

## Press release

---

Contact: Isabel Box  
Title: Marketing and communications manager  
Tel: + 32 2 302 25 51  
Mobile: + 32 485 31 79 63  
Email: [ibox@deloitte.com](mailto:ibox@deloitte.com)

---

### **Tax shift doet werkgeverskosten in België verder dalen** Europese salarisstudie van Deloitte – 8<sup>ste</sup> editie

- *België daalt opnieuw één plaats in de ranglijst van duurste landen en schuift in twee jaar tijd op van een tweede naar een vijfde plaats in de ranglijst van duurste landen voor de werkgever. Hoewel de positie van België verbetert, blijft België bij de duurdere landen door de onbegrensde werkgeversbijdragen.*
- *In de afgelopen vijf jaar bleef het hoogste belastingtarief (44%) stabiel in Europa. Het inkomen waarop dit marginaal tarief wordt toegepast is wel substantieel gedaald (van 121.664,29 EUR in 2013 naar 95.612,88 EUR in 2017). Dit impliceert dat hogere beroepsinkomens zwaarder belast worden dan vijf jaar geleden.*

**Zaventem, 2 december 2017 – Deloitte maakt vandaag de resultaten van de achtste Europese salarisstudie bekend. Dit grootschalig onderzoek vergelijkt de loonkosten, nettolonen en het netto beschikbaar inkomen in maar liefst 19 landen. Uit de studie blijkt dat België één plaats daalt in de ranglijst van duurste landen voor de werkgever en in twee jaar tijd zelfs opschuift van een tweede naar een vijfde plaats. Belgische werknemers hebben ook een lager nettoloon dan andere Europese werknemers. Dat komt door het hoge marginale tarief (53,5%) vanaf een relatief laag inkomen (38.830 EUR).**

#### **Belgische werkgevers zien sociale zekerheidsbijdragen dalen**

De achtste editie van de studie toont aan dat België competitiever wordt ten opzichte van de andere Europese landen. De sociale zekerheidsbijdragen **daalden dit jaar naar gemiddeld 30,46% en** zullen geleidelijk verder dalen tot een basistarief van 25% tegen 2019. Als gevolg van de tax shift staat België dit jaar op de 5<sup>de</sup> plaats in de rangschikking van de duurste landen, alle loonniveaus in aanmerking genomen (in plaats van de 2<sup>e</sup> plaats in 2015). Voor de lagere lonen zakt België zelfs naar de 7<sup>de</sup> plaats (in het midden van de rangschikking) van de duurste landen.

#### **Belgen hebben een laag nettoloon**

Belgische werknemers hebben een lager nettoloon dan de andere Europese werknemers. Dat komt door het hoge marginale tarief (53,5%) vanaf een relatief laag inkomen (38.830 EUR). Een toptarief van meer dan 50% is echter niet uitzonderlijk in de onderzochte landen. Dat is onder meer ook het geval in Nederland, Zweden, Portugal en Denemarken. Hoewel het toptarief stabiel is gebleven in Europa tussen 2011 en 2017 (44%), is het inkomen waarop dit marginaal tarief wordt toegepast wel substantieel gedaald (van 121.664,29 EUR in 2013 naar 95.612,88 EUR in 2017). De kloof tussen België en de rest van Europa wordt dus stilaan kleiner wat het toptarief betreft.

De tax shift moest ervoor zorgen dat werknemers met een laag nettoloon meer van hun brutoloon overhouden. Hoewel België's plaats in de ranglijst vorig jaar duidelijk was verbeterd, is er geen duidelijke impact in de nettolonen dit jaar. Vanaf 2018 zal een tweede fase van de tax shift in voege treden en dit zal opnieuw een positieve impact hebben op de lonen in België.

In de andere onderzochte landen zien we dat Slovaakse werknemers hun netto inkomen zien dalen door de invoering van onbegrensde bijdragen voor ziektekostenverzekering.

## **Belangrijke fiscale voordelen voor niet-werkende partner in België**

Dankzij het huwelijksquotiënt wordt een gehuwde belastingplichtige met een echtgeno(o)t(e) die geen inkomen heeft, in België minder zwaar belast dan een alleenstaande belastingplichtige. In vergelijking met andere Europese landen is het belastingvoordeel voor lagere inkomens in België het grootst. Voor de hogere lonen behoort België nog steeds bij de landen die het grootste fiscale voordeel toekennen aan een niet-werkende partner, na Zwitserland, Luxemburg, Frankrijk en Portugal. De meeste onderzochte landen kennen ook een fiscaal voordeel toe aan werknemers met kinderen ten laste. In dit opzicht scoort België ook vrij goed.

