



PENDELAARS SNAKKEN NAAR **FLEXIBELE MOBILITEITOPLOSSINGEN**

VAN BEDRIJFS- WAGEN NAAR MOBILITEIT OP MAAT

Een bedrijfswagen, cash of een mobiliteitsbudget? Bedrijven hebben niet gewacht op de plannen van de regering om alternatieve vervoersvormen te faciliteren. Om talent aan te trekken en te houden, worden meer en meer mobiliteitspakketten op maat uitgewerkt. Trends loodst u door het keuzemenu. KURT DE CAT

Blijft u met uw bedrijfs-wagen de files trotseren of bent u vragende partij voor meer cash? Misschien verkiest u wel een kleinere wagen in combinatie met een bedrijfsfiets of een busabonnement? Of u gaat dichterbij uw werkplek wonen? Met de invoering van de mobiliteitsvergoeding – beter bekend als *cash-for-car* – en de plannen voor een mobiliteitsbudget heeft de regering-Michel een complex compromis in de mobiliteitsmarkt gezet. Voor elk wat wils en alle regeringspartijen tevreden. Er verandert niets aan het regime van de bedrijfswageng (goede punten voor de grootste regeringspartij). Voor wie zijn bedrijfswageng fiscaalvriendelijk wil inruilen voor een cashvergoeding is er de mobiliteitsvergoeding (*cash-for-car*, de liberalen scoren). En ook de christendemocraten halen met de invoering van een meer sturend mobiliteitsbudget een trofee binnen, al moeten de punten en de komma's van die laatste regeling nog in wetteksten worden gegoten. Of de alternatieve systemen de filestress zullen verminderen, moet nog blijken. Om keuzestress te vermijden, zetten we de mogelijkheden op een rij.

1 BEDRIJFSWAGEN HOUDEN

Met de introductie van de mobiliteitsvergoeding en het mobiliteitsbudget wil de federale regering bedrijfswageng uit de file halen. Er wordt in eerste instantie gemikt op mensen die hun be-

HOEVEEL CASH VOOR EEN WAGEN VAN 26.550 EURO*?

Bron: Deloitte

In euro	Zonder tankkaart	Met tankkaart	Met tankkaart en bijdrage**
Bruto mobiliteitsvergoeding	4551	5462	4862
Bijdrage sociale zekerheid	0	0	0
Belastbare basis	910	910	310
Belasting (marginaal tarief van 53,50%)	-487	-487	-165
Netto mobiliteitsvergoeding	4064	4975	4696
Besparing inkomstenbelasting op bedrijfswageng	+791	+791	+470
Bijkomend beschikbaar netto	4856	5766	5166

* Cataloguswaarde, ** 50 euro per maand

“Cash-for-car is aantrekkelijk in een stedelijke context waarin het opgeven van een van de twee bedrijfswageng niet echt een opoffering is” - DONALD NIESTEN, DELOITTE

drijfswageng hoofdzakelijk gebruiken voor woon-werkverkeer. Werknemers die hun firmawageng functioneel nodig hebben voor hun job worden niet gevisseerd, al wordt dat onderscheid in de wetgeving niet gemaakt. De bestaande (para)fiscale regels blijven gelden. Uit cijfers van de hr-dienstverlener Acerta blijkt dat ongeveer 20 procent van de bedienden over een bedrijfswageng beschikt, terwijl 76 procent van alle werknemers zich naar het werk verplaatst met de wagen. Wie zijn bedrijfswageng wil houden tegen de huidige voorwaarden, kan dat.

“In de bedrijfsvloot zien we wel een verschuiving van diesel naar benzine”, stelt Johan Portier vast, de topman van LeasePlan Belux. “We evolueren naar

een rijkere mix. Over vijf tot zeven jaar vermoed ik dat nog een derde van de vloot dieselwageng zullen zijn, een derde benzine – al dan niet hybride – en een derde elektrisch.” Tegen 2020 komt ook de implementatie van de nieuwe Europese WLTP-wetgeving (*Worldwide Harmonised Light Vehicle Test Procedure*). Dan zal onder meer de CO₂-uitstoot van de wagens niet langer worden bepaald in artificiële laboratoriumomstandigheden, maar in realistische rij-omstandigheden.

