

FAQ van 3 januari 2018 Tijdelijke en gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing – Nieuwe arbeidsplaatsen creëren in een steunzone

©FOD Financiën, 03-01-2018, www.fisconetplus.be

De competitiviteitspactwet ⁽¹⁾ voorziet o.a. in een steunmaatregel ten voordele van de werkgevers waarbij aan de gewesten de mogelijkheid wordt gegeven om in geval van een grootschalig collectief ontslag een steunzone af te bakenen. In een dergelijke steunzone genieten de werkgevers die ten gevolge van een investering nieuwe arbeidsplaatsen creëren – binnen bepaalde voorwaarden – gedurende twee jaar van een gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing die wordt ingehouden op de bezoldigingen van de arbeidskrachten die verband houden met die nieuwe arbeidsplaatsen.

1 Welke werkgevers komen in aanmerking?

De werkgevers die onder de wet van 05.12.1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vallen en die personen tewerkstellen die krachtens een arbeidsovereenkomst beheerst door de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of een leerovereenkomst, arbeidsprestaties leveren onder het gezag van een andere persoon, komen in aanmerking voor deze steunmaatregel.

Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen volgende twee groepen van werkgevers:

Groep 1 betreft de werkgevers die voldoen aan de voorwaarden om als “kleine en middelgrote onderneming” te worden aangemerkt in de zin van de Europese staatssteunregels: het zijn de werkgevers die in ten minste twee van de laatste drie afgesloten belastbare tijdperken voorafgaand aan het belastbaar tijdperk waarin het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel geldig werd overgelegd, een jaargemiddelde van het personeelsbestand in dienst hebben van minder dan 250 personen uitgedrukt in voltijdse equivalenten en waarvan:

- de jaaromzet exclusief de belasting over de toegevoegde waarde het bedrag van 50 miljoen euro niet overschrijdt, of
- het jaarlijkse balanstotaal het bedrag van 43 miljoen euro niet overschrijdt.

Indien de werkgever een vennootschap is, gelden voor de berekening van die criteria de bepalingen van artikel 15, §§ 3 tot 5 van het Wetboek van vennootschappen. Voor de werkgever die een formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel heeft overgelegd in de loop van een belastbaar tijdperk dat aanving voor 01.01.2016, gelden voor de berekening van die criteria de bepalingen van artikel 15, §§ 2 tot 4 van het Wetboek van vennootschappen, zoals het bestond voor te zijn gewijzigd door de wet van 18.12.2015 ⁽³⁾.

Indien de werkgever met één of meer vennootschappen verbonden is in de zin van artikel 11 van het Wetboek van vennootschappen, wordt de controle van de criteria inzake jaaromzet en balanstotaal verricht op geconsolideerde basis. Wat het personeelsbestand betreft, wordt het aantal werknemers opgeteld dat door elk van de betrokken verbonden vennootschappen jaarlijks gemiddeld wordt tewerkgesteld.

Indien de werkgever een geassocieerde vennootschap is in de zin van artikel 12 van het Wetboek van vennootschappen wordt de controle op de criteria uitgevoerd door de jaaromzet, het balanstotaal en het jaargemiddelde van het personeelsbestand van deze vennootschap te verhogen met de jaaromzet, het balanstotaal en het jaargemiddelde van het personeelsbestand van de geassocieerde vennootschap vermenigvuldigd met het hoogste percentage van de volgende twee percentages:

- hetzij het percentage van de stemrechten verbonden aan de deelneming;
- hetzij het percentage van het kapitaal dat de deelneming vertegenwoordigt.

Deze steunmaatregel kan enkel worden toegepast door een werkgever waarvan de controle over het kapitaal of de stemrechten, individueel of gezamenlijk, rechtstreeks of onrechtstreeks, voor minder dan 25 % uitgeoefend wordt door één of meerdere aanbestedende overheden als bedoeld in artikel 2 van de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.

De werkgevers natuurlijke personen moeten aan diezelfde criteria voldoen om te kunnen behoren tot groep 1.

Groep 2 betreft de werkgevers, zowel natuurlijke personen als rechtspersonen, die niet voldoen aan ten minste één van de voor groep 1 vermelde criteria.

Voor beide groepen geldt dat de werkgevers die zich in één van de volgende situaties bevinden op het ogenblik van het overleggen van het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel, geen gebruik kunnen maken van deze maatregel:

- werkgevers waarvoor een aangifte of vordering tot faillietverklaring is ingesteld of waarvan het beheer van het actief geheel of ten dele is ontnomen zoals voorzien in de artikelen 7 en 8 van de faillissementswet;
- werkgevers waarvoor een procedure van gerechtelijke reorganisatie is geopend zoals bedoeld in artikel 23 van de wet van 31.01.2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;
- werkgevers die een ontbonden vennootschap zijn en zich in staat van vereffening bevinden;
- werkgevers waarvan ten gevolge van geleden verlies het netto actief is gedaald tot minder dan de helft van het vaste gedeelte van het maatschappelijk kapitaal;
- werkgevers die steun hebben ontvangen die door de Europese Commissie geacht wordt verenigbaar te zijn met de richtsnoeren voor reddings- en herstructureringssteun aan niet-financiële ondernemingen in moeilijkheden van 31.07.2014 (PB C 249) of met artikel 107, derde lid, b, van het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie en die in het geval van reddingssteun de lening nog niet hebben terugbetaald of de garantie nog niet hebben beëindigd en in het geval van herstructureringssteun zich nog steeds in de herstructureringsfase bevinden.

Deze vrijstelling van doorstorting kan evenmin worden toegepast door werkgevers, ongeacht het feit of zij tot groep 1, dan wel groep 2 behoren, waarvoor een bevel tot terugvordering uitstaat ingevolge een besluit van de Europese Commissie die een door een Lidstaat verleende steun onrechtmatig en onverenigbaar met de interne markt heeft verklaard.

