

СЪДЪРЖАНИЕ:

- ✓ **Парламентът прие нов Закон за покритите облигации**
- ✓ **Приеха промени в Закона за пазарите на финансови инструменти**
- ✓ **Нови промени в Закона за защита на потребителите**
- ✓ **Правителството увеличи минималната работна заплата**
- ✓ **Брюксел и Вашингтон се споразумяха за нова рамка за защита на личните данни**
- ✓ **Промяна в лицензионния режим на кредитните институции**
- ✓ **Предложени са нови промени в трудовото законодателство**
- ✓ **Предложен е законопроект за въвеждане на Директива (ЕС) 2019/2037 (“Whistleblowing Directive”)**

Парламентът прие нов Закон за покритите облигации

Законът за покритите облигации урежда условията и реда за издаване, структурните характеристики и публичния надзор на покритите облигации, както и изискванията за публичното оповестяване на информация по отношение на покритите облигации, когато емитентът е банка, получила лиценз за банкова дейност по Закона за кредитните институции.

Публичният надзор на покритите облигации се осъществява от Българската народна банка („БНБ“) по реда на този закон и нормативните актове по прилагането му. В рамките на осъществяването на публичния надзор на покритите облигации БНБ одобрява и извършва регулярен преглед на програмите за покрити облигации, съответно на емисията покрити облигации, както и упражнява други законоустановени правомощия.

Приеха промени в Закона за пазарите на финансови инструменти

С приетите промени в Закона за пазарите на финансовите инструменти се цели подобряване регулаторния режим на инвестиционните посредници и въвеждане на европейски разпоредби в националното ни законодателство.

Основните промени се състоят в начина на изчисляване на капиталовите изисквания за инвестиционните посредници в зависимост от рисковете, които те поемат. Въвежда се и задължение за системните инвестиционни посредници да подават заявление до БНБ за издаване на лиценз за кредитна институция по смисъла на Закона за кредитните институции при преминаване на обща стойност на активите над 30 000 000 000 евро. Предвиден е и ред за повторно издаване на лиценз за инвестиционен посредник от Комисията по финансов надзор в случаите, когато тези дружества вече не отговарят на изискванията за кредитна институция и активите им спаднат под 30 000 000 000 евро.

Нови промени в Закона за защита на потребителите

С приемането на промените се цели адаптиране към условията на цифровата икономика и засягат онлайн търговията. Урежда се начинът за предоставяне на информация на потребителите преди те да бъдат обвързани от предложение за сключване на договор в онлайн магазин. Магазините се задължават да предоставят прозрачна информация за търговеца, начина на класиране в търсачките, автентичността на отзивите на потребителите.

Премахват се и някои остарели и повтарящи се изисквания за предоставяне на информация в областите на нелоялни търговски практики и договори, сключени от разстояние и извън търговския обект.

Освен това, се увеличава размера на глобите и имуществени санкции за допуснати закононарушения.

Правителството повиши минималната работна заплата

С Постановление № 37 от 24 март 2022 г. се опрели от 1 април 2022 г. размер на минималната месечна работна заплата за страната 710 лв. и на минималната часова работна заплата 4,29 лв. при нормална продължителност на работното време 8 часа и при 5-дневна работна седмица. Размерът на минималната месечна работна заплата се определя за пълен работен месец.

Брюксел и Вашингтон се споразумяха за нова рамка за защита на личните данни

Европейската комисия и САЩ обявиха нова рамка за трансатлантически обмен на лични данни, която да насърчи трансфера и да отговори на опасенията, повдигнати от Съда на Европейския съюз в решението *Schrems II* от юли 2020 г.

Американската страна ще приеме реформи, които да засилят защитата на неприкосновеността на личния живот и гражданските свободи, приложими към разузнавателните дейности. Съгласно новата рамка САЩ трябва да въведат нови предпазни мерки с оглед на това дейностите по сигнали за наблюдение да са необходими и пропорционални в преследването на определени цели на националната сигурност, да създадат независим механизъм на две нива, със задължителни правомощия за директни коригиращи мерки и засилване на строгия и многопластов надзор върху дейностите по разузнаване на сигнали и по този начин да се гарантира спазването на ограниченията върху дейностите по наблюдение.

Промяна в лицензионния режим на кредитните институции

На свое заседание Управителният съвет на БНБ прие решение за спазване, считано от 8 април 2022 година, на „Насоки относно обща методика за оценка за издаване на лиценз за кредитна институция съгласно член 8, параграф 5 от Директива 2013/36/ЕС“ (EBA/GL/2021/12), издадени от Европейския банков орган.

Насоките предлагат обща методика за оценка за издаване на лицензи в съответствие с Директива 2013/36/ЕС с цел насърчаване сближаването на надзорните практики в целия Европейски съюз.