In Zweden wordt er geen onderscheid gemaakt op basis van de persoonlijke situatie van de belastingplichtige. In Griekenland is de impact eveneens zeer beperkt. Nederland heeft vorig jaar beslist om geen voordelen meer toe te kennen op basis van de gezinssituatie.

## **Kosten voor levensonderhoud en huisvesting blijven stabiel in Europa, behalve in het Verenigd Koninkrijk**

De salarisstudie van Deloitte berekent het netto inkomen en maakt dan een correctie door de huisvestingskost, de kosten voor levensonderhoud en de kinderbijslag in aanmerking te nemen om het netto beschikbaar inkomen te berekenen. Op het vlak van netto beschikbaar inkomen zijn de Belgische werknemers in het algemeen slechter af dan hun Duitse burens. België doet het wel iets beter dan Frankrijk, Luxemburg en Nederland. In vergelijking met vorig jaar neemt de huisvestingskost af in alle onderzochte landen. Uitzonderingen zijn Duitsland, Ierland en Luxemburg waar de huisvestingskost iets duurder is ten opzichte van 2016. De kosten voor levensonderhoud en huisvesting blijven het hoogst in Genève, gevolgd door Londen. Athene is het goedkoopst, gevolgd door Bratislava en Warschau. In Brussel zijn de kosten voor levensonderhoud en huisvesting nog altijd lager dan in de hoofdsteden van onze buurlanden (Luxemburg, Londen en Parijs).

## **Belgische belasting op passief inkomen onder de hoogst belaste landen in 2017**

De Europese salarisstudie gaat ook na hoe belastingbetalers verder worden belast nadat hun nettoloon op hun bankrekening is gestort.

Met betrekking tot de taxatie van passief inkomen (intresten, dividenden), schuift België opnieuw twee plaatsen op in de ranking door een verhoging van het belastingtarief op dividenden (12<sup>de</sup> plaats) en intresten (13<sup>de</sup> plaats) van 27% naar 30%. Ook in Luxemburg, werd het belastingtarief op intresten opgetrokken van 10% naar 20% waardoor het land nu een zesde plaats bekleedt. Het gemiddelde Europese belastingtarief voor intresten is 26,78% en voor dividenden is dat 26,47%. Dit belastingtarief bleef over het algemeen stabiel in de afgelopen vijf jaar. *"Sommige landen verhoogden hun tarief terwijl andere landen het tarief verlaagden, waardoor het gemiddelde tarief stabiel bleef de afgelopen jaren, maar we kunnen wel stellen dat België is geëvolueerd van een laag belast naar een hoog belast land voor passieve inkomens"*, zegt Patrick Derthoo, Tax Partner bij Deloitte België.

###

## **Deloitte in België**

Deloitte is met meer dan 3.800 medewerkers en 11 kantoren in België de grootste organisatie op het gebied van audit, accounting, juridisch en belastingadvies, consulting en financial advisory services.

Onze dienstverlening richt zich zowel naar de grootste nationale en internationale ondernemingen als naar kmo's, de publieke sector en non-profit organisaties. Deloitte België is een onafhankelijke en zelfstandige organisatie en een member firm van Deloitte Touche Tohmatsu Limited. Voor het boekjaar 2017 werd een omzet gerealiseerd van 480 miljoen euro.



Deloitte Belgium CVBA is de Belgische verbonden onderneming van Deloitte NWE LLP, een lid van Deloitte Touche Tohmatsu Limited die zich richt op de hoogste kwaliteit bij het leveren van professionele dienstverlening en advies. De dienstverlening is gebaseerd op een wereldwijde strategie voor meer dan 150 landen. Daartoe is de expertise beschikbaar van meer dan 263.900 professionals in alle werelddelen. Voor het boekjaar 2017 bedroeg de omzet meer dan 38,8 miljard US dollar.

Deloitte verwijst naar een of meerdere member firms binnen DTT Limited, dat een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid is in de UK, en het netwerk van haar member firms, die elk een juridisch aparte en zelfstandige eenheid zijn. Bezoek <http://www.deloitte.com/about> voor een meer gedetailleerde beschrijving van de juridische structuur van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en haar member firms.