Daarenboven kunnen werkgevers behorende tot groep 2 die zich in één van de volgende situaties bevinden, geen gebruik maken van deze steunmaatregel:

- werkgevers waarvan voor de laatste twee belastbare tijdperken die het ogenblik van het overleggen van het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel voorafgaan:
 1. het totale bedrag van de schulden bedoeld in artikel 88 van het koninklijk besluit van 30.01.2001 tot uitvoering van het Wetboek van vennootschappen hoger is dan 7,5 keer het eigen vermogen zoals bedoeld in hetzelfde artikel, en
 2. het bedrag vermeld op de post “Kosten van schulden” bedoeld in artikel 89 van hetzelfde besluit, verminderd met het bedrag vermeld op de post “Opbrengsten van financiële activa” zoals bedoeld in hetzelfde artikel groter is dan de EBITDA;
- werkgevers die dezelfde of een vergelijkbare activiteit, in de Europese Economische Ruimte hebben stopgezet in een periode van twee jaar vóór het tijdstip waarop het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel, werd overgelegd;
- werkgevers die op het ogenblik van het overleggen van het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel, de in dit formulier opgenomen verklaring niet hebben onderschreven waarin het voornemen is opgenomen om geen dezelfde of een vergelijkbare activiteit, in de Europese Economische Ruimte stop te zetten in een periode van twee jaar volgend op de aanvang van de investering.

2 Om als werkgever toepassing te kunnen maken van de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones bedoeld in artikel 275⁸, WIB 92, moet hij op het ogenblik van het overleggen van het formulier een werkgever zijn waarvan de controle over het kapitaal of de stemrechten, individueel of gezamenlijk, rechtstreeks of onrechtstreeks, voor minder dan 25 % uitgeoefend worden door één of meerdere aanbestedende overheden als bedoeld in artikel 2 van de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten. Wat wordt hiermee bedoeld?

Indien één of meerdere overheidsinstanties of openbare lichamen gezamenlijk direct of indirect zeggenschap heeft of hebben over 25 % of meer van het kapitaal of de stemrechten van de werkgever, valt deze werkgever buiten het toepassingsgebied van artikel 275⁸ van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (hierna afgekort tot WIB 92). Onder “overheidsinstantie of openbaar lichaam” wordt verstaan de aanbestedende overheid zoals gedefinieerd in artikel 2 van de wet van 15.06.2006 betreffende de overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten. Daarmee wordt bedoeld:

- a. de Staat;
- b. de territoriale lichamen;
- c. de publiekrechtelijke instellingen;
- d. de personen, welke ook hun vorm en aard mogen zijn:
 - die opgericht zijn met het specifieke doel te voorzien in behoeften van algemeen belang die niet van industriële of commerciële aard zijn, en
 - die rechtspersoonlijkheid hebben, en
 - waarvan:
 - * ofwel de werkzaamheden in hoofdzaak gefinancierd worden door de Staat, de territoriale lichamen of de publiekrechtelijke instellingen;

- * ofwel het beheer onderworpen is aan het toezicht van die overheden of instellingen;
 - * ofwel de leden van de directie, van de raad van bestuur of van de raad van toezicht voor meer dan de helft door die overheden of instellingen zijn aangewezen;
- e. de verenigingen bestaande uit een of meer overheden of instellingen zoals bedoeld in a, b, c of d.

In voorgaande situatie kan de werkgever eventueel, mits naleving van alle wettelijke voorwaarden, aanspraak maken op de steunmaatregel opgenomen in artikel 275⁹, WIB 92 (werkgever behorende tot groep 2).

3 Wat moet er verstaan worden onder het begrip "EBITDA"?

De EBITDA wordt bepaald door de post "Winst (verlies) voor belasting" bedoeld in artikel 89 van hetzelfde besluit te vermeerderen of verminderen naargelang het kosten of opbrengsten zijn met de volgende in hetzelfde artikel bedoelde posten:

- kosten van schulden;
- andere financiële schulden;
- opbrengsten uit vlottende activa;
- andere financiële opbrengsten;
- afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa;
- waardevermindering op voorraden, op bestellingen in uitvoering en op handelsvorderingen: toevoegingen (terugnemingen);
- uitzonderlijke afschrijvingen en waardeverminderingen op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa;
- terugneming van afschrijvingen en van waardeverminderingen op immateriële en materiële vaste activa.

4 Wanneer wordt een activiteit geacht vergelijkbaar te zijn met een andere activiteit?

Een activiteit wordt geacht vergelijkbaar te zijn met een andere activiteit indien beide activiteiten behoren tot dezelfde klasse van de statistische classificatie van economische activiteiten NACE Rev. 2 zoals vastgesteld in Verordening (EG) nr. 1893/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 20.12.2006 tot vaststelling van de statistische classificatie van economische activiteiten NACE Rev. 2 en tot wijziging van Verordening (EEG) nr. 3037/90 en enkele EG-verordeningen op specifieke statistische gebieden.

5 Welke investeringen komen in aanmerking?

Voor de werkgevers behorende tot groep 1, luidt de eerste voorwaarde dat de investering:

- een investering in materiële of immateriële vaste activa betreft die verband houdt met:
 - * hetzij, de oprichting van een nieuwe inrichting;
 - * hetzij, de uitbreiding van de capaciteit van een bestaande inrichting;
 - * hetzij, de diversificatie van de productie van een inrichting naar producten die voordien niet in de inrichting werden vervaardigd;
 - * hetzij, een fundamentele verandering in het totale productieproces van een bestaande inrichting;
- betrekking heeft op een overname van materiële of immateriële vaste activa van:
 - * hetzij, een inrichting waarvan de derde-werkgever krachtens de procedure voorzien in artikel 66 van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, de sluiting van de vestiging heeft aangekondigd;
 - * hetzij, een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvoor een procedure van gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag is opgestart, zoals bedoeld in artikel 59 van de wet van 31.01.2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;
 - * hetzij, een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvan de bevoegde rechtbank een vonnis van faillietverklaring heeft gewezen.

De derde-werkgever en de onderneming waarvan hiervoor sprake, mogen niet verbonden of geassocieerd zijn op de wijze die is bedoeld in de artikelen 11 en 12 van het Wetboek van vennootschappen met de werkgever die de overname verricht.