След установяването на механизма на тясно сътрудничество от 1 октомври 2020 г. БНБ може да приеме национално решение за издаване лиценз единствено въз основа на инструкция на Европейската централна банка („ЕЦБ“). Спазването на посочените Насоки от страна на БНБ е необходимо в процеса на оценка и взаимодействие между БНБ и ЕЦБ с оглед следване на единен подход в лицензионната процедура.

Предложени са нови промени в трудовото законодателство

Правителството предлага промени в Кодекса на труда, с които да се транспонират две европейски директиви (Директива 2019/1152/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз и Директива 2019/1158/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 година относно равновесието между професионалния и личния живот на родителите и лицата, полагащи грижи).

С приемането на предложените промени се цели насърчаване на сигурността и предвидимостта на трудовото правоотношение, като се запази неговата гъвкавост и се гарантират трудовите и осигурителните права. Такива промени са: задължение на работодателя да предоставя на работника информация, свързана с трудовото правоотношение в различни ситуации; право на работника, който работи на срочен договор или на непълно работно време, да предлага изменение на договора; въвеждане на по-кратък срок за изпитване (до 2 месеца) при трудови договори със срок, по кратък от година; задължение на работодателя да заплати всички разходи, свързани с обучението на работника, когато задължението за осигуряване на обучението произтича от

нормативен акт или колективен трудов договор; забрана за полагане на допълнителен труд при друг работодател, само поради защита на търговска тайна и предотвратяване на конфликт на интереси.

Другата част от предложените промени е с цел подобряване на възможностите за съвместяване на трудовите и семейните задължения. Предвидено е нов двумесечен платен отпуск на бащата (осиновителя) за отглеждане на дете. Въвежда се и право на някои работници или служители да предложат изменение на трудовото правоотношение за по-лесното съвместяване на трудовите и семейните задължения. Работникът и служителят следва да получи мотивиран писмен отговор от работодателя, когато той не даде съгласие за изменението. От това право могат да се ползват работници или служители, които са родители (осиновители) на дете до 8-годишна възраст, както и тези, които полагат грижи за близки роднини поради медицински или други основателни причини.

Предложен е законопроект за въвеждане на Директива (ЕС) 2019/2037 ("Whistleblowing Directive")

С предложения законопроект се цели въвеждане на разпоредбите на Директива (ЕС) 2019/1937 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2019 година относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза, по-известна като „Whistleblowing Directive“.

Уреждат се условията, редът и мерките за защита на лицата в публичния и частния сектор, които подават сигнали или публично оповестяват информация за нарушения на българското законодателство или актове на Европейския съюз. Със законопроекта се цели въвеждане и изграждане на национален механизъм, който да гарантира ефективна защита на тези лица, тъй като често те са първите, които научават за заплахи или вреди за обществения интерес, възникващи в този контекст.

Редакционен екип



adv. Миглена Мичева
Мениджър, CIPP/E
mmicheva@deloittece.com



adv. Кристиан Немцов
Адвокат
knemtsov@deloittece.com



Александър Александров
Правен сътрудник
alaleksandrov@deloittece.com

Делойт се отнася към едно или повече дружества - членове на Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“), както и към глобалната мрежа от дружества – членове и свързаните с тях дружества (заедно наричани „организацията на Делойт“). ДТТЛ (наричано също „Делойт Глобъл“) и всяко дружество– член и неговите свързани дружества са юридически самостоятелни и независими лица, които не могат да поемат задължения или да се обвързват взаимно по отношение на трети страни. ДТТЛ и всяко дружество член на ДТТЛ и свързаните с него дружества са отговорни единствено и само за своите собствени действия и бездействия, но не и за тези на останалите.

ДТТЛ не предоставя услуги на клиенти. Моля, посетете www.deloitte.com/about, за да научите повече.

Настоящата комуникация съдържа единствено обща информация и не следва да се разбира, че чрез нея Делойт Туш Томацу Лимитид („ДТТЛ“) или някое от дружества – членове на глобалната мрежа или свързани с тях дружества (заедно наричани „Организацията на Делойт“), предоставят професионални консултации или услуги. Преди да вземете каквото и да е било решение или да предприемете действия, които биха имали отражение върху вашите финанси или бизнес, следва да се консултирате с квалифициран професионален консултант.

Не се дават декларации, гаранции или ангажименти (изрични или подразбиращи се) по отношение на точността или пълнотата на информацията в това съобщение и никой от ДТТЛ, неговите дружества-членове, свързани лица, служители или агенти не носи отговорност за загуба или вреда, която възниква пряко или косвено във връзка с което и да е лице, разчитащо на това съобщение. ДТТЛ и всяко от неговите дружества-членове и свързаните с тях дружества са отделни и независими дружества.

© 2022. За информация се свържете с Делойт в България.