“De nieuwe testen zijn gevoelig strenger dan de huidige procedures en dat kan de CO₂-waardes serieus verhogen, dat is belangrijk voor het voordeel alle aard”, zegt Donald Niesten, fiscalist bij Deloitte. “Wageng die vandaag 105 ➔

MEER FIETSEN DAN WAGENS BIJ JSR MICRO

Bij het Leuvense chemiebedrijf JSR Micro kunnen de medewerkers al drie jaar kiezen voor een bedrijfsfiets. “We voorzien in een leasefiets op voorwaarde dat ze die geregeld gebruiken voor het woon-werkverkeer”, zegt Katleen Gorissen, de aankoopmanager en MVO-coördinator bij JSR Micro. Als medewerkers zes maanden in dienst zijn, kun-

nen ze kiezen voor een bedrijfsfiets. “Met 90 fietsen zaten we op een bepaald moment aan 80 procent van onze mensen die voor deze oplossing kozen. Omdat het bedrijf het jongste jaar enorm gegroeid is, is het percentage nu wat gezakt”, weet Bart Denturck, de directeur van het bedrijf. Vandaag stelt JSR Micro 180 mensen te werk in

Heverlee. Het bedrijf heeft 52 wagens in de vloot, 33 medewerkers met een bedrijfswageng beschikken ook over een bedrijfsfiets. Het personeel heeft de vrije keuze in fietsen. “Klassieke fietsen, elektrische, plooi-fietsen, racefietsen, het kan allemaal. We laten de keuze zo ruim mogelijk om iedereen maximaal te stimuleren om

voor de fiets te kiezen. Om de drempel laag te houden, neemt het bedrijf de eerste drie jaar alle kosten op zich. Bedrijfsfietsen zijn voor de werknemers fiscaalvriendelijk. Voor wie na de eerste leaseperiode van drie jaar een nieuwe fiets wil leasen, rekent het bedrijf een bijdrage aan van ongeveer 45 euro bruto per maand.

➤ gram CO2 per kilometer uitstoten, kunnen met de nieuwe regels aan 150 gram zitten. Er komt wel een verrekeningsfactor in de tussenperiode, waarmee we bijvoorbeeld op 120 gram zullen landen, maar het voordeel alle aard zal sowieso stijgen. Experts rekenen op een verhoging van 5 à 10 procent in vergelijking met de huidige situatie.”

2 BEDRIJFSWAGEN INRUILEN VOOR MOBILITEITSVERGOEDING (CASH-FOR-CAR)

Als de werkgever de mogelijkheid van een mobiliteitsvergoeding aanbiedt – dat is geen verplichting – kan de werknemer vrij kiezen of hij zijn bedrijfswagen inruilt voor cash of niet. Een van de voorwaarden is dat het bedrijf al drie jaar lang bedrijfswagens aanbiedt. Een bijkomende voorwaarde voor de werknemer is dat hij over een bedrijfswagen beschikte gedurende twaalf maanden in de afgelopen drie jaar, waarvan minstens drie maanden voor de aanvraag tot omruiling.

“De mobiliteitsvergoeding wordt berekend op basis van de cataloguswaarde van de ingeleverde wagen”, zegt Donald Niesten. De formule is: cataloguswaarde x 20% x 6/7. “Als de werknemer ook een tankkaart ter beschikking krijgt, vermenigvuldigen we met 24 procent.” Deloitte rekende uit dat voor een bedrijfswagen met een cataloguswaarde van 26.550 euro, een CO2-uitstoot van 97 gram per kilometer en een leaseprijs van 425 euro per maand, de bruto mobiliteitsvergoeding uitkomt op 4551 euro. Als de werkgever ook nog een tankkaart aanbiedt, stijgt de vergoeding naar 5462 euro. Als de werknemer een persoonlijke nettobijdrage van 50 euro per maand betaalt, wordt de jaarlijkse bruto mobiliteitsvergoeding verminderd tot 4862 euro (zie tabel).