Voor de werkgevers behorende tot groep 2, luidt de eerste voorwaarde dat de investering:

- een investering in materiële of immateriële vaste activa betreft die verband houdt met:
 - * hetzij, de oprichting van een nieuwe inrichting;
 - * hetzij, de diversificatie van de activiteit van een inrichting, op voorwaarde dat de nieuwe activiteit niet dezelfde is als of vergelijkbaar is met de activiteit die voordien in die inrichting werd uitgeoefend;
- betrekking heeft op een overname van materiële of immateriële vaste activa van:
 - * hetzij, een inrichting waarvan de derde-werkgever krachtens de procedure voorzien in artikel 66 van de wet van 13.02.1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, de sluiting van de vestiging heeft aangekondigd;
 - * hetzij, een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvoor een procedure van gerechtelijke reorganisatie door overdracht onder gerechtelijk gezag is opgestart, zoals bedoeld in artikel 59 van de wet van 31.01.2009 betreffende de continuïteit van de ondernemingen;
 - * hetzij, een inrichting die deel uitmaakt van een onderneming waarvan de bevoegde rechtbank een vonnis van faillietverklaring heeft gewezen;

én op voorwaarde dat de nieuwe activiteit niet dezelfde is als of vergelijkbaar is met de activiteit die voordien in die inrichting werd uitgeoefend vóór de overname ervan.

De derde-werkgever en de onderneming waarvan hierboven sprake, mogen niet verbonden of geassocieerd zijn op de wijze die is bedoeld in de artikelen 11 en 12 van het Wetboek van vennootschappen met de werkgever die de overname verricht.

De tweede voorwaarde heeft betrekking op de ligging van de inrichting waar de investering zal plaatsvinden. De werkgevers behorende tot groep 1 verrichten hun investering in een inrichting gelegen in een steunzone die is opgenomen in de A of B groep van het koninklijk besluit dat de door de gewesten voorgestelde steunzones vastlegt. De A groep bevat steunzones of delen van steunzones die binnen de steungebieden vallen die zijn opgenomen op de regionale steunkaart. De B groep daarentegen bevat de steunzones of delen van steunzones die niet binnen de steungebieden vallen die zijn opgenomen op de regionale steunkaart. De werkgevers behorende tot groep 2 verrichten hun investering in een inrichting gelegen in een steunzone die is opgenomen in de A groep van het hierboven vermelde koninklijk besluit.

6 Welke sectoren zijn uitgesloten?

Voor de werkgevers behorende tot groep 1 of groep 2, is de maatregel niet van toepassing op investeringen die kaderen in de uitoefening van een activiteit in één van de volgende sectoren:

- de visserij en aquacultuur, in de mate dat de activiteit is begrepen binnen het toepassingsgebied van Verordening (EU) nr. 1379/2013 van het Europees Parlement en de Raad van 11.12.2013 houdende een gemeenschappelijke marktordening voor visserijproducten en aquacultuurproducten, tot wijziging van Verordeningen (EG) nr. 1184/2006 en (EG) nr. 1224/2009 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 104/2000 van de Raad;
- de productie van landbouwproducten die zijn opgenomen in bijlage I bij het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie die geen verdere bewerking hebben ondergaan die de aard van deze producten wijzigt.

Daarenboven is voor de werkgevers behorende tot groep 2, de maatregel evenmin van toepassing op investeringen die kaderen in de uitoefening van een activiteit in één van de volgende sectoren:

- de ijzer- en staalindustrie zoals gedefinieerd in artikel 2, drieënveertigste lid, van Verordening (EU) nr. 651/2014 van de Commissie van 17.06.2014 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 107 en 108 van het Verdrag met de interne markt verenigbaar worden verklaard;
- de synthetische vezelindustrie zoals gedefinieerd in artikel 2, vierenveertigste lid, van de voornoemde Verordening (EU) nr. 651/2014;
- de vervoersector zoals bedoeld in artikel 2, vijfenveertigste lid, van de voornoemde Verordening (EU) nr. 651/2014, met inbegrip van de daarmee verband houdende infrastructuur;
- de sector van de luchtvaartmaatschappijen en van de uitbating van luchthavens zoals bedoeld in de richtsnoeren voor staatssteun aan luchthavens en luchtvaartmaatschappijen (PB C 99 van 04.04.2014, p. 3);
- de sector van de energieproductie, -distributie en -infrastructuur;
- de scheepsbouwsector;
- de winning van steenkool of kolen, zoals gedefinieerd in artikel 2, dertiende lid, van de voornoemde Verordening (EU) nr. 651/2014.

7 Wat moet er verstaan worden onder het begrip “inrichting”?

Onder inrichting moet worden verstaan een plaats die men geografisch gezien kan identificeren door een adres, waar ten minste een activiteit van de onderneming wordt uitgeoefend of zal worden uitgeoefend.

8 Wordt met het begrip “inrichting” de vestigingseenheid van een onderneming zoals opgeslagen in de Kruispuntbank van Ondernemingen bedoeld?

Onder het begrip “inrichting” wordt verstaan een plaats die men geografisch gezien kan identificeren door een adres, waar ten minste een activiteit van de onderneming wordt uitgeoefend of zal worden uitgeoefend. In principe stemt het begrip “inrichting” dus overeen met de vestigingseenheid van een onderneming zoals opgeslagen in de Kruispuntbank van Ondernemingen.

9 Welke bezoldigingen komen in aanmerking?

De steunmaatregel geldt t.a.v. de bezoldigingen die betrekking hebben op een ten gevolge van de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats die voor het verstrijken van de 36ste maand die volgt op de dag waarop de werkzaamheden werden voltooid, wordt ingevuld.

Een arbeidsplaats wordt als nieuw beschouwd indien de arbeidsplaats in de betrokken inrichting het totaal aantal werknemers en uitzendkrachten uitgedrukt in voltijdse equivalenten doet verhogen ten opzichte van het gemiddelde aantal werknemers en uitzendkrachten uitgedrukt in voltijdse equivalenten over de twaalf maanden voorafgaand aan de voltooiing van de investering, vermeerderd met de andere door de investering reeds gecreëerde nieuwe arbeidsplaatsen uitgedrukt in voltijdse equivalenten. Indien de investering de vorm aanneemt van een overname worden alle arbeidsplaatsen als nieuw aangemerkt.

10 Komen de bezoldigingen betaald aan bedrijfsleiders met wie de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, in aanmerking voor de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones?

