 werd een omzet gerealiseerd van 359 miljoen euro.

Deloitte Touche Tohatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 200.000 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2013 bedroeg de omzet meer dan 32.4 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohatsu Limited en haar member firms.