

## Persbericht

Contact: Evelyne Lekime  
Press & Communications  
Tel. + 32 2 600 60 12  
GSM: +32 476 74 64 18  
Email: [elekime@deloitte.com](mailto:elekime@deloitte.com)

### **België trekt buitenlands talent aan dankzij efficiënt migratiebeleid**

*Deloitte immigratiestudie bevestigt contrast tussen Belgisch succes en falend Europees beleid*

**Diegem, 19 november 2013 – Vandaag kondigt Deloitte de resultaten aan van de vergelijkende immigratiestudie 2013-2014. Daaruit blijkt dat België tot de meest aantrekkelijke landen behoort voor kennismigranten dankzij de snelheid, lage kostprijs en toegankelijke voorwaarden voor het verkrijgen van een arbeidskaart. Omwille van het groeiende belang van de kenniseconomie is het voor landen cruciaal om kennis aan te trekken. De studie vergelijkt tweejaarlijks de migratieformaliteiten voor buitenlandse kenniswerkers in 26 Europese landen. Eerdere edities van Deloitte's vergelijkende migratiestudie toonden aan dat België op Europees vlak het beste scoorde. Samen met de Scandinavische landen zit België nog steeds in de kopgroep van landen die een efficiënt en laagdrempelig beleid voeren.**

- België uitzonderlijk aantrekkelijk voor kennisimmigranten dankzij snelheid, kostprijs en voorwaarden
- Kennisimmigratie is van cruciaal en stijgend belang voor Europese economie
- Europees beleid faalt, omdat met Blue Card slechts in één land kan worden gewerkt

#### **Groeiend belang van de kenniseconomie**

Het aantrekken van kenniswerkers is van belang omdat ze een grote toegevoegde waarde betekenen voor de economische ontwikkeling op lange termijn. Buitenlandse kenniswerkers zijn immers het beloofde antwoord op de toekomstige demografische uitdagingen die België en ook de EU, op zich zien afkomen. Bovendien is de aanwezigheid van kenniswerkers ook belangrijk om de competitiviteit van Europa te behouden. Het is daarom van uiterst belang dat er duidelijke en eenduidige systemen bestaan die buitenlandse kenniswerkers toelaten om gemakkelijk toegang te krijgen tot de Belgische en Europese arbeidsmarkt. Bovendien is het tewerkstellen van buitenlandse arbeidskrachten voor internationale bedrijven in deze geglobaliseerde wereld een vanzelfsprekende noodzakelijkheid geworden.

#### **Snelheid doorslaggevend**

De studie toont aan dat het Belgische migratieproces één van de snelste is: een arbeidskaart wordt gemiddeld al na twee tot drie weken afgeleverd. Enkel Finland en Portugal doen het sneller, terwijl in Oostenrijk, Spanje of Italië de procedure kan oplopen tot vier maanden. De regionale verschillen die vroeger kenmerkend waren voor België, zijn ondertussen verdwenen. Zo wordt een arbeidskaart voor een buitenlandse hooggeschoolde werknemer vandaag ongeveer even snel afgeleverd in Vlaanderen als in Brussel of Wallonië. Ook wat de andere voorwaarden voor kenniswerkers betreft, zoals minimumsalaris en opleidingsniveau, is België echt wel laagdrempelig te noemen. Te meer in vergelijking met de andere West-Europese landen want daar moeten kenniswerkers aan zwaardere voorwaarden voldoen om tot de arbeidsmarkt te worden toegelaten. Het valt af te wachten wat de impact van de regionalisatie van het

arbeidsmarktbeleid op deze voorwaarden zal zijn. Deze materie werd tot nu toe immers nationaal geregeld; het kan dus niet worden uitgesloten dat de regionalisatie als gevolg zou hebben dat er andere regels/voorwaarden zouden gelden om tot de arbeidsmarkt toe te treden al naargelang de regio waar de tewerkstelling zal plaatsvinden. Deze regionalisatie werd bedongen in het regeerakkoord, maar tot dusver is aan de praktische uitvoering hiervan nog geen gevolg gegeven.

## **Impact nationale wetgeving**

Voor het eerst omvat de vergelijkende studie ook informatie over de impact van Europa op de nationale wetgevingen op het gebied van kennismigratie. Sinds vorig jaar is in de meeste Europese landen de “Blue Card” geïntroduceerd als gevolg van de implementatie van een Europese richtlijn. De impact hiervan blijkt echter erg beperkt te zijn. *“Voor internationale bedrijven is de Europese Blue Card, ooit gelanceerd als antwoord op de Amerikaanse Green Card, geen succes. Het duurt meestal langer om een dergelijke Blue Card te bemachtigen, en je kan er maar in één land mee werken, hoewel de naam anders doet vermoeden”*, zeggen Erwin Vandervelde, partner bij Deloitte, en Matthias Lommers, senior manager bij Deloitte. *“Samen met de richtlijnen over de “Single permit” en de “Intra-Corporate Transferees”, is de Blue Card wel een opstap naar een verder geharmoniseerd Europees migratiebeleid”*.

## **Wachten op een overkoepelende immigratiepolitiek**

Tot dusver ontbreekt een uitgebreide immigratiepolitiek op het overkoepelende Europese niveau. Landen als Australië en Canada hebben een soepel en snel immigratiesysteem, interessant voor buitenlandse kenniswerkers uit de BRIC landen. Europa verliest de strijd om deze hoogopgeleide werkzoekenden onder meer omdat ieder land een eigen migratiewetgeving kent. *“Een Japanner die toegelaten wordt om in België te werken, kan bijvoorbeeld niet zomaar aan de slag in Nederland of Frankrijk”*, zegt Erwin Vandervelde, partner bij Deloitte. *“Voor iemand die uit Japan of de VS komt, is het op zijn minst verrassend om met zoveel verschillende regelgevingen en procedures geconfronteerd te worden binnen een straal van slechts enkele honderden kilometers. Wij merken alvast dat de regelgeving er niet eenvoudiger op wordt.”*

De volledige studie vindt u in de bijlage of via deze [link](#).

###

## **Over Deloitte**

Deloitte is met meer dan 2.800 medewerkers en 11 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, belastingadvies, consulting en financial advisory services. Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en non-profit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Voor het boekjaar 2013 werd een omzet gerealiseerd van 359 miljoen euro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited is een organisatie van zelfstandige memberfirms, die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 200.000 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2013 bedroeg de omzet meer dan 32.4 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de wettelijke structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en haar member firms.