De aan een werknemer betaalde bezoldigingen komen in aanmerking voor deze vrijstellingsregeling, indien deze werknemer wordt tewerkgesteld op een nieuwe arbeidsplaats die werd gecreëerd naar aanleiding van een bepaalde investering in een

steunzone en die wordt ingevuld binnen een termijn van 36 maanden na voltooiing van de investering.

De wettekst bepaalt uitdrukkelijk dat onder het begrip "werknemer" een persoon die krachtens een arbeidsovereenkomst beheerst door de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of een leerovereenkomst, arbeidsprestaties levert onder het gezag van een andere persoon, valt. De wet van 03.07.1978 regelt de arbeidsovereenkomsten voor werklieden, bedienden, handelsvertegenwoordigers en dienstboden.

Indien de werkgever met de bedrijfsleider een dergelijke arbeidsovereenkomst heeft gesloten, komen de bezoldigingen betaald aan deze bedrijfsleider in aanmerking voor de steunmaatregel voor zover die bezoldigingen betrekking hebben op een ten gevolge van een investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats die binnen een termijn van 36 maanden na voltooiing van de investering wordt ingevuld.

11 Hoe wordt het tijdstip van voltooiing van de investering vastgesteld?

De bepaling van het tijdstip van voltooiing van de investering is een feitenkwestie en het is aan de werkgever om dit tijdstip vast te stellen. De werkgever zal moeten kunnen aantonen dat het door hem vastgestelde tijdstip overeenstemt met het tijdstip van de werkelijke voltooiing van de investering. Dit bewijs mag de werkgever leveren met alle middelen van het gemeen recht, met uitzondering van de eed.

12 Komt een werknemer die wordt aangeworven in de loop van de uitvoering van de investering in aanmerking voor de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones?

Arbeidsplaatsen die in de loop van de uitvoering van de investering voor het eerst worden ingevuld, komen in aanmerking voor deze vrijstellingsmaatregel.

13 Hoe wordt het totaal aantal werknemers en uitzendkrachten in een inrichting berekend?

Het totaal aantal werknemers en uitzendkrachten in een betrokken inrichting moet worden uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Het totaal aantal werknemers en uitzendkrachten uitgedrukt in voltijdse equivalenten is gelijk aan het arbeidsvolume teruggebracht tot voltijds tewerkgestelde equivalenten, te berekenen voor de deeltijdse werknemers en uitzendkrachten op basis van het conventioneel aantal te presteren uren, gerelateerd ten opzichte van de normale arbeidsduur van een vergelijkbare voltijdse werknemer.

Onder het begrip "werknemers" vallen alle personen die krachtens een arbeidsovereenkomst beheerst door de wet van 03.07.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten of een leerovereenkomst, arbeidsprestaties leveren onder het gezag van de werkgever.

Bijgevolg worden alle werknemers met wie de werkgever een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten alsook de leerplichtige jongeren die in dienst zijn van de werkgever met een werknemersleerovereenkomst en die in de betrokken inrichting zijn tewerkgesteld, meegerekend om het totaal aantal werknemers in een inrichting te bepalen. De werknemers die in het buitenland werken, worden enkel meegerekend voor zover zij door de betrokken inrichting worden tewerkgesteld.

14 Hoe wordt het gemiddeld aantal werknemers en uitzendkrachten over de twaalf maanden voorafgaand aan de investering in een inrichting berekend?

Het gemiddeld aantal werknemers en uitzendkrachten over de twaalf maanden voorafgaand aan de investering in een betrokken inrichting moet worden uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Het gemiddeld aantal werknemers en uitzendkrachten uitgedrukt in voltijdse equivalenten is gelijk aan het gemiddelde van het aantal werknemers en uitzendkrachten per einde van elke maand over de twaalf maanden voorafgaand aan de investering, uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Om het aantal werknemers en uitzendkrachten uitgedrukt in voltijdse equivalenten te berekenen en wat er verstaan wordt onder het begrip “werknemers”, wordt verwezen naar de voorgaande FAQ.

15 Komt een nieuw gecreëerde arbeidsplaats in een inrichting gelegen buiten de steunzone maar die verband houdt met een investering in een andere inrichting van de werkgever die in een steunzone gelegen is, ook in aanmerking voor de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones?

Enkel een ten gevolge van een investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats in de inrichting waar de investering plaatsvond en die gelegen is in een steunzone, komt in aanmerking voor deze vrijstellingsregeling.

Zo zal bijvoorbeeld een nieuwe arbeidsplaats die gecreëerd werd op de hoofdzetel van de werkgever ten gevolge van een investering die de werkgever gedaan heeft in een inrichting gelegen in een steunzone, niet in aanmerking komen voor de vrijstellingsmaatregel.

16 Kunnen ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid genieten van de steunmaatregel?

Een onderneming die erkend is voor uitzendarbeid en die één of meerdere uitzendkrachten ter beschikking stelt van een werkgever bedoeld in FAQ 1, en die voor deze uitzendkrachten bezoldigingen uitbetalen die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in FAQ 9, kan in de plaats van voornoemde werkgever genieten van deze steunmaatregel.

17 Welke formaliteiten moeten voor de aanvang van de investering worden nageleefd?

Voor de aanvang van de investering moet de werkgever een formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel op geldige wijze overleggen bij het bevoegde Documentatiecentrum – Bedrijfsvoorheffing waarin de nodige gegevens of verklaringen worden afgeleverd met betrekking tot de identiteit en activiteit van de werkgever, de opzet en uitvoering van de investering, de datum van aanvang en verwachte voltooiing van de investering en in voorkomend geval de voor de investering aangevraagde of verleende gewestelijke steun. In het formulier beschrijft de werkgever de verwachte bijkomende arbeidsplaatsen waarbij het verband tussen deze arbeidsplaatsen en de investering wordt aangetoond. In het formulier raamt de werkgever eveneens de loonkosten die verbonden zijn aan deze verwachte bijkomende arbeidsplaatsen en berekent hierop de vrijstelling van doorstorting die op deze lonen zal worden toegepast.

