

Правни акценти

15 Март 2019 г.

Промени в Закона за защита на личните данни

Измененията в Закона за защита на личните данни („ЗЗЛД“), приети във връзка с новия Общ регламент за защита на личните данни („GDPR“), бяха обнародвани в Държавен вестник, брой 17 от 26 февруари 2019 г. и вече са в сила. Някои от най-важните промени, разгледани по-долу, касаят:

- Обработването на лични данни от работодатели
- Общи и специални правила при обработване на лични данни
- Упражняване на правата от субектите на данни
- Санкции, регистри, уведомления и правомощия на КЗЛД

Обработване на лични данни от работодатели

- Работодателят трябва да приеме правила и процедури при:
 - 1) използване на система за докладване на нарушения („whistleblowing“ системи);
 - 2) ограничения при използване на вътрешнофирмени ресурси (например ограничения при ползване на интернет от служителите);
 - 3) въвеждане на системи за контрол на достъпа, работното време и трудовата дисциплина

(например GPS системи за проследяване на служебни автомобили).

- Служителите трябва да бъдат уведомени за приетите правила и процедури.
- Работодателят е длъжен да определи срок за съхранение на личните данни на участниците в процедури по подбор на персонала, който не може да бъде по-дълъг от шест месеца, освен ако кандидатът е дал своето съгласие за съхранение за по-дълъг срок.

- Ако неназначен кандидат е предоставил оригинали или нотариално заверени копия от свои документи, те трябва да му бъдат върнати в рамките на шест месеца от приключването на съответната процедура по подбор.

Общи и специални правила при обработване на лични данни

- Въвежда се забрана за копиране на документ за самоличност, свидетелство за управление на моторно превозно средство, документ за пребиваване. Те ще може да се копират, само ако закон предвижда това (например, според правилата на Закона за мерките срещу изпирането на пари).
- При обработване на лични данни на лица под 14 години въз основа на съгласие, такова трябва да бъде дадено от упражняващия родителски права родител или от настойника на детето, включително в случаите на пряко предлагане на услуги на информационното общество.
- Свободен публичен достъп до информация, съдържаща ЕГН/ЛНЧ, е допустим, само ако закон предвижда това, а ЕГН/ЛНЧ не може да бъде единствен идентификатор при предоставяне на услуги по електронен път.
- Въвеждат се изисквания относно обработването на лични данни на починали лица, включително за предоставяне на достъп до тях на наследници или други лица с правен интерес.
- Предвиждат се специални правила за обработване на лични данни при упражняването на правото на свобода на изразяване и информация, включително за журналистически цели.

Упражняване на правата от субектите на данни

- Субектът може да упражни правата си чрез подаване на писмено заявление до администратора. Начините за подаване на заявлението, както и неговото съдържание, са уредени подробно в ЗЗЛД.
- При нарушаване на правата му, свързани със защитата на личните данни, субектът има право да сезира Комисията за защита на личните данни („КЗЛД“) в сроковете, определени в ЗЗЛД, или директно да потърси защита по съдебен ред.

Санкции, регистри, уведомления и правомощия на КЗЛД

- При определянето на санкциите ще се прилагат посочените в GDPR критерии и размери. В допълнение, за други нарушения по ЗЗЛД ще се налага глоба до 5 000 лв.
- КЗЛД може да налага и корективи мерки по отношение на администраторите и обработващите лични данни (например, през декември 2018 г. наред с глоба от 1 000 лв., КЗЛД наложи на администратор мярката окончателно ограничаване на обработването на лични данни до изтичане срока на съхранението им).
- КЗЛД е задължена да води няколко регистъра, сред които публичен регистър на администраторите и обработващите лични данни, които са определили длъжностни лица по защита на данните („ДЛЗД“).
- Администраторите и обработващите трябва да уведомят КЗЛД относно назначаването на ДЛЗД и да съобщят съответните данни за него, като подадат заявление по образец.
- ЗЗЛД предвижда редица правомощия на КЗЛД, сред които одобряване на проекти на кодекси за поведение и извършване на акредитация на органи за наблюдение на одобрените кодекси. Освен това, КЗЛД ще води и публичен регистър на кодексите за поведение.

За контакти с нашия Deloitte GDPR and Privacy Team

адв. Миглена Мичева
Мениджър
mmicheva@deloittece.com

Анна Бюсон
Мениджър, CIPM
abusson@deloittece.com

Георги Славов
Старши консултант
gslavov@deloittece.com

адв. Ирена Колева
ikoleva@deloittece.com

бул. "Ал. Стамболийски" № 103, София
1303
Тел: +359 (2)80 23 300
Fax: +359 (2)80 23 350 www.deloitte.bg