

## Persbericht

Contact: Evelyne Lekime  
Press & Communications  
Tel: + 32 2 600 60 12  
Email: [elekime@deloitte.com](mailto:elekime@deloitte.com)

*Deloitte Belgium publiceert de resultaten van haar CFO Survey voor het eerste kwartaal van 2013*

### **Helpt deelnemende Belgische CFO's plant personeelsinkrimping tegen 2014**

**Brussel, 3 mei 2013 – Deloitte Belgium maakt de resultaten bekend van haar driemaandelijkse CFO-enquête, die werd uitgevoerd tussen 13 maart en 3 april. Tegen een achtergrond van aanhoudende economische onzekerheid verwacht 49% van de 63 deelnemende CFO's dat het personeelsbestand van hun organisatie tegen 2014 zal inkrimpen; 11% voorspelt een afslanking van het personeel met meer dan 5%. Het optimisme is gedaald, het business klimaat blijft onvoorspelbaar en een kwart van de CFO's verwacht niet dat de groei zal terugkeren vóór 2015. Defensieve strategieën blijven het dominante thema.**

#### **Personeelsinkrimping om concurrentiekracht een boost te geven**

De enquête toont aan dat de topprioriteit voor Belgische CFO's in de komende 12 maanden erin bestaat de productiviteit en de efficiëntie te vergroten, op de voet gevolgd door een beperking van de kosten. Deze uitgesproken bereidheid tot verandering komt na een eerste kwartaal waarin 57% van de organisaties slechter dan verwacht presteerde. In hun streven naar een grotere concurrentiekracht verwacht bijna 60% van de bedrijven met een omzet van meer dan €100 miljoen een personeelsvermindering tegen het einde van 2014. Bij de bedrijven onder €100 miljoen voorspelt 38% een personeelsafslanking.

Afdankingen op grote schaal die de voorpagina's halen, lijken onwaarschijnlijk. De CFO's verwachten dat de personeelsbezettingen hoofdzakelijk op sporadische basis zullen worden verminderd of via natuurlijke afvloeiing, zoals werknemers die met pensioen gaan en niet worden vervangen.

#### **CFO's ontevreden over regeringsbeleid inzake belasting en de arbeidsmarkt**

In het eerste kwartaal waren de CFO's aanzienlijk negatiever over de aanpak van het financiële en economische beleid door de Belgische regering. De perceptie ging van -20% in Q4 2012 naar -52% in Q1 2013, en slechts een klein aantal gaf blijk van een positieve ingesteldheid. Veel van de bevroegde CFO's bereiden personeelsinkrimpingen voor en de meerderheid oordeelt dat succes op lange termijn in België wordt tegengewerkt door het regeringsbeleid inzake de arbeidsmarkt. 73% vindt het huidige beleid ongeschikt, en een derde van de CFO's (33%) oordeelt dat het erg ongeschikt is.



De hervormingen die volgens de CFO's het meest zouden bijdragen tot de concurrentiekracht en het succes van hun bedrijven zijn een verlaging van de arbeidskosten door de sociale bijdragen van de werkgevers te beperken, en een aanpassing van het systeem van automatische loonindexering.

Wanneer ze verder kijken dan de arbeidsmarkt, ziet ongeveer de helft van de CFO's het financiële en economische beleid in België als de op één na grootste negatieve factor voor hun investeringsplannen in de afgelopen 12 maanden, en dit na de blijvende economische onzekerheid binnen de bredere economische omgeving.

### **Economisch herstel steeds weer uitgesteld**

De grootste zorg van de Belgische CFO's is het economische herstel, of beter, de afwezigheid ervan. Sommigen hebben positieve, zij het bescheiden groeiverwachtingen voor België in 2013, maar de grote meerderheid verwacht dat de groei ergens tussen -1% en 0.1% zal uitkomen en velen vrezen een negatieve tendens. Bijna acht op tien CFO's zijn er nu van overtuigd dat het herstel zal aanvangen in 2014.

Nu het ergste van de eurocrisis achter de rug lijkt te liggen, zorgt de financiële crisis in Cyprus ervoor dat opnieuw meer CFO's menen dat in het komende jaar bepaalde lidstaten de eurozone zouden kunnen verlaten; hun percentage steeg het voorbije kwartaal van 11% naar 17%. Deze mogelijkheid staat echter zeer laag genoteerd op de lijst met kopzorgen en de CFO's wijzigen hun plannen niet omwille van de euro.

### **Harder zoeken naar bescherming**

De waarschuwingssignalen van eind 2012 dat 2013 opnieuw een moeilijk jaar zou worden, worden bekrachtigd door prestaties die onder de verwachtingen blijven en door het nemen van nog defensievere maatregelen. De risicohonger, die gedurende het grootste deel van 2012 toenam, nam weer een duik; de toenemende liquiditeit blijft een grote prioriteit en de CFO's geven een sterke voorkeur aan organische groei boven expansie via overnames. Dat gezegd zijnde, verwacht meer dan de helft van de bevraagde CFO's meer M&A-activiteiten in de komende 12 maanden, het hoogste aantal sinds medio 2011.

De prognose van de Belgische CFO's is dat er voorlopig nog geen einde komt aan de uitdagingen van moeilijke economische omstandigheden. De vraag blijft laag, de resultaten blijven onder de verwachtingen en de CFO's maken zich zorgen dat achtergrondfactoren, zoals het economische en fiscale beleid, de druk nog groter maken.

###

### **Over Deloitte**

Deloitte is met meer dan 2.600 medewerkers en 11 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, belastingadvies, consulting en financial advisory services. Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en non-profit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Voor het boekjaar 2012 werd een omzet gerealiseerd van 334 miljoen euro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van ongeveer 200.000 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2012 bedroeg de omzet meer dan 31.3 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere bedrijven binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar memberfirms, die elk een juridisch aparte en



zelfstandige eenheid zijn. Bezoek [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en haar memberfirms.