18 Wat moet er verstaan worden onder het begrip “aanvang van de investering”?

Met de aanvang van de investering wordt hetzij de start van de bouwwerkzaamheden bedoeld, hetzij de eerste juridisch bindende toezegging om uitrusting te bestellen, hetzij een andere toezegging die de investering onomkeerbaar maakt, naargelang wat als eerste plaatsvindt. De aankoop van gronden en voorbereidende werkzaamheden zoals het verkrijgen van vergunningen en de uitvoering van voorbereidende haalbaarheidsstudies worden niet als aanvang van de werkzaamheden beschouwd. Bij overnames is de aanvang

van de werkzaamheden het tijdstip van de verwerving van de activa die rechtstreeks met de overgenomen inrichting verband houden.

19 Wanneer is het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel op geldige wijze overgelegd?

Het formulier is slechts geldig overgelegd indien uit de op het formulier vermelde gegevens of uit de aan het formulier toegevoegde bijlagen voldoende blijkt dat de werkgever of de door de werkgever verrichte investering zich binnen het toepassingsgebied bevindt van de paragrafen 1 tot 3 van respectievelijk artikel 275⁸ (werkgever behorende tot groep 1) of artikel 275⁹ (werkgever behorende tot groep 2), WIB 92.

20 Hoeveel bedraagt de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting?

De vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing bedraagt 25 % van de bedrijfsvoorheffing die betrekking heeft op de in aanmerking komende bezoldigingen.

Dit zijn de bezoldigingen die worden betaald of toegekend aan een werknemer die tewerkgesteld wordt op een nieuwe arbeidsplaats die werd gecreëerd naar aanleiding van een bepaalde investering in een steunzone.

21 Hoe wordt de bedrijfsvoorheffing berekend?

Onder bedrijfsvoorheffing wordt verstaan de normaal verschuldigde bedrijfsvoorheffing of de bedrijfsvoorheffing die volgens de gewone regels verschuldigd is. Hiermee wordt de bedrijfsvoorheffing bedoeld die berekend is overeenkomstig de toepassingsregels van de bijlage III, KB/WIB 92.

22 Wordt de ingehouden bedrijfsvoorheffing op het vakantiegeld, de voordelen van alle aard en de eindejaarspremie meegeteld voor de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones?

Het vakantiegeld, de voordelen van alle aard en de eindejaarspremie betaald of toegekend aan een werknemer die tewerkgesteld werd op een nieuwe arbeidsplaats die werd gecreëerd naar aanleiding van een bepaalde investering in een steunzone, komen in aanmerking voor deze steunmaatregel voor zover deze binnen de twee jaar vanaf het ogenblik van invulling van die nieuwe arbeidsplaats worden uitbetaald.

23 Wordt de ingehouden bedrijfsvoorheffing op de opzeggingsvergoeding meegeteld voor de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones?

Ook de opzeggingsvergoeding betaald of toegekend aan een werknemer die tewerkgesteld werd op een nieuwe arbeidsplaats die werd gecreëerd naar aanleiding van een bepaalde investering in een steunzone, komt in aanmerking voor deze steunmaatregel.

In het geval van het uitbetalen van een opzeggingsvergoeding moet er evenwel over gewaakt worden dat de arbeidsplaats behouden blijft en dit gedurende de minimale tewerkstellingstermijn van drie jaar (voor de toepassing van artikel 275⁸, WIB 92 – werkgever behorende tot groep 1) of vijf jaar (voor de toepassing van artikel 275⁹, WIB 92 – werkgever behorende tot groep 2).

Wat zijn de gevolgen wanneer de arbeidsplaats niet behouden blijft? Wanneer blijft een arbeidsplaats behouden?

Schorst een ontslag de periode van twee jaar waarin de vrijstelling van doorstorting kan worden toegepast?

24 Zijn er beperkingen?

De vrijstelling van doorstorting mag enerzijds worden toegepast op de bedrijfsvoorheffing die verschuldigd is op de belastbare bezoldigingen die ten gevolge van de invulling van de door de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats worden uitbetaald en dit gedurende twee jaar vanaf het ogenblik van invulling, en op voorwaarde dat die bedrijfsvoorheffing volledig op de bezoldigingen wordt ingehouden.

Anderzijds is de vrijstelling van doorstorting per investering beperkt tot een maximum van 7,5 miljoen euro. Voor werkgevers behorende tot groep 2 wordt dit maximum evenwel verminderd met het geheel van bedrijfsvoorheffing waarvoor de werkgever in toepassing van artikel 275⁹, WIB 92, werd vrijgesteld van doorstorting en van het geheel van de door een gewest aan de werkgever toegekende investeringssteun, in de mate dat:

- deze vrijstelling of steun betrekking heeft op een vroegere investering die in hetzelfde bestuurlijk arrondissement, en
- deze vrijstelling of steun betrekking heeft op een vroegere investering waarvan de aanvangsdatum is gestart in de loop van drie jaar voor de aanvangsdatum van de investering verstrekt door de investeerder in het formulier betreffende de nieuwe investering.

De vrijstelling van doorstorting wordt niet verleend indien de periode tussen de datum van overlegging van het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel en de datum van effectieve voltooiing van de investering meer dan twee keer langer is dan de periode tussen de datum van overlegging van het formulier en de datum van de verwachte voltooiing van de investering.

25 Kan deze maatregel gecombineerd worden met andere vrijstellingsregelingen van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing?

Deze maatregel geldt niet ten aanzien van de bezoldigingen van werknemers waarvoor reeds de bestaande vrijstellingsregeling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast inzake:

- overwerk (artikel 275¹, WIB 92);
- de koopvaardij-, de bagger- en de sleepvaartsector (artikel 275², WIB 92);
- het wetenschappelijk onderzoek (artikel 275³, WIB 92);
- de visserijsector (artikel 275⁴, WIB 92);
- de sportsector (artikel 275⁶, WIB 92).

De nieuwe vrijstellingsregeling kan wel worden gecumuleerd met de bestaande gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting inzake:

- nacht- en ploegenarbeid (artikel 275⁵, WIB 92);
- de bestaande gedeeltelijke vrijstelling in de vorm van een algemene structurele lastenvermindering (artikel 275⁷, WIB 92);
- startende ondernemingen (artikel 275¹⁰, WIB 92).

26 Is het toegelaten dat een voltijds tewerkgestelde nieuwe arbeidskracht slechts deeltijds op een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats wordt tewerkgesteld? Op welke vrijstellingsregelingen kan de werkgever dan aanspraak maken?