De mobiliteitsvergoeding is voor de werkgever en de werknemer zowel sociaal als fiscaal budgetneutraal. De werkgever betaalt een solidariteitsbijdrage op het bedrag van de vergoeding die overeenstemt met de solidariteitsbijdrage op de ingeleverde wagen. De werknemer moet belastingen betalen op een gedeelte van de mobiliteitsvergoeding volgens de formule: cataloguswaarde x 6/7 x 4%. De rest van de ver-



TWEE VOORBEELDEN CASH-FOR-CAR

Bron: Acerta

	Volkswagen Golf VII 1.6 diesel ¹	Mercedes E 350 benzine ¹
Cataloguswaarde	27.000 euro	65.000 euro
CO2-uitstoot	106 gram/km	159 gram/km
Klassiek voordeel alle aard (huidige situatie)	631,57 euro/jaar	5708,48 euro/jaar
Belasting (geschat op 50%)	815,79 euro/jaar	2854,24 euro/jaar
Inruilen voor mobiliteitsvergoeding	5554,29 euro/jaar	13.371,43 euro/jaar
Belastbaar voordeel mobiliteitsvergoeding	925,71 euro/jaar (2)	2228,57 euro/jaar
Belasting op mobiliteitsvergoeding (geschat op 50%)	655 euro/jaar (50 % van 1310 euro)	1.114,29 euro/jaar (50 % van 2228,57 euro)
Netto mobiliteitsvergoeding	4899,29 euro/jaar	12.257,14 euro/jaar

¹ Met tankkaart, ² Het minimumvoordeel moet in 2018 minstens 1310 euro bedragen

Met een mobiliteitsbudget kan de werknemer gemakkelijker kiezen voor combinaties van verschillende vervoersmiddelen.

MOBILITEITSPAKKET OP MAAT BIJ FUJITSU BELGIË

“De sleutel tot de oplossing voor het mobiliteitsprobleem ligt niet alleen bij de politiek”, stelt Sylvain dal Vecchio, de financieel directeur Benelux bij Fujitsu. Het technologiebedrijf, gevestigd in Anderlecht, heeft in België 250 bedrijfswagens op de baan, samen goed voor bijna 10 miljoen kilometer. Sinds dit jaar kunnen de werknemers van wie het autoleasecontract afloopt, kiezen voor een mobiliteitspakket op maat. “Ze kunnen hun grotere auto inruilen voor een kleiner exemplaar in ruil voor bijvoorbeeld extra vakantie-dagen of cash”, zegt Dal Vecchio.

Het IT-bedrijf komt met een mobiliteitsvoorstel op maat van het individu. “Wonen ze dicht bij het werk? Hebben ze kinderen? Hoe goed is hun woonplaats ontsloten door het openbaar vervoer? Hoeveel kunnen we gaan in de samenstelling van een flexibel pakket hangt af van de bereidwilligheid van de werknemer om met verandering om te gaan”, legt Sylvain dal Vecchio uit. In een paar maanden heeft al een veertigtal medewerkers gekozen voor een mobiliteitspakket op maat. “De grootste rem op de weg naar een nieuw mobiliteitsplan is doorgaans de

werknemer zelf. Door de flexibiliteit krijgt die meer keuze, en dat kan angst met zich brengen. Verandering schrikt af, zeker wanneer mensen vrezen dat het nieuwe systeem minder voordelig is dan het oude”, ervaren ze bij Fujitsu. “Daarom is het nefast te veel te veranderen op te korte tijd. Ik zou graag sneller gaan en bijvoorbeeld een volledige elektrische vloot wagens en scooters combineren met abonnementen voor het openbaar vervoer. Maar voor zo’n drastische mobiliteitswijziging zijn mensen, alsook de infrastructuur, nog niet klaar”, besluit Dal Vecchio.

goeding is vrijgesteld van belastingen. Bij werkgevers en werknemers is er weinig animo voor die cashregeling. “Uit bevestigingen blijkt dat tot 80 procent van de betrokken werknemers geen interesse heeft in cash-for-car”, weet Sarah Peeters, director Legal & Reward bij Acerta.

