

## Persbericht

---

Contact: Nathalie Vanderbeken  
Functie: Marketing & Communications  
Tel.: + 32 2 600 60 83  
GSM: + 32 479 90 25 71  
Email: nvanderbeken@deloitte.com

---

## Belgische sociale zekerheidsbescherming in de Europese middenmoot

**Sociale zekerheidsstudie van Deloitte – 1ste editie**

**Diegem, 28 januari 2017** – België blijft één van de duurste Europese landen op het vlak van sociale zekerheidskost voor werknemers. Toch scoort ons land slechts gemiddeld op sociale zekerheidsbescherming, in vergelijking met andere Europese landen. Dat blijkt uit een nieuwe Europese sociale zekerheidsstudie van Deloitte in samenwerking met Filip Van Overmeiren, advocaat bij Laga. De studie vergelijkt de verschillende sociale zekerheidssystemen in 26 Europese landen en toont aan dat België een degelijk sociaal beschermingsmodel heeft, maar dat werknemers verhoudingsgewijs een hogere bijdrage betalen. Bovendien speelt België voornamelijk geen pioniersrol op het vlak van de hervorming van de sociale zekerheid. Proberen mee te rijden met de Europese trein lijkt voorlopig de hoogst haalbare ambitie.

### **België blijft één van de duurste landen op het vlak van sociale zekerheidskost voor werknemers**

Met (niet geplafonneerde) werknemersbijdragen van 13.07% en ongeveer 32% werkgeversbijdragen op het brutoloon van werknemers, moet België enkel Frankrijk en Hongarije laten voorgaan met een nog grotere parafiscale druk. "Uiteraard is de fiscale druk heel wat lichter in landen waar men vanaf een bepaald loon geen sociale zekerheidsbijdragen moet betalen, bijvoorbeeld in Duitsland, Nederland of Luxemburg", zegt Filip Van Overmeiren, advocaat bij Laga.

### **Ondanks hoge sociale zekerheidskost krijgt de Belgische werknemer een middelmatige sociale bescherming**

Waar onze gezondheidszorg zoals gekend van hoge kwaliteit is, zijn de andere sociale zekerheidsvoordelen eerder gemiddeld te noemen. Met een maximum wettelijk bruto werknemerspensioen van ongeveer €2.500 per maand scoren we even hoog als Duitsland maar hoger dan Nederland en Frankrijk. In die landen ligt de nadruk veel meer op de aanvullende pensioenen. We moeten echter nederig buigen voor het torenhoge Luxemburgse maximumpensioen van ongeveer €8.000. Met onze wettelijke pensioenleeftijd van 65 jaar zitten we ook rond het gemiddelde. Er zijn echter al verschillende Europese landen die de pensioenleeftijd verder optrokken naar 67 jaar, terwijl dat bij ons pas in 2030 staat gepland. De verhoging van de vervroegde pensioenleeftijd (nu nog 62 jaar, 63 jaar vanaf 2019) zit ook ergens op de middenwagon van de Europese trein.

### **Kinderbijslag eerste kind in België eerder aan de lage kant**

Op het vlak van kinderbijslag voor een eerste kind loopt er, zoals voor andere sociale zekerheidsuitkeringen, nog een duidelijke grens tussen Oost- en West-Europa, waarbij de West-Europese bedragen (tussen +/- €60 en €200 per maand) gemakkelijk het dubbele bedragen van de uitkeringen in Oost-Europa (tussen +/- €11 en €45 per maand). Met de €90 voor een eerste kind, zit België aan de onderkant van het West-Europese bedragen. Buurland Nederland zit nog lager met €63, terwijl Frankrijk pas kinderbijslag toekent vanaf een tweede kind. België heeft wel verhoogde uitkeringen voor een tweede en derde kind. Zoals vele andere

landen en behoudens uitzonderingen (bv. bij hogere studies), is de maximumleeftijd voor kinderbijslag in principe 18 jaar.

## **Moederschapsrust in België van korte duur ten opzicht van andere Europese landen**

Voor moederschapsbescherming bengelt België onderaan met een zeer korte moederschapsrust van vijftien weken ten opzichte van het gemiddelde van 26 weken in de onderzochte landen. Nieuwe moeders krijgen bijvoorbeeld veel meer tijd in Estland (tweeëntachtig weken), Bulgarije en Noorwegen (beiden negenenvijftig weken). IJsland pioniert met een moederschapsrust van drie maanden en een gekoppeld ouderschapsverlof van drie maanden, vrij te verdelen onder moeder en vader. Met tien dagen vaderschapsrust zitten Belgische mannen in een vergelijkbare situatie als hun buitenlandse lotgenoten, waar het vaderschapsverlof doorgaans tussen de één en veertien dagen telt.

## **Belgische werkloze kan als enige in de EER levenslang een werkloosheidsuitkering ontvangen**

De uitsmijter in elk Europees sociale zekerheidsdebat blijft nog steeds de Belgische situatie op het vlak van werkloosheidsuitkeringen. We blijven het enige land in de Europese Economische Ruimte waar men levenslang een werkloosheidsuitkering kan ontvangen. Het bedrag van de uitkering daalt mettertijd, maar de duurtijd van betaling is in principe onbeperkt.

###

## **Deloitte in België**

Deloitte is met meer dan 3.200 medewerkers en 10 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, juridisch en belastingadvies, consulting en financial advisory services.

Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en nonprofit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Voor het boekjaar 2016 werd een omzet gerealiseerd van 432 miljoen euro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 244.400 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2016 bedroeg de omzet meer dan 36,8 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en haar member firms.

## **Laga BV CVBA in België**

Laga BV CVBA maakt deel uit van een bevoorrechte multidisciplinaire kostendelende groepering met Deloitte Belastingconsulenten BV CVBA.