Het is toegelaten dat een voltijds tewerkgestelde nieuwe arbeidskracht deeltijds wordt tewerkgesteld op een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats.

De vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones kan niet worden toegepast op de belastbare bezoldigingen van werknemers waarvoor reeds een andere vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing wordt toegepast, met uitzondering van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing inzake ploegen- en nachtarbeid (artikel 275⁵, WIB 92), de vrijstelling in de vorm van een algemene structurele lastenverlaging (artikel 275⁷, WIB 92) en de vrijstelling van doorstorting voor startende ondernemingen (artikel 275¹⁰, WIB 92).

Bijgevolg zal de werkgever voor de nieuwe arbeidskracht die slechts gedeeltelijk aan een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats is toegewezen:

- op het gedeelte van de bezoldigingen dat verband houdt met die nieuwe arbeidsplaats en mits naleving van alle wettelijke voorwaarden, de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones mogen toepassen en indien van toepassing, de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing inzake ploegen- en nachtarbeid en/of de vrijstelling in de vorm van een algemene structurele lastenverlaging en/of de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor startende ondernemingen;
- op het gedeelte van de bezoldigingen dat niet verband houdt met die nieuwe arbeidsplaats, een andere vrijstellingsregeling mogen toepassen, mits naleving van alle wettelijke voorwaarden.

27 Is het toegelaten dat een deeltijds tewerkgestelde arbeidskracht die na voltooiing van de investering voltijds gaat werken, voor de arbeidsduurvermeerdering op een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats wordt tewerkgesteld? Op welke vrijstellingsregelingen kan de werkgever dan aanspraak maken?

Het is toegelaten dat een deeltijds tewerkgestelde arbeidskracht die na de voltooiing van de investering voltijds gaat werken, voor de arbeidsduurvermeerdering wordt tewerkgesteld op een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats.

De werkgever zal voor die arbeidskracht die slechts gedeeltelijk aan een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats is toegewezen:

- op het gedeelte van de bezoldigingen dat verband houdt met die nieuwe arbeidsplaats en mits naleving van alle wettelijke voorwaarden, de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones mogen toepassen en indien van toepassing, de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing inzake ploegen- en nachtarbeid en/of de vrijstelling in de vorm van een algemene structurele lastenverlaging en/of de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor startende ondernemingen;
- op het gedeelte van de bezoldigingen dat niet verband houdt met die nieuwe arbeidsplaats, een andere vrijstellingsregeling mogen toepassen, mits naleving van alle wettelijke voorwaarden.

28 Wanneer wordt deze vrijstellingsregeling definitief?

De vrijstelling van doorstorting wordt definitief toegestaan nadat:

- de werkgever behorende tot groep 1 of de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid in een bijlage aan zijn aangifte in de inkomstenbelasting die betrekking heeft op het derde aanslagjaar volgend op het aanslagjaar verbonden aan het belastbaar tijdperk binnen hetwelk de door de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats is ingevuld, aantoonde dat deze nieuwe arbeidsplaats gedurende ten minste drie jaar behouden is gebleven en deze periode heeft voldaan aan de voorwaarden opgesomd in FAQ 9;
- de werkgever behorende tot groep 2 of de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid in een bijlage aan zijn aangifte in de inkomstenbelasting die betrekking heeft op het vijfde aanslagjaar volgend op het aanslagjaar verbonden aan het belastbaar tijdperk binnen hetwelk de door de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats is ingevuld,

aantoont dat deze nieuwe arbeidsplaats gedurende ten minste vijf jaar behouden is gebleven en gedurende deze periode heeft voldaan aan de voorwaarden opgesomd in FAQ 9.

Indien de werkgever of de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid niet heeft aangetoond dat de nieuw gecreëerde arbeidsplaats gedurende de voorgeschreven termijn behouden is gebleven, wordt de bedrijfsvoorheffing die werd vrijgesteld van doorstorting, aangemerkt als verschuldigde bedrijfsvoorheffing van de maand binnen dewelke de hierboven beschreven minimale behoudstermijn van respectievelijk drie of vijf jaar is verstreken.

29 Wat moet de werkgever doen indien de nieuw gecreëerde arbeidsplaats niet gedurende de minimale tewerkstellingstermijn van drie of vijf jaar behouden is gebleven?

Wanneer deze voorwaarde niet wordt nageleefd, dan wordt de niet-doorgestorte bedrijfsvoorheffing aangemerkt als verschuldigde bedrijfsvoorheffing van de maand binnen dewelke deze minimale tewerkstellingstermijn van drie jaar (werkgever behorende tot groep 1) of vijf jaar (werkgever behorende tot groep 2) is verstreken.

De werkgever dient dan een "corrigerende" aangifte in te die. en. In de rubriek "belastbare inkomsten" komen de belastbare bezoldigingen die werden uitbetaald ten gevolge van de door de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats en die niet meer in aanmerking komen voor de vrijstellingsmaatregel. In de rubriek "verschuldigde BV" komt een positief bedrag, gelijk aan 25 % van het bruto bedrag van de hierboven vermelde belastbare bezoldigingen. Naargelang de situatie varieert de te gebruiken code in de rubriek "aard inkomen":

- 80 steunzone (artikel 275⁸, § 1, vijfde lid, WIB 92);
- 90 steunzone (artikel 275⁹, § 1, vijfde lid, WIB 92).

Een arbeidsplaats wordt in elk geval geacht behouden te zijn indien deze gedurende de voorgeschreven termijn ononderbroken werd ingevuld door een arbeidsovereenkomst. Een schorsing van deze overeenkomst omwille van ziekte, loopbaanonderbreking of technische werkloosheid heeft geen onderbreking van de invulling van de arbeidsplaats tot gevolg.

Ook indien in de loop van de minimale tewerkstellingsperiode het arbeidscontract wordt verbroken, heeft deze verbreking niet noodzakelijk tot gevolg dat de arbeidsplaats niet behouden is gebleven. In dergelijk geval zal de administratie aan de hand van de feiten moeten oordelen of de werkgever tot doel heeft gehad om de arbeidsplaats terug in te vullen. De administratie zal bij het beoordelen van deze feiten onder andere rekening houden met de oorzaak van de onderbreking van het arbeidscontract, de termijn van de onderbreking, het gezochte profiel dat vereist is om de arbeidsplaats in te vullen en de concrete inspanningen die de werkgever levert om die arbeidsplaats terug in te vullen.

