

Contact: Evelyne Lekime
Press & Communications
Tel: + 32 2 600 60 12
GSM: +32 476 74 64 18
Email: elekime@deloitte.com

Europese Salarisstudie van Deloitte – 5^e editie

Hoge en onbeperkte sociale zekerheid blijft België parten spelen

Zelfs bij verlaging van de sociale zekerheid voor werkgevers naar 25% verbetert weliswaar de concurrentiepositie van België, maar niet de ranking tegenover zijn belangrijkste concurrenten

Diegem, 6 december 2014 – Vandaag kondigt Deloitte voor de vijfde keer de resultaten aan van haar Europese Salarisstudie. Dit grootschalig onderzoek vergelijkt de salariskosten, nettolonen en netto besteedbare inkomens van maar liefst 19 landen. De studie benadrukt dat België nog steeds kampt met een zeer hoge werkgeverskost die in hoofdzaak veroorzaakt wordt door de hoge én ongelimiteerde sociale zekerheidsbijdragen. Zelfs bij verlaging van de sociale zekerheid voor werkgevers naar 25% verbetert weliswaar de concurrentiepositie van België, maar niet de ranking tegenover zijn belangrijkste concurrenten.

Daarnaast kampt België ook met een hoog marginaal tarief vanaf een relatief laag inkomen. Het hoogste belastingtarief van 53,5% (rekening houdend met een gemiddelde gemeentebelasting van 7%) wordt immers reeds bereikt vanaf een belastbaar inkomen van EUR 37.750. Toch is het nog steeds beduidend goedkoper om te leven en te wonen in België dan in de andere rijkere Europese landen.

Ook al wordt er dit jaar een indexsprong voorzien, toch blijft de automatische loonindexatie een bijkomende handicap voor België. Deze komt slechts in 3 van de onderzochte landen voor.

België blijft bij de koplopers wat betreft sociale zekerheidskosten

België en Frankrijk zijn nog steeds de koplopers wat betreft de sociale zekerheidskosten op lonen omwille van de hoge en ongelimiteerde sociale zekerheidsbijdragen. In de studie van 2014 stellen we vast dat in 11 van de 19 onderzochte landen de werkgevers de sociale zekerheidskosten voelen stijgen door ofwel een verhoging van het tarief en/of van het grensbedrag tot waar de bijdragen verschuldigd zijn.

Patrick Derthoo, Tax Partner bij Deloitte Belgium en verantwoordelijk voor deze studie: *“België blijft kampen met een loonhandicap door de hoge sociale zekerheid in combinatie met een hoog wettelijk minimum salaris en de verplichte automatische indexatie. In het regeerakkoord van oktober 2014 wordt voorzien in een verlaging naar 25% van de sociale zekerheid voor werkgevers, en dit voor het einde van de legislatuur. Dit zou de werkgevers ongetwijfeld zuurstof geven, maar uit de studie blijkt dat deze maatregel de concurrentiepositie van België wel zou versterken, maar niet onmiddellijk de ranking zou verbeteren tegenover zijn concurrenten.”*

Bijna de helft van de onderzochte landen passen een toptarief van $\geq 50\%$ toe

In bijna de helft van de onderzochte landen is vandaag een toptarief van meer dan 50% van kracht. De kloof tussen België en de rest van Europa wordt dus stilaan gedicht inzake het toptarief. In België wordt 53,5% (inclusief gemeentebelasting van 7%) wel reeds toegepast vanaf een belastbaar inkomen van EUR 37.750, en dat is substantieel lager dan in andere landen met een hoog marginaal tarief (tot 8 keer lager dan in Spanje bijvoorbeeld).

Niet-werkende partner met 2 kinderen wordt beloond in België

Een alleenstaande wordt in België zwaarder belast dan een gehuwde belastingplichtige die een niet-werkende partner en 2 kinderen ten laste heeft. Het verschil in belastingdruk schommelt in België ruwweg tussen EUR 4.200 en EUR 5.700 maar de studie wijst uit dat het verschil in andere landen nog hoger kan oplopen (tot zelfs EUR 14.300 in Zwitserland, kanton Genève). De overgrote meerderheid van de onderzochte landen geeft een fiscale bonus voor de niet-werkende partner en/ of de kinderen ten laste. Patrick Derthoo: *“Men kan zich in dit verband de vraag stellen of de betrokken Europese landen niet zouden kunnen sleutelen aan dit fiscaal voordeel om mensen te motiveren om in de arbeidsmarkt te stappen of te blijven.”* In Zweden, Griekenland en het Verenigd Koninkrijk wordt er geen verschil gemaakt op basis van de persoonlijke situatie.