“Al kan dit systeem interessant zijn voor een tweeverdienersgezin waarin beide partners beschikken over een bedrijfswagen”, stelt Donald Niesten. “Zo’n inruil werkt natuurlijk enkel als een van de twee met het openbaar vervoer of de fiets op het werk geraakt. Cash-for-car is geen mirakeloplossing, maar het is aantrekkelijk in een stedelijke context waarin het opgeven van een van de twee bedrijfswagens niet echt een opoffering is. Als er maar één bedrijfswagen is, wordt die auto ook in het weekend gebruikt als gezinswagen. Men gaat ermee op vakantie. Die mensen gaan natuurlijk minder snel afstand doen van dat voordeel.”

3 BEDRIJFSWAGEN INRUILEN VOOR MOBILITEITSBUDGET

Naast de mobiliteitsvergoeding (cash-for-car) werkt de regering nu ook aan de invoering van een mobiliteitsbudget. Er is een politiek akkoord over het mobiliteitsbudget, maar de wetteksten zijn er nog niet. Dit voorstel is gedragen door de sociale partners. Het VBO is alvast tevreden met de invoering van het concept. Ook de leasingbedrijven pleiten al langer voor zo’n aanpak. De bedoeling is dat de werknemer met een mobiliteitsbudget gemakkelijker kan kiezen voor combinaties van verschillende vervoersmiddelen (auto, fiets, openbaar vervoer, deelauto, enzovoort). Net als bij cash-for-car kan de werkgever zelf beslissen of hij een mobiliteitsbudget invoert of niet. Ook de werknemer heeft de vrije keuze.

Een mobiliteitsbudget kan voor werknemers die in de jongste drie jaar al twaalf maanden beschikten over een bedrijfswagen, waarvan minstens drie maanden voor de aanvraag. Ook werknemers die recht hebben op een bedrijfswagen, maar dat recht niet uitoefenden, kunnen aanspraak maken op een mobiliteitsbudget. Dat recht moet dan wel gedurende minimaal twaalf



ELEKTRISCHE FIETS
Door voor een schonere wagen te kiezen, komt budget vrij voor duurzame vervoersmiddelen.

“We geloven dat het mobiliteitsbudget een grotere impact zal hebben dan de regeling voor cash-for-car”

ELLEN LAMMENS, ACERTA

maanden in de jongste drie jaar bestaan, waarvan minstens drie maanden voor de aanvraag.

“We geloven dat het mobiliteitsbudget een grotere impact zal hebben dan de regeling voor cash-for-car”, zegt Ellen Lammens, juridisch adviseur bij Acerta.

“Er wordt gewerkt met drie pijlers waarbinnen je bestedingen kan doen met het budget dat gecreëerd wordt door de inlevering van de bedrijfswagens.” In de eerste pijler van het mobiliteitsbudget kiest de werknemer voor een kleinere – dus milieuvriendelijker – ➤



MERCEDES INRUILEN VOOR GOLF

Bron: Acerta

TCO Mercedes	13.440 euro per jaar
TCO VW Golf (eerste pijler)	6.437 euro per jaar
Resterend mobiliteitsbudget	7003 euro per jaar
Geen alternatieve mobiliteitsoplossingen (tweede pijler)	0
Restbedrag (derde pijler)	7003 euro per jaar
RSZ-bijdragen werkgever en werknemer	38,07%
CASH	4336,96 EURO

De cijfers zijn onder voorbehoud omdat de precieze modaliteiten van het mobiliteitsbudget nog niet bekend zijn