30 Indien de werknemer die een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats invult, ontslagen wordt en vervangen wordt door een nieuwe werknemer, loopt de periode van twee jaar waarbinnen de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing kan worden toegepast dan door of start een nieuwe periode van twee jaar voor de vervanger?

Uitsluitend de bezoldigingen die ten gevolge van de invulling van deze nieuwe arbeidsplaats binnen de twee jaar vanaf het ogenblik van invulling worden uitbetaald, komen in aanmerking voor deze steunmaatregel.

Indien een werknemer die op een nieuwe gecreëerde arbeidsplaats tewerkgesteld werd, vervangen wordt door een andere werknemer, loopt de periode van twee jaar waarbinnen de vrijstelling kan worden toegepast, door. Er is geen schorsing van de tussentijdse periode waarin de werkgever nog geen vervanging heeft gevonden.

Wanneer is een arbeidsplaats "nieuw gecreëerd"?

31 Hoe moet de periode van twee jaar waarin de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones kan worden toegepast, berekend worden: van dag tot dag of op maandbasis?

De periode van twee jaar waarbinnen de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing kan worden toegepast, wordt berekend van dag tot dag. Opgemerkt moet worden dat uitsluitend de bezoldigingen die binnen de twee jaar vanaf het ogenblik van invulling van de nieuwe arbeidsplaats worden betaald of toegekend, in aanmerking komen voor deze maatregel.

32 Indien gedurende de minimale tewerkstellingstermijn van drie of vijf jaar reeds blijkt dat de voorwaarden niet langer vervuld zijn om te kunnen genieten van de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones en de werkgever zet deze situatie recht via een corrigerende aangifte, kan dan de werkgever alsnog de toepassing van eventueel andere vrijstellingen van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing vragen?

Mits alle wettelijke voorwaarden vervuld zijn, kan de werkgever die meent aanspraak te kunnen maken op een andere vrijstellingsregeling, deze vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing alsnog aanvragen.

Rechtzettingen inzake bedrijfsvoorheffing kunnen gebeuren tot 31 juli van het jaar dat volgt op het inkomstenjaar door een tweede (en bijgevolg negatieve) aangifte in te dienen.

Vanaf 1 augustus van het jaar volgend op het inkomstenjaar kan een rechtzetting van de bedrijfsvoorheffing nog slechts gebeuren door middel van het indienen van een bezwaarschrift bij de bevoegde directeur taxatie binnen een termijn van 5 jaar te rekenen vanaf de eerste januari van het jaar waarin de bedrijfsvoorheffing gestort is geweest.

33 Hoe moet deze gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting worden verwerkt in de aangifte bedrijfsvoorheffing (BV)?

Er moeten twee aangiftes BV worden opgesteld:

1ste aangifte

In de eerste aangifte die betrekking heeft op alle werknemers komt in het vak "Belastbare inkomsten" de door de werkgever voor die periode betaalde of toegekende belastbare bezoldigingen en in het vak "Verschuldigde BV", de ingehouden BV.

2de aangifte

De tweede aangifte heeft betrekking op de werknemers waarvoor de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones gevraagd wordt.

In het vak "belastbare inkomsten" komen de belastbare bezoldigingen die werden uitbetaald ten gevolge van de door de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaatsen.

In het vak "verschuldigde BV" komt een negatief bedrag, gelijk aan 25 % van de ingehouden bedrijfsvoorheffing die betrekking heeft op de in aanmerking komende bezoldigingen.

Naargelang de situatie varieert de te gebruiken code in het vak "aard inkomen":

- 81 steunzone (artikel 275⁸, § 1, eerste lid, WIB 92);
- 91 steunzone (artikel 275⁹, § 1, eerste lid, WIB 92).

34 Hoe moet, in voorkomend geval, een terugname van de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting worden verwerkt in de aangifte bedrijfsvoorheffing (BV)?

Er moet één afzonderlijke aangifte BV worden opgesteld.

De termijn voor het indienen van deze aangifte verstrijkt op respectievelijk:

- de 15de dag na het verstrijken van de 36ste maand volgend op de maand waarin de nieuwe arbeidsplaats voor het eerst werd ingevuld, voor de werkgever behorende tot groep 1;
- de 15de dag na het verstrijken van de 60ste maand volgend op de maand waarin de nieuwe arbeidsplaats voor het eerst werd ingevuld, voor de werkgever behorende tot groep 2.

In het vak "belastbare inkomsten" komen de belastbare bezoldigingen die werden uitbetaald ten gevolge van de door de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaatsen en die niet meer in aanmerking komen voor de steunmaatregel.

In het vak "verschuldigde BV" komt een positief bedrag, gelijk aan 25 % van de bedrijfsvoorheffing die betrekking heeft op de hierboven vermelde belastbare bezoldigingen.

Naargelang de situatie varieert de te gebruiken code in het vak "aard inkomen":

- 81 steunzone (artikel 275⁸, § 1, vijfde lid, WIB 92);
- 91 steunzone (artikel 275⁹, § 1, vijfde lid, WIB 92).

In het vak "jaar en periode van betaling der inkomsten" komt de maand en het jaar waarin het vroegste van de twee volgende tijdstippen heeft plaatsgevonden:

- het tijdstip waarop de aangifte wordt overgelegd;
- voor de werkgever:
 - * behorende tot groep 1: het tijdstip waarop de 36ste maand volgend op de eerste invulling van de nieuwe arbeidsplaats, verstreken is;
 - * behorende tot groep 2: het tijdstip waarop de 60ste maand volgend op de eerste invulling van de nieuwe arbeidsplaats, verstreken is.

35 Indien de steunzone een toepassingsperiode van zes jaar heeft en op 01.05.2015 aanvangt, tot wanneer kunnen de werkgevers die een investering verrichten in deze steunzone een formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel overleggen?