De huisvestingskost stijgt opnieuw in Noord Europa en daalt verder in Zuid- en Oost Europa

Voorals de huisvestingskosten in Parijs, Londen en zeker in Genève blijven de hoogte ingaan. In Madrid, Lissabon en Athene daarentegen blijft de dalende trend aanhouden. In tegenstelling tot de trends in Europa, blijven de huisvestingskosten en de kosten voor levensonderhoud in België quasi stabiel. Ons land blijft aantrekkelijk om er te leven en te wonen. Brussel is nog steeds beduidend goedkoper dan o.a. Amsterdam, Luxemburg, Londen, Genève en Parijs.

O&O maatregel maakt Belgische werkgever- na Nederland- de goedkoopste

Voor bedrijven met activiteiten in Onderzoek en Ontwikkeling is België erin geslaagd om de loonhandicap grotendeels te neutraliseren en zelfs na Nederland het goedkoopste land te worden. De O&O maatregel laat Belgische werkgevers toe om onmiddellijk 80% van de bedrijfsvoorheffing verschuldigd in hoofde van de onderzoekers te recupereren.

Door toepassing van deze maatregel, nemen de Belgische bedrijven in de hoogste loonschalen een voorsprong op onze belangrijkste concurrenten in onderzoek en ontwikkeling, nl. Frankrijk, Duitsland, Luxemburg, Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk.

Patrick Derthoo: *“Deze maatregel in het domein van onderzoek en ontwikkeling, die op een structurele manier de loonkost verlaagt, maakt België (samen met Nederland) uniek. Het is daarom belangrijk dat België zich op internationaal vlak als koploper positioneert en profileert.”*

Belgische spaarfiscaliteit nipt boven het Europese gemiddelde

Wat betreft de taxatie van passief inkomen (interessen, dividenden) zit België net boven het Europese gemiddelde dat ongeveer 24% bedraagt voor zowel interesten als dividenden.

Voor meerwaarden blijft de algemene trend in Europa dat ze belastbaar worden als ze op korte termijn worden gerealiseerd (bv < 6 maanden). Enkel in België en Zwitserland - en onder bepaalde voorwaarden in Luxemburg- worden deze niet belast. Speculatieve meerwaarden blijven in België wel belastbaar aan 33% (plus gemeentebelasting).

Vermogensbelasting blijft de uitzondering in Europa. Zwitserland, Frankrijk en Spanje zijn de enige landen waar een vermogensbelasting geheven wordt indien het netto vermogen een bepaalde grens overschrijdt.

Hoge sociale zekerheidsbijdragen garanderen niet noodzakelijk een hoog wettelijk pensioen

Wettelijke pensioenen worden typisch opgebouwd uit de sociale zekerheidsbijdragen. Het zou dan ook logisch zijn dat landen met een duur sociaal zekerheidssysteem royale pensioenen zouden kunnen uitkeren. Dit verband hebben we echter niet kunnen leggen in de studie. Het wettelijk pensioen is bovendien vaak ontoereikend om in de levensbehoeften van gepensioneerden te voorzien.

Daarom kan het opbouwen van pensioenvoordelen ook via de tewerkstelling gebeuren (2^e pijler). Dit is zelfs een verplichting in Zwitserland en sinds 2012 ook in het Verenigd Koninkrijk. Zwitserland en het Verenigd Koninkrijk zijn hierbij de grote uitzonderingen: de studie wijst uit dat bedrijfspensioenplannen in meer dan 60% van de onderzochte landen niet of slechts zelden voorkomen bij lagere inkomens. Daarentegen zijn ze bij een jaarinkomen van EUR 75.000 wel gebruikelijk in 70% van de onderzochte landen.

In de meeste Europese landen wordt de pensioenleeftijd opgetrokken tot 67 jaar in de loop van de komende jaren. België vormt hierop geen uitzondering.

###

Hebt u vragen over de 5^e editie van de Europese Salarisstudie, aarzel niet contact op te nemen met:

Nederlandstalig: Patrick Derthoo - +32 495 59 48 50 - pderthoo@deloitte.com

Franstalig: André Claes - +32 495 59 48 13 - aclaes@deloitte.com

Over de Studie

De 5^{de} editie van de Europese Salarisstudie werd uitgevoerd door Deloitte in België in samenwerking met De Tijd en L'Echo. In deze studie werden 19 landen opgenomen: België, Denemarken, Duitsland, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Italië, Luxemburg, Malta, Nederland, Oostenrijk, Polen, Portugal, Slowakije, Spanje, Tsjechië, Verenigd Koninkrijk, Zweden en Zwitserland.

Over Deloitte

Deloitte is met meer dan 2.900 medewerkers en 10 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, belastingadvies, consulting en financial advisory services. Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en non-profit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche

Tohatsu Limited. Voor het boekjaar 2014 werd een omzet gerealiseerd van 370 miljoen euro.

Deloitte Touche Tohatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 210.400 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2014 bedroeg de omzet meer dan 34.2 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohatsu Limited en haar member firms.