MERCEDES INRUILEN VOOR GOLF EN ELEKTRISCHE FIETS

Bron: Acerta

TCO Mercedes	13.440 euro per jaar
TCO VW Golf (eerste pijler)	6.437 euro per jaar
Resterend mobiliteitsbudget	7003 euro per jaar
Leasekosten elektrische fiets (tweede pijler)	960 euro per jaar (80x12)
Fietsvergoeding 10 km enkel (tweede pijler)	1104 euro per jaar (0,23 euro/km x 20 x 20 x 12)
Restbedrag (derde pijler)	4939 euro per jaar
RSZ-bijdragen werkgever en werknemer	38,07%
CASH	3058,72 EURO

De cijfers zijn onder voorbehoud omdat de precieze modaliteiten van het mobiliteitsbudget nog niet bekend zijn

MOBILITEITSBUDGET IS GEBASEERD OP TCO

Het bedrag van het mobiliteitsbudget komt overeen met de TCO (*total cost of ownership*) of de totale kosten op jaarbasis voor de werkgever. "Wat onder de TCO moet worden begrepen is nog onduidelijk", stelt Ellen Lammens van Acerta vast. Stel, je rijdt met een bedrijfswagen Mercedes E 350 benzine (cataloguswaarde: 65.000 euro, CO2-uitstoot: 159 g/km) met een tankkaart van de werkgever. Op basis van schattingen van Acerta komt het mobiliteitsbudget daar-

voor overeen met 13.440 euro per jaar. Als de werknemer zijn Mercedes inruilt voor een Volkswagen Golf VII 1.6 diesel (cataloguswaarde 27.000 euro, CO2-uitstoot 106 g/km) komt een budget van 7003 euro vrij. Als hij niet kiest voor alternatieve vervoermiddelen, zal dat bedrag aan het einde van het jaar worden uitbetaald, na de aftrek van RSZ-werkgeversbijdragen en RSZ-werknemersbijdragen. Na die vermindering met 38,07 procent blijft

4336,96 euro cash over. Daarnaast krijgt de werknemer nog een fiscaal voordeel alle aard aangerekend, gebaseerd op de parameters van zijn goedkopere wagen. Kiest de werknemer via het mobiliteitsbudget voor de Golf als bedrijfswagen in combinatie met een elektrische fiets (leasekosten : 80 euro/maand) en krijgt hij een fietsvergoeding van 0,23 euro/kilometer toegekend voor een afstand van 10 kilometer (enkel), dan houdt hij 3058,72 euro over.

➤ wagen. Die auto wordt (para)fiscaal op dezelfde manier behandeld als de bedrijfswagen.

Door voor een schonere wagen te kiezen, komt budget vrij waarmee de werknemer in de tweede pijler kan kiezen voor duurzame vervoersoplossingen. "De sociale partners hebben een hele lijst voorgesteld. De regering moet die nog vastleggen in een koninklijk besluit. Het gaat om abonnementen voor open-

80

PROCENT

van de ondervraagde werknemers geeft aan geen interesse te hebben voor cash-for-car.

baar vervoer, fietsen, deelauto's, enzovoort. Er wordt ook in een mogelijkheid voorzien dicht bij het werk te wonen en de tweede pijler kan ingezet worden om een deel van de hypotheek of de huur te betalen", legt Ellen Lammens uit. Interessant aan de tweede pijler is dat het om nettobedragen gaat. Het budget wordt niet belast en er is geen RSZ op verschuldigd.

Als na de tweede pijler nog budget over is, komen we in derde pijler van het mobiliteitsbudget terecht: cash. Dat resterende bedrag wordt dan in één keer uitbetaald aan het einde van het jaar. De derde pijler wordt niet belast, maar is wel onderworpen aan de socialezekerheidsbijdrage (25% voor de werkgever en 13,07% voor de werknemer) die integraal in mindering zal worden gebracht van het resterende bedrag. Het is duidelijk dat het voor de werknemer voordeliger is het mobiliteitsbudget maximaal op te souperen in de tweede pijler. De derde pijler is doorgaans minder aantrekkelijk dan de cash waarin voorzien is bij cash-for-car, al hangt dat af van de concrete situatie. ©