De werkgevers die van plan zijn om te investeren in een inrichting gelegen in een steunzone die een toepassingsperiode van zes jaar heeft en die op 01.05.2015 aanvangt, kunnen ten laatste op 30.04.2021 het formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel overleggen.

De toepassingsperiode van de steunzone legt het tijdsframe vast waarin het formulier kan worden overgelegd. Dus na het aflopen van de werking van de steunzone kan deze maatregel nog worden toegepast, voor zover het formulier tijdig werd overgelegd.

Zo kan bijvoorbeeld de werkgever die voor de aanvang van de investering een formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel heeft overgelegd en wiens investering voltooid is op 01.01.2020, voor de nieuwe arbeidskrachten die hij heeft aangenomen uiterlijk op 01.01.2023 en die worden toegewezen aan een ten gevolge van de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats, gedurende twee jaar te rekenen vanaf de invulling van de nieuwe arbeidsplaats de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones toepassen. Indien deze werkgever vijf arbeidskrachten aanwerft op 01.01.2022 en deze arbeidskrachten worden tewerkgesteld op een ten gevolge van de investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats, dan kan de werkgever op de bezoldigingen van deze arbeidskrachten de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones toepassen, mits naleving van alle wettelijke voorwaarden, en dit gedurende de periode die loopt vanaf 01.01.2022 tot en met 31.12.2023.

36 Welke steunzones zijn afgebakend?

Het Vlaamse Gewest en het Waalse Gewest hebben momenteel steunzones afgebakend.

De afbakening van de steunzones door het Vlaamse Gewest is vastgelegd door het koninklijk besluit van 28.04.2015 tot uitvoering van artikel 16 van de wet van 15.05.2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, wat het Vlaamse Gewest betreft, en tot vaststelling van het in artikel 275^a, § 5, WIB 92, bedoelde formulier ⁽⁵⁾ .

Deze steunzones zijn raadpleegbaar in de door het Vlaamse Gewest ontwikkelde webapplicatie Geopunt (www.geopunt.be), waar zowel aan de hand van een specifiek adres of een perceelsnummer kan worden opgezocht of een bepaald perceel of adres effectief in de steunzone gelegen is.

Inwerkingtreding: 01.05.2015

De afbakening van de steunzones door het Waalse Gewest is vastgelegd door het koninklijk besluit van 22.10.2017 tot uitvoering van artikel 16 van de wet van 15.05.2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance, wat het Waalse Gewest betreft ⁽⁶⁾ .

Het Waalse Gewest heeft ook een webapplicatie ontwikkeld op haar geoportaal (<http://geoportail.wallonie.be>) die het mogelijk maakt om op een eenvoudige wijze na te gaan of een bepaald perceel of adres zich al dan niet in een steunzone of steungebied bevindt.

Inwerkingtreding: 01.11.2017.

37 Welke bewijzen moeten de werkgevers en de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die in de plaats van de werkgever de tijdelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing verkrijgen, voorleggen om toepassing te mogen maken van deze vrijstelling van doorstorting?

De werkgevers, evenals de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid die in de plaats van de werkgever de tijdelijke vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing verkrijgen, houden voor elke investering waarvoor een formulier inzake de toepassing van deze steunmaatregel op geldige wijze werd overgelegd, de volgende gegevens en documenten ter beschikking van de administratie:

- a. de volledige identiteit van de werkgever met vermelding van het nationaal nummer of het refertenummer als schuldenaar inzake bedrijfsvoorheffing;
- b. een kopie van het geldig overgelegde formulier;

- c. een overzicht van het maandelijks gemiddelde aantal werknemers, uitgedrukt in voltijds equivalenten, die zijn tewerkgesteld in de inrichting waar de investering is verricht, met inbegrip van de uitzendkrachten die door een onderneming die erkend is voor uitzendarbeid in deze inrichting worden tewerkgesteld, voor de periode die start bij het begin van de 12de maand voorafgaand aan de voltooiing van de investering en die eindigt in de maand volgend op de maand waarin de meest recent gecreëerde nieuwe arbeidsplaats voor het eerst werd ingevuld.

Verder houden zij een nominatieve lijst ter beschikking van de administratie met daarin voor elke werknemer op wiens bezoldigingen de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones wordt toegepast:

- a. de volledige identiteit alsmede, in voorkomend geval, het nationaal nummer;
- b. de datum van indiensttreding en in voorkomend geval de datum van uitdiensttreding zoals die in de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zijn vermeld;
- c. een verwijzing naar één van de nieuwe arbeidsplaatsen vermeld op het door de werkgever op geldige wijze overgelegde formulier die door deze werknemer wordt ingevuld, evenals de datum van de eerste invulling van deze arbeidsplaats.

Tenslotte houden zij voor elke werknemer op wiens bezoldigingen de vrijstelling van doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor steunzones wordt toegepast, nog de volgende documenten ter beschikking van de administratie:

- a. een overzicht van de betaalde of toegekende bruto belastbare bezoldigingen evenals een gedetailleerde berekening van de op die bezoldigingen ingehouden bedrijfsvoorheffing;
- b. een kopie van de arbeidsovereenkomst gesloten tussen deze werknemer en de werkgever of de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid;
- c. een door de werknemer ondertekende taakbeschrijving;
- d. een document, aangevuld met de nodige bewijsstukken, waarin het verband wordt aangetoond tussen de door de werkgever verrichte investering die werd vermeld op het formulier en de ten gevolge van deze investering gecreëerde nieuwe arbeidsplaats die wordt ingevuld door deze werknemer.

(1) Wet van 15.05.2014 houdende uitvoering van het pact voor competitiviteit, werkgelegenheid en relance (Belgisch Staatsblad, 22.05.2014).

(3) Wet van 18.12.2015 tot omzetting van richtlijn 2013/34/EU van 26.06.2013 van het Europees Parlement en van de Raad betreffende de jaarlijkse financiële overzichten, geconsolideerde financiële overzichten en aanverwante verslagen van bepaalde ondernemingsvormen, tot wijziging van Richtlijn 2006/43/EG van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Richtlijnen 78/660/EEG en 83/349/EEG van de Raad, Belgisch Staatsblad, 30.12.2015.

(5) Belgisch Staatsblad, 30.04.2015 (Ed. 2).

(6) Belgisch Staatsblad, 31.10.2017.
